

13 congreso confederal

CCOO

**nuevos
retos**

Retos nuevos Retos Retos

**misma
lucha**

2025

19/20/21 junio

memoria económica

memoria económica

13 congreso confederal



índice

INTRODUCCIÓN	5
GESTIÓN DE LOS RECURSOS DE LA CONFEDERACIÓN SINDICAL DE CCOO	5
Ingresos, gastos y resultados	5
Ingresos	6
- Ingresos propios de la actividad	6
Por cuota	7
Evolución anual ingresos por cuotas 2017-2024.....	7
Evolución anual afiliación 2021-2024.....	8
Evolución de ingresos por cuota y afiliación 2014-2024.....	8
Variaciones de afiliados por tipo de cuota	10
Cuotas gestionadas por forma de pago.....	12
Por prestación de servicios	12
Otros ingresos	13
- Ingresos externos	13
Subvenciones institucionales.....	13
Proyectos finalistas.....	13
Ingresos financieros.....	14
Gastos	15
Cuenta de resultados	18
BALANCES	19
Activo (2021-2023).....	20
Pasivo (2021-2023).....	21
Patrimonio neto (2021-2023).....	22

Memória económica

INTRODUCCIÓN

La Memoria Económica es un anexo complementario a la Memoria de Actividad elaborada por la Secretaría de Finanzas, Administración y Servicios durante el mandato del 12º Congreso Confederal de CCOO.

Este documento se ha realizado en consonancia con las orientaciones y los consensos definidos en la ponencia que se aprobó durante el Congreso, así como del Plan de Trabajo que la Comisión Ejecutiva Confederal definió. En él se detalla la gestión económica y de los aspectos financieros que han marcado la trayectoria de nuestra organización.

La Confederación, a través de la Secretaría de Finanzas, ha recibido la documentación contable completa del periodo 2021-2023 de las organizaciones, sus empresas participadas y fundaciones. La documentación correspondiente a 2024 se encuentra en proceso de cierre debido a la celebración de los congresos, pero está muy avanzada, y casi cerrado lo referente a Ingresos y Gastos, quedando pendiente algunas partidas de Balance y la auditoría de las Cuentas Anuales.

Este logro ha sido posible gracias al alto nivel de colaboración e implicación de todas las organizaciones confederales, lo que permite presentar al 13º Congreso Confederal la Memoria Económica con la integración del Balance y la Cuenta de Resultados de todas las organizaciones de CCOO, ofreciendo una visión global de nuestra situación económica-financiera de los últimos años.

1. GESTIÓN DE LOS RECURSOS DE LA CONFEDERACIÓN SINDICAL DE CCOO

INGRESOS, GASTOS Y RESULTADOS

Entre las mejoras y actualizaciones que hemos implementado en el ámbito de la gestión económica en nuestras organizaciones, con el objetivo de adaptarnos a las nuevas exigencias normativas, ha sido la aplicación del nuevo Plan Contable de CCOO, adaptándolo a la nueva normativa contable vigente. Su aprobación tuvo lugar en el Consejo Confederal del 11 de diciembre de 2023, y se puso en marcha para todas las organizaciones confederales en enero de 2024.

Dado que estamos en proceso de cierre de las cuentas anuales de 2024, hemos realizado una proyección de la Cuenta de Pérdidas y Ganancias correspondiente a dicho ejercicio, presentando, por tanto, los datos provisionales de este año.

Los ingresos y gastos de las Cuentas Integradas tienen aplicado los ajustes de las operaciones internas.

INGRESOS

Analizaremos sucintamente la evolución de los ingresos durante el periodo 2021-2024. En general, hay un incremento en los ingresos a lo largo de estos años, con la excepción del ejercicio 2023. Es especialmente destacable el aumento de ingresos en 2024, donde prácticamente todos los tipos de ingresos experimentaron un crecimiento. Esto incluye tanto los ingresos de la actividad principal, como los ingresos externos y los ingresos financieros.

Como resultado de esta tendencia positiva, prevemos que el total de ingresos en el ejercicio 2024 superará los 217,8 millones de euros. Esta cifra representa una diferencia de más de 14,8 millones de euros en comparación con los ingresos que teníamos al inicio del mandato congresual. La composición de los ingresos más significativos se refleja en la siguiente tabla:

INGRESOS	2021	%	2022	%	2023	%	2024	%
INGRESOS PROPIOS DE LA ACTIVIDAD	166.565.661	82,1	175.027.877	81,2	164.998.566	80,9	175.400.000	80,5
Cotizaciones	134.373.176	66,2	141.033.785	65,4	138.547.560	67,9	149.600.000	68,7
Prestación de servicios	18.108.359	8,9	21.418.622	9,9	13.760.213	6,7	13.500.000	6,2
Otros ingresos	14.084.126	6,9	12.575.470	5,8	12.690.793	6,2	12.300.000	5,6
INGRESOS EXTERNOS	33.346.324	16,4	37.314.898	17,3	35.977.059	17,6	38.200.000	17,5
Subvenciones Institucionales	17.463.001	8,6	19.162.818	8,9	18.809.436	9,2	18.200.000	8,4
Proyectos o Programas Finalistas	15.883.324	7,8	18.152.080	8,4	17.167.622	8,4	20.000.000	9,2
INGRESOS FINANCIEROS	3.016.492	1,5	3.249.700	1,5	3.073.908	1,5	4.200.000	1,9
Financieros	3.016.492	1,5	3.249.700	1,5	3.073.908	1,5	4.200.000	1,9
TOTAL INGRESOS	202.928.477	100	215.592.475	100	204.049.533	100	217.800.000	100

Datos 2024: provisionales

INGRESOS PROPIOS DE LA ACTIVIDAD

Los ingresos de la Confederación por actividad propia han tenido una evolución positiva durante los ejercicios 2021-2024. Han experimentado un aumento del 5,3% que suponen más de 8,83 millones de euros a lo largo del periodo para el conjunto confederal. Es importante destacar que estos ingresos constituyen la principal fuente de recursos de nuestro sindicato.

En el ejercicio 2024, los ingresos por actividad propia alcanzaron los 175,4 millones de euros, lo que supone un 80,5% del total de los ingresos de nuestra organización. Dentro de esta categoría, los ingresos más relevantes provienen de las cuotas sindicales, la prestación de servicios y otras actividades propias del sindicato.

