

21 diciembre 2020

Autor: **Cristina Faciabén / Isabel Araqui**

Secretaría: Internacional y Cooperación

INFORME

145ª sesión plenaria TUAC (10 y 15.12.2020)

La reunión se celebró de manera virtual, y a diferencia del plenario de mayo que fue muy breve, en esta ocasión tuvo dos sesiones, los días 10 y 15 de diciembre, de 2 horas y media cada una, con una participación de en torno a 70 personas. Por CCOO, participaron Cristina Faciabén e Isabel Araqui.

El día 16 de diciembre se celebró la reunión del Comité de enlace TUAC – OCDE.

DESARROLLO DE LAS REUNIONES

La sesión del día 10 estuvo presidida por el vicepresidente de la TUAC, Marc Leemans, y se trataron los siguientes puntos del orden del día:

1. Aprobación orden del día

2. Aprobación del acta de la 144ª sesión plenaria. Se adopta.

3. Actualización artículos de los estatutos TUAC.

El Secretario General, Pierre Hubbard, comenta un dictamen jurídico de un bufete de abogados francés especializado en ONG según el cual los Estatutos de la TUAC, aprobados en 1971, han quedado un poco limitados. La TUAC dispone también de un reglamento interno que recoge muchos temas de funcionamiento desde el año 2000. Según la legislación francesa, se recomienda incluir algunos temas del reglamento en los estatutos, como la responsabilidad del secretariado ejecutivo, etc. Propone llevar a cabo una revisión y presentar una propuesta al próximo plenario en junio 2021.

Se da por aprobado el inicio de proceso de revisión.

4. Cuestiones de afiliación

Se informa del retraso en el pago de cotizaciones de algunas organizaciones miembros algunas asociadas. Se les enviará un recordatorio a todas para garantizar que estén al corriente y poder solucionar esta situación.

5. Presupuesto

Se reconoce que la situación es difícil y que puede afectar a la afiliación de algunas organizaciones. No obstante, el Comité administrativo aprobó presentar una recomendación al plenario sobre el presupuesto 2021 con un incremento del 1,5% de la cuota, que se establece en 18.74€ por cada 1000 miembros.

La novedad es que se propone una cuota reducida, de 9.37€ por cada 1000 miembros (50%), para las centrales de los países cuyo salario medio está por debajo del 50% de la media de la OCDE: Chile, México, Colombia, Costa Rica, Lituania y Letonia.

En cuanto al presupuesto, tiene en cuenta la crisis e incluye un 20% de recorte en gastos de administración, por traslado de las oficinas de la TUAC, e incorpora un aumento en costes de personal del 4-5% vinculado al reglamento de la OCDE que impone que el personal de TUAC tenga que seguir cierto nivel establecido.

En cuanto al balance de 2020, las cuentas finalizadas se presentarán en junio 2021. Internamente, se estima un pequeño déficit de 3.283€ para 2021, generado por un aumento inesperado en costes de personal por la contribución empresarial a los programas de pensiones del personal, por los costes del traslado de oficina y por cancelaciones de cuotas de afiliaciones impagadas a lo largo de los años que en algún momento tienen que reflejarse.

Por otra parte, ha habido ahorro en viajes y costes de representación, pero se estima que a medio plazo hay que prever un descenso de los ingresos por cuotas de afiliación debido a la erosión continuada en las cifras de afiliación. La TUAC tiene buena solidez financiera (la relación patrimonio- recursos financieros supera los costes, de forma que casi podría sobrevivir un año entero sin contribuciones). No obstante, los auditores recomiendan mejorar el control financiero y por ello quieren prever con bastante anticipación la afiliación contributiva para el año siguiente.

El presupuesto depende fundamentalmente de los ingresos de cotización, siendo muy pequeño el aporte por rendimientos financieros.

Se adopta la propuesta.

Punto 6. Informe actividades 2020 y Plan de Trabajo 2021

En mayo se revisó el programa de trabajo para adaptarse a las necesidades planteadas por la COVID. En el segundo semestre del año se han organizado 13 seminarios/jornadas web con más de 900 participantes y se han elaborado numerosos informes, etc.

La labor de la TUAC es el asesoramiento a la OCDE representando los intereses laborales dentro de esa organización, pero también es facilitar actividades sindicales de las organizaciones miembros y actuar presentando los intereses de las afiliadas en temas específicos.

