

10 de mayo de 2019

Autora: Alejandra Ortega
Secretaría: Internacional y Cooperación

Notas sobre la actividad en el Área mediterránea – 1er semestre 2019

L

Los pasados **26 de noviembre de 2018** y **21 de diciembre de 2018**, la Secretaría de Internacional y Cooperación elaboró dos informes, uno dedicado a la situación sindical en el área mediterránea (En la víspera del 4º Congreso de la Confederación Sindical Internacional en Dinamarca: un punto de inflexión para el movimiento sindical árabe en la región mediterránea) y el otro con un balance sobre el trabajo realizado por el Grupo Mediterráneo Informal GTIE-M de la Confederación Europea de Sindicatos (CES), creado durante el año pasado. El primer informe analizaba la **situación del movimiento sindical árabe y sus posicionamientos frente a las dos candidaturas presentadas al 4º Congreso de la CSI**, las reacciones del movimiento sindical europeo y algunas iniciativas para una mejora de la coordinación intrarregional mediterránea y en este contexto, el impacto en el proceso del conflicto palestino-israelí.

E

El segundo analizaba los **debates y acciones propuestas por el Grupo Informal Mediterráneo hasta finales del año 2018**: seguimiento caso de Egipto, Palestina, Argelia, Pacto Mundial de Migraciones en Marrakech, la posición común de la CES y la UGTT (Túnez) en relación al acuerdo ALECA (Acuerdo de Libre Comercio Completo y Exhaustivo – *Accord de Libre-Echange Complet et Approfondi*) y la preparación de la Conferencia Ministerial de Empleo de la Unión por el Mediterráneo (UPM), del 1 al 3 de abril de 2019 en Portugal, sobre cuyos contenidos el Grupo Mediterráneo de la CES ya estaba trabajando.

Ante la proximidad de la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT), reunión del Centenario, que se celebrará en Ginebra en junio de 2019 y la celebración del próximo congreso de la Confederación Europea de

Sindicatos (CES)¹, estas notas pretenden resumir algunas actividades que han tenido lugar en este primer semestre del año para dar una breve panorámica actualizada y aportar algunos documentos de interés en lo relativo al área.

1. La reacción del movimiento sindical árabe tras el 4º Congreso de la CSI

Como se avanzó en el informe de noviembre, el posicionamiento de las organizaciones sindicales árabes frente a las dos candidaturas ha supuesto una brecha en el seno de la regional árabe de la CSI, con sede en Jordania. Muy especialmente por el posicionamiento de la UGTT en Túnez con la candidata italiana (y otras organizaciones como la CDT de Marruecos), la tensión se ha incrementado frente a los dirigentes actuales de la CSI.

Terminado el congreso se cumplieron las peores expectativas que avanzábamos en nuestro informe. Desde diciembre pasado por parte de la UGTT se ha producido un enfrentamiento frontal con la regional árabe de la CSI, al punto de intentar restaurar el papel de las antiguas regionales árabes, Unión Sindical de Trabajadores del Magreb Árabe (USTMA) y Confederación Internacional de Sindicatos Árabes (CISA), con sede en Túnez y Damasco, respectivamente.

Además el acercamiento del secretario general de la UGTT, Nouredine Taboubi a la Unión General de Trabajadores de Argelia (UGTA) ya en los momentos previos a la caída de Bouteflika y el inicio de las grandes movilizaciones en Argelia de 2019 (apoyadas por el sindicalismo autónomo y por gran parte de las federaciones de la UGTA en rebeldía frente a su histórico secretario general, Sidi Said), hicieron temer una fractura total dentro de la CSI árabe.

Esta situación ha supuesto un gran aislamiento de la UGTT en este período, en el marco de las actividades de la CSI, donde han dejado de asistir. Además, el departamento de relaciones internacionales de la UGTT, desde donde se ha defendido una conciliación con la CSI árabe, ha sido marginado dentro de la propia organización durante este período y limitado en sus funciones. Pero lógicamente la situación ha obstaculizado durante este período numerosas actividades con una de las organizaciones sindicales históricas y con mayor implantación en el escenario sindical árabe.

