

Acuerdo de la Mesa de Diálogo Social en materia de Seguridad Social y Pensiones

#PensionesConFuturo

28 de junio de 2021

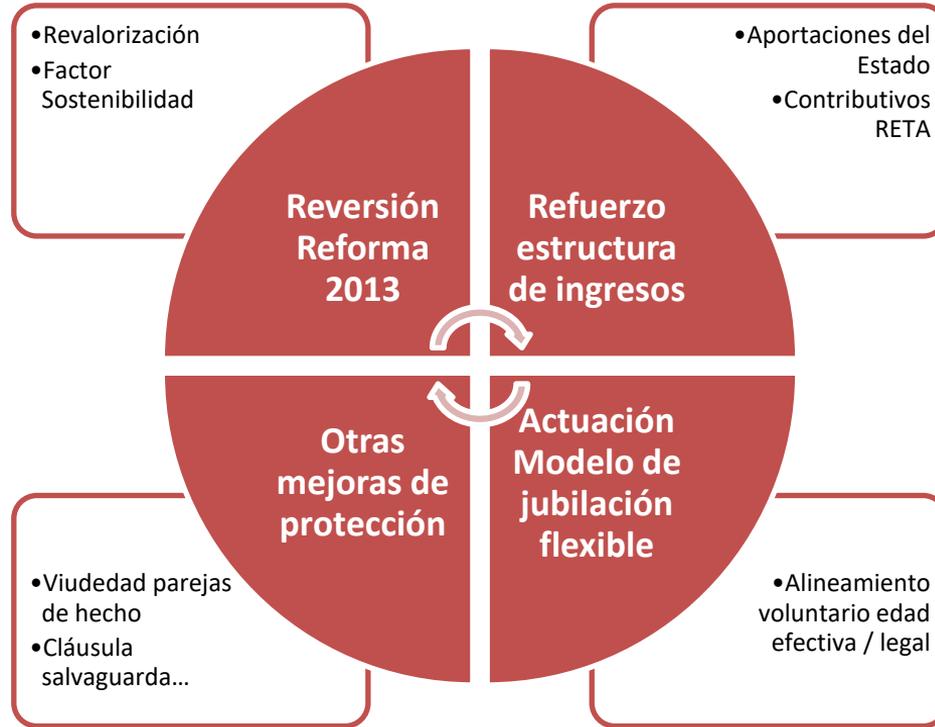
Objetivos de la(s) Reforma(s) de Seguridad Social y Pensiones

☐ Estructurales:

- ✓ Garantizar el **actual modelo** de pensiones **suficientes, adecuadas y sostenibles**:
 - Reversión de la Reforma de 2013 (Revalorización + Factor de Sostenibilidad)
 - Reforzar el Sistema de Pensiones. Mantener un seguimiento y adecuación periódico al objetivo de protección y recursos necesarios en 2050 (en la línea de las reformas pactadas en 1996, 2001, 2006 y 2011)
- ✓ Garantizar la **participación** de las **organizaciones sindicales** en el **gobierno del sistema de Seguridad Social**

☐ Coyuntural:

- ✓ En el momento actual, contribuye a responder también a la **“condicionalidad”** que en la práctica se está estableciendo respecto del acceso a los **Fondos de recuperación de la UE**, tanto en materia de **pensiones** como de medidas de **reforma del marco laboral**

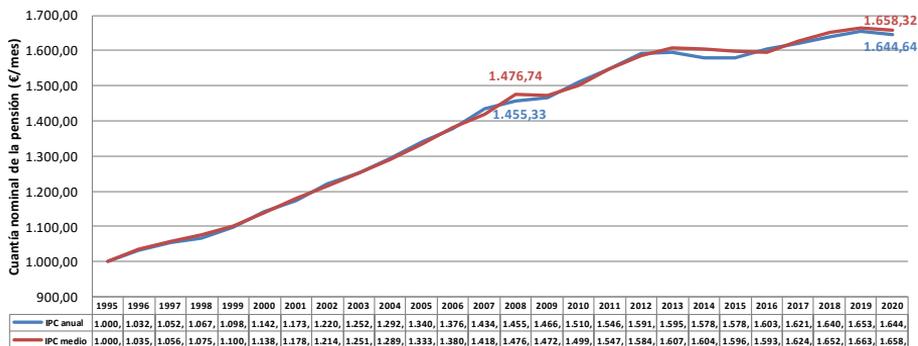




Nueva fórmula de Revalorización

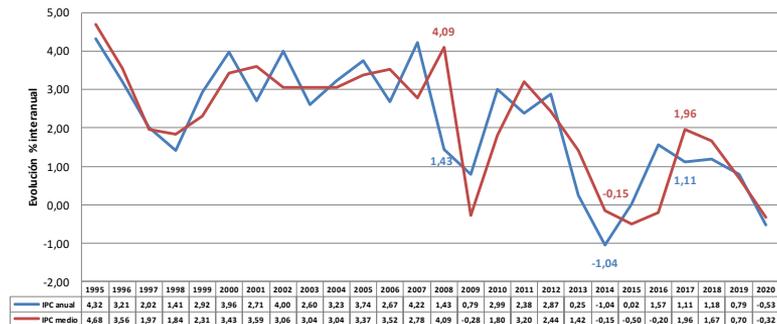
Medidas Acuerdo:

Efecto IPC anual/medio sobre la revalorización de pensiones



Fuente: elaboración propia CCOO

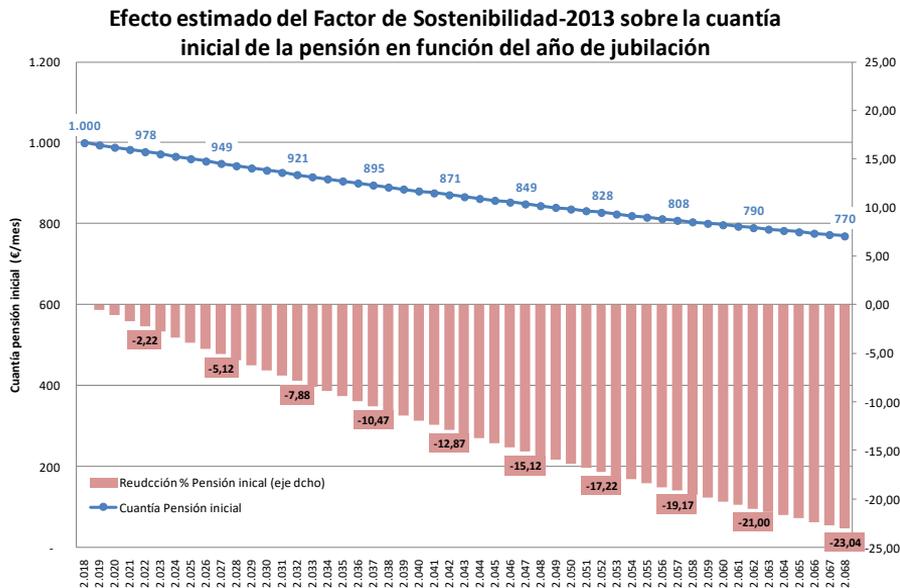
Evolución inflación medida con IPC anual/medio



Fuente: elaboración propia CCOO

- ✓ La nueva fórmula garantiza el **mantenimiento del poder de compra** de las pensiones, mediante la revalorización anual a ejercicio vencido en base al **IPC medio** registrado.
- ✓ Se garantiza la **no revisión** de cuantías en caso de **inflaciones negativas**.
- ✓ Se garantiza la **revisión participada** (en el marco del Diálogo Social) **cada 5 años** de los efectos de la fórmula respecto del poder de compra de las pensiones, de modo que se garantice en el tiempo el objetivo del mantenimiento del poder de compra de las pensiones.

Factor de sostenibilidad (1)



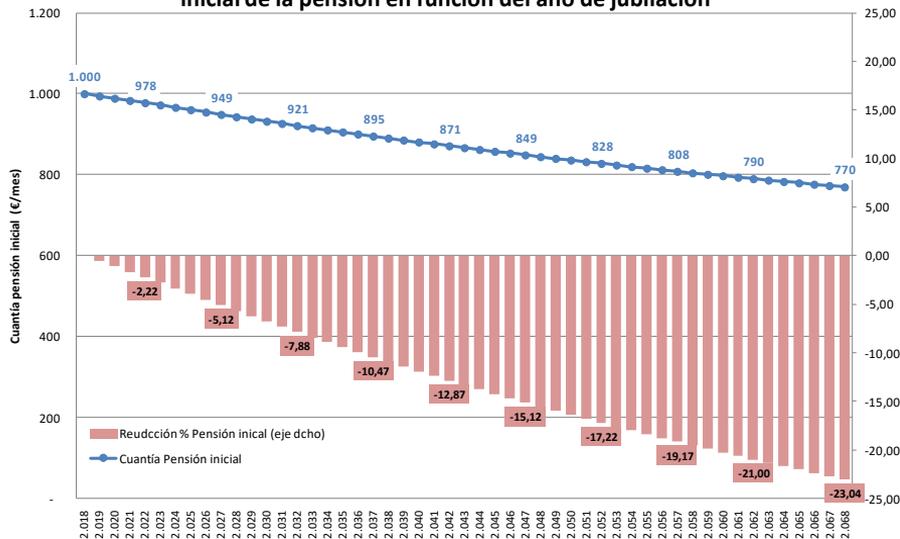
Fuente: Elaboración propia CCOO, a partir de datos esperanza de vida INE

Medidas Acuerdo:

- ✓ Se acuerda la **derogación del factor de sostenibilidad** impuesto en 2013.
- ✓ En el plazo de **seis meses**, y previa negociación en el marco del diálogo social, se establecerá un **mecanismo de equidad intergeneracional** a operar a partir de 2027.
- ✓ Dada la dimensión intergeneracional del sistema de pensiones, y las necesidades excepcionales y acotadas en el tiempo que para su equilibrio va a suponer la jubilación de la generación del baby boom y el aumento de la esperanza de vida, es necesario **recuperar para el diseño del nuevo mecanismo el planteamiento consensuado en la reforma de 2011, actuando sobre el conjunto de parámetros del Sistema**. Ello implica incorporar indicadores que en conjunto ofrezcan una imagen más fidedigna del desafío que para el sistema supone el envejecimiento de la población, y que liberen a las generaciones más jóvenes de un ajuste provocado por la llegada a la edad de jubilación de cohortes de trabajadores más pobladas.