Ha trabajado para mantener el mandato pese a la crisis (digitalización, responsabilidad social, política de cambio climático, colaboración con el G20, con la CSI...) intensificando su relación y colaboración con las Federaciones Sindicales Internacionales y las europeas.

En cuanto al año próximo, será un año clave para la OCDE, que renovará su Secretario/a General y presentará una nueva Declaración de Visión. Son visiones más cortas que las de OIT, a diez años vista, pero establecen los objetivos de la OCDE. La TUAC tiene la disposición para participar –en la mayor medida que le sea posible- en esta declaración y seguirá haciéndolo en las reuniones del Consejo Ministerial y en todas las consultas de las diferentes Direcciones de la OCDE..

En cuanto a su propia estructura, para TUAC sus grupos de trabajo centrales son el de Educación y Capacidades, el de Política Económica y el de Empresas Multinacionales.

Durante la reunión, cada uno de los expertos técnicos comentó más o menos detalladamente lo que había trabajado cada grupo en los diferentes temas de los que se ocupa pero, para evitar un informe excesivamente largo, se adjuntan como anexos los dos documentos de la reunión sobre actividades 2020

(punto 6i) y plan de trabajo 2021 (punto 6ii) que incluyen un resumen en español y una información más extensa en inglés*.

A continuación se abrió un turno de intervenciones en la que se subrayaron algunos temas de especial interés para las organizaciones miembros, todos ellos orientados a lograr una mejor reconstrucción (Build Back Better)

- Insistir en la cuestión de la fiscalidad, el modelo TUAC es bastante bueno y hay que seguir trabajando en él durante 2021, la tributación de las empresas digitales es fundamental
- Es primordial la protección de la salud, reducir el impacto sanitario de la COVID y reconocer que puede ser una enfermedad laboral... cuando hay tantos programas para apoyar a las empresas en la gestión de la pandemia, etc. pero los fondos no han ido necesariamente a los trabajadores, atendemos al comportamiento de las empresas pero hay muchas decisiones que toman los gobiernos...fomentar una casuística que permita denunciar estos abusos.
- Multinacionales: Participar en la eventual revisión de las directrices y seguir trabajando en este tema que TUAC ha abordado frente a otras organizaciones que no lo han hecho. Los derechos de los trabajadores y la responsabilización de las empresas en materia de derechos laborales y medioambientales son elementos fundamentales del trabajo inmediatos. Se sugiere una campaña para que se haga más uso de los instrumentos disponibles, como forma de presionar a las multinacionales.
- Seguir centrando la atención en las medidas prevención, pero también ofrecer recomendaciones para buscar el equilibrio entre el control de pandemia y la actividad económica, promocionando actividades empresariales para que ambas esferas sean compatibles.

En el **turno de CCOO, Cristina Faciaben** agradeció al equipo por el trabajo en una situación tan complicada. En la reflexión sobre el plan de trabajo para 2021, marcado por la pandemia y sus consecuencias, consideramos que el plan debería estar atravesado por el refuerzo del diálogo social como instrumento para establecer medidas –especialmente de protección para los trabajadores y trabajadoras. El diálogo social irá cobrando más importancia en el desarrollo de los planes de recuperación, y proponemos que se reivindique y se ponga más de relieve el papel del diálogo social en todo el mundo. Es fundamental que aparezca en las directrices y en el nuevo instrumento, así como en el ámbito de la digitalización y las nuevas formas de trabajo.

Por su parte, Luca Visentini planteó que hacemos frente a una crisis de gran calado, que es una crisis del multilateralismo, del G20, del G7, de la OMC...porque todos han fallado con lo que han hecho este año. Las cosas deberían mejorar pero por ahora no las vemos llegar (quizá durante el G20 en Italia, el cambio Trump-Biden). Hay que valorar cuál es el nivel de las medidas de emergencia. Se hizo mucho en el primer confinamiento pero ahora parece que el dinero no va a llegar antes de la segunda mitad del año próximo...

