



SU ODIO, NUESTRA DIVERSIDAD. CONECTANDO DERECHOS, TEJIENDO IGUALDAD.

Madrid, 15 de mayo de 2026

Hace treinta y seis años que la OMS eliminó la homosexualidad de su lista de enfermedades mentales. Sin embargo, en 2026, la existencia del Día Internacional contra la LGTBIFOBIA sigue siendo un imperativo social. La hostilidad se ha recrudecido: la extrema derecha ha legitimado discursos de odio que las redes sociales viralizan sin freno. El aumento de la violencia es un hecho; en un mundo hiperconectado, la indiferencia es una forma de complicidad.



El informe *Estado del Odio 2026* de la FELGTBI+ arroja una cifra alarmante: el centro de trabajo es ya el segundo escenario donde más agresiones se sufren (un 21%, tanto en violencia física como en intimidación). Los profesionales del **sector de telecomunicaciones**, ya sea en la atención directa al cliente, en el despliegue de redes o en los equipos técnicos, no somos ajenos a estas dinámicas de poder que vulneran la libertad de las personas LGTB+.

Reivindicamos lo obvio: el derecho a la felicidad. El afecto entre dos hombres no daña a la sociedad; el proyecto de familia de dos mujeres no resta derechos a nadie; la transición de una persona hacia su identidad real no hiere a terceros. Lo que sí daña es el empeño de algunos en juzgar y violentar la diversidad humana, utilizando a menudo el anonimato que permiten las redes para amplificar su rechazo.

Basta de impunidad ante el insulto y el acoso. No estamos ante una solicitud de privilegios, sino ante una exigencia de derechos fundamentales. No pedimos permiso para existir; exigimos respeto para vivir. Un mundo lleno de color no es una amenaza, es el reflejo de una sociedad más justa, valiente y, sobre todo, más humana.

El sector de las telecomunicaciones de CCOO debe ser el motor de una transformación inclusiva. No podemos limitarnos a conectar dispositivos; nuestra misión es conectar personas en entornos seguros. La visión de nuestro sector

debe ser la de una **red libre de odio**, donde el talento no tenga etiquetas y donde la digitalización sirva para cerrar brechas, no para abrir heridas. Seguiremos trabajando para que cada empresa del sector sea un espacio de plena libertad y dignidad, porque la igualdad real solo se conquista con solidaridad, cláusulas sociales valientes en los convenios y una acción sindical activa que no deje a nadie fuera de cobertura.

Mujer y Diversidad

CCOO Telecomunicaciones

#NUEVOS RETOS, MISMA LUCHA

UN GRAN EQUIPO