

21 de diciembre de 2017

Autora: **Alejandra Ortega Fuentes**
Secretaría: Internacional y Cooperación

CSI coordina la reunión para una Coalición Global en apoyo del sindicalismo independiente en Irán¹

Antecedentes

El pasado 21 de noviembre de 2017 se celebró en Bruselas una reunión de coordinación de la Confederación Sindical Internacional (CSI) sobre la situación del sindicalismo en Irán que contó con la participación de la secretaria de Internacional y Cooperación de CCOO.

Los derechos y libertades sindicales en Irán son atacados de manera permanente. Sindicalistas independientes, activistas sindicales y de la sociedad civil iraní en general se enfrentan a un hostigamiento diario, arrestos, despidos, persecución judicial solo por el hecho de realizar sus actividades sindicales pacíficas y legítimas.

Durante la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) de junio de 2017² en Ginebra, la CSI asistió a una reunión junto con LO Suecia, CFDT Francia, la Internacional de la Educación y un representante de la Unión de Conductores de Autobús de Irán (*Iranian Bus Drivers Union*) para debatir e identificar los elementos necesarios para establecer una colaboración internacional de coordinación que promueva los derechos sindicales y el movimiento sindical independiente en Irán.

A raíz de esta reunión celebrada en junio y como seguimiento de la misma, la CSI se propuso convocar a sus afiliadas a una reunión para, en primer lugar, compartir la información que se tiene sobre la situación en Irán y, en segundo, aumentar la coordinación entre la CSI y sus afiliadas sobre cómo promover los derechos sindicales en Irán. La reunión sobre Irán proporcionó algunos datos generales sobre Irán que aquí se resumen, campañas y actividades en curso y un debate sobre las posibles vías de apoyo a las iniciativas en marcha.

Además el 25 de julio de 2006 se presentó ante el Comité de Libertad Sindical de la OIT por parte de la Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres (CIOSL) y la Federación Internacional del Transporte (ITF) el caso núm. 2508³, sobre la República Islámica de Irán.

¹ Nota página web CCOO sobre la reunión para una Coalición Global sobre Irán: http://www.ccoo.es/noticia:253510--La_CSI_convoca_en_Bruselas_una_reunion_de_apoyo_al_sindicalismo_independiente_en_Iran

² Enlace CIT 2017: <http://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/106/lang--es/index.htm>

³ Se puede consultar expediente completo en: **Caso núm. 2508 (Irán, República Islámica del) - Fecha de presentación de la queja: 25-JUL-06**

Este caso ha sido revisado hasta en diez ocasiones desde ese año y hasta el mes de junio de 2017. Las organizaciones querellantes alegaron ya entonces que las autoridades y los empleadores cometieron varios y continuos actos de represión contra los sindicatos locales en la empresa de autobuses que incluyeron: acoso de los sindicalistas y activistas; ataques violentos en la reunión constitutiva del sindicato; la disolución violenta de la asamblea general del sindicato en dos ocasiones; el arresto y detención de numerosos afiliados y dirigentes sindicales bajo acusaciones falsas (perturbación del orden público, actividades ilegales del sindicato); el arresto y detención masiva de trabajadores (más de 1.000) por organizar un día de huelga⁴.

Participaron en esta reunión del 21 de noviembre de 2017: LO Noruega, CGT Francia, TUC Gran Bretaña, ITF, LO Suecia, CCOO España, Amnistía Internacional Reino Unido, FO Francia, CFDT Francia, CLC-CTC Canadá (vía *skype*), IndustriALL Suiza, representantes del colectivo iraní en Francia, y los representantes de la Confederación Sindical Internacional.

Por parte de CCOO, participó Alejandra Ortega, responsable para Países Árabes, África y Asia en la secretaría de Internacional y Cooperación.

Breve contexto del sindicalismo en Irán

Tras la revolución iraní, la mayoría de las organizaciones sindicales perdieron su calidad de organizaciones independientes y libres frente a aquellas que son avaladas por el poder iraní. Aquellas que intentaron resistir y conservar su identidad como organizaciones sindicales independientes fueron señaladas por el régimen islámico de Teherán como “organizaciones de izquierda” y fueron declaradas ilegales.

