



CCOOirakaskuntzak irakasleen eskubideen defentsan aurrera egiten jarraitzen du, eta aurrerapauso garrantzitsua lortu du lanaldi murriztuan ari diren irakasleen osagarrien ordainketan.

Aurrerapen honek bide judizialean du jatorria. Lehenik eta behin, **CCOOK** Madrilen irakasle baten aldeko epai bat lortu zuen, lanaldia murriztuta izan arren osagarria osorik jasotzeko eskubidea aitortzen zuena. Epai horrek aurrekari giltzarria ezarri zuen, argi eta garbi bidegabeba zen praktika bat zalantzan jartzeko.

Ondoren, **CCOOirakaskuntzak** afiliatu baten kasua epaitegietara eramane zuen, eta 2024ko abenduan aldeko beste epai bat lortu zuen. Bigarren ebazpen honek, oraingoan gure eremuan, aldarrikapena juridikoki indartu zuen eta agerian utzi zuen lanaldi murrizketak ezin duela osagarri baten murrizketa justifikatu, osagarri hori eragiten duen lana osorik egiten denean.

Ebazpen judizial hauek funtsezkoak izan dira akordio arautzaile berriaren negoziazioa bultzatu eta errazteko. Prozesu horretan, **CCOOirakaskuntzak** aldarrikapen hau eztabaidan txertatzea lortu zuen, oinarri legalik ez dagoela defendatuz, ezta logikarik ere ez duela, lanaldi murriztuko egoeretan osagarria murrizteko.

Azkenik, **CCOOirakaskuntzaren** ekintza sindikal iraunkorrari eta ekarritako argudio juridiko sendoei esker, Akordio Arautzaile berriak berariaz jasotzen du osagarria osorik ordainduko dela lanaldi murriztuko kasuetan ere, eginkizun hori bere osotasunean betetzen delako.

Gainera, garrantzitsua da gogoratzea azken lau urteetako kobratu gabekoa erreklamatu daitekeela. Horregatik, kaltetutako pertsonak **CCOOirakaskuntzarekin** harremanetan jartzera animatzen ditugu, erreklamazioen izapidetzean aholkularitza eta laguntza jasotzeko.

Beste behin ere, agerian geratu da borroka sindikalak eta ekintza kolektiboak emaitza erreala ematen dituztela, irakasleen lan- eta ordainsari-baldintzak hobetuz.



Akordio berriaren 69. artikulua 3.puntua: "Jardunaldi murriztuetan dauden irakasleek kargu akademikoaren ordainsaria osorik jasoko dute."

CCOOirakaskuntza sigue avanzando en la defensa de los derechos del profesorado y logra un paso fundamental en la retribución de los complementos para quienes trabajan en jornada reducida.

Este avance tiene su origen en la vía judicial. En primer lugar, **CCOO** consiguió una sentencia favorable para un docente en Madrid, en por la que se reconocía el derecho a percibir el complemento en su totalidad pese a tener una reducción de jornada. Esta sentencia supuso un precedente clave para cuestionar una práctica claramente injusta.

Posteriormente, **CCOOirakaskuntza** llevó a los tribunales el caso de una afiliada, logrando también una sentencia favorable en diciembre de 2024. Este nuevo fallo, esta vez en nuestro ámbito, reforzó jurídicamente la reivindicación y evidenció que la reducción de jornada no puede justificar la reducción de un complemento cuando la labor que lo motiva se ejerce en su totalidad.

Estas resoluciones judiciales han sido determinantes para impulsar y facilitar la negociación del nuevo acuerdo regulador. En este proceso, **CCOOirakaskuntza** consiguió introducir esta reivindicación en el debate, defendiendo que no existe base legal ni lógica para recortar el complemento en situaciones de jornada reducida.

Finalmente, gracias a la acción sindical sostenida y a la fortaleza de los argumentos jurídicos aportados por **CCOOirakaskuntza**, el nuevo Acuerdo Regulador recoge expresamente que el complemento se retribuirá de forma íntegra incluso en los casos de reducción de jornada, ya que dicha función se ejerce en su totalidad.

Además, es importante recordar que se pueden reclamar los importes no percibidos correspondientes a los últimos cuatro años, por lo que animamos a las personas afectadas a ponerse en contacto con **CCOOirakaskuntza** para recibir asesoramiento y apoyo en la tramitación de sus reclamaciones.

Una vez más, queda demostrado que la lucha sindical y la acción colectiva dan resultados reales, mejorando las condiciones laborales y retributivas del profesorado.



Artículo 69 punto 3 del nuevo acuerdo: "El personal docente ocupando un cargo académico y que esté en jornada reducida, percibirá el importe completo del complemento correspondiente por el cargo que desempeña."