Ahora se cuenta con la llegada de las vacunas pero costará tiempo antes de que lleguen a toda la población y cuando la situación es más preocupante que en la primera fase, es importante que nuestra voz llegue alta y clara para tener ayudas a los ingresos, mantener el empleo, hacerlo a largo plazo y seguir diciendo que los sistemas sanitarios y sociales deben reforzarse para hacer frente a crisis similares futuras. En cuando al medio y largo plazo, la OCDE va a poder influir de forma positiva y configurar lo que puede ser la recuperación. Se está dedicando gran cantidad de fondos pero no sabemos cómo se va a gastar cuando es casi más importante el cómo que el cuánto. Hay que defender una transición digital justa y la OCDE tiene que insistir para que sea así, por lo que el papel de la TUAC es básico para asegurar que esto esté presente. Hay que garantizar la sostenibilidad de la deuda pública, porque de lo contrario el sistema de gobernabilidad de los estados puede estar en peligro.

* Si alguien está interesado en la información de algún grupo de trabajo o de algún tema concreto, podemos traducir a demanda la parte que corresponda

En el turno de respuesta, Pierre Hubbard agradeció las palabras de reconocimiento, porque son solo un equipo de 8 personas y llegan a muchas partes y cubren mucha actividad. En cuanto a la mejor reconstrucción: Build Back Better, es más fácil de decir que de lograr y cómo va a afectar la OCDE a la reconstrucción dependerá de su nueva estructura y de cómo se configure su futuro.

Sobre cómo seguir trabajando para mantener una política fiscal ambiciosa, hay un grupo de trabajo y hay que ver cómo podemos contribuir.

Explicó cómo se seleccionan las prioridades en el trabajo de TUAC, atendiendo a tres criterios:

- temas en los que la OCDE tiene liderazgo y en los que TUAC puede incidir (fiscalidad, educación...);
- temas en los que podemos utilizar nuestro acceso a la OCDE para ayudar en temas de interés para las organizaciones afiliadas
- hacer el mejor uso de nuestra relación y nuestro acceso a la OCDE (posicionamiento que recapitula todo lo que ha asumido la OCDE en cuanto a recomendaciones).

Sobre protección social, sería importante la propuesta de creación de un fondo mundial que asumiera y gestionara los costes sociales de la crisis.

El diálogo social es un elemento clave para la TUAC. La OCDE es una gran maquinaria y en algunos de sus comités y grupos se da por asumida y evidente la importancia y el papel del diálogo social y en otros no tanto. En esos, y especialmente en algunos temas nuevos, es donde tendremos que incidir para que se tenga en cuenta.

Y los consejeros/técnicos de TUAC comentaron que se va a trabajar en cómo mantener/retirar gradualmente los estímulos para que no se destruyan puestos de trabajo y en cambiar la idea de que la productividad tiene que ver con la reducción de los costes salariales y de la mano de obra.

En salud, informaron que las propuestas de 2015 sobre salud mental se están revisando ahora con la COVID y se está viendo cómo garantizar un servicio de calidad en salud mental para todos.

En el terreno de comercio e inversiones, agradecen el apoyo en los últimos meses porque coordinar mensajes es fundamental. El Gobierno de Trump ha sido muy desigual y se confía en que con el nuevo gobierno haya un terreno propicio para un nivel mínimo de tributación de las empresas, pero no va a servir cualquier nivel. Tenemos que hacer oír nuestra voz porque nos están ganando terreno las empresas.

En cuanto a las respuestas a la crisis COVID y la gestión de la pandemia, AFL-CIO informó de que ya habían presentado una [queja ante la OIT contra el Gobierno de EEUU](#) por violar el derecho de libertad de asociación, organización y negociación colectiva de los trabajadores dando lugar a un sufrimiento innecesario y al fallecimiento de trabajadores por causa del COVID en lugares de trabajo de todo el país. Se ofreció a coordinar otros informes.

Se adoptan los dos documentos.

Punto varios. La reunión del día 10 de diciembre finalizó cumpliendo la formalidad exigida por la legislación francesa de hacer constar en las actas el traslado de sede de la TUAC, y su nueva dirección (1, rue Viala. Paris, 75015).

El día 15 se retoma la sesión plenaria, bajo la presidencia de Richard Trumka (AFL-CIO. Presidente de la TUAC):

7. Preparación de la reunión del Comité de Enlace TUAC/OCDE 2020

TUAC había preparado un documento de discusión para la reunión (se adjunta, en español)

El documento se basa en la declaración ministerial de la OCDE aprobada en el Consejo Ministerial 2020, celebrado en octubre bajo presidencia española, y establece las prioridades de su seguimiento y luego esboza tres prioridades básicas sobre el "Futuro de la OCDE": observar sus valores fundamentales, mantener su valor añadido en su capacidad de dirección de políticas horizontales y hacer un seguimiento e incorporar su acervo en las instituciones del mercado de trabajo, en particular mediante la Estrategia de Empleo revisada de 2018.