Como resultado de este proceso y el paso de los años se han ido incrementado los problemas para poder crear sindicatos independientes en el país y las sucesivas legislaciones laborales han apoyado al sindicalismo oficialista iraní.

Aquellas que han intentado resistir tienen serias dificultades para poder presentarse como alternativa a los sindicatos verticales del régimen iraní. Por el contrario, las organizaciones avaladas por el régimen reciben actualmente financiación pública.

El Estado financia a varias organizaciones nacionales de ámbito nacional que están bajo el control del poder iraní y que se conocen con los siguientes nombres inglés/persa: Workers House (**Khane Kargar**)⁵, Workers Islamic Council (**Shorahay Islami Kar**)⁶, Workers Interest Council (**Anjomanhay Senfi Kar**)⁷, Congregation for Workers Representatives (**Majmae Omomi Namayandegane Khargaran**)⁸.

⁴ Las organizaciones querellantes alegaron también entonces que las autoridades habían arrestado a Mansour Osanloo, presidente del comité ejecutivo del sindicato, bajo acusaciones muy graves (que incluían contactos con grupos de oposición iraníes en el extranjero y la instigación a la rebelión en contra de las autoridades), y que había sido detenido durante más de seis meses, a partir de la fecha de presentación de la queja sin las garantías debidas en el proceso.

⁵ Es una estructura que trabaja con las organizaciones islámicas de trabajadores. El presidente del **Khane Kargar** es Ali Reza Mahjoob, miembro del parlamento iraní y también vicepresidente de la Federación Sindical Mundial (FSM).

⁶ Durante la presidencia de Ali Jamenei (1981-1989) se planificó ejercer un mayor control sobre los comités de trabajadores y sobre los activistas sindicales independientes. Se confiscaron bienes y se enviaron a prisión a muchos sindicalistas. Es en ese momento cuando el **Shorahay Islami Kar** fue creado. El actual ministro de trabajo Ali Rabei estuvo detrás de estos acosos contra el sindicalismo independiente iraní y fue promotor de los **Shorahay Islami Kar**. En 1984, cuando acababan de comenzar las presiones contra el sindicalismo independiente, se promulgó una ley relativa al establecimiento de los consejos islámicos en todos los sectores de la sociedad y en los lugares de trabajo. De esta manera, el régimen iraní legalizaba los ataques y el acoso contra los sindicatos independientes. En el tiempo de la presidencia de Rafsanjani (1989-1993) la influencia de estos comités islámicos se incrementó. Estos comités asumieron también la tarea de transformar los consejos

Como puede comprobarse en este contexto, el régimen iraní ha creado una plétora de “organizaciones de trabajadores” que han ido construyendo un sistema en el lugar del trabajo desde los niveles más locales, provinciales hasta los estatales que ejercen un control absoluto sobre los trabajadores y les niega su derecho a crear sindicatos libres e independientes.

Por ejemplo, los trabajadores en importantes sectores de la economía iraní como el petroquímico no están autorizados a organizarse por sí mismos y son organizados de manera obligatoria en estas estructuras que se han mencionado. Se trata de un sistema “triangular” de control que ejerce esa presión en los tres niveles. Pero además y al mismo tiempo, el régimen iraní trata de posicionar a estas organizaciones en el ámbito internacional con diferentes intentos de afiliación a la Confederación Sindical Internacional.

En este escenario se consideran únicamente dos organizaciones iraníes como organizaciones verdaderamente independientes en el Irán actual.

