

2 de julio de 2018

Autora: Alejandra Ortega Fuentes
Secretaría: Internacional y Cooperación

Notas sobre la visita de la Unión General de Trabajadores de Túnez (UGTT) a CCOO: firma de protocolo de colaboración – 26 de junio de 2018

Tras el encuentro de la delegación de CCOO acreditada en la 107ª Conferencia Internacional del Trabajo de 2018 en Ginebra con una delegación de la Confederación Sindical Internacional Árabe (ATUC, por sus siglas en inglés) y con la UGTT tunecina que ejerce la presidencia de la misma se decidió mantener un encuentro bilateral en Madrid entre ambas organizaciones.

El encuentro tenía por objetivo un primer intercambio entre los secretarios generales de CCOO y UGTT y las nuevas responsables de internacional, elegidos tras los respectivos congresos celebrados en junio y enero de 2017. Durante la reunión además de intercambiar algunas informaciones, se firmaría un protocolo de colaboración.

ATUC invitó al secretario general de CCOO a asistir al próximo congreso de la regional árabe que tendrá lugar en Marrakech (Marruecos), posiblemente durante el próximo mes de octubre. Por su parte, desde CCOO se invitó a esta delegación de la UGTT, compuesta por su secretario general, Noureddine Taboubi y su secretaria de Internacional, Naima Hammami, quienes se desplazaron a Madrid el día 26 de junio con el programa de trabajo que abajo se adjunta.

La Confederación Sindical de Comisiones Obreras tiene una larga relación con la UGTT de Túnez que se afianzó a partir del año 2006 con un intercambio frecuente de delegaciones territoriales y sectoriales. Además y a partir de 2008 y hasta 2012 la relación se estrechó aún más con la apertura de una oficina de la Fundación Paz y Solidaridad de CCOO en Túnez que gestionó los proyectos de cooperación entonces vigentes en el Magreb. El convenio estaba financiado por la Agencia Española de Cooperación Internacional al Desarrollo (AECID). Desde diferentes territorios y federaciones se han llevado a cabo hasta la actualidad distintas actividades y programas con la UGTT de Túnez.

Además, desde la Secretaría de Internacional y Cooperación de CCOO, se ha asistido en Túnez a todos los congresos confederales celebrados, algunos congresos sectoriales y territoriales, conferencias de solidaridad,

manifestaciones tras los ataques terroristas del Bardo, observación internacional durante las primeras elecciones en el país y un largo etcétera de actividades que se han mantenido en el tiempo.

Así se hacía necesario este encuentro para seguir manteniendo y renovando con los nuevos responsables de la UGTT los lazos de colaboración como hasta el momento.



PROGRAMA ENCUENTRO UGTT-CCOO

25-27 junio 2018

Madrid, 25 junio 2018

SG Sr. Noureddine Taboubi et Secretaria RRIL, Sra. Naima Hammami

Martes, 26 junio 2018

09.00 – 10.00: **Encuentro con Unai Sordo, secretario general CCOO:** Debate sobre las perspectivas concretas y acciones comunes y firma de un Protocolo de Colaboración entre la Unión General Tunecina del Trabajo (UGTT) y la Confederación Sindical de Comisiones Obreras (CCOO)

10.00 – 12.00: **Encuentro con la Secretaría de Mujeres e Igualdad de CCOO: Elena Blasco,** secretaria de Mujeres e Igualdad

12.00 - 14.00 **Encuentro con Secretaría Internacional de Acción Sindical de CCOO Industria y coordinador para IndustriALL Global Union del AMG con Inditex** en Madrid: La experiencia con las empresas en el caso de Túnez.

14.30-16.00h **Comida de trabajo con la delegación de UGTT – Secretarías de Internacional y Cooperación /Mujeres e Igualdad CCOO.**

17.00 – 19.00 **Encuentro con Unidos Podemos En Comú Podem En Marea en el Congreso de los Diputados español con:**

Yolanda Díaz, diputada por A Coruña, Portavoz de la Comisión de Industria, Comercio y Turismo y Portavoz de la Comisión de Economía y Empresa. - **Aina Vidal**, diputada por Barcelona, Portavoz Adjunta en Empleo y Seguridad, vocal en Cooperación, integrante del Intergrupo por Palestina y afiliada de CC.OO. -**David Perejil**, secretaria internacional de Podemos.

