

INFORME GABINETE TÉCNICO FSC-CCOO

ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA SOBRE EL EMPLEO PÚBLICO 3º TRIMESTRE 2025

Datos sobre empleo público

Análisis de los datos de la Encuesta de Población Activa

3º Trimestre de 2025



LA PLANTILLA PÚBLICA VUELVE A SUBIR POR SEGUNDO TRIMESTRE CONSECUTIVO, AUNQUE ES MENOR QUE EL AÑO PASADO

La plantilla pública crece en 10.800 personas, y se sitúa en los 3,52 millones de personas

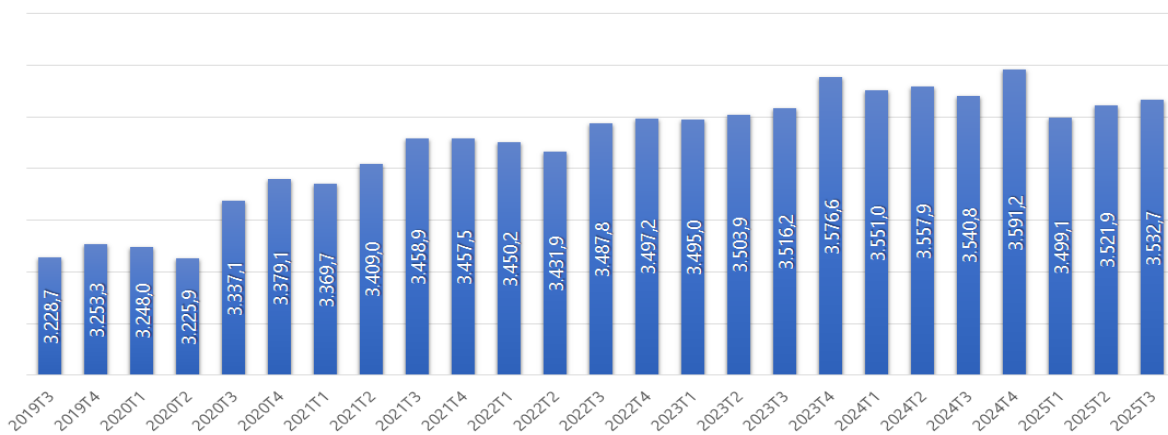
- Solo en la Administración Local y otro tipo de administración la plantilla crece, el resto de las administraciones pierden personal y la Seguridad Social lo mantiene
- El envejecimiento de las plantillas es uno de los grandes retos a los que se enfrenta el Sector Público, ya que amenaza la calidad y funcionamiento de los servicios públicos
- “En menos de diez años, desaparecerá el 31% de la plantilla actual”

CLAVES PRINCIPALES

- **La plantilla pública vuelve a subir en el tercer trimestre; son dos trimestres consecutivos de subida.** El personal en la Administración ha crecido en 10.800 personas, lo que supone un ascenso de tres décimas respecto al trimestre anterior, y se sitúa en los 3,52 millones de personas.

Datos en miles

Plantilla Pública



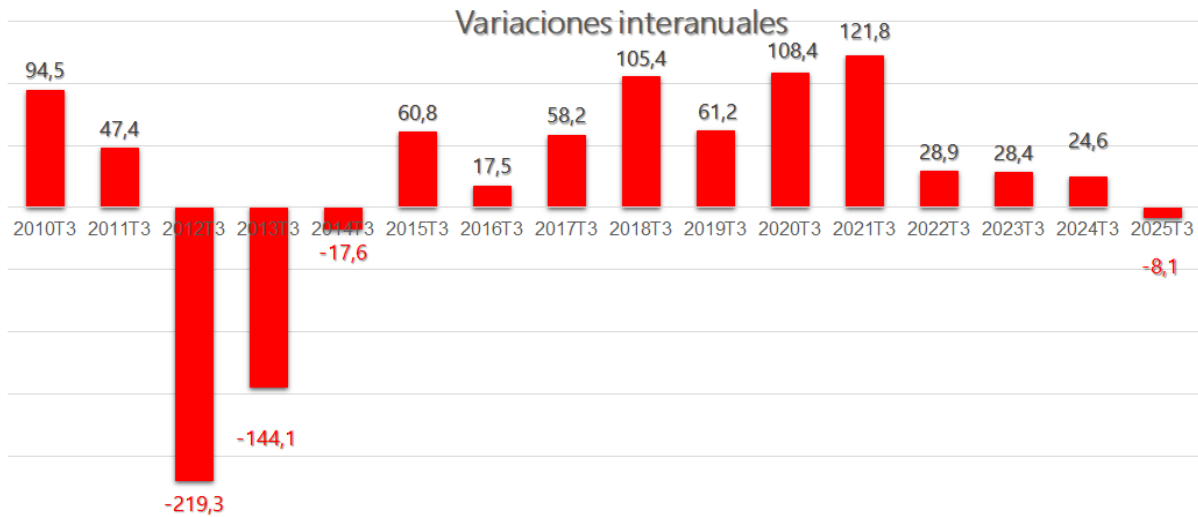
Fuente: EPA

Instituto Nacional de Estadística. Elaboración Gabinete Técnico de la FSC



- **Sin embargo, la plantilla es ligeramente menor que hace un año.** En el segundo trimestre de 2025, el personal en las AAPP ha bajado en 8.100 personas respecto a 2024, lo que supone un descenso de dos décimas.