Estas dos organizaciones son por su denominación inglés/persa: **Syndicate of Workers of Teheran and Suburb Bus Company (Kargaran Sherkat Vahed Otobusrani Teheran va Home**, en su forma abreviada se le conoce como **Syndica Vahed**) y la **Teachers Association in Teheran (Kanom Senfie Moaleman-Teheran – KSMI)**, el primero sindicato de medios de transporte de Teherán y el segundo, la asociación de profesores:

- **Kargaran Sherkat Vahed Otobusrani Teheran va Home**: Se crea en 1958 y estuvo activo hasta 1982 cuando fue forzado temporalmente a clausurar su actividad. 20 años más tarde la organización retomó su actividad. Es especialmente activa en la capital, Teherán y sus suburbios y trabaja sobre las cuestiones de seguridad en el trabajo, seguridad social, derecho a la salud y seguridad en el lugar del trabajo, educación, salarios decentes y el derecho a la negociación colectiva. **Syndica Vahed** tiene un estrecho contacto con LO Suecia, la Unión del Transporte Sueco y la CGT de Francia, presentes en la reunión en Bruselas. Sin embargo, manifiestan durante la reunión su interés en extender los contactos con más organizaciones internacionales.
- **Kanom Senfie Moaleman-Teheran, KSMI**: El **KSMI** estuvo muy activo durante la época del Shah y es el sindicato mejor organizado en Irán. Fue registrado y oficialmente reconocido por el régimen iraní. Su central está en Teherán y cuenta con varias oficinas regionales en diferentes ciudades iraníes. Tras una oleada de masivas protestas por el trabajo decente y acciones contra los procesos de privatización de las escuelas, el régimen les obligó a cambiar su nombre (en inglés) a “The Teachers Trade Union Interest Organization in Teheran”. En su última asamblea, Esmail Abdi fue elegido como presidente de este sindicato y Rasoul Bodaghi y Mahmoud Beheshti fueron elegidos como miembros de su comité ejecutivo. Todos estos líderes sindicales han sido recientemente sentenciados a cinco años y medio de prisión⁹. **KSMI** ha sido muy activo en las

revolucionarios existentes a organizaciones islámicas y la de mantener alejados de los lugares de trabajo a los sindicatos independientes.

⁷ Durante la presidencia de Jatami (1997-2005), se extendieron este tipo de organizaciones denominadas **Anjomanhay Senfi Kar**, que empezaron colaborando en ámbitos provinciales para formar después estructuras nacionales y la estructura superior conocida en inglés como Workers Interest Council. Tienen, por ley, la autorización para organizar a los trabajadores.

⁸Durante la presidencia de Ahmadi Nejad (2005-2013), se crearon estas estructuras conocidas como **Majmae Omomi Namayandegane Khargaran** que, como las creadas por Jatami, comenzaron su actividad en ámbitos locales y provinciales hasta forma la estructura nacional.

⁹ Se detallan a continuación algunos casos concretos de detenciones de activistas y sindicalistas iraníes.

campañas relativas a la privatización de la educación y en la denuncia de las desigualdades salariales en el sector público y privado de la educación. Los frecuentes retrasos de pagos de salarios (o impagos concatenados), la falta de seguridad social y pensiones son otras de las cuestiones sobre las que el **KSMI** trabaja en un contexto extremadamente complejo. **KSMI** ha promovido también quejas por la falta de libertad sindical en el país y mantiene buenas relaciones con la Internacional de la Educación (IE) y la Unión de Profesores Suecos. Hasta el momento, ha existido una estrecha colaboración entre LO Suecia, sus federaciones de transporte y profesores (también con las federaciones británicas) que han sido de todas las organizaciones europeas las más activas en la denuncia de la situación de los activistas de esta organización.

Reunión CSI sobre Irán – 21 de noviembre de 2017

CSI comenzó la reunión recordando la previa celebrada durante la CIT 2017 y señalando que la CSI ha centrado su acción en el envío de cartas de protestas en el caso de Irán.

El representante de CLC-CTC Canadá mencionó en detalle (en su intervención por *skype*) los casos de violaciones contra diferentes sindicalistas en Irán.