Se explicó cómo iba a desarrollarse la reunión: en 2 rondas de intervenciones, con 3 representantes sindicales, 3 embajadores y 3 Directores de departamentos de la OCDE en cada una de ellas; la primera sobre la respuesta de la OCDE a la crisis de la COVID-19, y la segunda sobre el futuro de la OCDE y su nueva Declaración de Visión para los próximos diez años.

Esta estructura es similar a los siguientes dos puntos de la agenda, especialmente el correspondiente al primer tema en el que se plantearon más o menos las mismas cuestiones que se comentaron en el propio Comité de Enlace.

8. Mesa redonda sobre la respuesta de la OCDE a la crisis COVID-19

Se había invitado a los representantes del Secretariado de la OCDE a presentar el análisis de políticas y las recomendaciones de la OCDE a la luz de la crisis de la covid-19 con el objetivo de conocer las opiniones de la OCDE sobre cómo podría gestionarse la recuperación en vista de la creciente crisis del empleo, las tensiones comerciales y las cuestiones relativas a la cadena de suministro mundial, la degradación del medio ambiente y la transición no resuelta hacia economías sostenibles y con bajas emisiones de carbono.

Intervinieron:

- Stefano SCARPETTA, Director de Empleo, Trabajo y Asuntos Sociales de la OCDE

Se le había pedido que hablara sobre las instituciones del mercado laboral y cómo apoyar una recuperación "rica en empleos" y transiciones justas, cuál es la función de la Estrategia de Empleo de la OCDE para 2018, y qué significa "reconstruir mejor"

Comenzó con un análisis sobre lo ocurrido hasta ahora, pero planteó que lo más relevante son los retos a corto plazo: el riesgo de contraer el virus es amplio pero hay grupos más vulnerables y hay que adaptar las medidas políticas para adaptarse a los desafíos. Hay que ofrecer herramientas, dar apoyo a los servicios públicos de empleo y estímulos para la recuperación, pero valorar también posibles contribuciones de los empresarios a estos planes de retención del empleo. Si queremos conseguir mercados de trabajo más justos y más resilientes, hay que atender en primer lugar a los trabajadores más precarios, que ya antes eran los que corrían más riesgo de perder su empleo:

- Apoyando a los trabajadores con salarios más bajos para que vuelvan al mercado laboral, mediante
 - o una salud y seguridad laboral adecuada,
 - o ofreciendo un apoyo al empleo oportuno y flexible y

- acceso a la formación continua;
- Ayudando a los jóvenes y a las mujeres a fortalecer su posición en el mercado laboral
 - A los jóvenes, asegurando un acceso efectivo a los que han perdido su trabajo o dejado la escuela recientemente, y apoyando a las empresas que les ofrecen empleos o experiencia.
 - A las mujeres, construyendo sobre lo que hemos aprendido acerca de las jornadas laborales flexibles e continuando con la aplicación de políticas de igualdad de género

- Rodolfo LACY, Director de Medio Ambiente de la OCDE

En su caso, se le planteó cómo garantizamos que la recuperación de la COVID-9 será una recuperación verde comprometida con un modelo de crecimiento que sea inclusivo, ecológico y resistente, abordando así la degradación ambiental y el cambio climático y proporcionando al mismo tiempo empleos decentes.

Lacy presentó un análisis realizado por la OCDE y algunos países, en agosto de 2020, sobre las medidas de recuperación con impacto medioambiental positivo, por sector y tipo de medida, del que se deduce que se ha trabajado en muchas acciones de recuperación verde, programas de protección ambiental...pero no siempre queda claro su impacto. Asimismo, se ha notado que muchos países están haciendo más hincapié en el sector energético, pero hay muchos otros sectores en los que el impacto sería muy importante y altamente llamativo.

Planteó que, para lograr una recuperación verde, los gobiernos deben anticipar y gestionar los efectos de rebote cuando nuestras economías empiecen a recuperarse, acelerar los planes medioambientales existentes, reestructurar los principales sectores, procurar la creación de empleo, liberar la tecnología de la innovación y aplicar los nuevos paradigmas que provienen del Tratado de París, acelerando el ritmo de la reforma de los precios del carbono y de los subsidios a los combustibles fósiles.

