

## EDITORIAL

# EL CONVENIO COLECTIVO, espacio de certeza y seguridad para nuestra gente

JAVIER PACHECO.

Secretario de Acción Sindical y Transiciones Estratégicas



En un contexto de incertidumbres, aumento de las desigualdades y ofensiva reaccionaria, CCOO reivindicamos el convenio colectivo como un espacio de certeza, seguridad y avance democrático para la clase trabajadora. Nuestra agenda sindical, que sale reforzada tras el ciclo de asambleas y movilizaciones celebradas por el sindicato en todo el país, sitúa la negociación colectiva en el centro de la acción sindical como herramienta para la mejora de las condiciones materiales de vida, el fortalecimiento de la negociación colectiva y la defensa de derechos laborales y sociales capaces de garantizar un reparto más justo de la riqueza.

Entre las propuestas sindicales destacan el Pacto de Estado por la Emergencia Climática; la propuesta de renovación del VI AENC; la Propuesta Sindical Unitaria, articulada en torno a cuatro ejes propositivos —vivienda, despido, contrato a tiempo parcial y ley del diálogo social y la negociación colectiva—; así como los acuerdos alcanzados en el marco del diálogo social, entre ellos el registro horario, la transposición de la Directiva sobre el SMI y la actualización de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

Esta AGENDA SINDICAL refuerza el carácter autónomo del sindicato para seguir construyendo un marco de reformas estructurales que mejoren las condiciones del mundo del trabajo y, sobre todo, para progresar en el avance de las condiciones materiales de la clase trabajadora potenciando los convenios colectivos.

En ella se lee perfectamente el diagnóstico de la compleja situación que vivimos y se definen las prioridades sindicales como una estrategia para contrarrestar la ofensiva del caos en la que nos quieren inmersos, en un momento donde la economía y el empleo crecen como nunca, pretendiendo despistarnos para que este crecimiento no se reparta justamente y permita continuar con la acumulación de riqueza entre unos pocos.

En este ciclo de movilización del activo del sindicato somos muy conscientes de que la capacidad de propuesta es condición necesaria pero no suficiente para transformar la realidad en la que viven millones de personas en este país, que sufren un estancamiento de su poder adquisitivo y perciben que sus incrementos salariales están siendo reducidos o eliminados por el aumento del precio de la vivienda y el deterioro de los servicios públicos como salud, educación y cuidados.



## FRENTE A LA OFENSIVA REACCIONARIA, MÁS ORGANIZACIÓN Y MÁS DERECHOS

Por eso hemos impulsado una estrategia de movilización sostenida, con el protagonismo del conflicto en el ámbito del convenio colectivo que impregne a la clase trabajadora de un carácter combativo, reivindicativo y de ofensiva sindical, para evitar la caída en la resignación, la frustración y el miedo.

Un estado emocional que inculca ciertas iniciativas reaccionarias que cuentan con todo un aparato político, económico y mediático, y que debe ser combatido por el movimiento sindical que lidera CCOO.

Es el testigo de responsabilidad que la historia nos encomienda a las personas que conformamos el proyecto más genuino de lucha por los derechos de nuestra clase, el proyecto de las Comisiones Obreras.

Somos la vanguardia de una sociedad que necesita certezas y espacios de seguridad, y podemos ofrecerlas garantizando las condiciones materiales de vida suficientes para los millones de personas que dependemos del empleo para vivir.

Hagamos de los convenios colectivos los espacios de certeza y seguridad que empoderen a la clase trabajadora para combatir las ofensivas reaccionarias y fascistas.