No obstante, en el momento de escribir estas notas, ha habido ya acercamientos entre las dos partes y se ha producido una primera actividad en Túnez en esta misma semana, convocada por la UGTT, donde han participado los representantes de la CSI árabe y de la CSI de Bruselas con la presencia del secretario general de la UGTT. Durante el segundo semestre de 2019, habrá que observar la evolución de estos acercamientos para ver hasta qué punto se ha normalizado la interacción entre las organizaciones árabes o si bien, aún puede producirse una ruptura en otros frentes. Las presiones en el interior de la UGTT para rechazar cualquier tipo de colaboración con la CSI árabe son aún numerosas y puede producirse un giro de la situación en cualquier momento.

Por otra parte, la convulsión social y sindical en Argelia ha hecho que se haya paralizado el proyecto inicial de la UGTT de mantener una alianza fuerte con la UGTA de Argelia y la idea de revitalizar las antiguas regionales árabes, previas a la creación de la Confederación Sindical Internacional en Viena en 2006,

¹Como actividad paralela al Congreso de la CES, se celebrará en Viena un evento dedicado a Palestina que cuenta con la colaboración de CCOO. Se adjunta la invitación al evento en el anexo 4. Por otra parte, la Unión General de Trabajadores de Túnez (UGTT) está invitada a participar en una de las sesiones del Congreso durante el día 23: 16:15 – 18:30, Lina Carr presenta el capítulo 6 del Programa de Acción: Una agenda mundial sobre la migración basada en la solidaridad, la igualdad y la inclusión. Debate general sobre el capítulo 6: Intervención de Naima Hammami, miembro de la Comisión Ejecutiva de UGTT Túnez, Intervención de Hassan Yussuf, secretario general de CLC, Canadá, Votación del capítulo 6.

aparentemente está frenada. Pero lógicamente habrá que ver cómo se recompone el escenario sindical argelino tras la salida de Bouteflika y hasta qué punto pueden caminar hacia una mayor apertura y democratización de las estructuras sindicales en el contexto general del país.

2. Los trabajos del Grupo Mediterráneo de la CES²:

Después del excelente balance del 2018 manifestado por las organizaciones que hemos participado en el grupo, el Grupo ha continuado sus trabajos en el año 2019 celebrando una primera reunión en el mes de marzo en Bruselas y una segunda en Marsella, los días 8, 9 y 10 de abril, que contó con la participación de las redes de SOLIDAR, la CSI árabe y el grupo de la CES.

En este período, el Grupo Mediterráneo ha focalizado su trabajo en el seguimiento de la situación de los derechos sindicales en los países mediterráneos y ha debatido sobre el seguimiento de una posible segunda fase del proyecto SOLID³, sobre diálogo social en el Mediterráneo que acaba de finalizar y cuya conferencia de clausura se realizó en Bruselas en paralelo a la celebración de la reunión del Grupo.

Por otra parte, el Grupo Mediterráneo trabajó una **posición común para una declaración de los interlocutores sociales durante la Conferencia Ministerial de Empleo de la Unión por el Mediterráneo⁴ que se celebró el 2 y 3 de abril en Cascais (Portugal)⁵, preparó enmiendas comunes sobre Palestina para el documento del Congreso de la CES⁶, preparó los contenidos que quieren trasladarse ante la Cumbre de las Dos Orillas en Marsella el próximo 24 de junio, convocada por Macron y elaboró un plan de trabajo con el apoyo de SOLIDAR en la reunión mencionada en Marsella. El Grupo recibió también respuesta a la **carta conjunta enviada por la CSI árabe a finales del 2018 con la CES a Mogherini, sobre la situación en Egipto⁷.****

Desde la Secretaría de Internacional y Cooperación hemos participado de manera activa en todos estos espacios y reuniones. De especial interés es la inclusión de CCOO en la delegación oficial de la CES para la participación en la Conferencia Ministerial de Empleo donde tuvimos ocasión de presenciar los discursos de la CES y la CSI árabe ante la representación ministerial, infrarrepresentada en esta Conferencia. Se trata siempre de una Conferencia cuya organización siempre resulta de gran complejidad, especialmente debido al histórico conflicto árabe-israelí al que han venido a sumarse los actuales conflictos en curso en Siria, Libia, Yemen y la nunca resuelta descolonización del Sáhara Occidental.