Visita Congreso

Cena

27 de junio de 2018

Regreso Delegación UGTT –

3 AZ 059 27JUN MADFCO 05h50 08h15 4 AZ 864 27JUN FCOTUN 09h10 09h30

09.00 – 10.00: Encuentro con Unai Sordo, secretario general CCOO: Debate sobre las perspectivas concretas y acciones comunes y firma de un Protocolo de Colaboración entre la Unión General Tunecina del Trabajo (UGTT) y la Confederación Sindical de Comisiones Obreras (CCOO)



Dos momentos de la reunión de Unai Sordo con Noureddine Taboubi y Naima Hammami

La reunión tuvo lugar al día siguiente de la firma del preacuerdo alcanzado entre CCOO y UGT y las organizaciones empresariales en las negociaciones del Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva en España y, en primer lugar, el SG de la UGTT felicitó a Unai Sordo por este preacuerdo que, dijo, estoy seguro va a favorecer a millones de trabajadores y trabajadoras españoles.

Taboubi agradeció el recibimiento y recordó la relación histórica que han mantenido las dos organizaciones tanto en el nivel confederal, regional y sectorial. Agradeció muy especialmente la presencia de CCOO junto a la UGTT en momentos especialmente difíciles, en lo político, lo económico y lo social para el pueblo tunecino y para la central histórica que él representa. Taboubi añadió que tras la llamada primavera árabe y la caída del régimen de Ben Alí en Túnez en 2011, los problemas políticos en el país siguen sin resolverse de tal manera que la conflictividad política y las tensiones entre los diferentes partidos está tornándose un problema acuciante en el país. En ese contexto, señaló que la UGTT sigue jugando como siempre lo hizo a lo largo de su historia, un papel social y político en el ámbito nacional de primera magnitud.

No obstante, Taboubi insistió en la urgencia de renovación de la clase política tunecina y en las reformas urgentes que hay que acometer en materia de seguridad social y negociación colectiva en un contexto donde los precios de los productos básicos no paran de incrementarse y el mercado de trabajo, al igual que antes de la revolución, sigue sin ofrecer posibilidades a los jóvenes tunecinos.

En lo que toca a su organización, señaló que seguían teniendo un incremento notable de su afiliación y contaban con la confianza de amplios sectores de la sociedad tunecina. Mencionó que han conseguido a partir de su último congreso hacer una renovación del estatuto y del reglamento interior de la UGTT para favorecer la integración de las mujeres y los jóvenes en la estructura, tradicionalmente marginados dentro de los órganos de gobierno del sindicato tunecino.

En su nuevo plan de trabajo, hay también establecidas comisiones de control independientes y han conseguido afianzar su estructura en todo el país con la adquisición de locales en diferentes regiones que son ya propiedad de la UGTT y que les permiten llegar a la práctica totalidad de las regiones tunecinas, incluidas las de interior, tradicionalmente más desconectadas del trabajo sindical. Están trabajando además en la reforma de la sede histórica de la plaza Mohammad Ali en el centro de Túnez.

Taboubi abordó en su intervención las cuestiones relativas al próximo Congreso de la Confederación Sindical Internacional que se celebrará en diciembre en Dinamarca. Ante este escenario y como presidente de la CSI árabe (con sede en Jordania), el SG de UGTT dijo que ellos apostarán por una dirección en la CSI que asegure la independencia de la organización y su viabilidad democrática con contenidos de calidad que reflejen todo aquello que ha caracterizado a lo largo de su historia al movimiento sindical y a la solidaridad internacional. Antes de este congreso mundial, la CSI árabe que Taboubi preside celebrará un consejo regional árabe que tendrá lugar en Mascate (Sultanato de Omán) a mediados de julio donde las organizaciones árabes debatirán sobre su percepción acerca del futuro inmediato de la CSI.

Taboubi aprovechó el momento para invitar en septiembre a visitar Túnez al secretario general de Comisiones Obreras y para volver a reiterar su invitación al Congreso de la CSI árabe pendiente de celebración en Marrakech.