Factor de sostenibilidad (2)

Effecto estimado del Factor de Sostenibilidad-2013 sobre la cuantía inicial de la pensión en función del año de jubilación



Fuente: Elaboración propia CCOO, a partir de datos esperanza de vida INE

***Para generar derecho a un 2% de pensión es necesario cotizar 1 año completo**

Comprueba el efecto que hubiese tenido el Factor de Sostenibilidad-2013 **sobre tu pensión inicial** a partir de tu fecha de nacimiento y la edad estimada de jubilación

Año nacimiento trabajador/a	Año Jubilación	Reducción % de la cuantía inicial de jubilación	Año nacimiento trabajador/a	Año Jubilación	Reducción % de la cuantía inicial de jubilación
1954	2019	-0,56	1979	2044	-13,79
1955	2020	-1,12	1980	2045	-14,24
1956	2021	-1,67	1981	2046	-14,68
1957	2022	-2,22	1982	2047	-15,12
1958	2023	-2,77	1983	2048	-15,56
1959	2024	-3,36	1984	2049	-15,98
1960	2025	-3,95	1985	2050	-16,39
1961	2026	-4,54	1986	2051	-16,81
1962	2027	-5,12	1987	2052	-17,22
1963	2028	-5,70	1988	2053	-17,63
1964	2029	-6,25	1989	2054	-18,02
1965	2030	-6,80	1990	2055	-18,40
1966	2031	-7,34	1991	2056	-18,79
1967	2032	-7,88	1992	2057	-19,17
1968	2033	-8,42	1993	2058	-19,56
1969	2034	-8,94	1994	2059	-19,92
1970	2035	-9,45	1995	2060	-20,28
1971	2036	-9,96	1996	2061	-20,64
1972	2037	-10,47	1997	2062	-21,00
1973	2038	-10,97	1998	2063	-21,36
1974	2039	-11,45	1999	2064	-21,70
1975	2040	-11,93	2000	2065	-22,03
1976	2041	-12,40	2001	2066	-22,37
1977	2042	-12,87	2002	2067	-22,70
1978	2043	-13,34	2003	2068	-23,04

*Se ha considerado en todos los casos la primera fecha posible de jubilación ordinaria a los 65 años

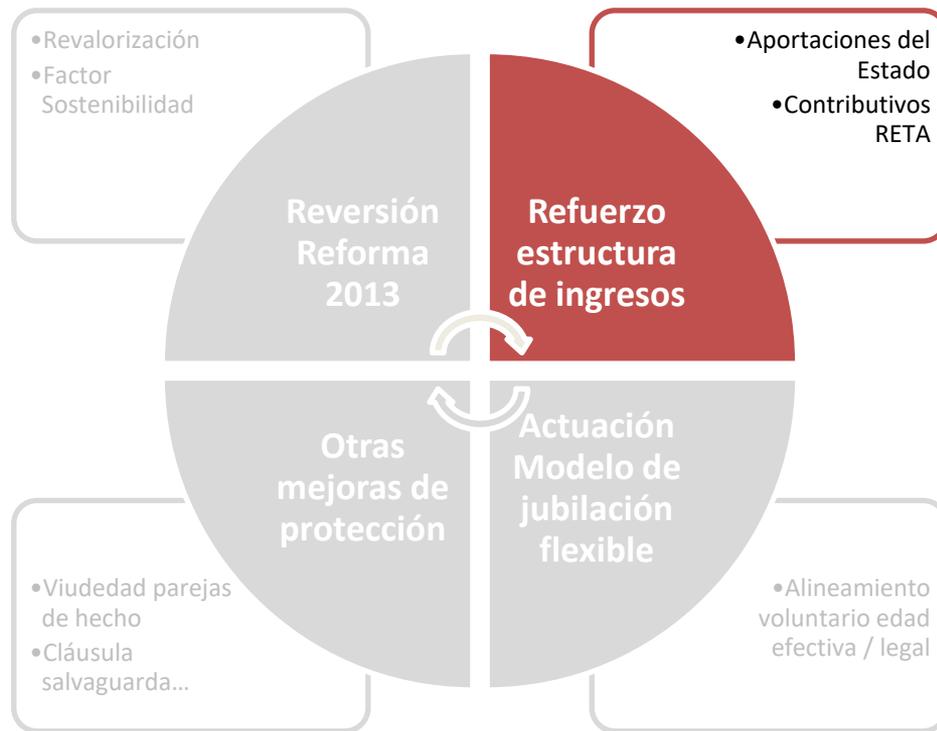
Fuente: elaboración propia CCOO a partir datos esperanza de vida INE.

Cláusula Salvaguarda Ley 27/2011

Aunque se trata de un colectivo en disminución, en 2020 el **24,45% de las nuevas altas de jubilación (+58.000 personas)** todavía se reconocieron a trabajadores/as que habían sido despedidas en el marco de la crisis financiera iniciada en 2008 y que desde entonces no han encontrado trabajo.

Medida Acuerdo:

- ✓ La conocida como “**cláusula de salvaguarda**” –derivada originalmente de la *Ley 27/2011*, se mantendrá en su regulación actual con **carácter indefinido**, de manera que extiende sus efectos más allá del 1 de enero de 2022 garantizando la cobertura de la totalidad de personas que originalmente se preveía proteger con la citada cláusula.

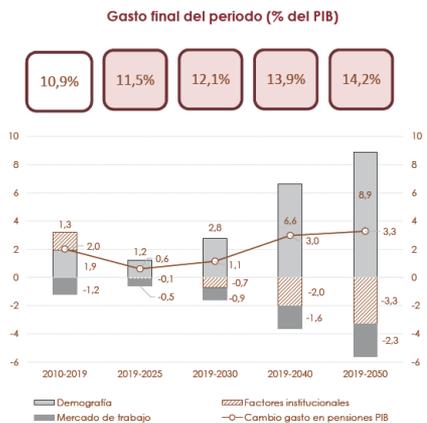


Compromiso del Estado como garante público del sistema

3. Retos a largo plazo

La AIReF ha hecho un ejercicio de actualización de las proyecciones que apuntan a que en 2050 el gasto en pensiones se situaría en un 14,2% del PIB, lo que supone un incremento de 3,3pp desde los niveles actuales

Evolución del gasto en pensiones sobre PIB (pp.)



- **Demografía:** impacta decisivamente desde 2030, suavizado por los flujos migratorios
- **Mercado de trabajo:** se mantiene como un factor compensador del gasto
- **Factores institucionales:** efecto creciente debido al impacto acumulado de la reforma de 2011 y por el factor de sostenibilidad

Gasto en pensiones / PIB	2010	2019	2050
AIReF 2020	8,9	10,9	14,2
AIReF 2019	8,9	10,7	13,2

- ✓ La suma de medidas de mejora de ingresos por transferencias del Estado garantiza la mejora de **ingresos adicionales del sistema en aprox. 2% PIB**

- ✓ Esta garantía pública de mejora de ingresos supone **aportar ahora la mitad de los recursos adicionales que el sistema requiere a largo plazo (año 2050)** para garantizar la sostenibilidad del actual modelo de jubilación

- ✓ En una segunda fase del Acuerdo se prevé abordar otras medidas de mejora de ingresos contributivos, como la Base Máxima de cotización.

- 1. Opinión 2019
- 2. Situación corto plazo
- 3. Retos a largo plazo
 - Demografía
 - Mercado de trabajo
 - Reformas
 - Riesgos e incertidumbre
- 4. Conclusiones



Fuente: AIReF, Presentación de la comparecencia de la Presidenta de la AIReF en la Comisión de seguimiento y evaluación de los acuerdos del Pacto de Toledo el 3 de septiembre de 2020.

Ingresos contributivos – Transferencias del Estado

Listado de transferencias del Estado comprometidas en el Acuerdo de DS para la plena implantación del Principio de separación de fuentes

CONCEPTO	Millones euros
Conceptos ya financiados por transferencia del Estado en PGE-2021	
Transferencia para la financiación de la prestación contributiva de nacimiento y cuidado de menor	2.785
Transferencia para financiar reducciones en la cotización a la Seguridad Social	1.779
Subvenciones implícitas a REM, SEA, contratos formación	996
Complemento para reducir la brecha de género	788
Integración de lagunas	450
Jubilación anticipada sin coeficiente reductor y sin cotización adicional	371
Pensiones en favor de familiares	373
Cuantía equivalente a 2 puntos de cotización por otros conceptos de naturaleza no contributiva	6.387
Conceptos a incorporar dentro de la transferencia para financiar otros conceptos en cumplimiento de la recomendación primera del Pacto de Toledo 2020	
Coste de la pensión de jubilación anticipada involuntaria en edades inferiores a la edad ordinaria de jubilación.	2.010
Complementos de prestaciones contributivas, sujetos a límite de ingresos.	3.444
Cuantía equivalente a 1 punto de cotización por otros conceptos de naturaleza no contributiva	3.193

Fuente: Acuerdo Diálogo Social Pensiones junio 2021

Medidas Acuerdo:

- ✓ Compromiso para culminar la plena implementación del **principio de separación de fuentes** (no se habla ya de “gastos impropios”).
- ✓ De **forma adicional** al mantenimiento estable de la transferencia anual ya aprobada **PGE-2021 (13.929 mill. €)**, se incrementará esta, en los **ejercicios de 2022 y 2023**, hasta alcanzar una transferencia que sirva para cubrir todos los **conceptos listados** en el Acuerdo.
- ✓ Se reitera el compromiso del **Estado como garante público del sistema de Seguridad Social**. En este sentido, el Estado garantiza el equilibrio financiero del sistema en los importes y durante el tiempo estrictamente necesario en los que los ingresos derivados de cotizaciones y transferencias estables y preestablecidas desde los Presupuestos Generales del Estado, junto al resto de recursos previstos en el art. 109 de la LGSS, puedan no ser suficientes.