Durante la **reunión del Grupo celebrada en Bruselas el día 13 de marzo**, las organizaciones presentes acordamos los siguientes puntos:

- **Egipto:** Tras la revisión de la situación, se plantea organizar una conferencia específica sobre este caso, tras la celebración del congreso de la CES y la CIT en 2019.
- **Argelia:** Había en ese momento varias propuestas en marcha. Se sugirió paralizar algunos procesos hasta poder ver con mayor claridad los acontecimientos en Argelia y el posicionamiento de Sidi Said/UGTA, algunas federaciones de la misma que se posicionaron en contra del 5º mandato de Bouteflika y en contra de Sidi y los sindicatos autónomos argelinos.

² Adjuntamos en anexo los documentos que se mencionan en este párrafo para completar la información a estas notas.

³ <https://www.euneighbours.eu/fr/south/eu-in-action/projects/solid-projet-pilote-pour-la-promotion-du-dialogue-social-dans-le>

⁴ <https://ufmsecretariat.org/>

⁵ Anexos 1 (programa Conferencia) y 2 (declaración interlocutores sociales en Cascais)

⁶ Texto final enmienda acordada sobre Palestina para Congreso CES: "The ETUC confirms its commitment to promote and support the Middle East peace processes. The ETUC will identify the European instruments that could target the illegal occupation in Palestine with a view to put an end to it, while pursuing the objective of a two-state solution".

⁷ Anexo 3

- **Congreso CES.** Se acordó organizar un seminario sobre Palestina durante la celebración del congreso de la CES. Finalmente, el evento se ha acordado para el día 22 de mayo en Viena. Se adjunta la invitación que es abierta para todas las personas asistentes al Congreso de CES que quieran hacerlo⁸.
- **Conferencia Ministerio UPM en Cascais.** Desde CCOO insistimos en incluir en nuestra declaración a la Conferencia las referencias al convenio sobre acoso y violencia que ha de ratificarse durante la próxima Conferencia Internacional del Trabajo de 2019 y referencias al Pacto Mundial de Migraciones. Finalmente nuestras propuestas fueron incluidas. Se requirió a CCOO que participara con CES y CSI árabe en la reunión ministerial.
- **Proyecto SOLID.** Se comentó que se intentará proseguir con algún programa similar pero ampliando el enfoque a más países de la UPM y revisando enfoques sobre diálogo social/diálogo civil. Se requiere de una revisión del enfoque de este proyecto que, por otra parte, ha sido una primera experiencia, con muchas limitaciones, pero que en algunos aspectos contiene elementos de interés. No obstante, el grupo reconoce la necesidad de revisión de su enfoque global.
- **Conferencia Marsella:** Se organizaron los trabajos de la siguiente reunión en Marsella, de la que damos información a continuación.

Conferencia Marsella, 9 y 10 de abril de 2019: “En búsqueda de políticas de refuerzo mutuo de derechos sindicales y humanos en la región mediterránea”⁹:

La reunión se celebró en el Comité Regional CGT PACA (Provence, Alpes, Côtes d’azur) con la participación de la CES, CCOO, UIL, CGT, CGIL, ATUC, CFJTU-Jordania, CGATA-Argelia, CDT-Marruecos, GFWF-Libia, EDLC y CTUWS-Egipto, PGFTU-Palestina, SOLIDAR, Progetto Sud, ACPP-España, SOLSOC-Bélgica.

Resumen de los principales acuerdos de esta Conferencia:

- Elaboración de un **documento conjunto de incidencia política** que servirá de base argumental a nivel regional y nacional. Contendrá una ficha de situación de cada país elaborada por las organizaciones participantes. El documento servirá de base para la posición sindical durante la Cumbre de las Dos Orillas en Marsella el próximo 24 de junio.
- Argelia : **Comunicados de apoyo y solidaridad con el pueblo argelino** de manera inmediata. Ver comunicado CCOO.
<https://www.ccoo.es/noticia:377656-CCOO se suma en Marsella al comunicado de apoyo al pueblo argelino;>
- Libia: organizar una **misión** (especialmente se pide la participación en este caso de sindicatos franceses e italianos) a petición de los representantes libios en la reunión para analizar la situación de las migraciones subsaharianas en tránsito hacia estos países en Libia.
- Jordania: **acciones** de denuncia sobre las modificaciones legales en el país sobre el código de trabajo y promoción de una ley acorde con los convenios internacionales del trabajo.