Por su parte, Unai Sordo dio la bienvenida a la delegación de la UGTT de Túnez y destacó la estrecha relación con el sindicato UGTT y con los sindicatos árabes, especialmente los norteafricanos, como parte de una política estratégica internacional de nuestro sindicato en la región mediterránea. Región, añadió, donde compartimos numerosas inquietudes, problemas y retos, entre otros, los flujos migratorios, el incremento de los radicalismos de extrema derecha, los retos económicos. Región que necesita un sindicalismo fuerte para llevar la solidaridad donde sea necesario, para abordar estas problemáticas y para mejorar la situación económica de los pueblos mediterráneos. Y ahí, se hace eficaz y necesaria la cooperación sindical internacional.

Además Unai Sordo preguntó acerca de la visión que la UGTT tenía sobre la actual situación política en Túnez y en la región árabe tras los procesos vividos en 2011 tras las llamadas primaveras árabes, añadiendo que, por ejemplo, en el caso de España, tras un eco mediático de cierta importancia en torno a estos acontecimientos, se había producido un apagón informativo.

En lo relativo a la situación española, Unai Sordo hizo una breve introducción a la situación socioeconómica en España, a los duros años de la crisis económica en España, las políticas de austeridad, los ataques a los salarios y la negociación colectiva, las ofensivas contra los sindicatos, la creciente desigualdad social, el crecimiento del empleo precario, etc..entre otros elementos. Por todo ello, señaló que el preacuerdo firmado era muy importante para avanzar hacia una sociedad más justa. Por otra parte, se refirió a la crisis política interna en España pero también a la crisis de construcción política en Europa donde la construcción de la Unión Europea, dijo, no estaba terminada y donde los movimientos contrarios a la integración europea seguían avanzando. Citó específicamente las situaciones de Gran Bretaña e Italia.

Sobre el debate del futuro de la CSI, Unai añadió que es el momento de abrir un debate sobre un modelo de construcción de la organización, más sindicalizado donde las regionales de la CSI vayan ganando en su peso específico y donde los debates sean más cercanos a las realidades de los debates sindicales y las preocupaciones reales de las organizaciones en las realidades que tienen en sus países. Se trata de la necesidad de un debate sobre un modelo de sindicalismo que especialmente ha de ser cuidadoso con el sindicalismo en África, América Latina y Asia, aunque también en Europa.

En reacción a esta observación, Taboubi señaló su acuerdo a la necesidad de ese refuerzo regional que, en el caso de los países árabes es fundamental ya que en el panorama del sindicalismo árabe encontramos organizaciones verticales aún afines al régimen en el terreno, organizaciones extremadamente frágiles, situaciones de absoluta falta de libertad sindical, sindicatos incipientes como en el caso del Golfo y únicamente, algunas experiencias de un sindicalismo más fuerte como es a lo largo de

su historia el caso de la UGTT en Túnez o de la UMT en Marruecos (con quien CCOO firmó un protocolo similar hace algunos años).

Estas experiencias de un protosindicalismo o de un sindicalismo histórico más organizado conviven, dijo, al mismo tiempo en el mismo terreno frente a situaciones de extrema gravedad de falta de libertades como las que se están conociendo en Egipto, Siria o Libia, entre otros. Así considera necesario que desde la creación de la CSI árabe en 2014 la organización regional árabe dé un salto más allá de la mera gestión de proyectos, realización de programas y actividades (útiles para dar cierta cohesión al movimiento sindical árabe y oportunidades de formación a sindicalistas de la región pero insuficientes en su opinión) a un modelo más político que logre fortalecer el movimiento sindical árabe.

Tienen una gran masa de sindicalistas árabes jóvenes y de mujeres con los que habría que estructurar un nuevo movimiento sindical y se pregunta y le pregunta al SG de CCOO, qué puede hacerse de nuevo en una coyuntura de estas características y, sobre todo, qué podemos hacer de manera conjunta por fortalecer el movimiento sindical en la región mediterránea. Reitera de nuevo así para finalizar su invitación en el mes de septiembre a visitar Túnez y la UGTT y reitera su interés en afianzar lazos con organizaciones sindicales reales, vivas, que puedan aportarles experiencias históricas como es el caso de Comisiones Obreras de España.

