

Memòria d'activitat de la Secretaria de les Dones i Polítiques LGTBI

Fer una memòria d'activitat és essencial per visibilitzar el treball realitzat, per valorar l'impacte de les accions i per establir objectius futurs.

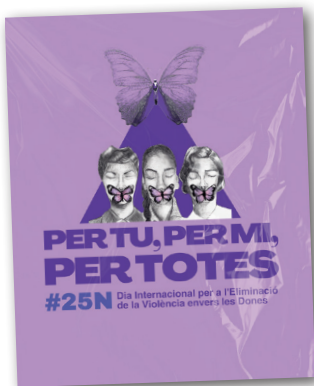
Vam sortir del 12è Congrés, el maig del 2021, amb l'autodeclaració de CCOO de Catalunya com a sindicat feminista. No és menor que l'organització més gran del país es defineixi com a "sindicat feminista, de dones i homes". Una fita que no és gratuïta, sinó fruit del treball de moltes dones d'aquesta organització que, des de fa anys, han abordat aquesta lluita de manera decidida i valenta, trencant rols i estereotips, cercant aliances, teixint complicitats i sensibilitzant els nostres companys per fer-los còmplices d'un projecte comú de recuperació dels drets de les dones i de justícia social.

Any rere any reforcem el nostre compromís amb la igualtat i la lluita contra les violències masclistes. Recollir el treball de la Secretaria de les Dones i Polítiques LGTBI de CCOO de Catalunya en aquesta memòria és clau per mostrar, amb una perspectiva clara, l'activitat del feminisme sindical en la millora de les condicions laborals i socials de les dones treballadores del nostre país, així com per analitzar els avenços aconseguits i les barreres encara presents.

IMPULS DELS PLANS D'IGUALTAT

Des del març del 2022 hem hagut d'afrontar tot un seguit de canvis profunds per poder participar al màxim nombre de negociacions, posant tots els recursos sindicals a disposició de tota la classe treballadora amb l'únic objectiu de construir un món de treball igualitari i just. I amb les prioritats sindicals d'eliminar la bretxa salarial, millorar la corresponsabilitat i garantir protocols d'assetjament.

	2022	2023	2024
Obligatoris	6.000	6.000	7.000
Registrats	2.298	3.059	4.437
Validats	953	1.618	2.729
Denegats	867	1.140	1.590



AUGMENT DE LA REPRESENTACIÓ FEMENINA

Com a sindicat feminista gairebé la meitat de les nostres afiliades són dones. Però no ens conformem amb això, sinó que volem que la nostra representació sindical també sigui de la meitat.

Durant aquest 2024 l'afiliació de dones ha estat d'un 51,37 % sobre el 48,63 % d'homes, i les delegades han augmentat en 382 respecte dels homes, els quals han experimentat un descens de -180.

L'evolució durant el mandat, pel que fa a la presència de dones al sindicat, ha estat la següent:



	2022	2023	2024
Afiliació	63.797	64.019	66.101
Delegades	9.580	10.188	10.570

ACTES I JORNADES

Cada any som presents, juntament amb el moviment feminista, a les manifestacions del 8-M i del 25-N, dues diades internacionals cabdals per posar el feminisme a l'agenda política i sindical.

Iniciàvem el mandat després d'un 8-M marcat pel primer aniversari de la pandèmia. Un any difícil per a tothom, però especialment per a les dones. I hem continuat treballant amb dificultats per abordar la implementació dels plans d'igualtat a les empreses de més de 50 treballadors i treballadores i perquè els protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe siguin una realitat. També hem aprofundit en la necessitat d'implementar mesures de corresponsabilitat i de dedicar més investigació i recursos a la salut de les dones.

8-M, DIA INTERNACIONAL DE LES DONES

- 2024: "Amb la corresponsabilitat, tothom hi guanya"
- 2023: "La igualtat és un pla que funciona"
- 2022: "De les paraules als fets. Per la igualtat, tenim un pla"

25-N, DIA INTERNACIONAL PER A L'ELIMINACIÓ DE LA VIOLÈNCIA CONTRA LES DONES

- 2024: "Per tu, per mi, per totes"
- 2023: "S'ha acabat. Expliquem-ho"
- 2022: "15 anys sense protocol d'assetjament"
- 2021: "Contra les violències masclistes: prevenció, proactivitat, organització i acció!"



