



CCOO UD-BI atal sindikala AZPren garaia da

Tiempo de PAS: importantes logros

Gracias al acuerdo salarial firmado por Comisiones Obreras (CCOO-UD-BI) en septiembre de 2025, y de nuestro "empeño" en que los avances económicos fueran acompañados de mejoras laborales tangibles, acabamos de cerrar una segunda ronda, que no será la última, de diálogo con la Dirección UD.



La firmeza y constancia de nuestras reivindicaciones ha obligado a la Dirección UD a asumir compromisos laborales que inicialmente no estaban en su agenda.

En este momento, valoramos estas medidas como demandas históricas de CCOO que finalmente se materializan. Las consideramos todavía insuficientes y distantes de nuestras expectativas originales.



Las novedades:

► **Trabajo en remoto** : se abre la posibilidad de que el personal PTGAS y PI, con carácter general y cuando su actividad lo permita, trabaje en remoto un día a la semana. Esta medida deberá ser previamente solicitada y organizada en los respectivos departamentos

► Criterios de compensación

de horas adicionales y "turnicidad" : establecimiento de un **plus salarial** para las personas que trabajan a turnos rotativos, por las condiciones de esfuerzo adicional, mayor penosidad y alteración de los ritmos de vida que implica trabajar de forma rotatoria, circunstancias que incrementan el riesgo psicosocial de este colectivo. CCOO logra así una demanda histórica del PAS

► Complemento salarial de

WWW.IRAKASKUNTZA.CCOO.EUS