Según sus datos, los primeros efectos de una inversión masiva, bien orientada, para salir de la pandemia, podrían dar lugar a que más de 40 millones de personas estuvieran empleadas en el sector de las energías renovables de aquí a 2050, la eficiencia energética podría generar más 2,5 millones de nuevos empleos al año, la restauración de los ecosistemas generaría 126 mil empleos anuales en EEUU, y la agricultura sostenible necesita una mayor cantidad de mano de obra por hectárea.

Finalmente, presentó un conjunto de 13 indicadores clave para evaluar la recuperación verde, organizados en indicadores de resultados e indicadores políticos, y aplicados al clima, la biodiversidad u otras dimensiones medioambientales. Concluyó diciendo que uno de los beneficios de la pandemia ha sido reducir la circulación y eso permite ahora aprovechar la ocasión para invertir en modificar las condiciones.

- Marion JANSEN, Directora de Comercio y Agricultura de la OCDE

En este caso, se había planteado qué puede hacer la OCDE para ayudar a fortalecer la capacidad de recuperación y la conducta empresarial responsable en las cadenas de valor mundiales, cuál es la mejor manera de abordar el vínculo entre el comercio y la competencia a la luz del aumento de la concentración empresarial, y qué hay de las cláusulas de sostenibilidad en los acuerdos de comercio e inversión.

Comenzó valorando el sistema de información sobre el mercado agrícola que se creó tras la crisis financiera a petición del G20, que ha resultado de gran utilidad en esta situación, aunque hubo disrupciones al principio de la pandemia porque algunas medidas afectaron a la distribución del maíz, del arroz, etc. y muchos países redujeron el suministro.

La cadena de valor sigue siendo uno de los temas principales de la OCDE y en el contexto de la pandemia se ha podido comprobar el fenómeno de concentración de proveedores y de fabricantes por la especialización internacional. También se ha comprobado que la volatilidad de las economías pequeñas es mayor cuando dependen solo de sí mismas y de su propia capacidad.

Otro elemento que ha afectado enormemente el funcionamiento de las cadenas de valor han sido las restricciones de los viajes y el transporte transfronterizo que, en caso de mantenerse, pueden hacer que la economía se resienta hasta en un 18%.

A la hora de trabajar en la resiliencia de las cadenas de valor de los bienes esenciales, se plantean medidas unilaterales e internacionales. Entre las primeras, que pondría en marcha cada país, está la racionalización de los procesos fronterizos (digitales) y la realización de pruebas de estrés y evaluación de los riesgos de las cadenas de valor (con el sector privado): diversificando los proveedores, contando con existencias estratégicas, y alcanzando acuerdos para reconvertir las instalaciones de producción en función de la crisis. En las medidas de carácter internacional se encuentran los compromisos para evitar restricciones comerciales, sistemas permanentes de información sobre los mercados y la coordinación en la certificación.

Las intervenciones del debate se dirigieron fundamentalmente al director de Economía y Empleo, a quien se preguntó por el aumento de la desigualdad, y él reconoció que, al igual que en 2008 el informe sobre desigualdad indicaba que esta había aumentado con la crisis, actualmente también existe seria preocupación por las repercusiones de la pandemia. Es cierto que se están tomando muchas medidas de mantenimiento de ingresos, acceso a la seguridad social y a la protección social que pueden quizá ayudar a salir de la crisis reduciendo la desigualdad pero también pueden aumentar la deuda de los países y dar lugar a consecuencias posteriores.

Es un tema que se tiene en cuenta en las orientaciones sobre salario mínimo, sobre protección social, subsidio europeo de desempleo.

UGT hizo una intervención preguntando por la situación de los trabajadores de plataformas y la respuesta fue que, en primer lugar, hay que asegurar que los trabajadores estén bien clasificados porque eso es fundamental para garantizar el acceso a sus derechos, una protección social mínima para todos, responsabilizar a las empresas digitales para que no aprovechen las lagunas legislativas sino estar reguladas a nivel internacional. Se está promoviendo una tributación igual para las grandes empresas digitales y que una parte de sus beneficios se distribuyan entre sus trabajadores.

En cuanto a las ayudas a la protección del empleo, planteó que si se ha invertido y se ha ayudado a las empresas, lo mínimo es que se mantenga el empleo.