- **Ingresos por cuota:**

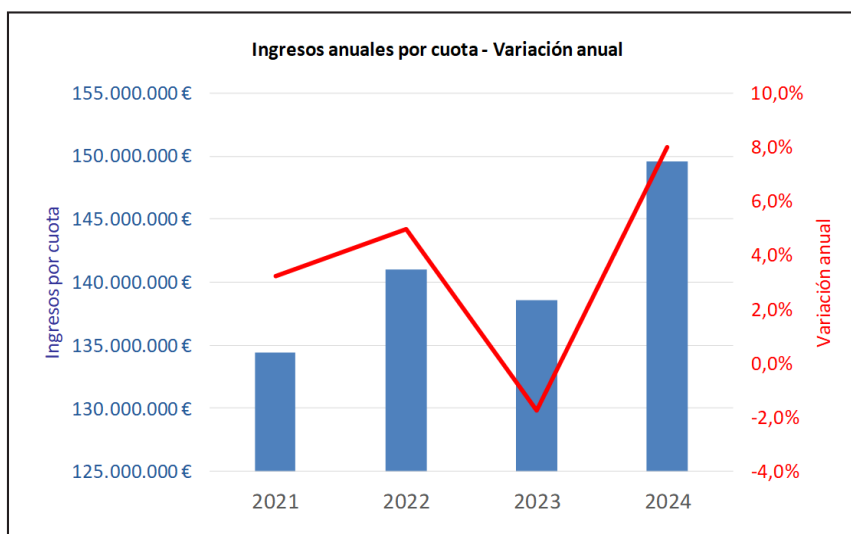
Evolución anual ingresos por cuotas 2017-2024

La evolución de los ingresos por cuotas en toda la estructura de las CCOO durante el período comprendido entre 2017 a 2024, ha sido positiva, con una tendencia creciente. Es importante señalar como excepción, un ligero descenso del 1,8% en el año 2023 con respecto al ejercicio anterior.

A pesar de esa caída puntual hemos logrado una recuperación notable en el ejercicio 2024, alcanzando un crecimiento del 8%. Este repunte demuestra la fortaleza y la capacidad de adaptación de nuestra organización.

AÑO	INGRESOS POR CUOTA	% VARIACIÓN ANUAL
2017	113.827.800 €	6,4%
2018	121.173.418 €	6,5%
2019	127.811.304 €	5,5%
2020	130.180.291 €	1,9%
2021	134.373.176 €	3,2%
2022	141.033.785 €	5,0%
2023	138.547.560 €	-1,8%
2024	149.600.000 €	8%

Datos 2024: provisionales



Evolución anual afiliación 2021-2024

Considerando el total de personas que han estado afiliadas en algún momento durante cada año del mandato congresual, se observa una tendencia ligeramente creciente, aunque el incremento es poco significativo. La afiliación se mantiene por encima del millón de personas.

Cada año se registra un número importante de nuevas altas, entre 115.000 y 120.000 aproximadamente. Sin embargo, también se produce un volumen considerable de bajas, lo que resulta en una alta rotación de afiliados/afiliadas.

Año	Personas afiliadas cada año	% Variación anual
2021	1.079.067	-0,07%
2022	1.082.781	0,34%
2023	1.085.942	0,29%
2024	1.088.772	0,26%

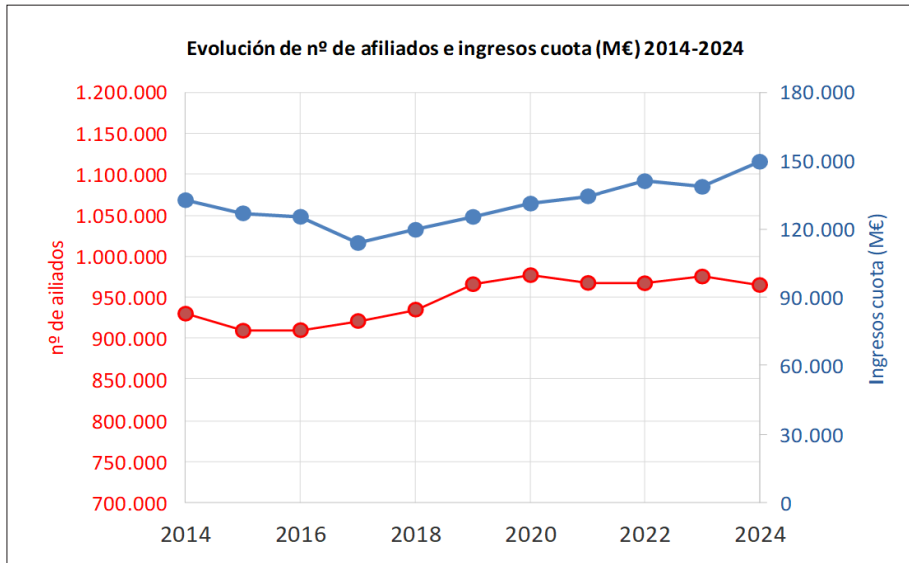
La afiliación al corriente de pago al final de cada ejercicio, durante el mandato congresual tiene oscilaciones, comprendidas entre un +/- 1% lo que indica un claro estancamiento.

Año	Personas afiliadas al corriente de pago	% Variación anual
2021	967.396	-0,97%
2022	967.032	-0,04%
2023	975.274	0,85%
2024	964.876	-1,07%

Evolución de ingresos por cuota y afiliación 2014-2024

Durante los últimos diez años, tras superar la crisis económica y de empleo que impactó significativamente a España y que resultó en una disminución tanto de nuestra afiliación como de los ingresos por cuotas, se identificó un punto de inflexión en 2015. A partir de este año, se inició una tendencia positiva en la afiliación, consolidándose la recuperación económica en 2017. El aumento en la afiliación se mantuvo de manera gradual y continua desde 2016 hasta 2020, patrón que se reflejó también en el crecimiento de los ingresos por cuotas sindicales.

Sin embargo, en el periodo comprendido entre 2021 y 2024, se observa un cambio en esta dinámica, con ligeras fluctuaciones en los niveles de afiliación. A pesar de esto, los ingresos por cuotas experimentaron un crecimiento notable a lo largo de todo este periodo, con la excepción del ejercicio 2023.



