

El preacord assolit al conveni tèxtil incorpora millores salarials importants i mesures per corregir la bretxa de gènere al sector

Javier Rubio Rubio /
secretari de Negociació Col·lectiva
de CCOO d'Indústria de Catalunya

El preacord del nou conveni de la indústria tèxtil i de la confecció introdueix, per primera vegada en la seva història, elements en l'estructura salarial i en el sistema de nomenclàtor de categories tendents a erradicar la discriminació salarial de les dones en el conveni amb la taula única de sector, un element transcendental sobre el qual ha pivotat tota la negociació d'aquest conveni i que hem defensat des de CCOO d'Indústria com a element força de la negociació.

El dia 20 de gener del 2025 vam signar el principi d'acord del conveni tèxtil, potser el millor conveni dels darrers 20 anys, pels seus continguts importants i innovadors: clàusula de denúncia automàtica; increments del 3,3 % per a cadascun dels 3 anys de vigència (2024, 2025 i 2026); revisió anual i retroactiva d'un 1 %

per a cadascun dels 3 anys; reducció de 20 hores de jornada laboral, tant de presència com efectiva (10 hores el 2025 i 10 el 2026); sotmetiment exprés a l'arbitratge del SIMA en cas de desacord en el nou sistema de classificació professional que s'implanti; increment de la prima de l'assegurança a 15.000 euros; increment de l'SMI amb complement, en els casos en què sigui necessari; increments diferencials dels grups B i C del 4,5 % i del 5 %, respectivament, perquè no s'encavalquin, pels efectes de l'SMI, amb els del grup A, i salari referent de cada grup professional i cada sector, amb equiparació d'un 2 % anual a tots els subsectors.

Potser aquesta és la mesura estrella de cara al proper cicle: des de CCOO proposem la creació d'una sola taula de salaris per a tots els sectors tèxtils, amb l'objectiu de posar fi a

No és qualsevol cosa
pensar que iniciem
el camí de
l'equiparació salarial
de les dones
al sector

la bretxa salarial a què estan sotmeses les dones del sector, majoritàriament ubicades als sectors de la confecció i el gènere de punt, que són els que tenen salaris més baixos, tot i que també passa en d'altres. Malgrat que hem presentat tot el projecte documentat, no ha estat possible acordar la taula salarial única en aquesta negociació.

Tot i això, tenim motius per felicitar-nos. Amb l'increment de l'SMI, l'equiparació del 2 % anual al salari de cada grup professional, així com el nou sistema de classificació professional, que reduirà àmpliament les 544 categories actuals abans del 30 de maig d'aquest any (ja sigui fruit de l'acord o de l'arbitratge al SIMA), totes i cadascuna d'aquestes mesures obren el camí i la transició, sense cap dubte, a reduir la desigualtat que pateixen les dones que treballen a la indústria tèxtil. Aquestes sumen més del 50 % del sector i es beneficiaran de la nova classificació professional i de la nova estructura salarial, de manera majoritària: el 2025 i el 2026 rebran increments d'un 5,3 %, com a resultat de la suma de l'increment de conveni i de l'equiparació.

No és qualsevol cosa pensar que iniciem el camí de l'equiparació salarial de les dones al sector, atès que els elements acordats en la matèria concorren en aquesta qüestió. En aquest sentit, partint de la base que el 2 % complementari es mantindrà fins que tots els salaris inferiors al de grup de referència vagin desapareixent i quedin absorbits per aquest, estem parlant de períodes superiors als 3 anys de vigència del conveni, d'establir la taula única del sector, element que ha dinamitzat la negociació actual del conveni i que fa justícia a una bretxa salarial que mai no va haver d'existir.

L'estiu passat ens vam mobilitzar a diferents punts de l'Estat i vam organitzar diverses jornades de vaga, que van ser finalment desconvocades per la dana i per l'assoliment de l'acord. També vam engegar una campanya anomenada "El conflicte del retall" per sensibilitzar l'opinió pública. Aquestes mobilitzacions van demostrar que la força de la classe treballadora organitzada és imparable, que arriba a les taules de negociació i que finalment es tradueix en millores per a tothom. ○