Datos en miles



Fuente: EPA
 Instituto Nacional de Estadística. Elaboración Gabinete Técnico de la FSC

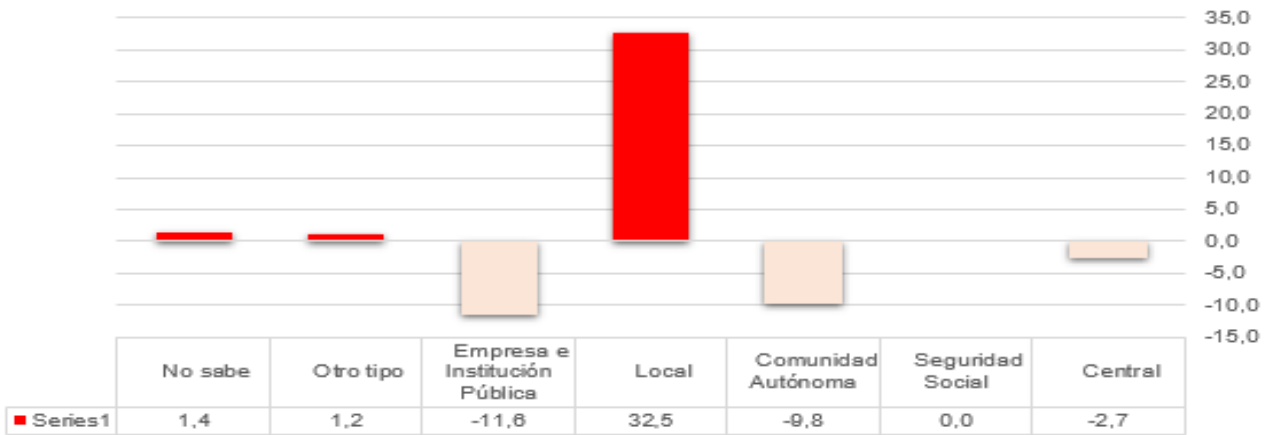
POR TIPO DE ADMINISTRACIÓN

- **Solo en la Administración Local y otro tipo de administración la plantilla crece, el resto de las administraciones pierden personal y la Seguridad Social lo mantiene.** La **Administración Local** aumenta en 32.500 personas, lo que supone un ascenso del 4,7%. **Otro tipo de administración** sube en 1.200 personas.



Datos en miles

Variación trimestral por tipo administración



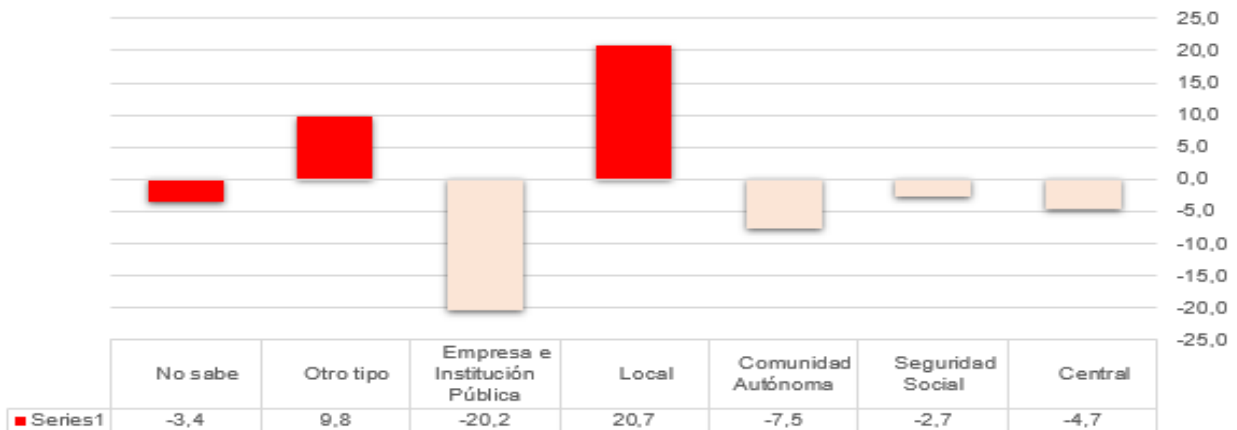
Fuente: EPA

Instituto Nacional de Estadística. Elaboración Gabinete Técnico de la FSC

En **términos interanuales**, todas las administraciones también reducen plantilla, excepto la Administración Local y otro tipo de administración. Las **Empresas públicas** es el tipo de administración que más plantilla pierde (-20.200; -11,2%)