Finalmente, los dos secretarios firmaron el protocolo de colaboración cuyas copias quedaron depositadas en la Secretaría General e Internacional y Cooperación y se emplazaron a nuevos encuentros en Túnez y Marruecos.



Momento de la firma del protocolo de colaboración entre CCOO y UGTT en la sede confederal el día 26 de junio de 2018

10.00 – 12.00: Encuentro con la Secretaría de Mujeres e Igualdad de CCOO: Elena Blasco, secretaria de Mujeres e Igualdad

A continuación tuvo lugar el encuentro con Elena Blasco, secretaria de Mujeres e Igualdad, acompañada por Eva Antón, miembro de la Secretaría y coordinadora del Centro 8 de Marzo en la Fundación 1º de Mayo.

El SG de la UGTT hizo una intervención recordando el papel fundamental de la mujer tunecina en los procesos políticos en el país y en el equilibrio interno de fuerzas en diferentes organizaciones de la sociedad civil tunecina. Desde el punto de vista sindical, Taboubi afirmó, no obstante, que tenían un punto negro en su historia y era que no habían tenido mujeres en sus comités ejecutivos, ni el nacional ni el regional hasta el congreso de enero de 2017 donde fue elegido él. Recordó así el congreso del año 2002, en la ciudad de Djerba, donde se introdujo por vez primera un estatuto para jóvenes y mujeres en la UGTT y un comité de control interno.

Después señaló el congreso de 2006 en la ciudad de Monastir donde no hubo especiales avances y finalmente, el congreso de 2011 de Tabarka que fue el primero celebrado tras la revolución tunecina y la caída de Ben Alí. En ese momento, Taboubi era el secretario de organización del sindicato. A pesar de todos los esfuerzos que realizaban, confiesa que por cuestiones de una mentalidad machista y una tradición cultural y religiosa que juega en contra de la inclusión de la mujer tunecina, no obtenían grandes resultados.

Así idearon una estrategia nacional para hacer un llamamiento a todos los sectores y regiones y en un debate confederal comenzaron a discutir sobre las cuestiones de la inclusión de la cuota para las mujeres (en un segundo momento para los jóvenes), la salida de los jubilados del sindicato para permitir la inclusión de cuadros sindicales jóvenes en las estructuras y el límite del mandato del secretario general que, en este momento de su historia, se reduce a dos mandatos. Pero en el caso, como el suyo, de haber tenido un mandato previo como secretario confederal, se consideran según los estatutos que ha cumplido ya sus dos mandatos. Por lo que en este momento a Taboubi (del período de 5 años de cada mandato) le quedarían únicamente 4 años más. Comentaron que están en proceso de reformar los estatutos también en lo relativo al mando del secretario general.



Elena Blasco, secretaria de Mujer e Igualdad, con la delegación de la UGTT de Túnez en la sede de la Confederación

Taboubi dio algunas cifras generales de afiliación de mujeres, de un 60% por cierto y un 57% de jóvenes. Comentó cómo se creó un comité específico de mujeres pero, que a pesar de todo ello, las dificultades seguían siendo enormes. De hecho, aún en el congreso de enero de 2017, no había ninguna mujer en la ejecutiva nacional ni existía ningún mecanismo que pudiera favorecer su inclusión.

Como ejemplo de ello, Naima Hammami, secretaria de Internacional, presente en la reunión con CCOO, explicó que su elección fue ardua (se presentó en cuatro ocasiones sin conseguirlo en las tres anteriores) y habló de las dificultades de las mujeres tunecinas para acceder a los puestos de decisión a pesar de ser mujeres que han estado habitualmente en la lucha en la calle y en las instituciones.

Así en la UGTT y a principios de los años 90, consideraron necesario la creación del comité específico de mujeres en su reglamento interior que, aún así, reconoce que no estaba excesivamente bien formulado y no lograba ni siquiera un buen objetivo en sectores especialmente feminizados. Especialmente porque en la mentalidad de los sindicalistas varones de la UGTT no existía esa voluntad política de la inclusión de las mujeres en aquellos años, según narra Hammami.

Después y como ya había mencionado Taboubi, se reformó el reglamento interior y se llegó a la cuota en 2017 de 2 puestos en cada ejecutiva, desde la nacional hasta las regionales y sectoriales como mínimo, la retirada de los puestos de decisión de los cuadros sindicales ya jubilados y ella, por ejemplo, consiguió acceder a la ejecutiva de la UGTT en enero de 2017 donde sigue siendo la única mujer tras un complicado debate en el congreso de enero de 2017 donde CCOO estuvo presente.