9. El futuro de la OCDE

En 2021, la OCDE tendrá un nuevo Secretario General y, con ocasión de su 60º aniversario, adoptará una nueva Declaración de Visión para la siguiente década.

La sesión se dividió en dos partes. En primer lugar, el Plenario escuchó las intervenciones de dos de los embajadores de la OCDE, que informaron sobre el proceso y el calendario. En segundo lugar, en sesión cerrada, se comentó el proceso desde la perspectiva sindical.

El primero en intervenir fue el **Embajador del Reino Unido y Decano del Consejo de la OCDE, Christopher Sharrock**, que informó de que el SG actual lleva casi 15 años (3 mandatos, que acaba en junio de 2021). Cuando se le eligió en 2015 se reflexionó sobre la elección de un nuevo SG y se adoptó un [documento](#), a la vez que se establecieron los [principios y otros detalles del proceso](#)

Es una designación por méritos, que se toma por parte de los miembros del Consejo, por consenso. Se

valoran 7 criterios y, dirigido por el decano, se estableció un proceso que ya se ha puesto en marcha (calendario, convocatoria de candidatos publicada el 1 de septiembre, etc...). Se han recibido 10 candidaturas, presentadas con el aval de los correspondientes países del candidato/a.

Ya se ha pasado a la fase de entrevistas (en reunión con los 38 embajadores + Costa Rica), que tuvo lugar, de manera virtual, entre el 1 y el 11 de diciembre.

Seguidamente, el Decano realizará consultas confidenciales con todos los miembros para tratar de identificar un candidato/a de consenso. A lo largo de dos meses habrá una serie de rondas en las que los candidatos con menos respaldo irán abandonando el proceso, de forma que se llegue con alguna propuesta lo más reducida posible al Consejo Ministerial de junio.

Insistió en que el nivel de confidencialidad es muy elevado para que todos los intervinientes puedan dar toda la información que conocen respecto a los candidatos. Hay información pública en la página web que se actualiza con mucha frecuencia, e indicó que el sistema de designación es parecido al de la OMC.

Seguidamente, el **Embajador y Representante Permanente de los Países Bajos, Guido G.A. Biessen**, informó sobre la Declaración de Visión – el proceso doble de SG y nueva visión configurará una nueva OCDE en su 60 aniversario (septiembre 2021). En cuanto al contenido y las prioridades, el debate entre los embajadores ha dado lugar a que surjan preguntas para los candidatos sobre su visión y viceversa.

En el 50 aniversario, se adoptó una declaración que 10 años después ha quedado un poco obsoleta. Se considera que el nuevo SG debería – de alguna manera- participar en el documento de visión porque es quien tendrá que desarrollarlo. Informó de que se están teniendo conversaciones con diferentes actores, debates sobre los puntos problemáticos, prioridades, etc. antes de empezar a redactar.

Él será el encargado del borrador para empezar a hablarlo con los embajadores de cara a la próxima reunión y con otros grupos de interés (TUAC/BIAC).

En el **turno de intervenciones**, TUAC presentó los tres pilares fundamentales que considera deben ser llevados a esta nueva fase de la Organización: 1) La OCDE no sólo debe hacerse oír en relación con los principios fundamentales del estado de derecho, sino que también debe garantizar mecanismos eficaces para que los Estados miembros rindan cuentas de las normas y los valores de la OCDE; 2) La OCDE debe consolidar su valor para abordar horizontalmente los desafíos de política desde diversos ámbitos de especialización y hacer participar más a los interlocutores sociales en sus deliberaciones de política; 3) Consolidar el reciente "acervo" sobre mercados de trabajo inclusivos, incluido el reconocimiento de los beneficios del diálogo social y la negociación colectiva coordinada, entre otras cosas, aplicando la Estrategia de Empleo revisada en toda la Organización y en los ámbitos de política.

Trumka (AFL-CIO) recordó que en el pasado se hablaba de que había 2 OCDE, la que daba orientaciones políticas y otra que no siempre actuaba conforme a esas orientaciones. También señaló que la OCDE tiene una importancia mayúscula en el mundo de hoy y tiene que haber coherencia entre los valores que defiende y las orientaciones que luego da a sus miembros. Por parte de TUAC, abogamos por que la nueva persona tenga el mismo interés por los temas de los trabajadores que el SG saliente. Insistió en el grave problema de la desigualdad, que en sus palabras es una desigualdad de varias caras: desigualdad salarial y de riqueza, desigualdad de oportunidades y de acceso, y desigualdad de poder entre empresarios y trabajadores.