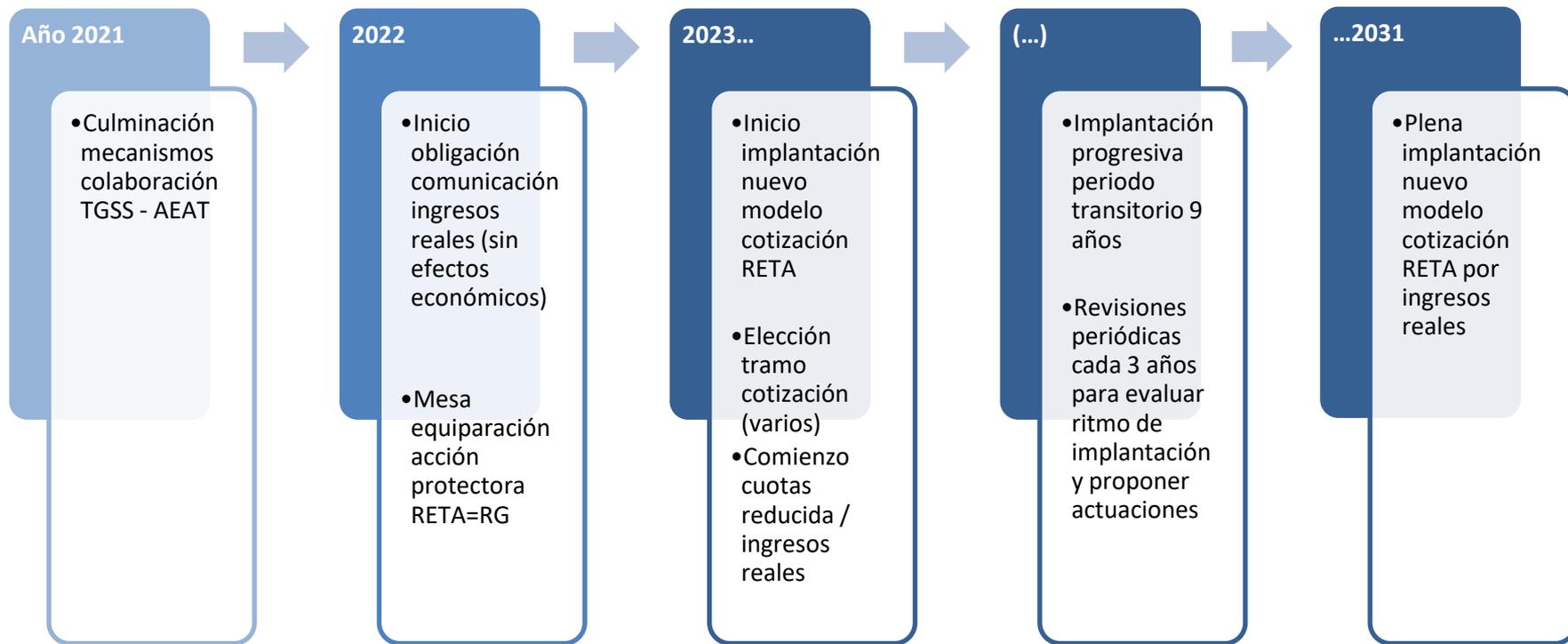
Ingresos contributivos – cotización ingresos reales RETA (1)

Medidas Acuerdo:

- ✓ Compromiso de nuevo modelo de cotización por ingresos reales, plenamente implantado en un **periodo de 9 años (año 2031)**
- ✓ **En 2021** culminación de los mecanismos de **colaboración TGSS-AEAT**.
- ✓ **En 2022** comenzarán a operar **obligaciones de comunicación** para los trabajadores RETA sin efectos económicos.
- ✓ La implantación progresiva del **nuevo modelo** a partir del **1 de enero de 2023**
- ✓ La **base mínima RETA se equipará progresivamente a la del RG** de la Seguridad Social.
- ✓ Los autónomos que tengan **rendimientos fiscales declarados inferiores** a la base mínima de cotización vigente cotizarán por los mismos. Sin perjuicio de ello, a efectos de la acción protectora se reconocerá la **base mínima** correspondiente **durante un periodo máximo de dos años**.
- ✓ Se prevé que los trabajadores autónomos **elijan provisionalmente** su base de cotización (**varios tramos**) **en función de previsiones** de rendimientos. Con la posibilidad de **modificar su elección 6 veces** a lo largo del año para ajustarla a sus rendimientos.
- ✓ Si existen diferencias una vez hecha la **regularización anual**, el trabajador deberá proceder a su ingreso en caso de haber cotizado menos de lo que le correspondía; y podrá solicitar la devolución si la cotización realizada fue superior.
- ✓ **Revisión del proceso de implantación cada 3 años**.
- ✓ En el plazo de doce meses se **abordarán las diferencias de acción protectora entre el Régimen General y el RETA** con el objetivo de lograr una protección social equiparable entre estos dos regímenes

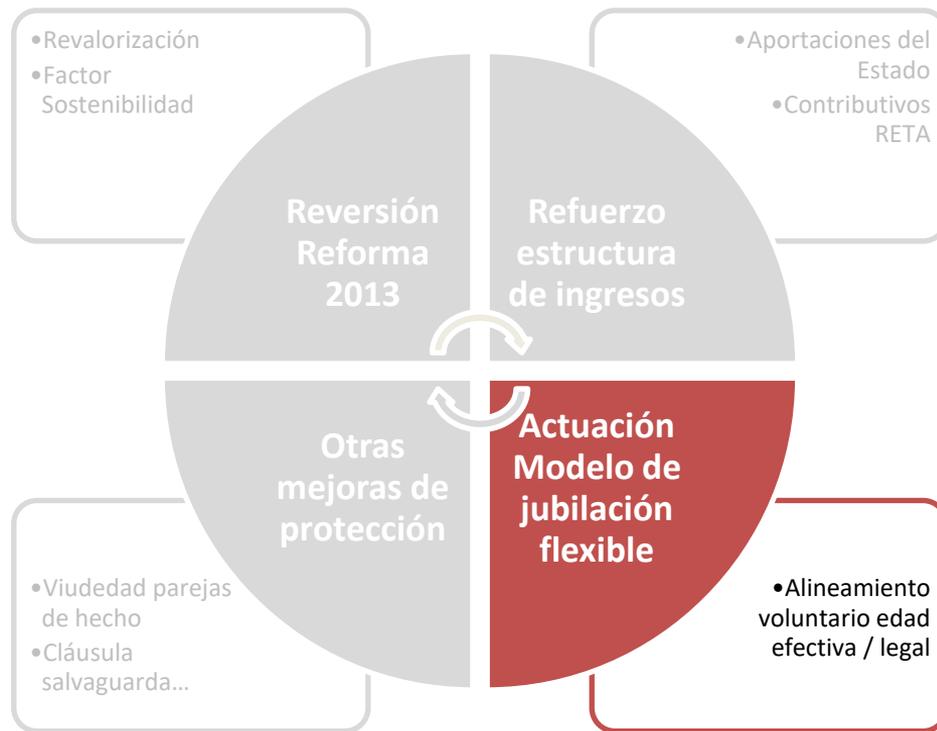
Ingresos contributivos – cotización ingresos reales RETA (2)

Cronograma de implantación nuevo modelo:



Ingresos contributivos – Bases máximas de cotización RG

**LAS MEDIDAS SOBRE ESTA CUESTIÓN SE ABORDARÁN EN
LA SEGUNDA FASE DE LA NEGOCIACIÓN**



Objetivo: aproximación voluntario edad efectiva/legal + Derecho jubilación anticipada (Modelo jubilación flexible)

Objetivo MISSM en relación a la edad de jubilación:

- Retraso de, al menos, 2 meses en la edad efectiva de jubilación anticipada

Objetivos Acordados:

- ✓ **Renuncia expresa** a actuar sobre **edad legal de jubilación** + profundización **modelo incentivos/desincentivos**
- ✓ **Coefficientes reductores mensuales** en lugar de trimestrales, lo que mejora la situación con carácter general
- ✓ **Jubilación anticipada involuntaria**: mejora de los coeficientes reductores en 37 de los meses de anticipo posibles. En los 11 restantes, se quedan como estaban. Se amplían los colectivos que acceden a ella, la mayoría de las jubilaciones anticipadas.
- ✓ Retraso **voluntario** de la edad efectiva de jubilación **anticipada voluntaria** (mediante incentivos/desincentivos):
 - **Mayores** coeficientes reductores meses 24 y 23 de anticipo y mejora de los mismos, **reduciéndolos** en los meses 22 e inferiores, salvo los últimos (marginales)
- ✓ **Mejora del acceso y condiciones** en el **conjunto de modalidades de jubilación anticipada**:
 - **Ampliación de las causas de acceso** a la jubilación anticipada **involuntaria** (nuevas causas despido)
 - **Reducción de coeficientes reductores jubilación**: *reducción generalizada en la modalidad involuntaria (mensualización + minoración todos los coeficientes) y *mejora en la modalidad voluntaria (en carreras largas de cotización y en los meses 22 a 4 de anticipo)

Objetivo: alineamiento voluntario edad efectiva/legal + Mantenimiento contributividad (Modelo jubilación flexible)

Objetivos MISSM en relación a las cuantías de pensión:

- Actuación sobre la posible capacidad de “planificación” en la jubilación anticipada en los casos de pensiones más altas
- Reducción de las cuantías de TODAS las pensiones de jubilación anticipada más altas, por considerar el modelo “regresivo”

Objetivos Acordados:

✓ Actuación sobre el acceso a las jubilaciones anticipadas voluntarias en los casos de pensiones más altas

- Periodo transitorio largo (2+10 años) y durante el mismo actuación sobre bases y pensiones máximas
- Cláusula de salvaguarda
- Garantía de no reducción de la cuantía por jubilación anticipada voluntaria vs Mejora pensión ordinaria si crece BC y P. Máxima

✓ Mantenimiento de la relación de contributividad en todas las pensiones de jubilación anticipada (incluidas las de cuantía media y media-alta)

- Exclusión de la actuación en la jubilación anticipada involuntaria
- Exclusión de la actuación en colectivos “involuntarios” que acceden a través de la jubilación anticipada voluntaria (subsidio +52 años)
- Revisión de la jubilación anticipada voluntaria, con garantías de no minoración de pensión (Cláusula salvaguarda + periodo transitorio (2+10 años) + actuación en ese período sobre bases y pensión máximas)

✓ Exclusión de la jubilación anticipada involuntaria + colectivos “involuntarios” que acceden desde modalidad voluntaria (que mantienen el mismo modelo que en la Reforma 2011 con coeficientes reductores sobre BR y limitación pensión máxima con coeficiente de -0,5% por trimestre anticipo)

Jubilación anticipada involuntaria (1)

