

“L'emergència de la salut laboral a Lleida: radiografia d'un model que genera malaltia i encapçala la gravetat”

Anàlisi de Cristina Pena Jové, secretària de Salut Laboral de CCOO de Lleida amb motiu del 28 d'Abril, Dia Internacional de la Salut i la Seguretat en el Treball

Lleida no només lidera la sinistralitat laboral a Catalunya, sinó que ho fa amb xifres que evidencien una manca estructural de prevenció en els centres de treball.



Mentre que a Catalunya la incidència global d'accidents en jornada ha baixat un 2,32 %, a Lleida la realitat és molt més cruenta. La província registra l'índex d'incidència total més alt del territori amb 3.383,87 accidents per cada 1.000 persones treballadores, davant de la mitjana catalana que és de 2.489,42.

La gravetat dels successos també situa Lleida en una posició crítica: en els accidents mortals, Lleida encapçala la incidència de morts en jornada amb un índex de 5,24, xifra que dobla la mitjana de Catalunya (2,22). En els accidents greus la incidència és de 23,81, molt per sobre dels 14,68 punts de la mitjana catalana, i en els accidents lleus l'índex és de 3.354,83, que superen amb escreix la dada global de Catalunya.

Aquestes xifres no són casuals, sinó que responen a un model productiu en el qual sectors com l'agricultura (amb una incidència de 3.582,67) i la construcció (amb una incidència de 5.149,25) tenen un pes determinant i presenten nivells crítics d'incompliment preventiu.

L'any 2025, les malalties professionals a Catalunya van augmentar un 21,4 %, però el cas de Lleida és excepcionalment preocupant amb un increment del 50 % en el total de casos comunicats. El gruix de les patologies reconegudes són causades per agents físics (53 %) i agents biològics (23 %). Destaquen, especialment, les malalties notificades sense baixa, que a Lleida han pujat un 91,09 %. Tot i aquest augment de les notificacions, CCOO continua denunciant una infranotificació estructural crònica.

Aquest any CCOO ha centrat la jornada del 28 d'Abril, Dia Internacional de la Salut i la Seguretat en el Treball, en el mite de l'absentisme vs. la realitat del presentisme.

Davant dels discursos patronals que criminalitzen les baixes mèdiques, l'informe és contundent: l'absentisme injustificat és residual i només representa el 0,4 % de les hores pactades. El problema real a Catalunya i a Lleida és el presentisme forçat; més del 50 % de les persones treballadores han anat a treballar malaltes l'últim any tot i necessitar la baixa. Aquest fenomen arriba al 86,7 % en els llocs de treball de més baixa qualitat. Les dades, igualment, desmunten altres mites com que les baixes creixen els dilluns, el llarg termini de les baixes que denuncien les patronals i la despesa que generen i també les seves causes.

En conclusió, la situació a Lleida exigeix un canvi de rumb immediat. La manca de prevenció real, amb només l'1,01 % de les empreses catalanes que avaluin tots els riscos específics, està traslladant els costos de la negligència empresarial a la salut de la classe treballadora i a les arques públiques. ■

El 0-3 surt al carrer per demanar solucions per a un sector precaritzat i amb molta responsabilitat



El dia 7 de maig, les treballadores i treballadors del sector de 0 a 3 anys del món de l'educació van fer vaga i més d'un centenar es van manifestar pels carrers de Lleida. CCOO i altres sindicats i associacions havien convocat una vaga en aquest sector i diferents concentracions.

Els manifestants van voler posar en relleu les seves reivindicacions que parteixen de la gran diferència que hi ha entre la importància d'una etapa educativa tan fonamental com el 0-3 i les condicions en què es troben les seves treballadores i treballadors.

Davant d'aquesta situació insostenible, els manifestants van demanar, en primer lloc, avançar cap a un model universal, públic, gratuït, equitatiu i de qualitat que garanteixi oportunitats educatives per a tothom. Segonament, l'establiment d'una regulació bàsica estatal que garanteixi les ràtios i els suports educatius per a l'alumnat amb necessitats educatives especials. I, en tercer lloc, l'homogeneïtzació progressiva de les condicions laborals, la dignificació de les categories professionals i la revisió de la jornada laboral. Finalment, reclamen que la inversió que necessita aquest sector sigui real i finalista. ■



Saps que tens molts avantatges i descomptes per ser afiliat o afiliada a CCOO de Catalunya? Vols saber-ne més?.....▶ **Clica aquí**