Naima señaló que en la época de Taboubi, como secretario de organización, hay que subrayar su empeño y el de parte de los hombres del equipo de la ejecutiva de la UGTT para lograr mejorar la situación de las mujeres en la UGTT. Considera que a pesar de todo, se están comenzando a ver los resultados de los intensos debates de 2017 en la estructura del sindicato en todas las regiones de Túnez y en las federaciones sectoriales.



Otro momento de la reunión de las secretarías de Internacional y Cooperación, Mujer e Igualdad de CCOO con la delegación de la UGTT en la sede confederal

Por su parte, Elena Blasco, agradeció la visita de la UGTT a nuestra sede y les hizo un recorrido sobre la situación sindical en España, la estructura sindical, las cuestiones de género en la historia de CCOO y los documentos del último Congreso confederal. A pesar de todos los avances, dijo, queda aún mucho por hacer para avanzar en la inclusión de las mujeres en el trabajo sindical y añadió que seguía siendo necesario trabajar para cambiar mentalidades y sobre todo para conseguir que las cuestiones de

género fueran transversales en toda la acción sindical de la organización y conseguir llevar estas políticas al centro de trabajo, mejorando las cuestiones relativas a la corresponsabilidad y a la conciliación familiar. Elena se refirió en su intervención a la proposición no de ley de Podemos para igualar los permisos de paternidad a los de maternidad hasta alcanzar las 16 semanas que iba a ser debatida esa tarde del 26 en el parlamento español. La delegación tenía programada una visita al Congreso por la tarde.

Por su parte, la UGTT recordó la nueva ley de violencia de género aprobada recientemente en Túnez y afirmó que aún era pronto para ver con claridad el recorrido real y los avances que había supuesto la aprobación de la ley. En este sentido, la UGTT estuvo también muy activa en el centro de las negociaciones con diferentes grupos de mujeres de la sociedad civil tunecina y en la mediación con el Ministerio de Asuntos Sociales de Túnez hasta lograr la aprobación de esta ley.

Por su parte, Eva Antón participó explicando qué es el Centro 8 de Marzo de CCOO y sus objetivos principales y señalando la necesaria perspectiva de género en los análisis y estudios que realizan con una visión histórica y un recorrido por las políticas de igualdad en el caso español. Taboubi, en este punto, señaló su objetivo e interés en proporcionar formaciones específicas a mujeres a través de un centro, que está pendiente de creación por parte de la UGTT, con el que tal vez se puedan generar ciertas colaboraciones a la hora de elaborar estudios, análisis, estadísticas, publicaciones, etc.

Por su parte, Naima Hammami incidió en la necesidad de intentar revitalizar los trabajos de la antigua red de mujeres sindicalistas del África Occidental, REFEMSAO. Se trata de una red de mujeres sindicalistas procedentes de Malí, Mauritania, Guinea Bissau, Senegal y Cabo Verde y que fue apoyada por CCOO en su convenio de cooperación 2008-2012. Naima Hammami conoció personalmente algunas actividades que CCOO promovió en aquellos años en esta red e indicó que podría ser de utilidad pensar en sumarla a la idea de una red de mujeres sindicalistas del sur de Europa (especialmente, Portugal, España e Italia) y norte de África (Marruecos, Túnez y Argelia). Por su parte y en lo que toca a los países europeos y norteafricanos mencionados, Hammami había iniciado ya los contactos antes de nuestro encuentro.

Como un primer resultado de puesta en marcha del protocolo recién firmado, se acordó durante la reunión encargar a la Secretaría de Internacional y Cooperación una nota conceptual que se redactará conjuntamente con la Secretaría de Mujer e Igualdad y su Centro 8 de Marzo sobre esta cuestión y que se discutirá con la UGTT en semanas posteriores para retomar estos trabajos y ver cómo conducirlos.

