

CCOO de Lleida reivindica les dones “pioneres i singulars” de les nostres contrades



CCOO de Lleida va commemorar el 8 de Març, Dia Internacional de les Dones Treballadores, amb la jornada sindical titulada “El trencament del contracte patriarcal”. La commemoració va començar al matí amb la presentació del llibre: *Pioneres i singulars. Les comarques de Lleida a través de 600 dones*, d'Antonieta Jarne Mòdol, doctora en Història, especialitzada en història política, social i de gènere i autora del llibre. La xerrada i posterior debat amb les persones assistents va tractar sobre el trencament del contracte patriarcal i les dones pioneres de Lleida i, concretament, també, les del sindicat.

Elles, les seves vides i compromisos van servir per reflexionar sobre aquest concepte i altres de relacionats. Reflexions que van girar entorn del pacte previ i implícit que suposa el contracte sexual: la subordinació de les dones i l'atribució als homes de la categoria de subjecte de ple dret a l'esfera pública. Així, s'organitza la separació entre dona pública i dona privada, i se situen les dones en l'àmbit domèstic i de les cures. Un cop



convertides en “dones de ...”, se'ls condiciona l'accés al poder, a la ciutadania efectiva i a la plena autonomia, i estigmatitzen totes aquelles que surten del cànon establert.

Posteriorment, la seixantena de persones assistents a l'acte es van concentrar a la plaça de Ricard Viñes de Lleida per reivindicar el 8 de Març i llegir el manifest que el sindicat havia preparat per a aquest dia.

La commemoració es va fer el divendres 6 de març, i el mateix dia 8 de març, diumenge, les delegades i delegats del sindicat es van unir a la manifestació convocada a la ciutat per la Marea Lila de Lleida, de la qual el sindicat forma part. ■



CCOO capgira els resultats electorals a SUPSA



El dia 6 de març, es van celebrar eleccions sindicals a la central de Supermercats Pujol, SA (SUPSA) i es va capgirar el resultat que hi havia fins llavors, es va aconseguir una representació de 6 delegats i delegades de CCOO per 3 d'UGT.

El detall dels resultats és el següent:

- Al Col·legi d'Especialistes el cens era de 89 persones, i hi van participar un total de 68 treballadors i treballadores, un 76,40 %, dels quals, 47 van votar la llista de CCOO i 19, la d'UGT.
- Al Col·legi de Tècnics i Administratius el cens era de 78 persones, i hi van participar un total de 55 treballadors i treballadores, un 70,51 %, dels quals 33 van votar la llista de CCOO i 21, la d'UGT.

CCOO de Lleida agraeix l'alta participació dels treballadors i treballadores i el suport dipositat en el sindicat. Les delegades i delegats escollits continuaran fent la seva tasca sindical amb molta il·lusió per poder millorar les condicions laborals de les persones que formen la plantilla de SUPSA. ■

editorial

Tenim un problema?

La nostra educació, la dels docents i professionals educatius i la de les nostres filles i fills està, des de fa massa temps, en una situació de conflicte permanent.

La manca de recursos de totes les administracions que han passat pel departament ha recaigut, en gran part, sobre l'esquena dels professionals que han mantingut l'educació catalana amb el seu esforç. I tothom està cansat i esgotat d'un escenari de tensió constant i permanent, que no és bo enlloc, però, sobretot, no és bo per educar. Davant d'aquest escenari es dibuixen diferents maneres de gestionar el conflicte. Una, la negociació mantinguda a curt, mitjà i llarg termini, i la mobilització com a mitjà que dona lloc a acords que no ho solucionen tot, però que van revertint en la millora gradual de les condicions laborals i educatives. L'altra, fer servir la mobilització permanent, una finalitat en si mateixa i un bloqueig sistemàtic clarament electoralista.

Davant d'un acord històric que pel que fa a les xifres és innegable, s'ha dubtat de la legitimitat de la nostra organització per subscriure'l. Quan s'utilitzen les meses sectorials en benefici propi i es bloqueja qualsevol acord amb una mirada tacticista, CCOO ha de reaccionar. I ho fa amb tota la legitimitat que ens dona signar un acord que afecta la totalitat dels professionals, beneficia especialment els més precaritzats, atura la pèrdua de poder adquisitiu del professorat, i, sobretot, comença a donar resposta a una escola que volem que sigui de qualitat, inclusiva i democràtica. Una escola a la qual van les filles i fills de la classe treballadora. I, en l'àmbit professional —tots els sectors— som majoritaris i, en la mesura que afecta les filles i fills de la classe treballadora, ens dona tota la legitimitat. Potser algú haurà de plantejar-se qui s'ha mantingut al capdavant sindicalment parlant. I que es preguntí com pot ser que el conflicte es mantingui amb totes les conselleries de tots els colors que van passant, i que l'educació es manté amb tensió constant, sense intenció de signar cap acord que no sigui la solució immediata dels problemes.

I per si algú no ho sap: un docent de secundària, amb aquest augment i amb el que es va arribar a escala estatal, incrementarà el seu sou anual en 7.200 euros aproximadament. Tres pagues extraordinàries més. O gairebé la meitat del que es guanya l'any amb el salari mínim. No reverteix la pèrdua de poder adquisitiu, cert, però no es pot parlar d'engrunes. I si així ho consideren, companys i companyes, tenim un problema. ■