

## IGUALDAD

# CCOO reivindica medidas públicas correctoras y una estrategia de cuidados para acabar con la desigualdad de género en el trabajo

La secretaria confederal de Mujeres e Igualdad, Carolina Vidal, y el secretario general de CCOO CLM, Javier Ortega, y han participado este jueves en la jornada formativa "Desigualdades de género y clase: trabajo decente con perspectiva de género", organizada por la Fundación 1º de Mayo



La brecha de la desigualdad entre hombres y mujeres persiste tal y como se desprende de los recientes datos de desempleo en Castilla-La Mancha, por eso para CCOO es necesario ahondar, en jornadas como la que este jueves se han celebrado en Albacete, en las herramientas e instrumentos públicos que nos permiten reducir esa brecha que se da en el mundo laboral, y que favorece y sustenta la desigualdad en toda su amplitud.

Así lo ha señalado el secretario general de CCOO Castilla La Mancha, Javier Ortega, "la propuesta del gobierno de ley de reducción de brecha es interesante, pero no va a reducir esa brecha salarial, ya que las condiciones laborales se negocian en los convenios colectivos y las medidas deben salir del marco del diálogo social".

Por su parte, Carolina Vidal, secretaria confederal de Mujeres e Igualdad, también se ha referido a la necesidad de hablar de las discriminaciones que sufren las mujeres en el ámbito laboral y de demandar trabajo decente de las mujeres. "Es cierto que en este momento tenemos más mujeres trabajando que nunca, más de 10 millones, pero también es verdad que seguimos teniendo los salarios más bajos y soportamos la mayor temporalidad, y esto no es casual, sino estructural, porque las mujeres siguen copando los sectores más precarios, como es el caso de la educación de cero a tres años, que precisamente este jueves ha estado de huelga".

**LEER MÁS**



CCOO, sindicato feminista