La conversación con Elena Blasco se prolongó durante una comida de trabajo que se mantuvo ese mismo día y donde se profundizó en muchos de los temas tratados durante la reunión. La UGTT manifestó ciertos temores por parte de la UGTT de infiltraciones islamistas dentro de su organización pero aún más a cierta deriva extremista de algunos sectores de la sociedad civil tunecina. Señaló la inestable situación política en el país y en la región y la fragilidad del movimiento sindical árabe ante estos desafíos. Antes de la comida, no obstante, tuvo lugar la última reunión que se celebró también en la sede confederal con

12.00 - 14.00 **Encuentro con Víctor Garrido, de la Secretaría Internacional de Acción Sindical de CCOO Industria y coordinador para IndustriALL Global Union del AMG con Inditex: La experiencia con las empresas en el caso de Túnez.**



Víctor Garrido con la delegación tunecina de la UGTT

Por su parte, Víctor Garrido hizo una introducción al trabajo general realizado hasta el momento desde la federación en las cuestiones que él coordina pero muy especialmente aludió a la experiencia en Túnez, de cuyo último informe ponemos aquí el enlace para su consulta.

Víctor Garrido hizo así un resumen de las actividades y del trabajo que se pretende hacer en el futuro en Túnez y en la región MENA con el objetivo en primer lugar, afirmó, de hacer los primeros acercamientos y contactos, de visitar las fábricas en el terreno y de dar un salto cualitativo en la capacidad de los sindicatos locales con un mayor conocimiento el Acuerdo Marco Global a través de seminarios de formación.

<http://www.relat.org/documentos/PIICV.CCOOIndustria.Tunez.pdf>

Habló también de la red sindical en esta materia de Marruecos, Túnez y Egipto en diferentes temáticas como son la seguridad y salud en el trabajo, protección social, salarios, acceso de los sindicatos a los centros de trabajo, reducción de salarios, garantías de la libertad de asociación y la negociación colectiva, etc. Desde su experiencia previa con la federación tunecina de la UGTT, aseguró que el sindicato local tenía muy buena disposición en este marco de trabajo pero que aún requería de una mayor formación y de ir canalizando los mecanismos de trabajo.

Naima Hammami sugirió la posibilidad de celebrar en Túnez algún seminario específico, no solo para los contactos en la federación, sino en otros niveles donde desde CCOO se pueda explicar esta experiencia y sensibilizar a más sindicalistas de su organización sobre esta materia. De la misma manera, se habló de extender la experiencia a otros sectores de actividad, además del sector textil, en la medida de las posibilidades y de realizar alguna actividad específica con mujeres.

Tras la comida y ya en la sesión de la tarde, la delegación de UGTT acompañada por las secretarías de Institucional e Internacional y Cooperación de CCOO se trasladaron al Congreso de los Diputados. Allí fueron recibidos por

17.00 – 19.00 Encuentro con Unidos Podemos En Comú Podem En Marea en el Congreso de los Diputados español con:

Yolanda Díaz, diputada por A Coruña, Portavoz de la Comisión de Industria, Comercio y Turismo y Portavoz de la Comisión de Economía y Empresa. - **Aina Vidal**, diputada por Barcelona, Portavoz Adjunta en Empleo y Seguridad, vocal en Cooperación, integrante del Intergrupo por Palestina y afiliada de CC.OO. - **David Perejil**, secretaria internacional de Podemos.



La delegación de la UGTT en la sala Sert del Congreso de los Diputados en Madrid durante la reunión con las diputadas de Podemos

Durante esta reunión, la delegación de la UGTT hizo una exposición de la situación política en Túnez y la situación socioeconómica y el impacto de las decisiones del FMI y el Banco Mundial en Túnez y en la región. Taboubi recordó de nuevo el papel de las mujeres en el equilibrio político de Túnez y la difícil situación de los jóvenes diplomados en su país sin salidas reales en el mercado de trabajo. Destacó el carácter democrático del pueblo tunecino que, sin embargo, aún está en un proceso de aprendizaje intenso del diálogo nacional y del diálogo social con la patronal UTICA y con el gobierno tunecino. Hay que trabajar, añadió, en la reforma de la seguridad social, en la caja de compensación y en temas que afectan de lleno a la economía tunecina aún no recuperada.

