

MEI 2026, gutxiago kobratuko al dut aurten nominan?



Si en primeros meses de 2026 notas una ligera reducción en tu salario neto, no se trata de un error en la nómina. El motivo es la aplicación del Mecanismo de Equidad Intergeneracional (MEI), una cotización que afecta a todas las personas trabajadoras.

¿Qué es el MEI?

El Mecanismo de Equidad Intergeneracional entró en vigor en enero de 2023 con el objetivo de garantizar el equilibrio entre generaciones y reforzar la sostenibilidad del sistema público de la Seguridad Social a largo plazo, asegurando así el pago de las pensiones futuras.

El MEI consiste en una cotización adicional obligatoria, que se descuenta mensualmente en la nómina y que afecta tanto a empresas como a personas trabajadoras.

Cambios en 2026

Este año el MEI vuelve a incrementarse. La cotización pasa del 0,80% en 2025 al 0,90%, un aumento del 0,1%,

El MEI se reparte así:

- 0,75% a cargo de la empresa
- **0,15%** a cargo de la persona trabajadora.



Evolución del MEI

El MEI no es una medida puntual, sino que está diseñada para que vaya aumentando progresivamente hasta que se estabilice en los próximos años.

- **2026:** 0,90% (0,75% empresa / **0,15%** trabajador-a)
- 2027: 1,00% (0,83% empresa / 0,17% trabajador-a)
- 2028: 1,10% (0,92% empresa / 0,18% trabajador-a)
- 2029: 1,20% (1,00% empresa / 0,20% trabajador-a)

Desde 2030 hasta 2050, el MEI se mantendrá en el 1,20%, con la misma distribución entre empresa y persona trabajadora.

En **CCOIrakaskuntza** creemos fundamental que las personas trabajadoras conozcan qué conceptos afectan a su nómina y por qué.

Zure nominari buruzko zalantzarik baduzu, jar zaitetz harremanetan gurekin