Problemas más acuciantes señalados:

1. **Prohibición de los sindicatos independientes en Irán:** las únicas organizaciones nacionales de trabajadores autorizadas son las anteriormente mencionadas y entre ellas especialmente activa la Workers House (**Khane Kargar**)¹⁰, creada y respaldada por las autoridades y los empleadores. La Ley del Trabajo de 1990 estipula que se puede establecer un Consejo Laboral Islámico en cualquier lugar de trabajo, o alternativamente se puede designar un representante de los trabajadores. El Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales está obligado a formar los Consejos Islámicos del Trabajo en unidades que tienen más de 35 empleados permanentes.
2. **Arrestos de sindicalistas y condenas a penas de prisión por cargos inventados**, como "difundir propaganda contra el sistema", "reunirse y confabularse para cometer crímenes contra la seguridad nacional" y "formar un grupo con el propósito de perturbar la seguridad nacional", entre otras.
3. **Veredictos de los tribunales contra sindicalistas que revelan que Irán cita actividades pacíficas como "evidencia" de "actos contra la seguridad nacional" y "propaganda antirrevolucionaria"**. Estas actividades incluyen organizar reuniones pacíficas, asistir a protestas pacíficas contra los bajos salarios, recibir invitaciones a reuniones internacionales o simplemente reunirse con figuras sindicales internacionales. Se citan casos de personas que tras sus encuentros en Europa con algunos representantes de OIT y de CSI han sido encarcelados y excarcelados en varias ocasiones.

¹⁰ Como se ha explicado es una estructura que trabaja con las organizaciones islámicas de trabajadores. El presidente del **Khane Kargar** es Ali Reza Mahjoob, miembro del parlamento iraní y también vicepresidente de la Federación Sindical Mundial (FSM).

Casos concretos señalados:

1. **Reza Shahabi:** tesorero del sindicato de trabajadores afiliados a la ITF de Teherán y la compañía de autobuses suburbanos. Fue encarcelado en 2010 por los cargos de "propaganda contra el régimen y conspiración contra la seguridad nacional". Después de pasar 4 años en prisión, Shahabi fue puesto en libertad condicional el 6 de octubre de 2014. En noviembre de 2016, Shahabi comenzó a recibir presiones para volver a prisión para completar su sentencia (inicialmente establecida por 3 meses y luego prorrogada unilateralmente por la fiscalía durante 5 meses). El 9 de agosto de 2017, Shahabi fue obligado a regresar a prisión. Comenzó una huelga de hambre para protestar contra su encarcelamiento injusto. Suspendió su huelga de hambre después de 49 días, el 27 de septiembre de 2017. Su condición se está deteriorando y le está prohibido ir al hospital¹¹.
2. **Esmail Abdi:** líder de la Asociación de Profesores de Teherán. Fue condenado a 6 años de prisión por cargos falsos en octubre de 2016. El 30 de abril de 2017, Abdi comenzó una huelga de hambre para protestar contra la represión continua e ilegal. Después de 38 días de huelga de hambre, fue trasladado al hospital durante dos días y luego regresó a prisión. Fue puesto en libertad bajo fianza en junio y vuelto a arrestar el 27 de julio de 2017¹²;
3. **Ali Reza Saghafi:** El 1 de noviembre, las fuerzas de seguridad fueron a la casa de Ali Reza Saghafi para arrestarlo por 3 años de prisión por organizar la reunión del Primero de Mayo en el parque Laleh en el Día Internacional del Trabajo de 2009. Alrededor de 150 trabajadores y activistas sindicales fueron arrestados el 1 de mayo de 2009. En su veredicto fue además acusado de participar con las familias de la masacre de 1988 en el cementerio de Khavaran¹³;
4. **Ebrahim Madadi:** miembro y vicepresidente del Consejo de Administración del sindicato de trabajadores de autobuses de Teherán (Sindicato de Trabajadores de Teherán y *Suburbs Bus Compan*). Fue condenado a cinco años y tres meses en agosto de 2016. Fue citado para comparecer en el juzgado 36 del Tribunal de Apelaciones de la Corte Revolucionaria del Tribunal Revolucionario Islámico el 3 de diciembre de 2017;
5. **Davoud Razavi:** miembro de la junta directiva del sindicato de trabajadores del autobús de Teherán. Fue sentenciado a cinco años de prisión en febrero de 2016. Apareció en el Tribunal de Apelaciones del Tribunal Revolucionario Islámico el 4 de noviembre de 2017, sin la presencia de su abogado;

Además se señalaron las siguientes situaciones:

