

# Sororidad y compromiso en Avignon

**Mentxu Gutiérrez Jiménez**

EL PASADO 19 de enero, 50 mujeres sindicalistas de CCOO en Catalunya emprendimos un viaje nocturno en autobús hacia Avignon, Francia, con un objetivo claro: alzar nuestras voces y demostrar nuestra solidaridad con Gisèle Péllicot, una mujer que ha sufrido durante 10 años violaciones sistemáticas organizadas por su propio marido. Esta atrocidad, que refleja las formas más extremas de la violencia patriarcal, no podía quedar sin una respuesta.

La condena a Dominique Péllicot, a 20 años de cárcel, es ejemplar. No así la de todos los violadores de su mujer.

Con este viaje teníamos un triple objetivo: en primer lugar, apoyar directamente a Gisèle en su búsqueda de justicia, haciendo visible que no está sola en esta batalla. En segundo lugar, reafirmar el compromiso de CCOO Catalunya (también de compa-



ñeras de CCOO Aragón que nos acompañaron) con la lucha contra todas las formas de violencias machistas, dejando claro que nuestro sindicato no solo defiende los derechos laborales, sino también la dignidad y la seguridad de las mujeres. Y, finalmente, fortalecer la alianza con los movimientos feministas catalán y francés, presentes también en Avignon, demostrando que la sororidad no tiene fronteras.

Durante el día, participamos en una concentración emotiva y reivindicativa en la que las voces de todas confluyeron en el apoyo hacia Gisèle y en la demanda de justicia para todas las mujeres víctimas de violencias machistas. Cada cántico, pancarta y discurso fue un recordatorio de que la lucha feminista es una tarea colectiva que exige valentía y perseverancia.

Regresamos con la convicción de que este viaje ha sido un

paso más en el largo camino hacia una sociedad libre de violencias patriarcales. Seguiremos trabajando, desde las Comisiones Obreras y junto al movimiento feminista, para que ningún acto de violencia quede impune y para construir un futuro en el que todas podamos vivir sin miedo. 🗑️

Mentxu Gutiérrez Jiménez (@MentxuGutierrez) es la secretaria de Dones i Polítiques LGTBI+ de CCOO de Catalunya (@ccoocatalunya).

# Caminando hacia la igualdad laboral de las personas LGTBI+

**Raquel Gómez Merayo**

EL 22 DE ENERO se realizó la jornada formativa "La igualdad laboral de las personas LGTBI+", organizada de forma conjunta por las secretarías confederales de Mujer, Igualdad y Condiciones de Trabajo y Acción Sindical y Empleo.

En la inauguración, Carolina Vidal López y Mari Cruz Vicente apuntaron que el futuro de las condiciones de trabajo pasa por la defensa de todas las personas en los centros de trabajo.

Paula Iglesias, presidenta de la FELGTBI+, reseñó la importancia de esta jornada debido a la situación que viven las personas LGTBI+ en el mundo del

trabajo: dificultad de acceso al empleo, elevadas tasas de paro (principalmente mujeres LBTI) abandono del empleo debido al clima existente en la empresa...

La decisión de visibilizarse como persona LGTBI+ en el trabajo corresponde a cada persona, hacerlo depende también del clima de respeto y confianza que se encuentra en el entorno profesional concreto. Con el ánimo de alcanzar esto se establecieron como principios de la jornada:

- Facilitar y reforzar los conocimientos de la legislación vigente en el ámbito laboral respecto de las personas trabajadoras LGTBI+, especialmente el Real Decreto 1026/2024 por el que se desarrolla el conjunto planificado



de las medidas para la igualdad y no discriminación de las personas LGTBI en las empresas.

- Homogeneizar líneas de actuación en los contenidos de la negociación colectiva en relación con la diversidad LGTBI+ para eliminar las posibles discriminaciones, directas e indirectas, en los convenios.
- Sensibilizar a las personas negociadoras de convenios colectivos sobre la importancia de introducir la diversidad LGTBI+ en todos los procesos de negociación.

Tomando como base el Real Decreto 1026/2024 se analizó el

procedimiento a seguir para la articulación de las medidas y el protocolo frente al acoso y la violencia contra las personas LGTBI+ en los textos convencionales, así como el papel estratégico de las personas negociadoras para llevar a efecto esta tarea, además de generar una batería propositiva de medidas que fortalezcan la presencia de CCOO en las mesas negociadoras. 🗑️

Raquel Gómez Merayo es socióloga y forma parte del equipo de la secretaría confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo de CCOO.