Datos en miles

Variación interanual por tipo de administración



Fuente: EPA

Instituto Nacional de Estadística. Elaboración Gabinete Técnico de la FSC

- **La plantilla de mujeres crece, mientras que baja la de hombres.** En la Administración entran 17.200 mujeres, y salen 6.400 hombres.

Y con respecto a hace un año, han entrado 30.900 mujeres, y han salido 39.000 hombres

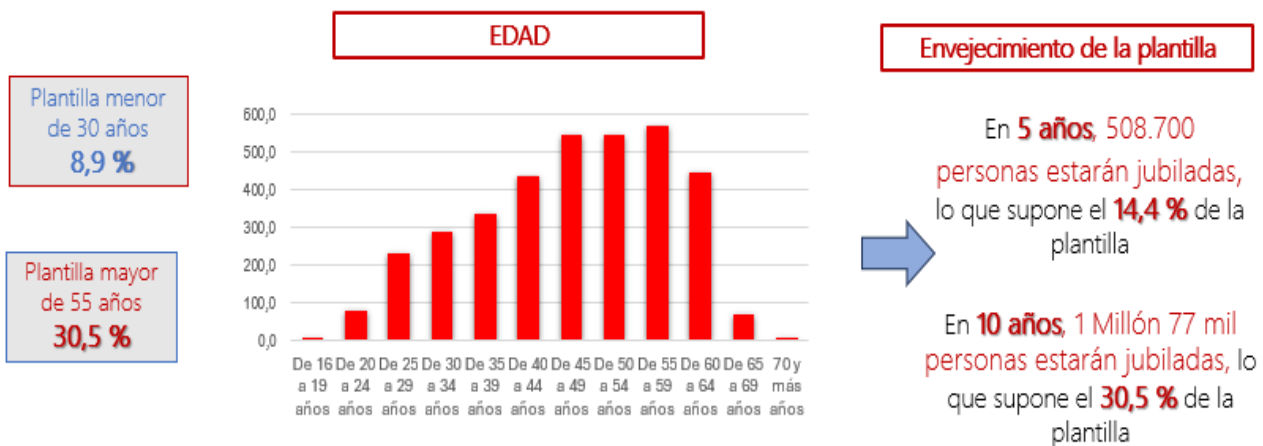


ENVEJECIMIENTO DE LA PLANTILLA PÚBLICA

- **Este trimestre sube el empleo entre la población joven menor de 30 años, y baja entre los mayores de 50.** La población joven menor de 30 subió en 8.800 personas (2,9%) y las personas de más de 50 años descendieron en 9.200 personas (-0,6%)
- **Sin embargo, en términos interanuales, desciende ligeramente la presencia de jóvenes y crecen las personas con más edad.** Respecto a 2024, cerca de mil jóvenes menores de 30 años salen de la Administración, y entran 33.100 personas con más de 50 años

Un dato alarmante que amenaza el funcionamiento y calidad de los servicios públicos es el envejecimiento de la plantilla:

- **En menos de diez años, más de un millón de personas saldrán de la Administración,** lo que supone el 31% de la plantilla actual. La Seguridad Social perderá prácticamente la mitad de su plantilla en los próximos 10 años
- **En menos de cinco años, medio millón de personas se jubilarán,** lo que supone el 15% de la plantilla actual, ver gráfico



FUENTE: Micro datos de la Encuesta de Población Activa. INE.
Elaboración Gabinete técnico de la FSC-CCOO