¹¹ En enero de 2018 debería ser liberado pero la más reciente información recibida indica que Reza Shababi ha sufrido un derrame cerebral en prisión el pasado miércoles 13 de diciembre de 2017 durante una visita familiar. A pesar de su accidente cerebrovascular, según las últimas noticias, las autoridades de la prisión hasta ahora se han negado a trasladarlo a un hospital fuera de la prisión. Se está solicitando su liberación inmediata y se está realizando una campaña internacional para tomar las medidas necesarias para garantizar que Reza Shahabi sea liberado de forma inmediata e incondicional. **Se adjunta el documento sobre la campaña internacional (anexo I).**

¹² Campaña AI: <https://www.amnesty.org.uk/write-for-rights/action/esmail-abdi-iran>

¹³ Se trata de la masacre de prisioneros políticos por parte del régimen iraní, que tuvo lugar en el verano de 1988, nunca reconocida por Teherán, valorada por la Comisión de Asuntos Exteriores del CNRI (Consejo Nacional de la Resistencia Iraní) como "una de las manchas más oscuras en la historia reciente de Irán" y como "uno de los más horribles crímenes contra la humanidad desde la Segunda Guerra Mundial". Se estima que fueron ejecutadas más de 30.000 personas en los eventos del cementerio de Khavaran.

1. **Falta de pago de los salarios:** en varias fábricas, los trabajadores no han recibido los salarios durante más de 3 meses y han sido intimidados, hostigados y finalmente despedidos. Por ejemplo, en la compañía azucarera *Haft Tapeh*¹⁴ no han recibido salarios durante más de 4 meses;
2. **Violencia policial:** el 22 de septiembre de 2017, los miembros del sindicato de autobuses de Teherán emprendieron acciones pacíficas en solidaridad con Reza Shehabi con el uso de luces intermitentes y deteniendo la marcha de los vehículos. En respuesta, varios vehículos fueron incautados y un trabajador fue detenido por distribuir panfletos. El 19 de septiembre de 2017, los trabajadores que protestaban contra el impago de salarios fueron atados con palos en Arak¹⁵. Eran empleados en las compañías *Hepco* y *Azarwater* y fueron arrestados;
3. **Represión también fuera de Irán:** el personal iraní de la BBC ha recibido inmovilización de activos y bloqueos en transacciones internacionales y sus familias también han sido hostigadas;

Información de los participantes sobre su participación en Irán, campañas y actividades en curso

1. **Industriall:** tiene un sindicato de trabajadores del metal afiliado el año pasado y han hecho campaña también por los otros sindicalistas detenidos, incluso a través de cartas a las autoridades iraníes. Industriall tiene un Acuerdo Marco Global (AMG) Total y Peugeot y están interesados en usar el ángulo corporativo como palanca para mejorar los derechos laborales. Tienen un proyecto regional de diálogo social con Total en la región de MENA. Están considerando incluir a Irán en él, pero hasta ahora no era posible que los sindicatos iraníes asistieran a estas reuniones;
2. **ITF:** apoyan de manera general las campañas para liberar presos políticos, y están menos enfocados en asuntos industriales. Hicieron hincapié en que la comunicación interna es bastante intensa con el sindicato *Syndica Vahed*;
3. **LO-Suecia:** llegó con una propuesta escrita¹⁶ de crear una plataforma internacional sobre Irán basada en los objetivos de presionar al gobierno iraní para: a) ratificar el artículo 23 de la declaración de DDHH y los convenios 87 y 98 de la OIT y b) Liberar inmediata e incondicionalmente a todos los presos, c) reconocer sindicatos libres e independientes en Irán. Están abogando por ello a nivel nacional con el parlamento sueco. Después de la eliminación de las sanciones, las empresas suecas están cada vez más interesadas en Irán, y se envió una misión tripartita sueca a Irán para analizar el potencial comercial en los sectores del petróleo, el gas y la automoción. El sindicato de metal GS representó a LO-Suecia en la delegación pero no se le permitió hablar en la reunión;
4. **CCOO España:** La secretaría de Internacional y Cooperación fue contactada en 2017 por Amnistía Internacional España en relación a algunos de los casos mencionados y está pendiente el cierre de una reunión a la hora de cerrar este informe. Desde hace varios años, se ha sumado a