Nuevos coeficientes reductores Jubilación anticipada Involuntaria

Meses de anticipo de la jubilación ordinaria	Carrea de cotización			
	menos 38 años + 6 meses	menos 41 años + 6 meses	menos 44 años + 6 meses	44 años + 6 meses o más
48	30,00	28,00	26,00	24,00
47	29,38	27,42	25,46	23,50
46	28,75	26,83	24,92	23,00
45	28,13	26,25	24,38	22,50
44	27,50	25,67	23,83	22,00
43	26,88	25,08	23,29	21,50
42	26,25	24,50	22,75	21,00
41	25,63	23,92	22,21	20,50
40	25,00	23,33	21,67	20,00
39	24,38	22,75	21,13	19,50
38	23,75	22,17	20,58	19,00
37	23,13	21,58	20,04	18,50
36	22,50	21,00	19,50	18,00
35	21,88	20,42	18,96	17,50
34	21,25	19,83	18,42	17,00
33	20,63	19,25	17,88	16,50
32	20,00	18,67	17,33	16,00
31	19,38	18,08	16,79	15,50
30	18,75	17,50	16,25	15,00
29	18,13	16,92	15,71	14,50
28	17,50	16,33	15,17	14,00
27	16,88	15,75	14,63	13,50
26	16,25	15,17	14,08	13,00
25	15,63	14,58	13,54	12,50
24	15,00	14,00	13,00	12,00
23	14,38	13,42	12,46	11,50
22	13,75	12,83	11,92	11,00
21	12,57	12,00	11,38	10,00
20	11,00	10,50	10,00	9,20
19	9,78	9,33	8,89	8,40
18	8,80	8,40	8,00	7,60
17	8,00	7,64	7,27	6,91
16	7,33	7,00	6,67	6,33
15	6,77	6,46	6,15	5,85
14	6,29	6,00	5,71	5,43
13	5,87	5,60	5,33	5,07
12	5,50	5,25	5,00	4,75
11	5,18	4,94	4,71	4,47
10	4,89	4,67	4,44	4,22
9	4,63	4,42	4,21	4,00
8	4,40	4,20	4,00	3,80
7	4,19	4,00	3,81	3,62
6	3,75	3,50	3,25	3,00
5	3,13	2,92	2,71	2,50
4	2,50	2,33	2,17	2,00
3	1,88	1,75	1,63	1,50
2	1,25	1,17	1,08	1,00
1	0,63	0,58	0,54	0,50

* las celdas en color verde señalan los coeficientes que mejoran
* las celdas en color blanco señalan los coeficientes que se mantienen iguales

Medidas Acuerdo:

- ✓ Mejora generalizada de **TODOS los coeficientes reductores** (por efecto mensualización + minoración generalizada)
- ✓ Ampliación de las causas de acceso jubilación Involuntaria a todas las situaciones **extinción objetiva del contrato** (arts. 40.1, 41.3, 49.1.m y 50 ET)
- ✓ Acceso a coeficientes jubilación anticipada involuntaria en caso de desempleados de larga duración que accedan a jubilación anticipada **voluntaria desde subsidio por desempleo para mayores de 52 años** (lo hayan percibido durante 3 meses, al menos)
- ✓ Se mantiene aplicación de los **coeficientes sobre la Base reguladora** y mantenimiento de **pensión máxima** en los mismos términos que **Reforma 2011** (coeficiente 0,5% por trimestre anticipo)
- ✓ Se reducen coeficientes en carreras largas de cotización por **debajo del “coeficiente de equilibrio”**
- ✓ Se equiparan los derechos reconocidos por los periodos de **servicio social femenino obligatorio** a los que tenía el servicio militar (para acreditar el periodo de carencia).

Jubilación anticipada involuntaria (2):

Efecto que hubiese tenido la propuesta inicial del MISSM

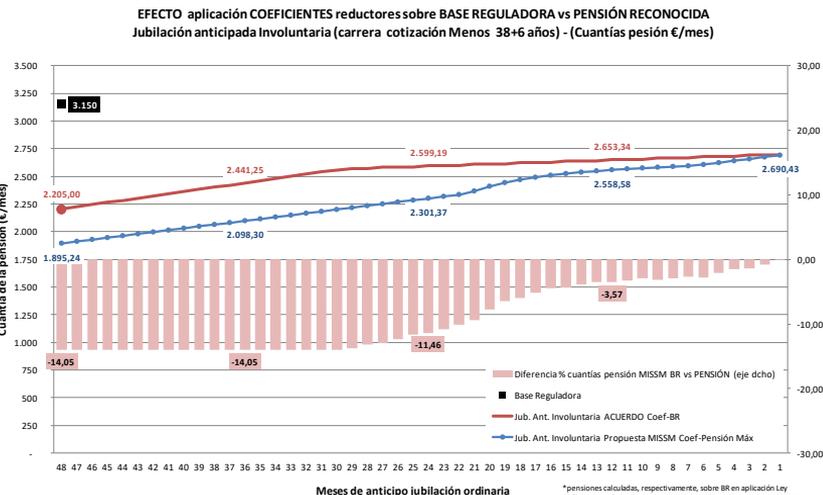
✓ La propuesta inicial del MISSM sobre la modalidad involuntaria quiebra de principio de contributividad, “castigando” de forma desproporcionada no solo a las “rentas altas” sino también a las “rentas medias”

✓ Se veían afectados todas las personas con Base Reguladora igual o superior a pensión máxima (2.707 €/mes)

✓ Una persona con Base de cotización equivalente a esa referencia percibe un **salario neto mensual de 1.725 €** *(descontada Seguridad Social e IRPF)

✓ El sistema público de Seguridad Social de garantizar pensiones **SUFICIENTES y ADECUADAS** para **TODOS** los trabajadores/as (incluidas las rentas bajas, medias y altas)

✓ La **minoración de la calidad de las prestaciones** (deslegitimación material) del sistema público de pensiones sobre las **capas de rentas medias** es un recurso que suelen utilizar quienes defienden su sustitución por un modelo mixto (pensión zócalo pública + pensiones complementarias)



Fuente: elaboración propia CCOO

Descripción del trabajador/a afectado	Base Reguladora	3.150,00	€/mes
	Pensión máxima en vigor	2.707,49	€/mes
	Salario mensual BC=BR (14 pagas)	2.700,00	€/mes
	Salario mensual Neto Seg. Soc. BC=BR (14 pagas)	2.527,20	€/mes
	<small>*salario neto calculado descuento Seguridad Social (6,4%)</small>		
	Salario mensual Neto SS+IRPF BC=BR (14 pagas)	2.003,94	€/mes
	<small>*salario neto calculado descuento IRPF (19,38%)</small>		

**Esta cuestión se ha cerrado con el MISSM en la última semana de negociación de la Mesa de DS*

Jubilación anticipada voluntaria (1)

Medidas Acuerdo :

Nuevos coeficientes reductores Jubilación anticipada Voluntaria

Meses de anticipo de la jubilación ordinaria	Carrea de cotización			
	menos 38 años + 6 meses	menos 41 años + 6 meses	menos 44 años + 6 meses	44 años + 6 meses o más
24	21,00	19,00	17,00	13,00
23	17,60	16,50	15,00	12,00
22	14,67	14,00	13,33	11,00
21	12,57	12,00	11,43	10,00
20	11,00	10,50	10,00	9,20
19	9,78	9,33	8,89	8,40
18	8,80	8,40	8,00	7,60
17	8,00	7,64	7,27	6,91
16	7,33	7,00	6,67	6,33
15	6,77	6,46	6,15	5,85
14	6,29	6,00	5,71	5,43
13	5,87	5,60	5,33	5,07
12	5,50	5,25	5,00	4,75
11	5,18	4,94	4,71	4,47
10	4,89	4,67	4,44	4,22
9	4,63	4,42	4,21	4,00
8	4,40	4,20	4,00	3,80
7	4,19	4,00	3,81	3,62
6	4,00	3,82	3,64	3,45
5	3,83	3,65	3,48	3,30
4	3,67	3,50	3,33	3,17
3	3,52	3,36	3,20	3,04
2	3,38	3,23	3,08	2,92
1	3,26	3,11	2,96	2,81

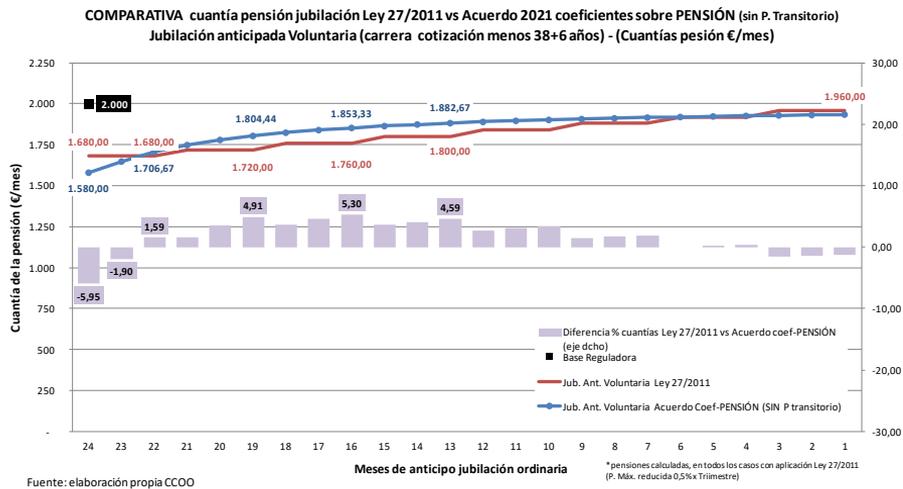
* las celdas en color verde señalan los coeficientes que mejoran

* las celdas en color rojo señalan los coeficientes que se endurecen

* las celdas en color blanco señalan los coeficientes que se mantienen iguales

- ✓ Utilización de **incentivos/desincentivos** para el retraso **VOLUNTARIO** de 2 meses de jubilación efectiva
- ✓ **Aumento** de los coeficientes asociados a los meses de anticipo 24 (mayor, entre 3 y 5% para carreras de menos de 44,5 años) y 23 (menor, entre 1 y 1,6% en carreras de menos de 44,5 años) y **mejora** en los coeficientes del mes 22 en adelante
- ✓ **Aumento de coeficientes asociados a los meses 3 a 1 de anticipo** (incoherente, aunque irrelevante a efectos prácticos)
- ✓ No hay penalización, **solo mejora**, en todos los coeficientes de las **carreras de cotización más largas** (más de 44,5 años cotizados)
- ✓ Se establece un **nuevo límite de pensión máxima** equivalente a los coeficientes reductores (mismo efecto que aplicación coeficiente reductor sobre pensión máxima) **PERO con las siguientes garantías**:
 - ✓ **Cláusula de Salvaguarda** para todos las personas despedidas y afectados por ERE previo a la reforma *(tendrán "derecho de opción")
 - ✓ **Periodo transitorio** de implantación (**2+10 años**)
 - ✓ **Aplicación condicionada** de los nuevos límites a **actuaciones en bases y pensión máximas** que garanticen que su incremento **absorbe totalmente** el efecto de dichos límites
 - ✓ Garantía adicional de **doble cálculo de pensión** (con/sin la reforma para garantizar que la pensión reconocida NO es inferior a la que hubiese tenido)
- ✓ Acceso a **coeficientes reducidos** en caso de desempleo larga duración (percibo 3 meses **subsidio +52 años**)
- ✓ Se equiparan los derechos reconocidos por los periodos de **servicio social femenino obligatorio** a los que tenía el servicio militar (para acreditar el periodo de carencia).