Evolución ingresos cuota y afiliación 2021-2024

Año	Ingresos por cuota	% Variación anual	N.º de Afiliados	% Variación anual
2021	134.373.176 €	3,2%	967.396	-0,97%
2022	141.033.785 €	5%	967.032	-0,04%
2023	138.547.560 €	-1,8%	975.274	0,85%
2024	149.600.000€	8%	964.876	-1,07%

Datos ingresos por cuota 2024: provisionales

Como se ha explicado previamente, durante el periodo 2021-2024 se han registrado ligeras variaciones en el número total de afiliados, manteniéndose una cierta estabilidad con fluctuaciones de alrededor del +/- 1%. Para un análisis más detallado, hemos dividido este periodo en dos bienios.

En el primer bienio, correspondiente a los años 2021 y 2022, observamos un incremento en los ingresos por cuotas que se debe principalmente al aumento del valor de la cuota, mientras que el número de afiliados se mantuvo prácticamente sin cambios, con un ligero descenso.

Por otro lado, en el segundo bienio es importante tener en cuenta los siguientes aspectos para una mejor comprensión de los datos:

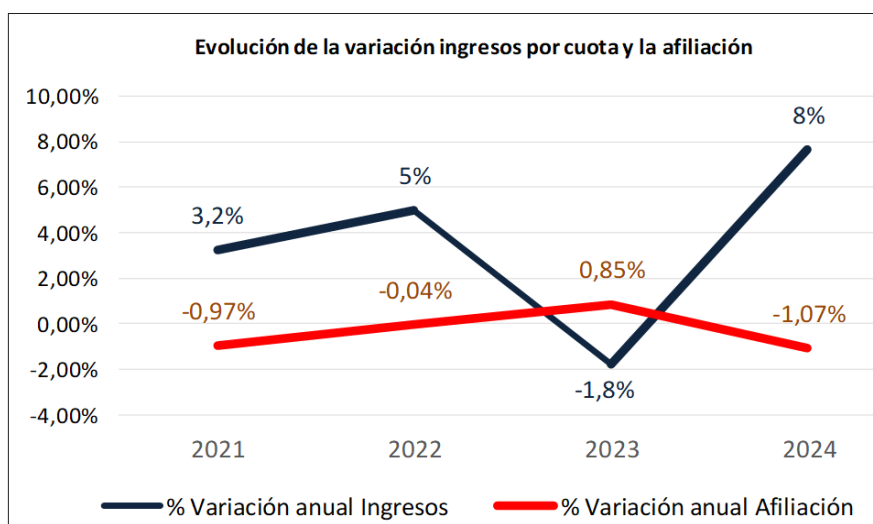
- **En 2023**
 - El Consejo Confederal acordó no aplicar subida de la cuota a la afiliación debido al significativo aumento de la inflación en el país.

- Se produjo un aumento en la afiliación más de 8 mil personas durante este ejercicio (+0,85%).
- A pesar del crecimiento en el número de personas afiliadas, los ingresos por cuota disminuyeron en más de 2,4 M €. (-1,76%).

• En el 2024

- El Consejo Confederal aprobó el Plan Integral de Cuota para el ejercicio 2024 que contemplaba un incremento moderado de la cuota tras la congelación del ejercicio anterior, y la realización de controles para verificar el encuadramiento de la afiliación en la cuota correspondiente en función de sus retribuciones o prestaciones.
- Se registró un descenso de más de 10 mil afiliados (-1,07%).
- A diferencia de 2023, donde el crecimiento en la afiliación no se tradujo en un aumento de los ingresos por cuotas, en 2024 se produjo un incremento en los ingresos de más de 11 millones de euros (+8%) como resultado de la subida moderada de la cuota y sobre todo de la revisión y control de algunos tipos de cuota.

En el periodo analizado 2021-2024 los ingresos de cuota se incrementan en 15,2 M€, lo que representa un incremento del 11,33%



Variaciones de afiliados por tipo de cuota

Al segmentar el total de la afiliación por tipo de cuota, observamos que el 93% del total de la afiliación está concentrada en tres tipos de cuota. Cuota General Ordinaria, Cuota General Reducida y Cuota Especial. El 7% restante completan las cuotas restantes: Cuota de Pensionistas, La cuota Super reducida y la Cuota Militante.

Año	Total Afiliación	%	General Ordinaria	%	General Reducida	%	Cuota Especial	%	Cuota Pensionistas	%	Super reducida	%	Militante	%
2021	967.396	100	482.880	50	174.826	18	251.737	26	32.203	3	23.122	2	2.627	0,3
2022	967.032	100	465.103	48	185.607	19	253.335	26	37.052	4	23.211	2	2.724	0,3
2023	975.274	100	458.487	47	210.798	22	239.303	25	42.277	4	21.372	2	3.036	0,3
2024	964.876	100	458.799	48	331.501	34	96.287	10	47.805	5	27.345	3	3.139	0,3

En el conjunto del período se ha producido un descenso de algo más de 12 mil afiliados, un (-1,23%), siendo los años 2021 y 2024 donde más se acusó este descenso. Sin embargo, si analizamos esas variaciones por el tipo de cuota que pagan nuestros afiliados en función de sus retribuciones, se producen oscilaciones relevantes.

Variaciones	Total Afiliación	General Ordinaria 168€-180€	General Reducida 151€-163€	Cuota Especial 92€-103€	Pensionistas 124€-132€	Superreducida 48€-58€	Militante 209€-215€
2021	-9.514	-28.152	9.176	10.290	1.754	-2.479	-104
2022	-364	-17.777	10.781	1.598	4.849	89	97
2023	8.242	-6.616	25.191	-14.032	5.225	-1.839	312
2024	-10.398	312	120.703	-143.016	5.528	5.973	103
Total	-12.034	-52.233	165.851	-145.160	17.356	1.744	408

En los años 2021, 2022 hay un trasvase de la Cuota General Ordinaria a las Cuota General Reducida y Cuota Especial. Con un incremento en las nuevas altas en este tipo de cuotas, en algunos casos motivado por nuevas afiliaciones que tienen ingresos inferiores al SMI y en otros por una utilización incorrecta del tipo de cuota que corresponde aplicar.

En el año 2023, con un incremento de afiliación, crece la cuota general reducida en detrimento de la Cuota General ordinaria y de la Cuota Especial.