En lo político, señaló que el pueblo tunecino tiene muchos colores políticos y ahora mismo están “luchando como en un cuadrilátero de boxeo” por falta de experiencia democrática. No hay costumbre, no hay una estructura de apoyo firme a un jefe de gobierno con unas estrategias claras y unos consejeros y eso supone muchísimas dificultades a la hora de gestionar la mentalidad de los tunecinos y tunecinas para crear un proyecto de una nueva sociedad civil democrática, afirmó.

En este contexto, y en su opinión, la histórica UGTT siempre ha sabido hacer una gestión en los momentos críticos de la historia de Túnez y en expedientes que son muy políticos en la actualidad, como la reforma de la educación, la formación profesional, la sanidad pública, la seguridad social, la caja de compensación, la independencia de los poderes, la democracia.

No somos ni pretendemos ser un partido político, añadió, somos un sindicato pero el momento político que atraviesa nuestro país nos obliga como en otros momentos de la historia de la UGTT a ejercer en ocasiones de epicentro de los debates políticos. Así, añadió, sucedió en otras etapas de nuestra

historia con los líderes históricos de la UGTT, Farhat Hached, Habib Achour, Ahmad Tlili, Mohammad Ali, que incluso sacrificaron sus vidas en la causa de la construcción nacional de Túnez.

Taboubi señaló también la preocupación por la presencia islamista en el terreno político y señaló que la falta de estrategias desde algunos grupos y partidos de izquierda y su debilidad, dejaban la brecha abierta para la infiltración de grupos extremistas.

Por su parte, las dos diputadas de Podemos explicaron el proceso de construcción del grupo y su origen en un proceso complejo de construcción en todo el Estado español. Explicaron el proceso político del cambio reciente del gobierno en España, la reciente moción de censura, la situación del Partido Socialista en este nuevo gobierno presidido por Pedro Sánchez, los equilibrios en los grupos parlamentarios del Congreso español y los duros retos a los que se enfrenta aún la economía española que no logra remontar los efectos de la dura crisis vivida en nuestro país.

Yolanda Díaz, quien intervino en primer lugar, afirmó estar en un momento difícil con todos estos retos de la política española pero a un tiempo en un momento de ilusiones, de fuertes movilizaciones en las calles de mujeres, pensionistas, etc...por los derechos y la igualdad y una mayor redistribución de la riqueza. Pero aún así, afirmó que más allá de los gestos, hay que esperar los resultados reales en los cambios de la política española y los beneficios que puedan obtenerse de estos cambios.

Por su parte, Aina Vidal, intervino comentando su previa experiencia en solidaridad internacional también desde CCOO y preguntó por las relaciones internacionales de la UGTT en el seno de la CSI y sus contactos con la CES. En este sentido, Taboubi reprodujo su discurso de la mañana en la sede de CCOO sobre la cuestión de la Confederación Sindical Internacional y sobre todo, se centró en comentar la existencia de organizaciones sindicales verticales en el mundo árabe, organizaciones fantasmas, a las que había que sacar del escenario para dar paso tras el congreso próximo de la CSI a un panorama sindical eficaz en la región árabe.

Aina incidió también en las cuestiones relativas a la defensa de los derechos de los activistas de los derechos humanos y sindicalistas frente a los ataques y agresiones y recordó algunas experiencias previas en Túnez o en visitas realizadas por ella a otras zonas del mundo en diferentes encuentros con activistas por los derechos civiles y las libertades en general. Se interesó por la situación del caso tunecino.

Taboubi afirmó aquí que en Túnez “aún no hemos entendido qué es la democracia y aunque en el plano de la libertad sindical, la situación está más asentada, siempre estamos en peligro”. Denunció los peligros para la libertad de prensa en Túnez en un escenario internacional donde los periodistas siguen siendo víctimas preferentes en los conflictos a la hora de ser agredidos y atacados.

Con esta reunión, los trabajos de la delegación de la UGTT se dieron por finalizados emplazándonos para las visitas previstas en septiembre y octubre a Túnez y a Marruecos.

Propuestas:

- ✓ Visita en septiembre a Túnez
- ✓ Asistencia en octubre a Congreso CSI árabe en Marruecos
- ✓ Elaboración de la nota conceptual sobre la red de mujeres acordada durante la reunión con la Secretaría de Mujer e Igualdad.
- ✓ Propuesta de seminario en Túnez sobre AMG