Jubilación anticipada voluntaria (2). Efectos del Acuerdo



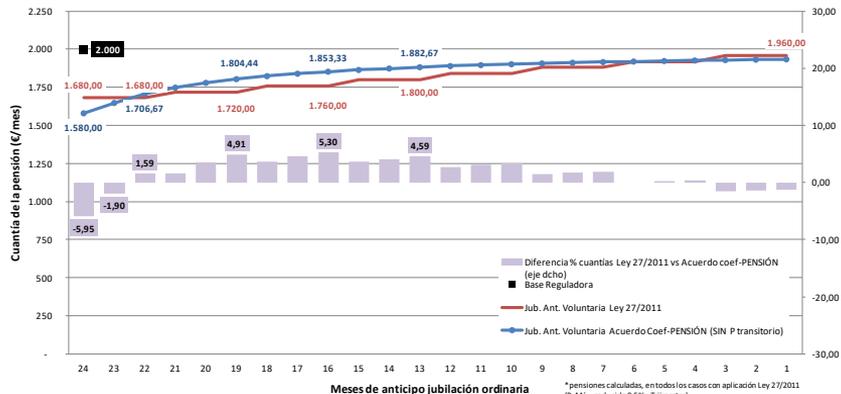
Efectos del Acuerdo sobre las pensiones anticipadas **voluntarias**

- 1) **Endurecimiento puntual** de los coeficientes reductores en los primeros 2 meses de acceso a la jubilación (meses 24 y 23 de anticipo) **que, sin embargo, se anula progresivamente** si se retrasa el acceso a la jubilación desde el mes 22 de anticipo hasta convertirse en una minoración sustancial de dichos coeficientes.
- 2) En el caso de las pensiones de **BR superior a la Pensión máxima**, la **anulación del efecto** se consigue **incrementando las bases y pensiones máximas**.
 *(ver páginas siguientes)

Descripción del trabajador/a afectado	Base Reguladora	2.000,00	€/mes
	Pensión máxima en vigor	2.707,49	€/mes
	Salario mensual BC=BR (14 pagas)	1.714,29	€/mes
	Salario mensual Neto Seg. Soc. BC=BR (14 pagas)	1.604,57	€/mes
	<small>*salario neto calculado descuento Seguridad Social (6,4%)</small>		
	Salario mensual Neto SS+IRPF BC=BR (14 pagas)	1.272,34	€/mes
	<small>*salario neto calculado descuento IRPF (19,38%)</small>		

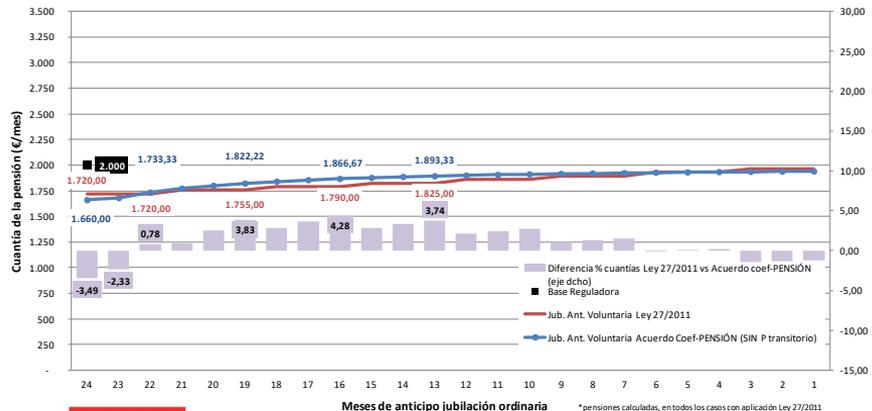
Jubilación anticipada voluntaria (3). Efectos del Acuerdo BR < P. Máxima

COMPARATIVA cuantía pensión jubilación Ley 27/2011 vs Acuerdo 2021 coeficientes sobre PENSIÓN (sin P. Transitorio)
 Jubilación anticipada Voluntaria (carrera cotización menos 38+6 años) - (Cuantías pesión €/mes)



Fuente: elaboración propia CCOO

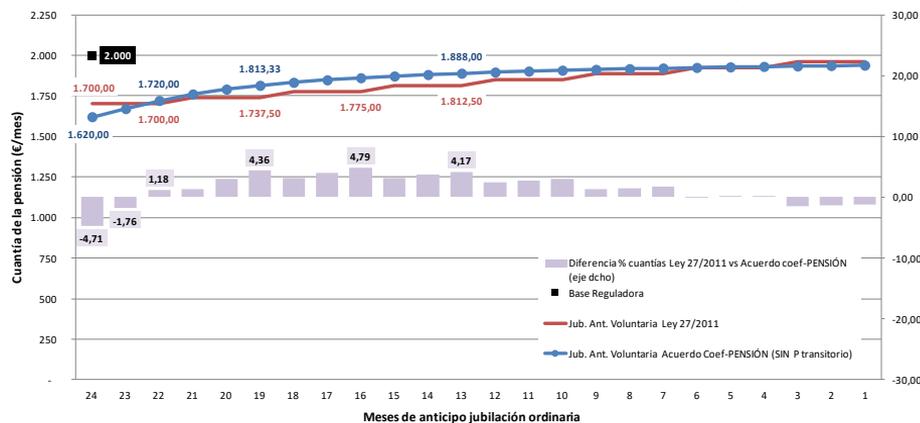
COMPARATIVA cuantía pensión jubilación Ley 27/2011 vs Acuerdo 2021 coeficientes sobre PENSIÓN (sin P. Transitorio)
 Jubilación anticipada Voluntaria (carrera cotización desde 41+6 hasta 44+6 años) - (Cuantías pesión €/mes)



Fuente:

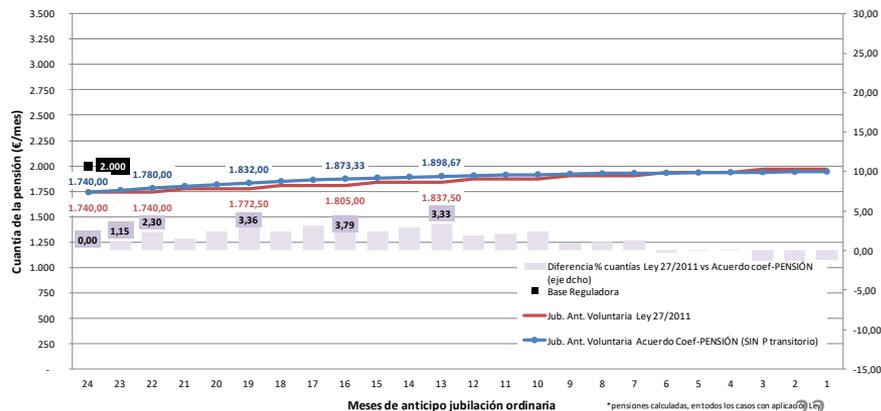


COMPARATIVA cuantía pensión jubilación Ley 27/2011 vs Acuerdo 2021 coeficientes sobre PENSIÓN (sin P. Transitorio)
 Jubilación anticipada Voluntaria (carrera cotización desde 38+6 hasta 41+6 años) - (Cuantías pesión €/mes)



Fuente: elaboración propia CCOO

COMPARATIVA cuantía pensión jubilación Ley 27/2011 vs Acuerdo 2021 coeficientes sobre PENSIÓN (sin P. Transitorio)
 Jubilación anticipada Voluntaria (carrera cotización desde 44+6 años) - (Cuantías pesión €/mes)



Fuente: elaboración propia CCOO

Jubilación anticipada voluntaria (4). Efectos del Acuerdo BR > P. Máxima

Crecimiento necesario de la pensión máxima para compensar la aplicación de coeficientes reductores sobre pensión reconocida en Jubilación Anticipada

Meses anticipo Jub. Ordinaria	Carrera de cotización del trabajador/a (años)			
	<38+6	38+6 -41+6	41+6 - 44+6	>44+6
1	2,85%	2,69%	2,54%	2,38%
2	2,98%	2,82%	2,66%	2,49%
3	3,13%	2,96%	2,79%	2,62%
4	2,77%	2,59%	2,41%	2,24%
5	2,94%	2,75%	2,57%	2,38%
6	3,13%	2,93%	2,74%	2,54%
7	2,81%	2,60%	2,40%	2,20%
8	3,03%	2,82%	2,60%	2,39%
9	3,28%	3,06%	2,83%	2,60%
10	3,04%	2,80%	2,55%	2,32%
11	3,35%	3,09%	2,84%	2,59%
12	3,70%	3,43%	3,16%	2,89%
13	3,58%	3,28%	2,99%	2,71%
14	4,04%	3,72%	3,40%	3,10%
15	4,58%	4,23%	3,89%	3,56%
16	4,67%	4,30%	3,93%	3,56%
17	5,43%	5,02%	4,60%	4,20%
18	6,36%	5,90%	5,43%	4,98%
19	6,96%	6,43%	5,92%	5,35%
20	8,43%	7,82%	7,22%	6,28%
21	10,37%	9,66%	8,95%	7,22%
22	12,50%	11,63%	10,76%	7,87%
23	16,50%	14,97%	12,94%	9,09%
24	21,52%	18,52%	15,66%	10,34%

Fuente: elaboración propia CCOO

Lógica contributiva con la que se ha diseñado el Acuerdo:

✓ El Acuerdo de pensiones en esta materia se plantea desde la lógica de **incrementar el esfuerzo de cotización de los salarios más altos**, de modo que ello les permita:

- O **incrementar la pensión** de jubilación, si deciden hacerlo con la **modalidad ordinaria**
- O **garantizar que no tendrán una minoración** en la cuantía de pensión, si utilizan la **modalidad anticipada voluntaria**

✓ **1ª clave** de esta fórmula: despliega efectos en un **periodo transitorio** muy amplio (2+10 años)

✓ **2ª clave** de esta fórmula: este periodo transitorio tan largo permite la **elevación progresiva** de la **base máxima** de cotización y la **pensión máxima** (garantizando siempre el carácter solidario que ambas referencias mantienen en la actualidad a favor del sistema)

✓ Es probable que este mecanismo tenga como consecuencia un **cambio en los comportamientos** de acceso a la modalidad anticipada voluntaria, pero en los casos en los que éste se produzca se verá **recompensado con un incremento de la pensión final**.