En el ejercicio 2024 y tras las medidas de control aplicadas, que no han estado exentas de incidencias y donde posiblemente habría que haber utilizado medidas adicionales con las organizaciones afectadas, la Cuota General ordinaria se ha mantenido estable, y ha crecido la Cuota General Reducida, minorando la Cuota Especial, con unas ratios mucho más acordes con el mercado laboral.

Estas medidas de control, junto con el incremento de cuota en este ejercicio es el que ha posibilitado un incremento del 8% en los ingresos de cuota (+ 11M)



Cuotas gestionadas por forma de pago

En la siguiente tabla observamos que en términos relativos el porcentaje de cuotas gestionadas por banco se mantiene estable a lo largo de todo el periodo (82,5%) a pesar de las leves oscilaciones en el total de afiliados, a su vez las cuotas gestionadas por nómina vienen descendiendo lenta y paulatinamente desde el 16,6% hasta el 16%.

La cuota cobrada mediante recibo es residual, aunque en el período está creciendo levemente todos los años situándose entre el 1% y el 1,5% en 2024.

Año	Afiliación	%	Banco	%	Nómina	%	Recibo	%
2021	967.396	100	797.892	82,5	160.221	16,6	9.283	1,0
2022	967.032	100	797.431	82,5	158.980	16,4	10.621	1,1
2023	975.274	100	804.871	82,5	157.969	16,2	12.433	1,3
2024	964.876	100	795.987	82,5	154.515	16,0	14.374	1,5

• Ingresos por prestación de servicios

Los ingresos por prestación de servicios corresponden principalmente a los recursos generados por las Asesorías Jurídicas y Técnicas, así como por el Asesoramiento Sindical que se ofrece en nuestras sedes a las personas trabajadoras no afiliadas o cuyos servicios no están bonificados.

En 2024, estos ingresos alcanzan un total de 13,5 millones de euros, lo que representa una reducción importante en comparación con el inicio del mandato. Este descenso refleja nuestro compromiso por mejorar la calidad de los servicios ofrecidos y, en la medida de lo posible, disminuir el coste para las personas que los necesitan.

- **Otros ingresos**

En relación con otros ingresos generados por la actividad que no se detallan en los epígrafes anteriores, como los provenientes de arrendamientos, servicios varios, ingresos extraordinarios, beneficios de inmovilizado, venta de instrumentos financieros, recuperación de gastos nacionales e internacionales y beneficios de participaciones a largo plazo en entidades vinculadas, entre otros, observamos que estos ingresos han mantenido una estabilidad durante los últimos tres ejercicios.

Con un importe de 12,3 millones de euros, estos ingresos representan el 5,65% del total de los ingresos de la organización.

INGRESOS EXTERNOS

La CS CCOO recibe anualmente recursos de entidades públicas tanto para la financiación de actividades sindicales como para la realización de proyectos finalistas. Los ingresos totales por recursos externos. Todos son finalistas, pero los clasificamos en:

- **Subvenciones institucionales**

Los Presupuestos Generales del Estado y de las Comunidades Autónomas contemplan ingresos públicos destinados a las organizaciones sindicales en función de su representatividad. Estos fondos están destinados a actividades de defensa y promoción de los intereses económicos y sociales de los trabajadores tal como establece el artículo 7º de la Constitución Española. La asignación de estos ingresos se realiza de manera proporcional a los resultados obtenidos en las elecciones sindicales, tomando como referencia los datos computados al 31 de diciembre del año anterior.

Los ingresos percibidos por CCOO se fundamentan en su posición como primer sindicato a nivel estatal y en el mayor número de delegados elegidos en las elecciones sindicales. Actualmente, estos ingresos se sitúan en torno a los 18,5 millones de euros anuales, lo que representa el 8,36% del total de los ingresos de la organización.

- **Proyectos finalistas**

La evolución en el número de proyectos y programas a los que el sindicato se presenta en régimen de concurrencia competitiva desde el inicio de este mandato ha sido positiva. Concretamente, en el ejercicio 2024, hemos alcanzado una cifra de ingresos por proyectos que se sitúa en torno a los

20 millones de euros, cuyos fondos fueron destinados entre otras actividades a:

1. Prevención de riesgos laborales en empresas.
2. Prestación de servicio de información y orientación a trabajadores y trabajadoras, sobre cuestiones que afectan al empleo y las relaciones laborales.
3. Planes de formación en corresponsabilidad.
4. Prácticas no laborables.
5. Desarrollo de sus actividades de colaboración y proyectos de especial interés para el desarrollo y mejora condiciones de trabajo en los sectores agroalimentario medioambiental.
6. Proyecto de diseño, evaluación y difusión de la oferta formativa para personas trabajadoras ocupadas en distintas comunidades.
7. Fomento de la independencia económica y el apoderamiento de las mujeres.
8. Reforzar y fortalecer la implementación de los planes de igualdad en la empresa y la incorporación de la perspectiva de género en la negociación colectiva.
9. Fomento de la Igualdad de Género en el ámbito laboral de Castilla y León.
10. Informar, asesorar y facilitar ayuda los trabajadores y trabajadoras inmigrantes.

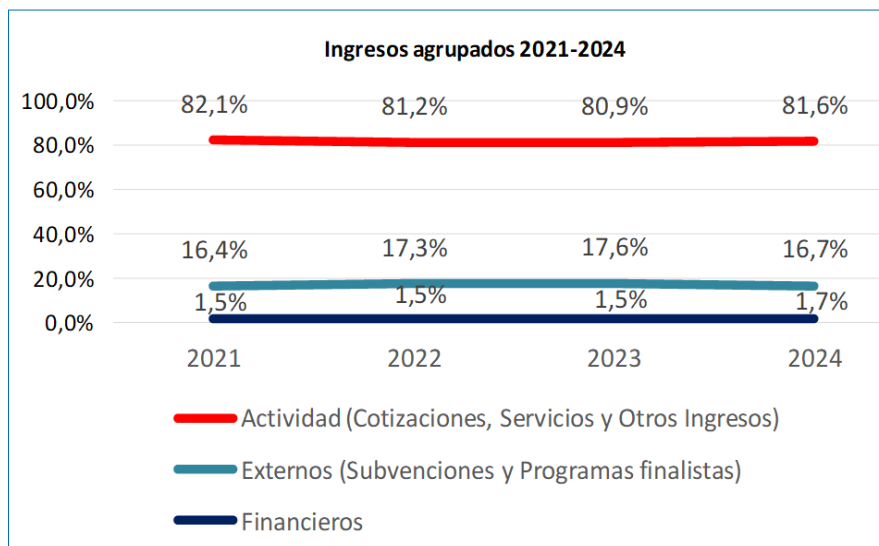
Es importante destacar que todos y cada uno de estos proyectos y programas cuentan con un compromiso expreso de realización y una rigurosa justificación de los gastos incurridos. Además, todos ellos son sometidos a auditorías externas para garantizar la transparencia y correcta gestión de los fondos.