¹⁴ El 2 de diciembre pasado, los trabajadores del gigante complejo de plantaciones y molinos de caña de azúcar *Haft Tapeh* en Shush (capital administrativa del condado de Shush de la provincia de Juzestán que cuenta con una población de cerca de 70.000 habitantes) lanzaron una nueva ronda de huelgas y manifestaciones después de más de cuatro meses sin sueldos ni beneficios. Enlace a la campaña de UITA: https://www.iufcampaigns.org/campaigns/show_campaign.cgi?c=1101

¹⁵Capital de la provincia de Markazi es uno de los principales centros de la industria metalúrgica y petroquímica en Irán.

¹⁶ Ver anexo II.

las campañas mencionadas en diferentes momentos aunque no se ha tenido una relación directa en el terreno con las organizaciones sindicales iraníes ni se ha tenido ocasión de visitar el país, salvo en espacios internacionales en encuentros puntuales. De ahí el valor que se presta desde CCOO a este encuentro en Bruselas con los diferentes representantes y activistas;

5. **FO Francia:** junto con otros sindicatos franceses han enviado cartas al Ministro de Asuntos Exteriores. Los sindicatos franceses en el punto focal nacional de la OCDE y podrían ser útiles para apuntar a una empresa que también está dirigida a otros países (como VINCI). La CSI podría apoyar con la queja;
6. **LO Noruega:** está en contacto con trabajadores independientes dentro del país. Según LO Noruega, el terreno está listo para reunir a los diferentes sindicatos en una nueva confederación independiente bajo el paraguas de la CSI (esto incluiría los sindicatos de docentes, los conductores de autobuses, las azucareras de Haft Tapeh y los sindicatos en la industria panadera). LO Noruega está apoyando a los activistas iraníes para ganar un premio a los defensores de los derechos humanos y pediría un mayor apoyo;
7. **Colectivo francés:** explicó su colaboración con los sindicatos franceses y subrayó que ninguno interfiere en la comunicación entre el colectivo francés y los activistas dentro de Irán;
8. **Amnistía Internacional (Gran Bretaña):** ha lanzado recientemente una campaña mundial sobre los defensores de los derechos humanos llamada “Dar la cara por los y las valientes” que incluye a los sindicalistas iraníes. Están discutiendo con la IE para tener un día internacional de acción, así como para organizar un evento paralelo en la CIT en junio de 2018 para hacer que el gobierno iraní rinda cuentas. Los países donde se dirige esta campaña son los de la UE, Canadá, Nueva Zelanda y Australia, y el objetivo es reunir a los sindicatos de estos países con las delegaciones nacionales de Amnistía Internacional¹⁷. Quieren vincular las secciones de AI y los sindicatos para colaborar y realizar campañas conjuntas sobre la liberación de los activistas;
9. **CGT Francia:** hizo hincapié en que se necesita una mayor coordinación a nivel nacional y que carecen de una estrategia de campaña a nivel nacional. Apoyarían la idea de una delegación dentro del país para desarrollar vínculos con todos los sindicatos. También han propuesto realizar seminarios en países donde es fácil obtener una visa, como Turquía. Estos seminarios tendrían como objetivo fortalecer sus capacidades y fortalecer sus estructuras.

Resumen del debate posterior a las presentaciones

1. **Sobre posible misión internacional/sindical a Irán:** ITF e Industriall plantearon su preocupación por posibles represalias contra los activistas sindicales en caso de querer organizar una misión internacional a Irán¹⁸. También se planteó la cuestión de la representatividad de los sindicatos nacionales. Los sindicatos no pueden celebrar sus congresos y continúan su actividad sindical por mandato.
2. **Información sobre las acciones en curso de la CSI:** La CSI ha estado trabajando para exponer al gobierno iraní el incumplimiento de las normas de libertad sindical y para apoyar y liberar a los presos políticos. Esto se hizo a través de los siguientes mecanismos. **En la OIT:** - La CSI ha

¹⁷ Como se dijo, desde CCOO se está cerrando este encuentro en el momento de terminar este informe.