Pierre Habbard (TUAC) sugirió valorar si la OCDE no debería recentrar sus objetivos, sus prioridades...y también señaló que siempre decimos que la OCDE es el SG pero que para nosotros también es importante hablar con los Embajadores, con el Consejo y con todas las partes interesadas.

El Embajador de Países Bajos respondió que, en lo que se refiere al mandato, es importante hablar de normas y valores también con los no miembros y para eso es importante definirse de manera estricta. En

el proceso de ampliación de la OCDE hay que basarse en normas, valores e intereses compartidos.

La declaración de visión son 2-3 páginas, un trabajo muy general que señala una dirección de alto nivel que marca hacia dónde queremos que la OCDE se encamine. No es una organización internacionalista pero tiene que coordinarse con la arquitectura institucional mundial...La OCDE es muy amplia pero también por eso es capaz de considerar los temas desde un punto de vista más amplio que el estricto mandato que tiene.

Y reconoció que, efectivamente, una de las grandes tendencias que se observan es el aumento de las desigualdades, no solo de género sino también intergeneracional, y no solo económica sino de oportunidades. La próxima generación va a tener que hacer frente a una sociedad envejecida a la que hasta ahora no se ha prestado la atención debida.

En la sesión a puerta cerrada, se comentó fundamentalmente el perfil de los 10 candidatos, aunque brevemente se habló de que la Declaración de visión es la que marcará qué tipo de OCDE quieren los países para los próximos años y dónde debería centrar sus prioridades. Hay dos posiciones que abogan por volver al estilo de los 80, con una organización claramente liberal, centrada en la economía y el crecimiento, y la que defiende mantener su enfoque más reciente de mayor sostenibilidad, y mayor visión social. Actualmente, existe un desencuentro entre el Secretario General, impulsor del nuevo enfoque más social y sostenible, y el Consejo, un consejo con una mayoría cada vez mayor de gobiernos conservadores.

Para la TUAC, la Estrategia de Empleo OCDE 2018 es fundamental y hay que capitalizar este texto (definición crecimiento inclusivo, diálogo social, negociación colectiva).

TUAC no apoya ni hace campaña por ninguno de los candidatos pero sí tiene opinión y preferencias por unos u otros. De los 10 candidatos, diferencia entre 3 grupos:

- "Hombres blancos, muy conservadores", no son los preferidos por TUAC, los candidatos de:
 - Australia, Mathias Corman, –antiguo ministro de Finanzas
 - República Checa, Vladimír Dlouhý –antiguo ministro de Economía y de Industria y Comercio
 - Suiza, Philipp Hildebrand – vicepresidente de BlackRock, ocupó varios cargo en el Banco Nacional Suizo
 - Polonia, Michal Kurtyka - antiguo ministro del Clima y de Energía
 - EEUU, Christopher Liddell – director de RRHH de la Casa Blanca durante el gobierno Trump.

- "Mujeres europeas" (Europa defiende que le corresponde el turno de la Secretaría General), cuentan con más favor de TUAC, las candidatas de:
 - Suecia, Cecilia Malström, antigua comisaria de Comercio
 - Grecia, Anna Diamantopoulou, antigua comisaria de Empleo, AASS e Igualdad de Oportunidades
 - Estonia, Kersti Kaljulaid, actual presidenta de Estonia.

- "Otros", los candidatos de :
 - Canadá, William Morneau, antiguo ministro de finanzas, conservador pero ha sido muy pragmático siempre ha tenido buena relación con sindicatos,
 - Dinamarca, Ulrik V. Knudsen, es un perfil más bien diplomático, Secretario General Adjunto de la OCDE, alguien de dentro de la organización, sin identidad política claramente definida.

Posiblemente se espere a la investidura de Biden para avanzar en el proceso de selección, salvando así las posibles dificultades que pueda plantear la administración Trump. Desde AFL-CIO comentan que hay

una espada de Damocles en el proceso y es la presencia del Embajador de EEUU en las reuniones...

El Gobierno Trump está cumpliendo con lo mínimo en la transición, alargando el proceso lo más posible para aprovechar y recaudar dinero.

Luca Visentini intervino para matizar, ante la posición presentada por Pierre Hubbard sobre las candidaturas, que no todas las candidatas europeas son iguales:

Anna Diamantopoulou – socialista, con el problema de haber estado muy poco activa en la última época, quizá algo desvinculada de la situación política internacional.