Este incremento de proyectos refleja el esfuerzo y la capacidad de nuestros equipos sindicales para presentar propuestas sólidas y bien fundamentadas, lo que a su vez nos permite ampliar y fortalecer nuestra labor en beneficio de los trabajadores y trabajadoras.

INGRESOS FINANCIEROS

Hay que destacar la evolución positiva de nuestros ingresos financieros. Entre 2021 y 2023, se mantuvieron estables, pero en 2024 experimentaron un incremento significativo, alcanzando los 4,2 millones de euros. Este notable aumento se debe principalmente a los ingresos generados por nuestros fondos y depósitos en entidades financieras, así como a los dividendos recibidos de nuestra participación en empresas participadas. Este crecimiento se explica en parte por el cambio operado en los mercados financieros respecto a los tipos de interés. Hemos pasado de un periodo entre 2021 y 2022 con tipos prácticamente invertidos, a un ejercicio 2024 donde las entidades financieras están retribuyendo los saldos de las cuentas corrientes.

Al cierre de 2024, observamos un incremento del 39,23% con respecto al inicio del periodo, lo que representa un aumento de más de 1,18 millones de euros. En la gráfica siguiente agrupamos el total de los ingresos para observarlos en términos relativos sobre el total de ingresos, y observamos que las principales magnitudes tienen un comportamiento estable en el período con ligeras oscilaciones.



GASTOS

En paralelo a la proyección de ingresos para 2024, también hemos elaborado una proyección de gastos. Agrupamos el total de gastos para analizar su comportamiento en términos relativos sobre el total de ingresos. El total de gastos para 2024 asciende a 199 M, y se han incrementado durante el periodo congresual en 12,54M

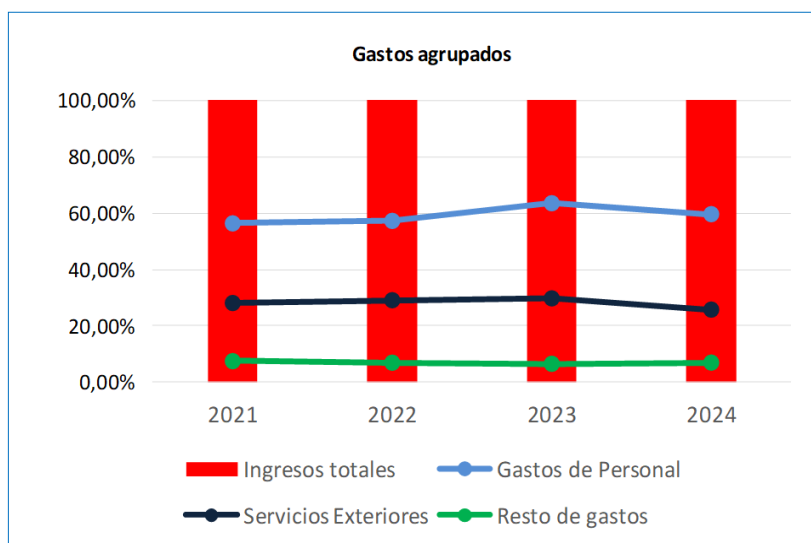
Como se observa, las principales magnitudes tienen una evolución estable en dicho periodo.

- **Gastos de personal.** Son los que representan el mayor volumen de gasto y el mayor porcentaje sobre los ingresos, y salvo en el ejercicio 2024 mantienen un constante crecimiento. Con un importe en el ejercicio 2024 de 128 M€, se sitúan en torno al 60% del total de los ingresos totales.
- **Servicios exteriores,** con un coste de 55,5 M€ destaca la política de racionalización de gastos, que en el ejercicio 2024 se proyecta con un descenso de algo más de 5 M€. Esta partida engloba, entre otros, los gastos de telefonía, suministros eléctricos, servicios informáticos, cuentas de correo electrónico, servicios externos contratados de consultoría, gastos de mantenimiento de locales, arrendamientos, etc.

- **El resto de los gastos:** Ayudas monetarias (subvenciones y aportaciones a Fundaciones y organizaciones del tercer sector) como la amortización y los gastos financieros se mantienen estables a lo largo del periodo analizado.

GASTOS	2021	% s/ing	2022	% s/ing	2023	% s/ing	2024	% s/ing
Gastos de personal	114.387.932	56,4	123.433.032	57,3	129.623.066	63,5	128.600.000	59,6
Servicios exteriores	56.991.802	28,1	62.693.669	29,1	60.679.196	29,7	55.500.000	25,7
Ayudas monetarias	6.613.814	3,3	4.936.917	2,3	4.754.644	2,3	4.700.000	2,2
Amortización	3.256.552	1,6	3.631.753	1,7	3.980.027	2,0	4.000.000	1,9
Gastos financieros	455.094	0,2	658.347	0,3	445.273	0,2	300.000	0,1

Datos 2024: provisionales



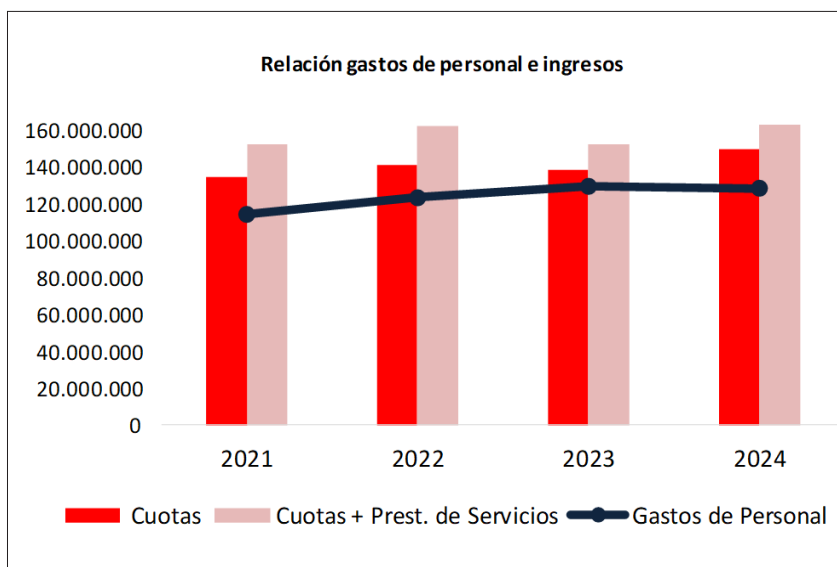
- **Gastos de personal en relación con los ingresos por cotizaciones y la prestación de servicios**

