

LABORAL

CCOO consolida su liderazgo en el Ayto de Ciudad Real tras ganar elecciones sindicales del personal laboral

Comisiones Obreras se reafirma como la fuerza sindical de referencia entre el personal laboral del Ayuntamiento de Ciudad Real. En las elecciones celebradas el lunes el sindicato ha obtenido la mayoría de la representación.

El proceso electoral, que contaba con un censo de 37 trabajadores y trabajadoras, se ha caracterizado por una altísima implicación de la plantilla. Con una participación del 97,29%, los resultados finales han otorgado 2 delegados a CCOO y 1 a CSIF.

Esther Serrano, secretaria general de la Unión Provincial de CCOO de Ciudad Real, ha puesto en valor el compromiso democrático mostrado por la plan-



tilla del Ayuntamiento, y ha destacado la responsabilidad que conlleva este respaldo: "La excepcional respuesta en las urnas, rozando el cien por cien de participación, otorga una legitimidad incuestionable a estos resultados.

Para CCOO, este triunfo no es solo un reconocimiento al trabajo realizado, sino un mandato claro para seguir liderando la defensa de los derechos de las personas trabajadoras del Ayuntamiento de Ciudad Real".

Ninguna persona despedida de Eserman ha sido contratada por la nueva empresa

Cerca de cumplirse un año desde que estalló el conflicto de Eserman Puertollano, debido al ERE extintivo planteado por la empresa y auspiciado por Repsol Puertollano, argumentando una supuesta modificación productiva, CCOO Industria lamenta que ninguna de las personas que se quedaron en la calle haya sido contratada por la empresa Katoen.

El secretario general de CCOO Industria Ciudad Real, Víctor Manuel Arias, ha recordado que gracias a la lucha de la clase trabajadora de Eserman, promovida y organizada por el sindicato, se consiguió acordar prejubilaciones para 19 personas e indemnizaciones por encima de lo que marca la ley para el resto de los 34 trabajadores y traba-

jadoras que conformaban la plantilla.

No obstante, en un intento de procurar a estas 34 personas una alternativa laboral, dado que todas tienen una edad en la que necesitan seguir trabajando, CCOO habló con Repsol, con la empresa Katoen que iba a asumir el servicio, con el Ayuntamiento de Puertollano y con la Junta de Comunidades para que, a la hora de hacer contratación, se contará con estas personas.

En aquel momento, tanto Ayuntamiento como la Junta de Castilla La Mancha se comprometieron a buscar soluciones, pero a día de hoy no tenemos nada, ha señalado Víctor Manuel Arias: "No escatimaron titulares comprometidos a hacer todo lo que



estuviera en su mano para recolocar o recualificar a los trabajadores, con el fin de buscarles una salida profesional. El alcalde llegó incluso a decir que el personal de la nueva empresa Katoen sería trabajadores de Puertollano y de Eserman. Sin embargo, nada de eso ha ocurrido.

LEER MÁS