

LABORAL

Seguimiento de más del 90% del paro de 10 horas en el transporte sanitario de CLM



En las concentraciones celebradas en los principales hospitales de la región, los trabajadores y trabajadoras han pedido al Sescam que se sienta a negociar para que, a través de la suficiente dotación presupuestaria de la licitación, haga posible mejoras laborales para el colectivo y la prestación de un servicio de calidad

Los trabajadores y trabajadoras del transporte sanitario de Castilla-La Mancha están secundando de manera casi unánime -con más de un 90% de seguimiento- el paro de 10 horas convocado en el día de hoy por UGT y CCOO para exigir mejoras laborales y un servicio de calidad.

Paralelamente al paro, el colectivo se ha concentrado a las puertas de los principales hospitales de la región para pedir al Sescam que, “de una vez por todas”, se sienta a negociar la solución a un conflicto que se viene arrastrando desde 2012, año desde el que estos profesionales sanitarios mantienen sus salarios congelados.

La secretaria general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO CLM, Carmen Juste, que ha participado en la concentración del Cuenca, ha solicitado al Sescam una reunión urgente a tres bandas para desbloquear la situación, señalando que la corresponsabilidad tiene que ser asumida por Administración, empresas y sindicatos. **LEER MÁS**

Vestas coacciona a la plantilla para dificultar su participación en la huelga

El comité de empresa de Vestas quiere denunciar públicamente que desde el pasado 1 de marzo, día en que se inició la huelga en Vestas, por parte de la empresa se están generalizando conductas cuyo único fin es coaccionar a las personas trabajadoras y dificultar así el seguimiento de la huelga.

Desde el Comité de Empresa se quiere visibilizar el tipo de acciones a las que recurre la empresa Vestas para obstaculizar el derecho a la huelga a la que todos los trabajadores y trabajadoras tienen. A modo de ejemplo, señalar que, al comienzo de las jornadas de huelga, la empresa dificulta la salida de las personas trabajadoras entregando comunicados y diciendo en las reuniones al inicio de turno que se

prohíbe salir con la ropa de trabajo o que no se puede permanecer en las instalaciones si se secunda la huelga.

También se están produciendo amenazas consistentes en reunir a grupos enteros que secundaron la huelga para decirles que se les va a recortar

descansos, refiriéndose a tiempo que se concede para el aseo por la aplicación del RD612/2024, o que ven falta de motivación y van a tener que controlar más el trabajo que hacen.

LEER MÁS

