

CCOO insiste en la vía del salario mínimo de convenio y exige a Confebask que negocie

CCOO de Euskadi ha vuelto a defender con claridad que existe una vía legal y efectiva para mejorar los salarios en nuestra comunidad: acordar un salario mínimo de convenio mediante la negociación colectiva. Esa es la fórmula que el sindicato viene planteando desde hace tiempo y que, además, ha quedado avalada por la reciente sentencia del **Tribunal Superior de Justicia del País Vasco**.

La resolución judicial descarta la posibilidad de establecer un salario mínimo interprofesional autonómico, al considerar que esa competencia corresponde al Estado. Pero al mismo tiempo deja claro que sí es posible fijar un salario mínimo de convenio a través de un acuerdo entre la patronal y los sindicatos. Para **CCOO**, este pronunciamiento despeja cualquier excusa y refuerza una propuesta que puede materializarse a corto plazo mediante un acuerdo interprofesional.

Por eso el sindicato ha afeado a **Confebask** su negativa a acudir a la reunión convocada para abordar esta cuestión. Comunicar su ausencia apenas **24 horas** antes supone, a juicio de **CCOO**, una nueva muestra de absentismo patronal y una dejación de sus responsabilidades. La patronal renuncia así a sentarse a negociar una herramienta que podría dar cobertura a más del **90%** de la población asalariada de **Euskadi**.

La propuesta de **CCOO** pasa por adaptar la Carta Social Europea a la realidad vasca, fijando un salario mínimo de convenio equivalente al **60%** del salario medio de Euskadi, lo que hoy situaría esa referencia en torno a los **1.500** euros mensuales. El sindicato recuerda además que esta vía tiene pleno encaje legal, igual que lo tuvo el acuerdo interprofesional de **2017** sobre la estructura de la negociación colectiva en **Euskadi**.

CCOO mantiene, por tanto, su apuesta por esta herramienta y seguirá buscando vías para obligar a **Confebask** a sentarse a negociar.

Martxoan, Euskadiko CCOOk berriro defendatu du Euskadirako hitzarmeneko gutxieneko soldata negoziazio kolektiboaren bitartez.

Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Auzitegi Nagusiaren epaiak onartu du posible dela hitzarmenean gutxieneko soldata bat hitzartzea.

Horregatik, **Confebaski** eskatu diogu patronalaren absentismoa utzi eta negoziatzera esertzeko.

Proposamenak aukera emango luke soldatak **Euskadiko** errealitatera egokitzeko eta batez besteko soldataren **%60ra** hurbiltzeko, hilean **1.500** euro inguru.

CCOOK bide hori bultzatzen jarraituko du, Estatuko **LGSak** eskubideen lurzoru komun gisa duen zereginari uko egin gabe.

AGRUPACIÓ
ATLANTIS
Entidades del Grupo AXA en España

CCOO
euskadiko langile komisioak



Tu tranquilidad, nuestro mejor regalo

Nuestro grupo asegurador ha crecido con la incorporación de las entidades AGRUPACIÓ I ATLANTIS al Grupo AXA

Ahora, tenemos el seguro AXA que se adapta a ti



SEGURO
DE HOGAR



SEGURO
DE AUTO



SEGURO
DE SALUD



SEGURO
DENTAL

Para más información
contacta con tu oficina
más cercana:

Bilbao - Tel. 94 424 23 02

Vitoria - Tel. 94 515 43 29

San Sebastián - Tel. 699 295 631

Oficinas AGRUPACIÓ I ATLANTIS, entidades del Grupo Axa en España

Los términos expresados en esta web están supeditados a las condiciones generales y particulares de aplicación de estos seguros así como a la modalidad de seguro contratado y que el contrato esté al corriente de pago. Cobertura otorgada por AXA Seguros Generales S.A. de Seguros y Reaseguros. Domicilio social: c/ Monsenyor Palmer, 1 - 07014 Palma de Mallorca. CIF: A60917978. Inscrita en el Registro Mercantil de las islas Baleares, en el tomo 2325, folio 63 y hoja PM-61041. NIF: A-60917978 - Sede Central: C/ Emilio Vargas, 6. 28043 Madrid. Más información en www.axa.es.