

■ EN PRIMER PLANO

Borrador de Protocolo de actuación frente a catástrofes y fenómenos meteorológicos adversos (FMA)

CCOO ha elaborado un borrador de **Protocolo de actuación frente a catástrofes y fenómenos meteorológicos adversos (FMA)**, con el objetivo de orientar la negociación colectiva sectorial y reforzar la protección de las personas trabajadoras y de las empresas ante el aumento de los episodios climáticos extremos. El documento ha sido impulsado conjuntamente por las Secretarías Confederales de Salud Laboral y Medio Ambiente, y de Acción Sindical y Transiciones Estratégicas, con la participación del grupo de responsables de Negociación Colectiva de las federaciones estatales.

El Protocolo está orientado a reducir la vulnerabilidad de las personas trabajadoras y de las empresas frente a los impactos de fenómenos climáticos extremos, cada vez más frecuentes e intensos, por lo que constituye un instrumento esencial de adaptación al reforzar la capacidad de prevención, respuesta y recuperación. Este borrador pretende orientar la negociación de los convenios sectoriales para que cumplan con la obligación de negociar estos protocolos según el art. 85.1 del ET, y para que desde el ámbito sectorial se marquen los mínimos que después se desarrollarán en el seno de los acuerdos o convenios de empresa, todo ello a falta del correspondiente desarrollo reglamentario pendiente por parte del Gobierno.

Para su elaboración se han tenido en cuenta todos los protocolos pactados en los convenios sectoriales de 2025, algunos convenios de empresa, así como otros documentos de referencia en la materia, y se abrió un periodo de aportaciones hasta el 26 de mayo, compartiendo el borrador con los plenarios de Salud Laboral y Medio Ambiente, y de Acción Sindical y Transiciones Estratégicas, para consensuar su contenido, como punto de partida para las plataformas reivindicativas de CCOO.

Puedes acceder **AQUÍ** al *Protocolo de actuación frente a catástrofes y fenómenos meteorológicos adversos (FMA)*

**Mari Cruz Vicente****Reflexiones sobre liderazgo femenino, negociación colectiva y sindicalismo**

Ofrecemos la segunda entrega de la conversación mantenida entre **Mari Cruz Vicente** (CCOO) y **Cristina Antoñanzas** (UGT), en una entrevista conducida por **M. Luisa Molero Marañón**, coordinadora del grupo de investigación consolidado *"Ser Mujer y Trabajo"* de la Universidad Rey Juan Carlos, a estas dos mujeres referentes del ámbito sindical, que han desempeñado un papel clave en la representación y defensa de los derechos de las mujeres en los sindicatos. En este encuentro se ofrece una valiosa reflexión sobre la evolución del papel de las mujeres en el ámbito sindical y su presencia y protagonismo en aspectos vinculados a la negociación colectiva y el diálogo social.



**NEGOCIACIÓN COLECTIVA:
¿LAS MUJERES NEGOCIAN
CONVENIOS?**



**NUEVA DIMENSIÓN
DE LA IGUALDAD:
PLANES DE IGUALDAD,
DIÁLOGO SOCIAL
(V AENC) Y CONTENIDOS**