La conferencia la inauguró Sylvain Brossaud, en nombre de la CGT regional. A continuación se fijaron los objetivos de la reunión que se habían acordado previamente: elaborar un texto argumental sobre la situación catastrófica en la región ante la Cumbre de las Dos Orillas, convocada por Macron el 24 de junio en Marsella y en segundo lugar, dinamizar una plataforma de trabajo conjunto para reforzar los derechos

⁸ Anexo 4

⁹ Estas notas contienen elementos de las referencias enviadas por la CES y SOLIDAR sobre su contenido y extractos de los comentarios que fueron realizados por los participantes de los países participantes. Los países no mencionados no participaron en la conferencia por diferentes circunstancias. Así la Conferencia únicamente analizó aquellos países de los que había representación durante la misma.

sindicales entre todas las organizaciones presentes y facilitar así una mayor capacidad de reacción y denuncia ante los graves casos de violación en la región. La gran ausente en esta conferencia fue la UGTT de Túnez por la razón mencionada al inicio de estas notas (véase punto 1).

La Conferencia contó con la presentación de Salvatore Capasso, director del Instituto de Estudios sobre las Sociedades Mediterráneas (ISSM) de Italia que dio un contexto general de las evoluciones de los diferentes parámetros que configuran la región en lo relativo a las cuestiones demográficas, empleo, relaciones comerciales, migraciones, juventud, entre otros temas. En el debate posterior y así lo hemos verificado a lo largo de muchos años de trabajo en diferentes espacios, se subrayó la dificultad de contrastar de manera eficaz en la región los datos estadísticos que se presentan y su fiabilidad real a la hora de medir las dinámicas de la población, el reparto real de la riqueza, la fuga de capitales, la corrupción.

Desde la CES se señalaron los principales desafíos y prioridades a la hora de la defensa de los derechos sindicales en la región y a la denuncia de la violación de las normas fundamentales. Se señaló la escasa incidencia de los derechos sindicales en la mayor parte de los textos elaborados por la UE y a continuación intervinimos los sindicatos franceses, italianos y españoles para subrayar la represión en aumento en los países mencionados contra las manifestaciones pacíficas, los intentos de prohibirlas, los impedimentos al trabajo sindical, las reformas laborales, la destrucción de puestos de trabajo, la precariedad laboral y los ataques a la libertad de asociación y al derecho de huelga.

La Conferencia puso el foco a continuación en los casos de Argelia y de Egipto.

En el caso de Argelia, el debate se produce durante las movilizaciones populares para impedir el quinto mandato de Bouteflika y su posterior dimisión. Se promueve un breve comunicado conjunto de solidaridad. Se da (en el momento de escribir estas notas) la paradoja de que, dimitido Bouteflika y dimitido también el presidente de la patronal, Ali Haddad, aún no se ha producido la dimisión del secretario general de la UGTA (uno de los principales valedores de Bouteflika en estos últimos meses y defensor del 5º mandato de Bouteflika) del que, incluso, se dan varias versiones sobre su paradero. Los sindicatos autónomos argelinos y gran parte de las federaciones más importantes de la UGTA se han manifestado en las calles y ante la sede histórica de la UGTA pidiendo la devolución de la central a la clase trabajadora argelina y la dimisión inmediata de Bouteflika. Hecho que aún hoy no ha sucedido y que bloquea considerablemente una posible renovación del sindicalismo en Argelia y una reconstrucción de posibles dinámicas de avance en el seno de la regional de la CSI árabe con una nueva activación del sindicalismo tunecino y del resto de los países en este escenario.

A continuación, se analizó el caso de Egipto: a la ya complicada situación de los trabajadores/as en el país (reducción de salarios, anulación de los derechos laborales, violación de los derechos sindicales, arrestos arbitrarios) se añade una propuesta de enmienda constitucional (estaba prevista su aplicación en breve) para consolidar el mandato del presidente Al Sisi y llevar al país a una situación de represión sin freno. En el escenario sindical, el Comité de Expertos de la OIT ha solicitado de nuevo información a Egipto (el caso es revisado casi de manera anual durante la Conferencia en Ginebra) pero el Gobierno egipcio no aporta las informaciones requeridas. Actualmente en Egipto los DDHH, civiles o políticos son violados de manera sistemática.