EMPLEO PÚBLICO POR TERRITORIOS

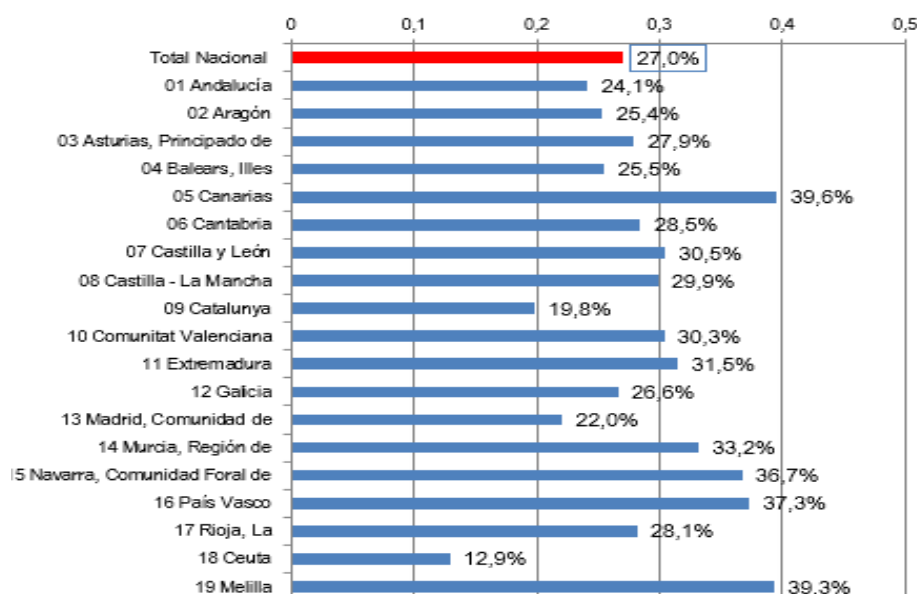
- Aproximadamente, la mitad de los territorios bajan en empleo, y por consiguiente la otra mitad suben.
 - Los territorios que más han crecido en términos relativos son: Navarra (+7,6%) e Illes Balears (+8,8%)
 - Por el contrario, las que más han bajado son: Ceuta (-12,7%); Cantabria (-6,6%); y Región de Murcia (-6%)

	2025 T3	Variación trimestral		Variación Interanual	
		Abs.	%	Abs.	%
Total CCAA					
Total Nacional	3.532,7	10,8	0,3%	-8,1	-0,2%
01 Andalucía	657,8	12,8	2,0%	-5,3	-0,8%
02 Aragón	118,7	3,8	3,3%	8,3	7,5%
03 Asturias, Principado de	83,1	-0,4	-0,5%	8,8	11,8%
04 Balears, Illes	92,6	7,5	8,8%	4,6	5,2%
05 Canarias	166,6	-7	-4,0%	11,5	7,4%
06 Cantabria	51,3	-3,6	-6,6%	0	0,0%
07 Castilla y León	205,9	-5,2	-2,5%	-11,1	-5,1%
08 Castilla - La Mancha	159,1	3,5	2,2%	-11,8	-6,9%
09 Catalunya	462,2	-0,6	-0,1%	12,8	2,8%
10 Comunitat Valenciana	348,3	4,8	1,4%	-9,3	-2,6%
11 Extremadura	109,2	-1,2	-1,1%	-3,8	-3,4%
12 Galicia	201,6	4,2	2,1%	9,2	4,8%
13 Madrid, Comunidad de	488,7	-3,7	-0,8%	-11,5	-2,3%
14 Murcia, Región de	107,9	-6,9	-6,0%	-9,1	-7,8%
15 Navarra, Comunidad Foral de	59,4	4,2	7,6%	5,3	9,8%
16 País Vasco	179,3	1,9	1,1%	-5,5	-3,0%
17 Rioja, La	19,9	-0,9	-4,3%	-2,8	-12,3%
18 Ceuta	12,4	-1,8	-12,7%	2,4	24,0%
19 Melilla	8,9	-0,5	-5,3%	-0,9	-9,2%



CALIDAD DEL EMPLEO PÚBLICO

- **Sube el empleo indefinido y baja el temporal, lo que ha hecho bajar la temporalidad en 8 décimas.** A pesar de esta rebaja, la temporalidad en la Administración sigue siendo muy alta: 27%, frente a 13% en el sector privado.
- **En términos interanuales, la temporalidad ha bajado de forma notoria, al subir el empleo indefinido, al mismo tiempo que crece el temporal.** Con respecto a 2024, se crearon 49.300 empleos indefinidos, mientras que el empleo temporal se redujo en 57.400 personas. La tasa de temporalidad ha pasado del 28,6% al 27% en un año.
- **La temporalidad está protagonizada por las mujeres y la población joven:**
 - La tasa de temporalidad de las mujeres es 8 puntos más alta que la de los hombres.
 - La tasa de temporalidad de la plantilla joven alcanza el 68,3%, aunque ha bajado nada menos que 3,3 puntos este trimestre.
- **Los territorios con la tasa de temporalidad más alta son: Euskadi (37,3%); Canarias (39,6%); Melilla (39,3%); Comunitat Valenciana (30,3%), Navarra (36,7%) Extremadura (31,5%).**



Más información:

Estefanía Caro Fernández

empleo@fsc.ccoo.es

Formación y Empleo

Federación Estatal de Servicios a la Ciudadanía de CCOO



