

targeta vermella

Impacte de la digitalització en els riscos laborals i la salut

El gran ventall d'aplicacions i de tecnologies que poden utilitzar actualment la digitalització és molt ampli i, segurament, ho serà cada vegada més. Els seus efectes sobre els canvis en els riscos laborals dependran del tipus de sistemes digitals que s'apliquin i dels objectius que es persegueixen.

Aquest és un camp de coneixement en creixement, això no obstant, podem concloure que la majoria d'estudis i investigacions apunten alguns grans factors de la salut que es poden veure empitjorats, com ara l'organització del treball i dels equips i l'espai de treball, i desembocar en riscos psicosocials, ergonòmics, higiènics i de seguretat els quals afavoreixen els danys a la salut mental i física, els trastorns musculoesquelètics, les malalties professionals i els accidents de treball.

Per tant, la gestió de la prevenció s'ha de realitzar amb metodologies, procediments i protocols que tinguin en compte la naturalesa específica de cada tecnologia, de l'activitat productiva i de les característiques, les tasques i les funcions dels llocs de treball existents i de les persones treballadores que els hagin d'ocupar.

La identificació, l'eliminació i l'avaluació dels riscos laborals en aquests llocs de treball s'han de coordinar amb les activitats pròpies de la vigilància de la salut, amb l'objectiu epidemiològic d'establir la relació causal entre les condicions de treball i els possibles danys i patologies que se'n derivin, i proposar mesures correctores o preventives per garantir el benestar físic i mental de les persones treballadores.

L'exposició de la població treballadora als riscos ocasionats per la introducció de les noves tecnologies, formes de treball i organització de la producció adquireixen una centralitat cabdal, ja que més del 98 % de les empreses que conformen el nostre teixit productiu són pimes i, en moltes ocasions, no disposen de representació legal de les persones treballadores.

Recordem que la normativa preventiva indica que l'empresa ha de consultar i informar prèviament la representació legal de les persones treballadores abans d'implantar noves tecnologies que suposin canvis en l'organització del treball, i facilitar la formació necessària per obtenir la capacització adequada en l'ús de la nova tecnologia.

L'impacte d'aquestes tecnologies dependrà en gran mesura del control sindical i dels equilibris que puguem situar en els processos de negociació. ■

Nous responsables a CCOO de Lleida

Del 24 de gener al 14 de febrer han tingut lloc les set conferències dels diferents sectors que conformen CCOO de Lleida: Serveis, Pensionistes i Jubilats, Sanitat, Serveis a la Ciutadania, Educació, Hàbitat i Indústria. Aquestes conferències dels diferents sectors al territori s'inscriuen en el segon nivell del procés congressual de CCOO de Catalunya.

Les delegacions que assisteixen a les conferències van de la vintena a la seixantena de delegats i delegades, segons l'afiliació de cada sector, i han estat escollits en les assemblees de primer nivell, les generals o les de cada empresa.

A cada conferència s'ha valorat la feina feta els darrers quatre anys i s'han presentat els plans d'acció tant del territori, Lleida, com de cada federació d'àmbit català. És per aquest motiu que a totes les assemblees han pres la paraula Pere Sánchez, que és qui es presenta per ser escollit secretari general de CCOO de les Terres de Lleida, i els diferents responsables de cada federació a Catalunya.

En aquestes conferències també s'ha escollit la persona responsable de cada sector, menys a la de Sanitat, que de moment continuarà com fins ara amb diferents persones referents de cada

àmbit, i els membres de les delegacions que participaran en els següents nivells congressuals: congressos de CCOO de Lleida, de les diferents federacions i de CCOO de Catalunya.

Les persones que han estat escollides per ser les responsables dels sectors a Lleida, ho han estat per àmplies majories, i són les següents: Raquel Collado, a Serveis; Carme Besora, a Pensionistes i Jubilats; Alberto Rubio, a Serveis a la Ciutadania; Rosa Montané, a Educació, Lorena Ibars, a Hàbitat, i Eli Pérez, a Indústria. Com a curiositat, i n'estem molt orgullosos, com podeu veure amb els noms, la feminització del sindicat no té aturador!

Des d'aquestes pàgines volem donar les gràcies a tots els delegats i delegades de CCOO de Lleida per haver participat en el procés congressual. ■



Conferència d'Educació



Conferència d'Hàbitat



Conferència d'Indústria



Conferència de Pensionistes i Jubilats



Conferència de Serveis a la Ciutadania



Conferència de Sanitat



Conferència de Serveis