28-M, DIA INTERNACIONAL D'ACCIÓ PER A LA SALUT DE LES DONES

- 2024: Jornada sobre salut sexual i benestar emocional: "El sexe és salut, la salut és vida"
- 2023: "A la joventut o la vellesa: treball i vida amb salut i dignitat"
- 2022: "Les dones, al centre de la salut. Ens hi va la vida!"
- 2021: "La societat té un deute amb les dones"

ALTRES

- 12 de setembre del 2022. Jornada: "Tenim un pla, i ara què? Reptes de la negociació i de la Inspecció de Treball"
- 1 de desembre del 2023. Participació a la jornada sobre negociació col·lectiva: "Nous permisos, digitalització, temps de treball i igualtat de gènere"
- 16 de novembre del 2023. Trobada sindical afro-mediterrània: "Combatre la violència contra les dones"

ESCOLA DE DONES FEMINISTA

- 2024: "Lideratges feministes" (XIX)
- 2023: "Comuniquem! Sense sexisme ni misogínia" (XVIII)
- 2022: "Néixer dona: el producte més rendible del capitalisme" (XVII)
- 2021: "Contra les violències masclistes: prevenció i acció" (XVI)

PORTES VIOLETES

Seguim impulsant la xarxa d'atenció a víctimes de violència masclista amb les Portes Violetes a tots els locals de CCOO. Aquestes són espais segurs dissenyats per escoltar, orientar i acompanyar aquelles persones que afronten situacions de violència o discriminació.

El 2024 hem realitzat 3 sessions territorials (Tarragona, Lleida i Girona), 1 per a joves i 1 a la Federació d'Indústria.

ACCIÓ SINDICAL CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA

Vam començar el mandat amb 16 concentracions de condemna el 2021, però, malauradament, el flagell dels feminicidis no para de créixer. La seva erradicació és una prioritat del sindicat des dels centres de treball amb la negociació dels protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe i amb la formació sindical.

2021	2022	2023	2024
16	15	15	21

INFORMES, ESTUDIS I GUIES

Per a aquest 2025 hem elaborat una guia laboral per a víctimes de violència de gènere i sexual: *Recursos per garantir la seva estabilitat econòmica i protecció*, que presentarem properament.

Durant aquest període, la publicació de documents propis o en els quals hem col·laborat ha estat força productiva:

- 2024: "Decàleg per a un sindicat feminista" / *Guia dels drets, serveis i prestacions actuals per a una conciliació corresponent* / Informe del 8-M: "El temps de les dones" / Informe de bretxa salarial
- 2023: Informe del 8-M: "L'impacte d'un any de reforma laboral i una primera anàlisi sobre plans d'igualtat" / Informe de bretxa salarial: "La bretxa salarial de gènere i els ERTO"
- 2022: *Guia sobre els plans d'igualtat a les empreses* / Píndola informativa "Dret de protecció de la treballadora embarassada i/o lactant natural davant dels riscos laborals a la feina" / Informe del 8-M
- 2021: *Guia sobre mesures i plans d'igualtat*

PROJECTES INNOVADORS

CCOOpoly: joc per conscienciar sobre corresponsabilitat i bretxa salarial. Estrena a Barcelona i desplegament territorial.

ALTRES ACTUACIONS

Ens adherim a la convocatòria internacional de la concentració en defensa del dret al propi cos, davant la repressió contra el dret a l'avortament als EUA (març del 2022).

CCOO ens adherim a la concentració en suport de Jenni Hermoso (29 d'agost del 2023).

LGTBI

L'avenç de la ultradreta a Europa està provocant un augment d'atacs homofòbics cap a aquest col·lectiu, i des de CCOO ho denunciem i ho enfrontem enèrgicament. Per això vam participar a la concentració contra l'assassinat d'en Samuel Luiz, el juliol del 2021, i hem organitzat, aquest 2024, un acte a l'Espai Assemblea amb el títol "**Organitza el teu orgull per lluitar contra la ultradreta**".

Durant el mandat hem continuant amb la nostra participació i compromís a les diades del 26 d'abril, per la visibilitat lèsbica; el 17 de maig, contra l'homofòbia, la transfòbia i la bifòbia, i el 28 de juny, per l'alliberament LGTBI a les jornades amb el títol "A la feina amb orgull: de les lleis a la realitat" i "La qüestió LGTBI: posem un + a l'acció sindical".

Fem sindicalisme feminista per transformar el món laboral i social! ●