Jubilación anticipada voluntaria (5).

Periodo transitorio Nuevo límite cuantía Pensión máxima

Menos de 38 años y 6 meses cotizados

Meses Anticipo	Coeffic. Actual	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10
24	4	5,7	7,4	9,1	10,8	12,5	14,2	15,9	17,6	19,3	21
23	4	5,36	6,72	8,08	9,44	10,8	12,16	13,52	14,88	16,24	17,6
22	4	5,07	6,13	7,2	8,27	9,34	10,4	11,47	12,54	13,6	14,67
21	3,5	4,41	5,31	6,22	7,13	8,04	8,94	9,85	10,76	11,66	12,57
20	3,5	4,25	5	5,75	6,5	7,25	8	8,75	9,5	10,25	11
19	3,5	4,13	4,76	5,38	6,01	6,64	7,27	7,9	8,52	9,15	9,78
18	3	3,58	4,16	4,74	5,32	5,9	6,48	7,06	7,64	8,22	8,8
17	3	3,5	4	4,5	5	5,5	6	6,5	7	7,5	8
16	3	3,43	3,87	4,3	4,73	5,17	5,6	6,03	6,46	6,9	7,33
15	2,5	2,93	3,35	3,78	4,21	4,64	5,06	5,49	5,92	6,34	6,77
14	2,5	2,88	3,26	3,64	4,02	4,4	4,77	5,15	5,53	5,91	6,29
13	2,5	2,84	3,17	3,51	3,85	4,19	4,52	4,86	5,2	5,53	5,87
12	2	2,35	2,7	3,05	3,4	3,75	4,1	4,45	4,8	5,15	5,5
11	2	2,32	2,64	2,95	3,27	3,59	3,91	4,23	4,54	4,86	5,18
10	2	2,29	2,58	2,87	3,16	3,45	3,73	4,02	4,31	4,6	4,89
9	1,5	1,81	2,13	2,44	2,75	3,07	3,38	3,69	4	4,32	4,63
8	1,5	1,79	2,08	2,37	2,66	2,95	3,24	3,53	3,82	4,11	4,4
7	1,5	1,77	2,04	2,31	2,58	2,85	3,11	3,38	3,65	3,92	4,19
6	1	1,3	1,6	1,9	2,2	2,5	2,8	3,1	3,4	3,7	4
5	1	1,28	1,57	1,85	2,13	2,42	2,7	2,98	3,26	3,55	3,83
4	1	1,27	1,53	1,8	2,07	2,34	2,6	2,87	3,14	3,4	3,67
3	0,5	0,8	1,1	1,41	1,71	2,01	2,31	2,61	2,92	3,22	3,52
2	0,5	0,79	1,08	1,36	1,65	1,94	2,23	2,52	2,8	3,09	3,38
1	0,5	0,78	1,05	1,33	1,6	1,88	2,16	2,43	2,71	2,98	3,26
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Más de 38 años y 6 meses y menos de 41 años y 6 meses cotizados

Meses Anticipo	Coeffic. Actual	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10
24	4	5,5	7	8,5	10	11,5	13	14,5	16	17,5	19
23	4	5,25	6,5	7,75	9	10,25	11,5	12,75	14	15,25	16,5
22	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
21	3,5	4,35	5,2	6,05	6,9	7,75	8,6	9,45	10,3	11,15	12
20	3,5	4,2	4,9	5,6	6,3	7	7,7	8,4	9,1	9,8	10,5
19	3,5	4,08	4,67	5,25	5,83	6,42	7	7,58	8,16	8,75	9,33
18	3	3,54	4,08	4,62	5,16	5,7	6,24	6,78	7,32	7,86	8,4
17	3	3,46	3,93	4,39	4,86	5,32	5,78	6,25	6,71	7,18	7,64
16	3	3,4	3,8	4,2	4,6	5	5,4	5,8	6,2	6,6	7
15	2,5	2,9	3,29	3,69	4,08	4,48	4,88	5,27	5,67	6,06	6,46
14	2,5	2,85	3,2	3,55	3,9	4,25	4,6	4,95	5,3	5,65	6
13	2,5	2,81	3,12	3,43	3,74	4,05	4,36	4,67	4,98	5,29	5,6
12	2	2,33	2,65	2,98	3,3	3,63	3,95	4,28	4,6	4,93	5,25
11	2	2,29	2,59	2,88	3,18	3,47	3,76	4,06	4,35	4,65	4,94
10	2	2,27	2,53	2,8	3,07	3,34	3,6	3,87	4,14	4,4	4,67
9	1,5	1,79	2,08	2,38	2,67	2,96	3,25	3,54	3,84	4,13	4,42
8	1,5	1,77	2,04	2,31	2,58	2,85	3,12	3,39	3,66	3,93	4,2
7	1,5	1,75	2	2,25	2,5	2,75	3	3,25	3,5	3,75	4
6	1	1,28	1,56	1,85	2,13	2,41	2,69	2,97	3,26	3,54	3,82
5	1	1,27	1,53	1,8	2,06	2,33	2,59	2,86	3,12	3,39	3,65
4	1	1,25	1,5	1,75	2	2,25	2,5	2,75	3	3,25	3,5
3	0,5	0,79	1,07	1,36	1,64	1,93	2,22	2,5	2,79	3,07	3,36
2	0,5	0,77	1,05	1,32	1,59	1,87	2,14	2,41	2,68	2,96	3,23
1	0,5	0,76	1,02	1,28	1,54	1,81	2,07	2,33	2,59	2,85	3,11
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Jubilación anticipada voluntaria (6).

Periodo transitorio Nuevo límite cuantía Pensión máxima

Más de 38 años y 6 meses y menos de 41 años y 6 meses cotizados

Meses Anticipo	Coefic. Actual	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10
24	4	5,3	6,6	7,9	9,2	10,5	11,8	13,1	14,4	15,7	17
23	4	5,1	6,2	7,3	8,4	9,5	10,6	11,7	12,8	13,9	15
22	4	4,93	5,87	6,8	7,73	8,67	9,6	10,53	11,46	12,4	13,33
21	3,5	4,29	5,09	5,88	6,67	7,47	8,26	9,05	9,84	10,64	11,43
20	3,5	4,15	4,8	5,45	6,1	6,75	7,4	8,05	8,7	9,35	10
19	3,5	4,04	4,58	5,12	5,66	6,2	6,73	7,27	7,81	8,35	8,89
18	3	3,5	4	4,5	5	5,5	6	6,5	7	7,5	8
17	3	3,43	3,85	4,28	4,71	5,14	5,56	5,99	6,42	6,84	7,27
16	3	3,37	3,73	4,1	4,47	4,84	5,2	5,57	5,94	6,3	6,67
15	2,5	2,87	3,23	3,6	3,96	4,33	4,69	5,06	5,42	5,79	6,15
14	2,5	2,82	3,14	3,46	3,78	4,11	4,43	4,75	5,07	5,39	5,71
13	2,5	2,78	3,07	3,35	3,63	3,92	4,2	4,48	4,76	5,05	5,33
12	2	2,3	2,6	2,9	3,2	3,5	3,8	4,1	4,4	4,7	5
11	2	2,27	2,54	2,81	3,08	3,36	3,63	3,9	4,17	4,44	4,71
10	2	2,24	2,49	2,73	2,98	3,22	3,46	3,71	3,95	4,2	4,44
9	1,5	1,77	2,04	2,31	2,58	2,86	3,13	3,4	3,67	3,94	4,21
8	1,5	1,75	2	2,25	2,5	2,75	3	3,25	3,5	3,75	4
7	1,5	1,73	1,96	2,19	2,42	2,66	2,89	3,12	3,35	3,58	3,81
6	1	1,26	1,53	1,79	2,06	2,32	2,58	2,85	3,11	3,38	3,64
5	1	1,25	1,5	1,74	1,99	2,24	2,49	2,74	2,98	3,23	3,48
4	1	1,23	1,47	1,7	1,93	2,17	2,4	2,63	2,86	3,1	3,33
3	0,5	0,77	1,04	1,31	1,58	1,85	2,12	2,39	2,66	2,93	3,2
2	0,5	0,76	1,02	1,27	1,53	1,79	2,05	2,31	2,56	2,82	3,08
1	0,5	0,75	0,99	1,24	1,48	1,73	1,98	2,22	2,47	2,71	2,96
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Más de 44 años y 6 meses cotizados