Uno de los principales indicadores económicos que maneja el sindicato establece la relación entre nuestro gasto fijo más significativo, que corresponde a los gastos de personal, y los ingresos que provienen de las cuotas de nuestros afiliados más los ingresos generados por la prestación de servicios. Dentro de estos últimos, destacan principalmente los servicios de asesoramiento jurídico y sindical.

CONCEPTOS	2021	2022	2023	2024
Cuotas	134.373.176	141.033.785	138.547.560	149.600.000
Prestación de servicios	18.108.359	21.418.622	13.760.213	13.500.000
Cuotas + Prest. de Servicios	152.481.535	162.452.407	152.307.773	163.100.000
Gastos de Personal	114.387.932	123.433.032	129.623.066	128.600.000
% Gastos Personal / Cuota	85,1%	87,5%	93,6%	86,0%
% Gastos Personal / Cuota + Prest. Serv.	75,0%	76,0%	85,1%	78,8%

Datos 2024: provisionales

Como se puede observar en la tabla, durante el año 2023 la disminución de ingresos previamente analizada, tanto en concepto de cotizaciones como de prestación de servicios, resultó en que los gastos de personal representarían un 93,6% de los ingresos por cuotas. Si se consideran conjuntamente los ingresos por cuotas y la prestación de servicios, este porcentaje se situó en un 85,1%. En el año 2024, gracias a una ligera reducción de los gastos de personal y al aumento de los ingresos, hemos recuperado aproximadamente los niveles de los años 2021 y 2022, situándose los gastos de personal en torno al 86% sobre los ingresos por cuotas y en un 78,8% si se añade la prestación de servicios.

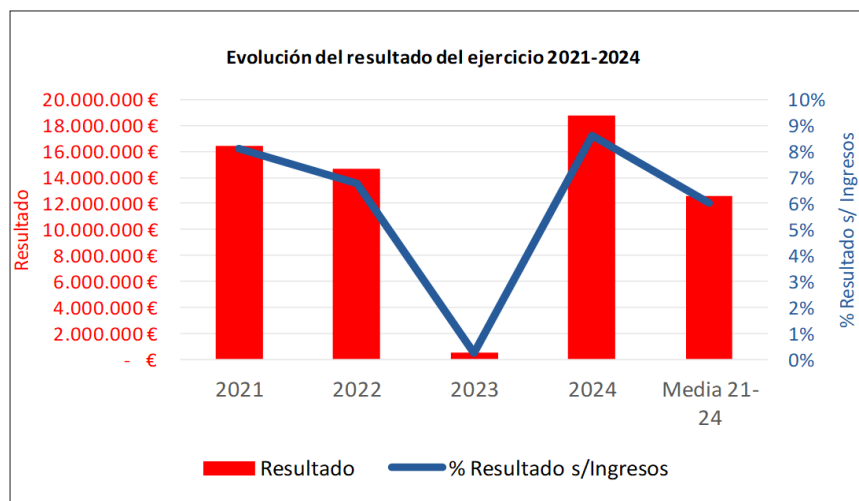


CUENTA DE RESULTADOS

El resultado 2024 es provisional, y representa una proyección con las salvedades expresadas en ingresos y gastos. En el conjunto del período se han producido beneficios, con una tendencia escalonada, con un cambio abrupto provocado por el reducido beneficio del 2023. Los beneficios medios del período ascienden a más de 12,5 M€.

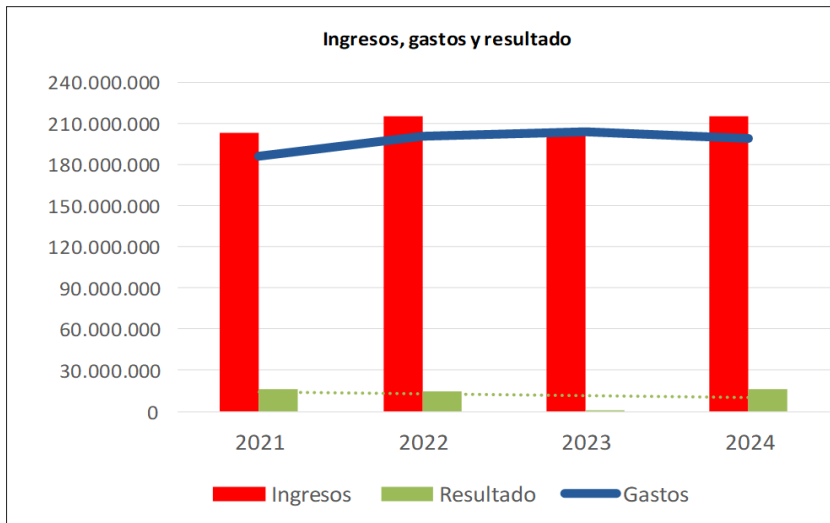
EJERCICIO	RESULTADO	% S/ING.
2021	16.464.915 €	8,1%
2022	14.638.359 €	6,8%
2023	493.481 €	0,2%
2024	18.800.000 €	8,6%
Media 21-24	12.599.189 €	6,0%

Los ingresos son superiores a los gastos en todo el período, por tanto se obtienen beneficios después de impuestos en todos los años. Sin embargo, tal como se ve en los datos de la tabla, en 2023 se produce un descenso de más de 11,5 M€ en los ingresos, que, a su vez en 2024, aún provisionales, se estiman en una recuperación de más de 18 M€, mejorando los ingresos generados en ejercicios anteriores.