¹⁸ Se han dado antecedentes en este sentido por encuentros en Ginebra con responsables de la OIT.

enviado comentarios a la Comisión de Expertos (CEARC) sobre los convenios C95 y C111, el último examen en la Comisión de Aplicación de Normas (CAN) fue en 2013 sobre C111; - La CSI con la IE y el ITF han enviado quejas al Comité de Libertad Sindical (CLS) de la OIT. El caso núm. 2508 previamente mencionado está activo y, en la última sesión del Comité celebrada en noviembre de 2017, el Comité hizo una solicitud urgente de información al gobierno; se siguen además actualizando dos quejas, las No. 2807 y No. 2566; - La CSI, junto con la ITF, la IE y la UITA enviaron una carta conjunta a la Dirección General de la OIT solicitando una intervención urgente y directa con el gobierno de Irán en los casos de Shahabi, Abdi y Haft Tapeh, solicitando que transmitan la información al CFA. Sin embargo, hasta ahora no hubo respuesta del lado del gobierno. **Cartas de protesta CSI:** 13 de febrero de 2017: Reza Shahabi; 30 de mayo de 2017: sobre la reelección de los casos de rebelión de Rouhani: Esmail Abdi, Mehdi Farahi- Shandiz, Ali-Akbar Baghani, Saeed Shiraz; 18 de agosto de 2017: Reza Shehabi, 7 de noviembre de 2017: Mahmoud Salehi / Madadi / Razavi.

Conclusiones y puntos de acción

CSI coordinará este grupo de intercambio de información y cada una de las afiliadas interesadas han designado una persona de contacto que realiza el seguimiento del caso de Irán.

Las propuestas son:

A corto plazo:

- La CSI lanzará un llamamiento global para necesidades médicas urgentes en solidaridad con Mahmoud Salehi¹⁹.
- Centrarse en aumentar la visibilidad y la solidaridad con los presos a través de un día mundial de acción (con Amnistía, internacionales sindicales, etc.) con acciones ante las Embajadas (por definir);

En el marco de la OIT:

- Coordinar con la CSI para enviar información a los expertos antes de agosto de 2018 sobre los convenios C95 y / o C111;
- Enviar información actualizada al Comité de Libertad Sindical (CLS) sobre casos activos y de seguimiento solicitando al Comité que eleve la gravedad de los casos en la sesión del Consejo de Administración de la OIT - marzo de 2018.
- Hacer un seguimiento con la Dirección General de la OIT sobre la intervención directa de la OIT y la respuesta del gobierno
- Organizar un evento paralelo a la Conferencia Internacional del Trabajo de 2018 con Amnistía Internacional.

¹⁹ Este activista fue liberado dos días más tarde de celebrarse esta reunión, el 23/11/17.

En el marco de la ONU:

- Recopilar información para la consulta nacional para el EPU en 2018. El próximo EPU es en 2019²⁰;
- Comprometerse con el grupo de trabajo de la ONU sobre Detención Arbitraria para mejorar las condiciones de los prisioneros;

En el marco sindical:

- Los afiliados de la CSI y las federaciones internacionales identificarán a las empresas seleccionadas y trabajarán en el nivel de contacto nacional de la OCDE para exponer las infracciones en el caso de Irán. Los objetivos corporativos potenciales mencionados durante la reunión son Scania, Peugeot, Total, Vinci.

En el marco de la UE:

- Incorporar a la CES en el grupo de coordinación y participar en las reuniones sobre derechos humanos y diálogo político UE-Irán.

²⁰ El Examen Periódico Universal (EPU) es un mecanismo del Consejo de Derechos Humanos (el Consejo) con el objeto de **mejorar la situación de derechos humanos en el terreno** de cada uno de los **193 Países miembros de la ONU**. Bajo este mecanismo, la situación de derechos humanos de todos los Países miembros de ONU es revisada cada 5 años. 42 Estados son revisados cada año durante 3 sesiones del Grupo de Trabajo dedicadas a 14 Estados cada una. Estas 3 sesiones se celebran normalmente en enero/febrero, mayo/junio y octubre/noviembre. Ver enlace: <https://www.upr-info.org/es/upr-process/what-is-it>