Meses Anticipo	Coefic. Actual	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10
24	4	4,9	5,8	6,7	7,6	8,5	9,4	10,3	11,2	12,1	13
23	4	4,8	5,6	6,4	7,2	8	8,8	9,6	10,4	11,2	12
22	4	4,7	5,4	6,1	6,8	7,5	8,2	8,9	9,6	10,3	11
21	3,5	4,15	4,8	5,45	6,1	6,75	7,4	8,05	8,7	9,35	10
20	3,5	4,07	4,64	5,21	5,78	6,35	6,92	7,49	8,06	8,63	9,2
19	3,5	3,99	4,48	4,97	5,46	5,95	6,44	6,93	7,42	7,91	8,4
18	3	3,46	3,92	4,38	4,84	5,3	5,76	6,22	6,68	7,14	7,6
17	3	3,39	3,78	4,17	4,56	4,96	5,35	5,74	6,13	6,52	6,91
16	3	3,33	3,67	4	4,33	4,67	5	5,33	5,66	6	6,33
15	2,5	2,84	3,17	3,51	3,84	4,18	4,51	4,85	5,18	5,52	5,85
14	2,5	2,79	3,09	3,38	3,67	3,97	4,26	4,55	4,84	5,14	5,43
13	2,5	2,76	3,01	3,27	3,53	3,79	4,04	4,3	4,56	4,81	5,07
12	2	2,28	2,55	2,83	3,1	3,38	3,65	3,93	4,2	4,48	4,75
11	2	2,25	2,49	2,74	2,99	3,24	3,48	3,73	3,98	4,22	4,47
10	2	2,22	2,44	2,67	2,89	3,11	3,33	3,55	3,78	4	4,22
9	1,5	1,75	2	2,25	2,5	2,75	3	3,25	3,5	3,75	4
8	1,5	1,73	1,96	2,19	2,42	2,65	2,88	3,11	3,34	3,57	3,8
7	1,5	1,71	1,92	2,14	2,35	2,56	2,77	2,98	3,2	3,41	3,62
6	1	1,25	1,49	1,74	1,98	2,23	2,47	2,72	2,96	3,21	3,45
5	1	1,23	1,46	1,69	1,92	2,15	2,38	2,61	2,84	3,07	3,3
4	1	1,22	1,43	1,65	1,87	2,09	2,3	2,52	2,74	2,95	3,17
3	0,5	0,75	1,01	1,26	1,52	1,77	2,02	2,28	2,53	2,79	3,04
2	0,5	0,74	0,98	1,23	1,47	1,71	1,95	2,19	2,44	2,68	2,92
1	0,5	0,73	0,96	1,19	1,42	1,66	1,89	2,12	2,35	2,58	2,81
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Jubilación anticipada por trabajos penosos... (1)

Listado de actividades que han solicitado la aplicación del procedimiento, hecho público por la DGOSS (2017):

1. Bomberos de Galicia.
2. Agencia de Medio Ambiente y Agua de Andalucía (AMAYA).
3. Personal dedicado a la prevención, detección y extinción de incendios forestales.
4. Empresa de Transformaciones Agrarias, S.A. (TRAGSA).
5. Navantia S.A.
6. Personal del centro de Seguridad Marítima JOVELLANOS.
7. Técnicos de mantenimiento y personal certificador de mantenimiento de las aeronaves civiles.
8. Trabajadores del ferrocarril metropolitano de Barcelona.
9. Trabajadores del sector de la fundición de hierro colado.
10. Trabajadores con riesgo de exposición al amianto.
11. Trabajadores de pocería en el sector de la construcción.
12. Fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones en la especialidad de fundición de metales.
13. Responsables y auxiliares de circulación de ADIF (Administrador de Infraestructuras Ferroviarias).
14. Trabajadores de la construcción de túneles y obras subterráneas.
15. Miembros del Cuerpo de Policía local.
16. Trabajadores de la empresa BEFESA GESTIÓN DE RESIDUOS INDUSTRIALES, S.L.
17. Trabajadores de la empresa ALCOA INESPAL de Avilés.
18. Conductores mecánicos (f) del sector de transporte de mercancías por carretera.
19. Trabajadores de empresas auxiliares de INDUSTRIAL QUÍMICA DEL NALÓN, S.A en Camellera, Asturias.
20. Policía portuaria que ejerce su actividad a través de Puertos del Estado.
21. Trabajadores de la empresa NISSAN MOTOR IBÉRICA, S.A en la planta de Nissan Cantabria.
22. Buceadores profesionales.
23. Vigilantes de seguridad, guardas rurales y sus especialidades y escoltas, encuadrados en el Sector de seguridad privada.
24. Responsables y auxiliares de circulación de ferrocarriles de la Generalitat Valenciana (FVG).
25. Policía foral de Navarra.
26. Miembros de los Mossos D'Esquadra.

Medidas Acuerdo:

- ✓ Procedimiento de acceso pactado sindicatos + empresarios
- ✓ Actualización negociada del reglamento
- ✓ Objetivación de indicadores
- ✓ Compromiso de aplicación del procedimiento a las actividades en lista de espera

Jubilación anticipada por trabajos penosos... (2)

Colectivos con derecho a la Jubilación anticipada por razón del grupo o actividad profesional:

- Trabajadores incluidos en Estatuto Minero
- Personal de vuelo de trabajos aéreos
- Trabajadores ferroviarios
- Artistas y profesionales taurinos
- Trabajadores del Mar
- Bomberos al servicio de las administraciones y organismos públicos
- Miembros del Cuerpo de la Ertzantza
- Policías Locales

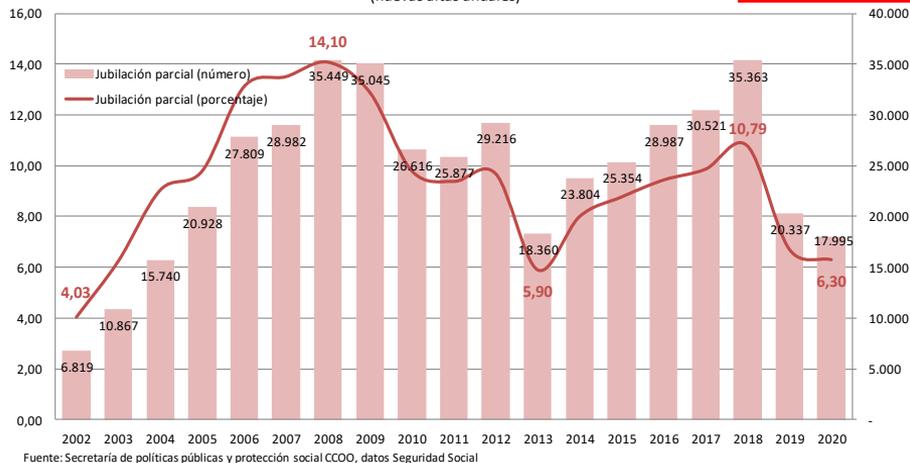
Medidas propuestas:

- ✓ Se establecerá un procedimiento para la revisión de los coeficientes reductores de edad con una periodicidad máxima de diez años

Jubilación parcial

ESTA CUESTIÓN NO SE HA INCLUIDO EN EL ACUERDO EN ESTA FASE. EL MISSM LO HA RETIRADO ANTE LA DIFICULTAD PARA ACORDAR

Acceso a la Jubilación Parcial
(nuevas altas anuales)



Medidas propuestas:

- ✓ Posibilidad de concentración de jornada hasta un máximo del 60%
- ✓ Creación de una comisión DS para evaluar y proponer actividades que de forma excepcional puedan concentrar el 100% de jornada
- X No se ha aceptado la propuesta de CCOO de devolver la figura al régimen jurídico establecido en la Reforma de 2011

Jubilación forzosa

Convenios con jubilación forzosa	2020	2021	% variación
Convenios	309	240	-22,3%
Trabajadores	1.292.790	1.082.402	-16,3%
Empresas	176.059	148.455	-15,7%

Fuente: MISSM (datos marzo 2021)

Sectores de actividad con presencia de mujeres inferior al 15% del total de personas ocupados CNAE (2 dígitos)

	Hombres (Miles)	Mujeres (Miles)	Mujeres % sobre total ocupados
07 Extracción de minerales metálicos	2,8	0,2	6,7%
02 Silvicultura y explotación forestal	26,8	2,0	6,9%
43 Actividades de construcción especializada	620,6	50,3	7,5%
41 Construcción de edificios	460,4	43,3	8,6%
37 Recogida y tratamiento de aguas residuales	6,3	0,7	10,0%
33 Reparación e instalación de maquinaria y equipo	98,0	11,3	10,3%
05 Extracción de antracita, hulla y lignito	1,7	0,2	10,5%
24 Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	73,7	9,1	11,0%
31 Fabricación de muebles	82,7	11,7	12,4%
42 Ingeniería civil	95,4	14,1	12,9%
49 Transporte terrestre y por tubería	539,6	81,2	13,1%
03 Pesca y acuicultura	36,1	5,5	13,2%
08 Otras industrias extractivas	20,6	3,2	13,4%
16 Industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería	54,0	8,5	13,6%
25 Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	206,3	35,6	14,7%
80 Actividades de seguridad e investigación	141,3	27,8	16,4%
28 Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	129,8	25,9	16,6%
45 Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	286,3	61,0	17,6%
23 Fabricación de otros productos minerales no metálicos	90,4	20,2	18,3%
30 Fabricación de otro material de transporte	62,6	14,7	19,0%
17 Industria del papel	36,9	9,2	20,0%
Total ocupados sectores	3.508,0		

*El Acuerdo establece el requisito a 4 dígitos CNAE por lo que este listado no es exhaustivo

Fuente: Elaboración propia CCOO, datos EPA (IV Trimestre 2019)

Medidas Acuerdo:

- ✓ Se **prohíben las cláusulas convencionales** que prevean la jubilación forzosa del trabajador por el cumplimiento de una edad inferior a **68 años**.
- ✓ Este límite podrá **rebajarse hasta la edad ordinaria** de jubilación (65-67 años) en aquellas **actividades económicas** en las que el número de **trabajadoras ocupadas sea inferior al 20%** de los hombres ocupados, y siempre que se cumplan dos requisitos:
 - Primero, que la persona trabajadora afectada tenga derecho al cien por ciento de la pensión ordinaria de jubilación en su modalidad contributiva.
 - Segundo, que cada extinción en aplicación de esta previsión lleve aparejada simultáneamente la **contratación indefinida y a tiempo completo de, al menos, una mujer en la actividad en que están infrarrepresentadas**.
- ✓ La decisión extintiva de la relación laboral será, con carácter previo, comunicada por la empresa a los representantes legales de los trabajadores y al propio trabajador afectado.
- ✓ Las cláusulas de jubilación forzosa ya incluidas en los **convenios colectivos firmados antes del Acuerdo** podrán ser aplicadas **hasta 3 años después en la que finalice la vigencia de tales convenios**.