TOTALES	2021	%	2022	%	2023	%	2024	%
Ingresos	202.928.477	100	215.592.475	100	204.049.533	100	217.800.000	100
Gastos	186.463.562	91,9	200.954.116	93,2	203.556.052	99,8	199.000.000	92,3
Beneficio	16.464.915	8,1	14.638.359	6,8	493.481	0,2	18.800.000	8,6

Datos 2024: provisionales



2. BALANCES

Las principales masas patrimoniales del conjunto del sindicato, divididas en **Activo** por un lado y, por otro lado, **Patrimonio neto** y **Pasivo**, todas ellas reflejadas en el balance.

El período que vamos a detallar comprende los ejercicios 2021, 2022 y 2023. No es posible incluir información del ejercicio 2024 en este informe, ya que la mayoría de nuestras organizaciones aún no han completado el cierre de sus cuentas anuales.

Por esta razón, consideramos que no es técnicamente prudente realizar una estimación del cierre del balance de 2024, dado que la totalidad de las masas patrimoniales podrían verse afectadas una vez que se hayan contabilizado, auditado y cerrado todas las cuentas anuales correspondientes al ejercicio.

A continuación, presentamos los balances de situación distribuidos por masas patrimoniales en las siguientes tablas, que nos proporcionarán una visión clara de la evolución durante el período analizado, poniendo de forma clara la solidez económica de las CCOO y su independencia de terceros.

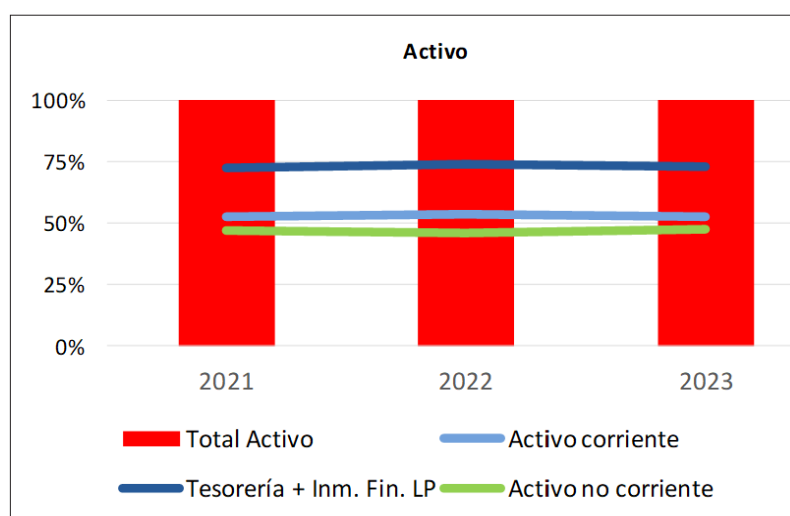
ACTIVO

CS CCOO. Activo (2021- 2023)

ACTIVO	2021	%	2022	%	2023	%
ACTIVO NO CORRIENTE	148.205.847	47,2	147.063.356	46,3	152.763.889	47,6
Inmovilizado intangible	966.820	0,3	1.233.117	0,4	2.204.901	0,7
Inmovilizado material+Inversiones inmobiliarias	60.849.950	19,4	63.232.164	19,9	66.992.287	20,9
Inmovilizado financiero	86.389.076	27,5	82.598.075	26,0	83.566.701	26,0
ACTIVO CORRIENTE	165.573.343	52,8	170.815.602	53,7	168.262.301	52,4
Deudores	24.112.853	7,7	18.340.759	5,8	16.850.374	5,2
Tesorería e Inversiones a corto plazo	141.460.490	45,1	152.474.843	48,0	151.411.927	47,2
TOTAL ACTIVO	313.779.190	100	317.878.958	100	321.026.189	100

En el ejercicio 2023, el total del Activo de nuestra organización ascendió a 321,03 millones de euros, y prevemos un incremento para el ejercicio 2024. Las principales masas patrimoniales han mantenido una notable estabilidad, presentando solo ligeras variaciones al comparar los diferentes ejercicios.

- **El activo no corriente** se sitúa en torno al 46-48% del total, donde predominan por un lado las inversiones financieras a largo plazo (27-26%), y por otra parte el inmovilizado material y los inmuebles propiedad de CCOO (19-21%). A su vez, en este bloque está el inmovilizado intangible, donde podemos destacar que nuestra inversión en nuevas herramientas confederales destinadas a optimizar la gestión de los recursos del sindicato ha crecido un 128% durante el período.
- **El activo corriente** representa entre el 52%-53% del Activo total. Dentro de este, resaltan la tesorería y las inversiones a corto plazo, elementos fundamentales que nos proporcionan la liquidez necesaria para el adecuado desarrollo de nuestra actividad sindical.



PASIVO

CS CCO. Pasivo (2021- 2023)

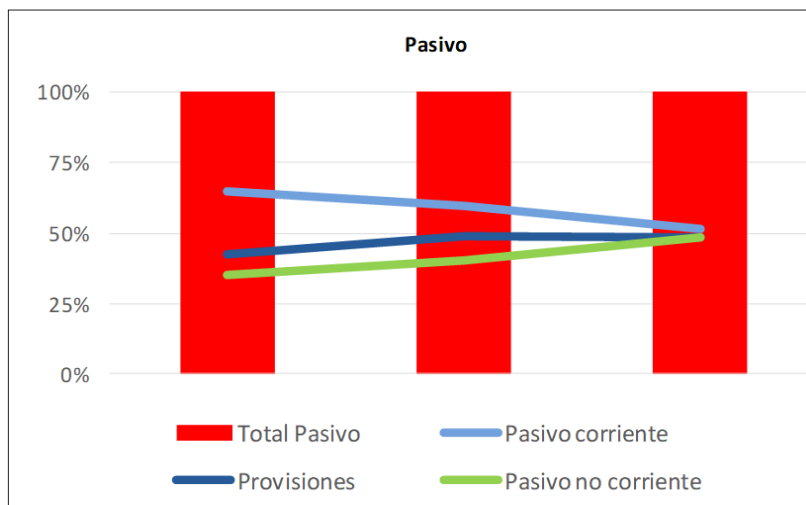
PASIVO	2021	%	2022	%	2023	%
PASIVO NO CORRIENTE	24.403.075	35,2	24.767.569	40,3	30.299.296	48,4
Provisiones a largo plazo	20.559.214	29,6	22.156.466	36,0	27.487.583	43,9
Deudas a largo plazo	3.082.357	4,4	2.356.587	3,8	2.280.415	3,6
Otro pasivo no corriente	761.504	1,1	254.516	0,4	531.298	0,8
PASIVO CORRIENTE	45.006.341	64,8	36.747.952	59,7	32.329.560	51,6
Provisiones a corto plazo	9.070.794	13,1	8.051.226	13,1	3.036.055	4,8
Deudas a corto plazo	18.573.055	26,8	13.777.944	22,4	15.512.780	24,8
Acreeedores	17.275.704	24,9	14.907.176	24,2	13.739.143	21,9
Otras partidas de pasivo corriente	86.788	0,1	11.606	0,0	41.583	0,1
TOTAL PASIVO	69.409.416	100%	61.515.521	100%	62.628.856	100%

Analizando la evolución del pasivo total del conjunto de las organizaciones, observamos un descenso general de aproximadamente 6,8 millones de euros entre 2021 y 2023. Sin embargo, más allá de la cifra global, parece importante destacar un cambio significativo en la composición del pasivo entre el corto y el largo plazo.