La candidata de Estonia – imprevisible, porque no sabemos qué puede opinar, no es conservadora, es bastante novedosa en su política nacional pero quizá con cierta inexperiencia para un cargo de este tipo.

Cecilia Malström – muy neoliberal, la comisaria de comercio más neoliberal que ha habido en Europa, costó mucho negociar con ella con muy pocos resultados.

Pekka Ristolä (SAK Finlandia) comentó que han tenido una reunión con el gobierno y les habían dado 2 días para opinar sobre el nombramiento del SG.

Monika Arvidsson (LO Suecia). Comentó que Malström, desde el punto de vista del diálogo social y su posición hacia los sindicatos es buena y positiva.

Romain Lasserre (FO Francia). Intervino en relación a la Declaración de visión y la importancia de la coherencia entre la OCDE y la OIT en el campo de las relaciones exteriores que ha planteado el Embajador de Países Bajos.

Jorge Cortés (CUT Colombia). Abogó por incidir claramente en nuestras prioridades y en los temas en los que la OCDE debe trabajar (derechos sociales y derechos de los trabajadores)

No hay fecha del próximo plenario, aunque se prevé que tenga lugar en junio de 2021.

COMITÉ DE ENLACE OCDE-TUAC

El 16 de diciembre, la TUAC se reunió con los embajadores y el Secretario General de la OCDE en la reunión anual del Comité de Enlace TUAC-OCDE (LCM). La reunión de este año abordó básicamente la crisis de la covid-19 y la próxima transición de liderazgo en la OCDE en 2021, incluyendo su nueva Declaración de Visión para la próxima década.

Los debates del LCM se basaron en el documento de la TUAC "La OCDE y la respuesta a la crisis", en el que se exponen los puntos de vista sindicales sobre la respuesta de la OCDE a la recuperación en un seguimiento de la reciente [Declaración de la Reunión del Consejo Ministerial de la OCDE](#). El Consejo Ministerial 2020 fue presidido por España y en este enlace se puede ver la [sesión de apertura](#), con la intervención del Presidente del Gobierno.

El LCM cierra un año marcado por la crisis sanitaria y económica de la covid-19 que ha causado estragos en las economías de la OCDE. En la reunión, la TUAC pidió a la OCDE y a los gobiernos miembros que demostraran su voluntad de cumplir con sus propios compromisos y desarrollar una hoja de ruta para la recuperación, en línea con la Declaración de la Reunión del Consejo Ministerial. Una recuperación que

conduzca a economías de la OCDE inclusivas, ecológicas y resistentes.

La reunión se estructuró en dos rondas. La primera ronda se centró en la respuesta de la OCDE a la crisis. En ella, los oradores sindicales, entre ellos Naoto Ohmi, Vicepresidente de la TUAC, Vicepresidente Ejecutivo de JTUC RENGO (Japón), Sharan Burrow, Secretaria General de la Confederación Sindical Internacional (CSI/Global), y William Spriggs, Presidente del Grupo de Trabajo sobre Política Económica de la TUAC, economista jefe de la AFL-CIO, subrayaron que no podemos limitarnos a "recuperarnos", sino que debemos comprometernos con un modelo "justo" de crecimiento y mantener el empleo de calidad.

La segunda ronda del LCM miró hacia el futuro, y los participantes debatieron la forma en que la OCDE debería defender sus valores, el estado de derecho y la democracia para los miembros actuales y futuros, y prestar asesoramiento normativo de manera coherente e informada. Entre los oradores sindicales que intervinieron en esta sesión se encontraban Mikyung Ryu, Secretaria Internacional de la KCTU (Corea del Sur), Samuel Engblom, Director de Políticas de la TCO (Suecia) y Luca Visentini, Secretario General de la CES. Los sindicatos destacaron la forma en que la OCDE debería tomar en serio la aplicación de la Estrategia de Empleo de la OCDE y ordenar a los comités pertinentes que trabajen conjuntamente para lograr el uso sistemático de la Estrategia en la evaluación de los resultados del mercado laboral.

ANEXO 1. Punto 6i. Informe de actividades TUAC 2020

ANEXO 2. Punto 6ii, Plan de trabajo TUAC 2021

ANEXO 3. Documento de la TUAC "La OCDE y la respuesta a la crisis"