A estas exposiciones, se siguió con una aportación de la CDT de Marruecos sobre los trabajadores/as migrantes y la operación de regularización de migrantes en el país. El representante añadió que su organización, durante el último congreso (celebrado en diciembre de 2018), había hecho especial énfasis en sus documentos congresuales sobre la regularización de los migrantes en Marruecos. Se señaló también la dura represión a las protestas de los docentes por sus condiciones de trabajo.

La Conferencia analizó después la situación actual en Palestina y de las personas que se desplazan a diario a trabajar a Israel. La PGFTU, sindicato histórico oficialista palestino, a pesar de todas sus

limitaciones, trata de organizar algunos sectores pero aquellos trabajadores que prestan servicios en territorio israelí quedan completamente desprotegidos en la mayoría de los casos. Se revisó de nuevo la enmienda para el congreso de la CES en Viena y se propuso, pasado el congreso, intentar organizar una misión sindical conjunta a la zona.

En el caso de Libia se analizó el caso de la “nueva esclavitud”, donde los representantes libios dieron una descripción de la situación de los migrantes subsaharianos en Libia como país de tránsito donde en este momento las bandas criminales bloquean a millares de migrantes en condiciones inhumanas, como una nueva forma de esclavitud, con la complicidad de Europa (especialmente, en palabras de la representación libia, de Italia y Francia). La externalización de las fronteras como política europea hipócrita fue señalada también por los ponentes.

El papel de los sindicatos en Libia es extremadamente complicado pero tratan en este momento de poner en marcha una iniciativa para crear una unidad de coordinación que pueda trabajar de manera conjunta, muy especialmente para la protección de estas personas migrantes. La falta de apoyo sindical europeo y árabe en este caso también se mencionó y se pide una acción conjunta entre los sindicatos italianos y franceses (de manera especial se les mencionó) para comenzar a trabajar de manera coordinada.

En la presentación de Jordania se señaló que la situación del trabajo de país es complicada con una tasa de desempleo del 18% por ciento y una situación sindical extremadamente complicada con una nueva ley de trabajo en fase final de aprobación, que hace que los derechos sindicales den un salto al pasado en muchas décadas. Rompe el equilibrio social, en opinión de los representantes en la conferencia e impide la protección de la clase trabajadora. La formación de sindicatos es cada día más complicada y criminalizada.

Durante la Conferencia en Marsella y para facilitar la construcción de estrategias comunes para el Mediterráneo entre la sociedad civil y los sindicatos se facilitaron algunas herramientas y unos primeros pasos para el desarrollo de una estrategia de incidencia. La atención se centró también en la Unión por el Mediterráneo, con una visión general de la 4ª Reunión Ministerial de la UPM en Cascais, los días 2 y 3 de abril sobre el empleo en la región.

Como perspectivas para el desarrollo de una agenda común, las tres plataformas presentes en el taller (CES, SOLIDAR, ATUC) intervinieron para reflexionar juntas sobre las posibilidades de construir una agenda común para la defensa de los derechos humanos y sindicales en la región mediterránea. Conny Reuter, secretario general de SOLIDAR, dio su opinión sobre el momento político de importancia crucial para Europa donde las elecciones europeas serán decisivas. Es necesario incluir en la agenda concertada, la libertad sindical, los derechos asociativos y el fortalecimiento del espacio civil. ¿Se deben realizar acciones conjuntas, campañas de sensibilización, cómo ir más allá de la incidencia? Todas las organizaciones presentes convienen que la Cumbre de las Dos Orillas será otro momento importante para hacer llegar un texto sólido con las reivindicaciones sindicales.

A efectos prácticos, las organizaciones concretan la publicación de un texto un día antes de la Cumbre (es decir, el 23 de junio próximo), establecer una secretaría permanente informal con una pequeña estructura de coordinación entre las organizaciones para monitorear y diseminar la información de la situación en los diferentes países y, con más plazo, la creación de un observatorio. Además se incide en la necesidad de:

- 1) **Solidaridad:** tener una estrategia de colaboración compartida entre la sociedad civil y los sindicatos.
- 2) **Política:** presionar a las instituciones europeas en todos los niveles para garantizar que los derechos laborales y los derechos sindicales estén presentes en todos los acuerdos con los países del Sur.
- 3) **Sensibilización:** producir documentos, posiciones. Debemos tener instrumentos comunes para monitorear y monitorear el cumplimiento de los convenios internacionales para generar conciencia pública y dentro de nuestras organizaciones sindicales en los contextos nacionales.