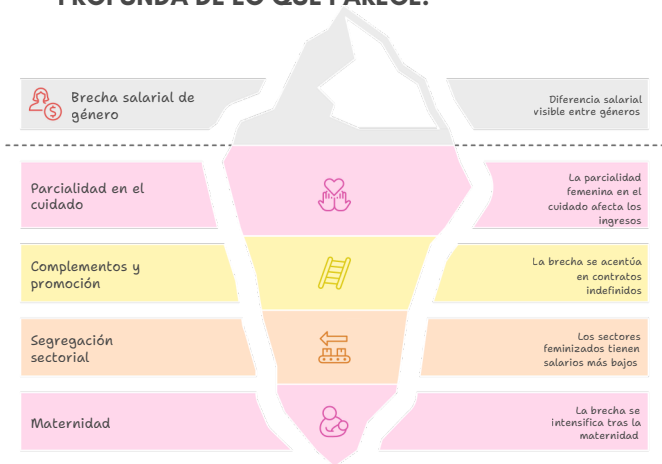
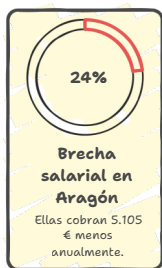


LA BRECHA SALARIAL DE GÉNERO ES MÁS PROFUNDA DE LO QUE PARECE.



Análisis de la Brecha Salarial en Aragón



1

Parcialidad y tiempos de cuidado

Mayor parcialidad femenina ligada a cuidados.



2

Factores que Contribuyen a la Brecha Salarial de Género

Complementos y techo de cristal

Acentúa la brecha salarial en contratos indefinidos.



3

Segregación sectorial

Brecha salarial en sectores feminizados.



4

Maternidad y ciclo vital

Intensifica la brecha tras la maternidad.



CONSECUENCIAS



Jornada parcial

Mi jornada no es parcial: ni nómina sí.

1



Sosteniendo a la familia

Sostengo a mi familia y a la empresa, pero el plus no me nombra.

2



El cuidado es trabajo

El cuidado es trabajo. El salario aún no se ha enterado.

3



Retroceso en la carrera

Cuando paro para cuidar, mi carrera no para: retrocede.

4

LLAMAMOS A LA ACCIÓN



Transparencia retributiva

Detectar sesgos en complementos y carreras.



Corresponsabilidad

Reducir la parcialidad forzada en los servicios de cuidados.



Promoción en sectores mejor pagados

Romper la segregación y el efecto del techo de cristal.



Planes de igualdad con seguimiento

Medir y corregir, no solo firmar.