Jubilación demorada

Complemento de pensión por Jubilación Demorada

(euros)

Años de demora y formas de cobro	Cuantía de la pensión inicial (€/año)						
	10.000	15.000	20.000	25.000	30.000	35.000	
1 año	Pago único	4.916	6.285	7.482	8.566	9.567	10.503
	Cuantía estimada renta vitalicia	8.380	12.569	16.759	20.949	25.139	29.329
	Diferencia (%)	-41,34	-50,00	-55,35	-59,11	-61,95	-64,19
2 años	Pago único	9.832	12.570	14.965	17.132	19.133	21.007
	Cuantía estimada renta vitalicia	16.107	24.160	32.213	40.267	48.320	56.373
	Diferencia (%)	-38,96	-47,97	-53,55	-57,45	-60,40	-62,74
5 años	Pago único	24.579	31.426	37.412	42.829	47.833	52.517
	Cuantía estimada renta vitalicia	35.428	53.142	70.856	88.570	106.284	123.998
	Diferencia (%)	-30,62	-40,86	-47,20	-51,64	-54,99	-57,65
10 años	Pago único	49.158	62.851	74.823	85.658	95.666	105.034
	Cuantía estimada renta vitalicia	55.467	83.200	110.934	138.667	166.401	194.134
	Diferencia (%)	-11,37	-24,46	-32,55	-38,23	-42,51	-45,90

* Pago único inferido a partir de la propuesta del MISSM (abril 2021) para carreras de cotización inferiores a 44 años y 6 meses

* Cuantía estimada para una renta vitalicia derivada de un complemento del 4% para una persona con edad ordinaria de jubilación a los 65 años

Fuente: elaboración propia CCOO

Medidas Acuerdo:

- ✓ Se generaliza el incentivo del 4% por cada año de demora y se mantiene la mejora del **coeficiente de escala** en caso de carreras de cotización no completas
- ✓ **Posibilidad** de cobro del complemento en forma de prestación a **tanto alzado**
- ✓ El cálculo del complemento a tanto alzado supone una merma relevante sobre el equivalente en forma de renta mensual lo que, en la práctica, pone **en mayor valor la percepción en forma de renta vitalicia.**

Jubilación activa

Jubilaciones activas por Regímenes

(número)

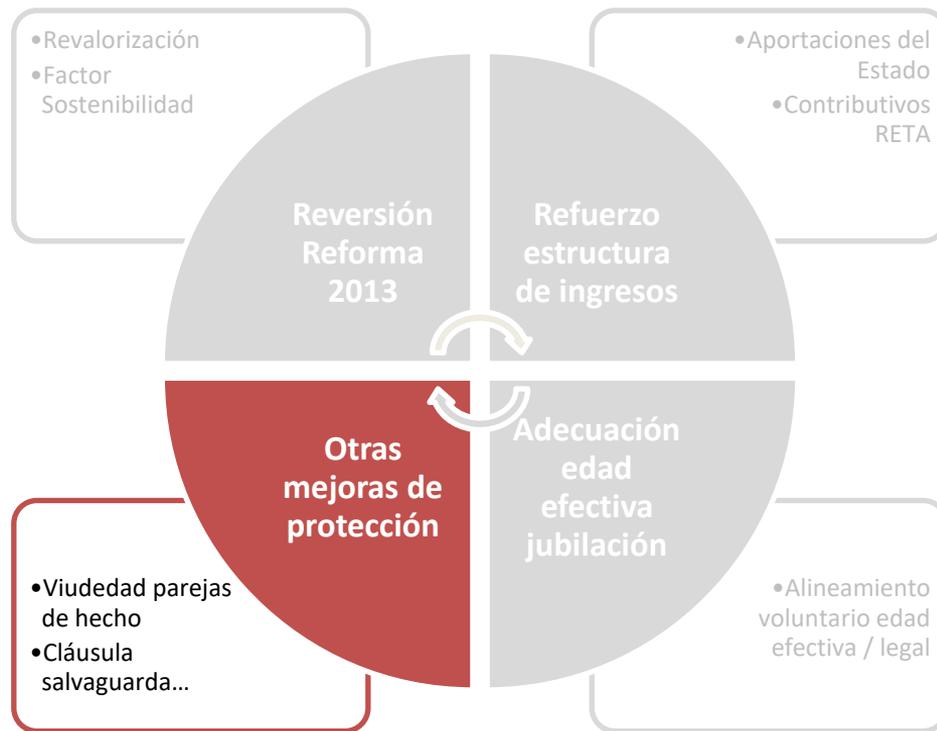
Año	Total jubilaciones activas	RETA	Otros Regímenes	Porcentaje jubilaciones activas RETA
2013	9.094	7.517	1.577	82,66
2014	18.066	15.115	2.951	83,67
2015	25.369	21.412	3.957	84,40
2016	32.597	27.548	5.049	84,51
2017	40.159	33.704	6.455	83,93
2018	48.264	40.794	7.470	84,52
2019	59.009	49.934	9.075	84,62
2020 (agosto)	61.220	52.076	9.144	85,06

Fuente: Seguridad Social

Desde su puesta en marcha, esta modalidad de jubilación se concentra **casi exclusivamente (85% de los casos) en **trabajadores/as del RETA** que, además, disfrutaban de un régimen singular de compatibilidad que les permite continuar percibiendo el 100% de la pensión, en determinados casos.*

Medidas Acuerdo:

- ✓ Se establece el **acceso exclusivo desde la jubilación demorada** en, al menos, 1 año
- ✓ Se compromete la **revisión futura** de esta prestación para abordar la situación de **desigualdad de trato** que ofrece entre unos colectivos y otros de trabajadores/as.



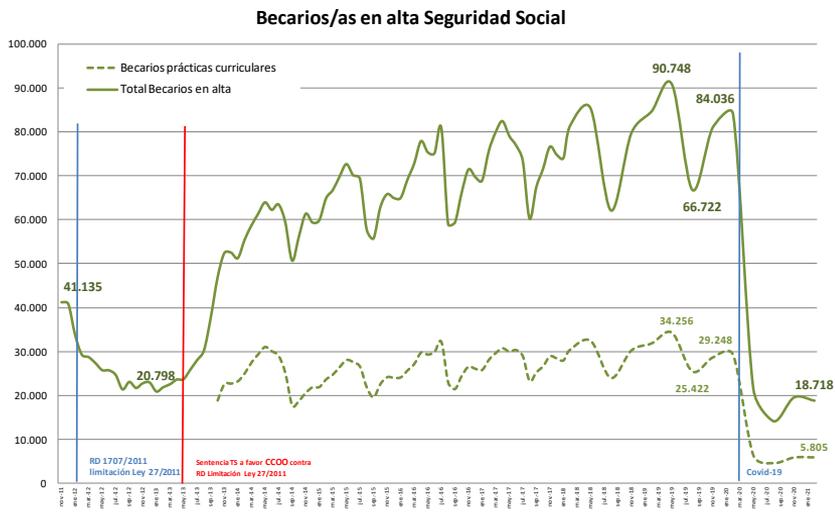
Pensión viudedad parejas de hecho

Medida Acuerdo:

- ✓ En el plazo de 6 meses, y en cumplimiento de la recomendación 13ª del Pacto de Toledo, se abordará en el marco del diálogo social una revisión del marco regulador de acceso a la **pensión de viudedad** de las parejas de hecho con el fin de **EQUIPARAR las condiciones de acceso** de este colectivo al de las parejas constituidas en matrimonio.

**En la última etapa de la Mesa hemos conseguido mejorar de forma definitiva el compromiso original del MISSM, que se limitaba a “acercar” las condiciones de ambas modalidades.*

Cotización de becarios



Fuente: elaboración CCOO, datos TGSS

Costes - Cotización Becarios (Año 2021)

Contingencias cubiertas	Cuota a cargo de la empresa o entidad	Cuota a cargo del Becario	Cuota total
(euros/mes)			
Contingencias comunes	42,56	8,49	51,05
Accidentes de Trabajo y Enfermedad Profesional	5,85	-	5,85
Total cuota	48,41	8,49	56,9

*La legislación en vigor prevé la bonificación 100% en caso de becas curriculares

Fuente: Seguridad Social

Medida Acuerdo:

✓ En el plazo máximo de **tres meses** se procederá al desarrollo reglamentario previsto en la disposición adicional quinta del RDL 28/2018, de modo que se garantice la **cotización efectiva al sistema de Seguridad Social** de las personas que realicen una práctica formativa (beca), **aunque no tenga carácter remunerado**, de cualquiera de las siguientes modalidades:

- ✓ todas las prácticas formativas en empresas, instituciones o entidades incluidas en programas de formación,
- ✓ prácticas no laborales en empresas
- ✓ prácticas académicas externas

✓ Se aplicará a estas prácticas una **reducción del 75%** en la cotización a la Seguridad Social

BR de las prestaciones de IT de Fijos-discontinuos agrarios

Medida Acuerdo:

- ✓ Se acuerda incluir en la normativa de Seguridad Social una **referencia expresa** para que la base reguladora diaria de la prestación por incapacidad temporal se calcule mediante el resultado de dividir la suma de las bases de cotización a tiempo parcial acreditadas desde el **último llamamiento al trabajo**, con un máximo de tres meses inmediatamente anteriores al del hecho causante, entre el número de días naturales comprendidos en el período.

Convenios Especiales cuidadores familiares dependencia

Medida Acuerdo:

- ✓ Se establecerán en el plazo de seis meses los oportunos cambios normativos que posibiliten que la financiación pública establecida para asumir las cuotas derivadas de los convenios especiales de los cuidadores de personas en situación de dependencia regulados en el RD 615/2007 en los casos de personas que **hayan reducido su jornada de trabajo** para dedicar una parte de la misma al cuidado de las personas en situación de dependencia, permita **garantizar el mantenimiento de las bases de cotización que tenían estas personas antes de dicha reducción**, así como las correspondientes **actualizaciones de dicha base de cotización** en los mismos términos en que lo haga el tope mínimo del Régimen General de la Seguridad Social.

Agencia Estatal de la Seguridad Social

Medida Acuerdo:

- ✓ El acuerdo incluye el compromiso expreso para que en el plazo de seis meses se apruebe un Proyecto de Ley para la **creación de la Agencia Estatal de la Seguridad Social**.

Desde CCOO plantearemos en este sentido la conveniencia de que dicha Agencia incluya la totalidad de entidades gestoras y servicios comunes del sistema de Seguridad Social, así como que, en paralelo a la definición de esta Agencia, se alcancen los compromisos necesarios para garantizar una oferta pública de empleo suficiente para la adecuada dotación de este servicio público en las próximas décadas.

Estos elementos formarán parte de las propuestas de CCOO en la segunda fase de negociación.

Para más información:

www.ccoo.es/pensiones