Concretamente, el pasivo corriente ha reducido su peso relativo de un 64,8% en 2021 a un 51,6% en 2023. Esto supone una disminución considerable de 12,7 millones de euros en el conjunto de nuestras obligaciones a corto plazo.

En contraposición, el pasivo no corriente ha incrementado su peso porcentual, pasando del 35,2% al 48,4% en el mismo periodo. Este aumento, que se cifra en unos 5,9 millones de euros, se concentra principalmente en las provisiones a largo plazo.

La reestructuración del pasivo, con una menor dependencia de las obligaciones a corto plazo y un aumento en las provisiones a largo plazo, no es casual, sino que está planificado para darle estabilidad financiera a la organización ante situaciones futuras de incertidumbre o posibles eventualidades. Esto incluye contingencias que pudieran surgir en relación con expedientes jurídicos, subvenciones y programas, así como otros riesgos y gastos propios de la actividad sindical.



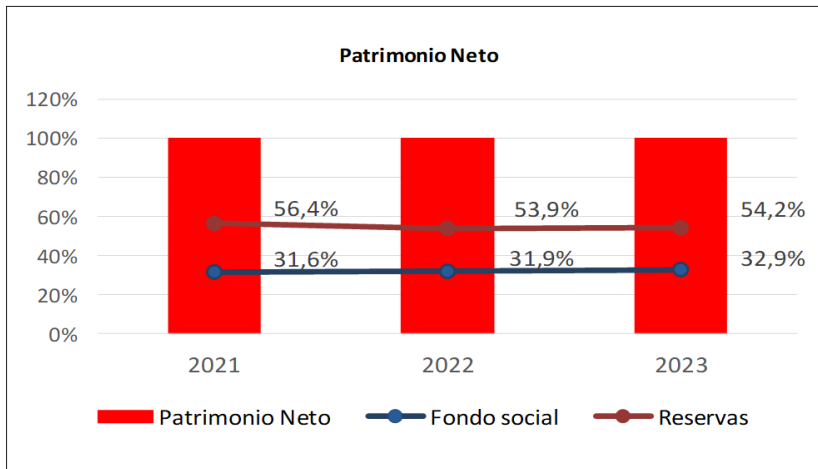
PATRIMONIO NETO

CS CCOO. Patrimonio neto (2021- 2023)

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	2021	%	2022	%	2023	%
PATRIMONIO NETO	244.369.773	100	243.951.916	100	236.542.039	100
Fondo social	77.230.745	31,6	81.824.230	31,9	84.900.880	32,9
Reservas	137.907.105	56,4	138.301.024	53,9	140.114.890	54,2
Resultado del ejercicio	16.464.915	6,7	14.638.359	5,7	493.481	0,2
Otras partidas de patrimonio neto	12.767.008	5,2	9.188.302	3,6	11.032.788	4,3

El patrimonio neto se encuentra en una situación sólida. Si bien observamos una estabilidad durante los ejercicios 2021 y 2022, en 2023 experimentó un descenso de 7,4 millones de euros, a pesar de que todas sus partidas se incrementaron a excepción del resultado del ejercicio.

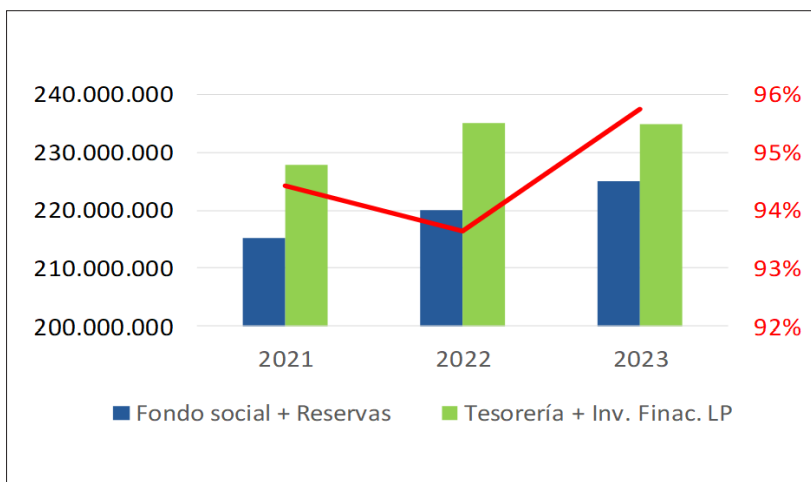
No obstante, su estructura se mantiene firme, como se puede apreciar gráficamente. Los principales componentes, las reservas y el fondo social, representan de forma constante alrededor del 87% del total del patrimonio neto en el periodo analizado. El resto se complementa con otras partidas como subvenciones, programas y el resultado del ejercicio.



En relación con la gestión de recursos y la salud financiera de la organización, hemos analizado la tesorería y las inversiones financieras a largo plazo (fondos) en comparación con el fondo social y las reservas (patrimonio neto abreviado).

Tras esta revisión, observamos que la organización en su conjunto mantiene una política financiera prudente en la administración de sus recursos, lo que garantiza que los fondos de afiliación no se vean comprometidos.

RELACIONES	2021	2022	2023
Fondos: Tesorería + Inv. Finac. LP	227.849.566	235.072.917	234.978.627
PN: Fondo social + Reservas	215.137.850	220.125.254	225.015.770
% FS + Reservas/ Tesorería + Inv. Finan.LP	94%	94%	96%



nuevos
retos

Res puestas

misma
lucha

