

# SITUACION SOCIOLABORAL DE LA JUVENTUD 2022



Ámbito CCOO de Industria

**CCOO**  
industria

## Índice

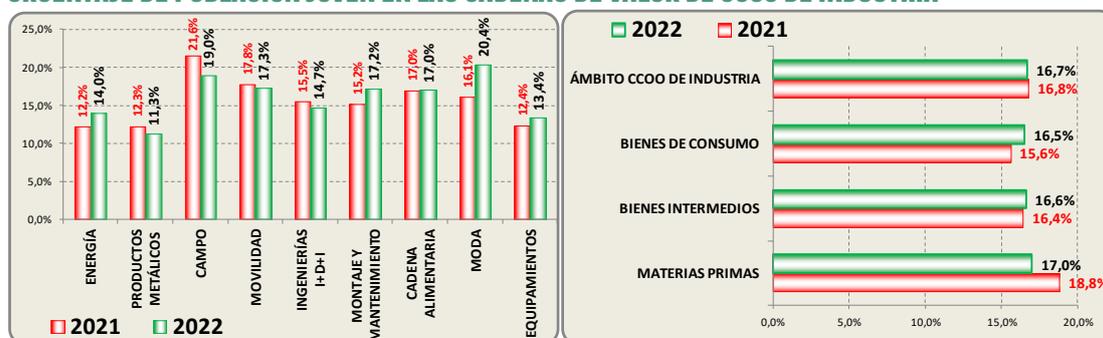
1.	La población joven en el ámbito de CCOO de Industria 2022, datos generales .....	2
2.	Grupos profesionales de la población joven del ámbito CCOO de Industria .....	5
3.	La temporalidad entre la plantilla joven del ámbito CCOO de Industria. ....	6
4.	El subempleo entre la plantilla joven del ámbito CCOO de Industria. ....	9
5.	La insuficiencia de jornada entre personal joven del ámbito CCOO de Industria. ....	11
6.	La discriminación salarial de la población joven del ámbito de CCOO de Industria .....	12
7.	Conclusiones.....	13

## 1. La población joven en el ámbito de CCOO de Industria<sup>1</sup> 2022, datos generales

Según la Encuesta de Población Activa correspondiente al segundo trimestre de 2022, en el ámbito federal trabajan 573.675 personas jóvenes (menores de 31 años), que son 22.816 más que en el mismo trimestre del año 2021, lo que verifica un crecimiento de esta población del 4,14%. Aunque es positivo, no significa el rejuvenecimiento del ámbito federal, puesto que en conjunto la población total ha crecido un 4,7%, ya que la población de 31 y más años se incrementó un 4,84%, lo que hace que el peso de las personas jóvenes en el total tienda a disminuir. De hecho, ha pasado de representar el 16,8% de las 3.238.055 que trabajaban en el 2º trimestre de 2021 al 16,7% entre las 3.438.111 personas que trabajan en el 2º trimestre de 2022.

En función de las características específicas, la evolución de la presencia de personas jóvenes en nuestro ámbito varía según el área de cadena de valor de que se trate. Así, vemos que en la cadena de Materias primas es en la única que decrece el porcentaje que representa la población joven, pasando del 18,8% en 2021 al 17% en 2022, pero la cadena tiene la suficiente incidencia como para hacer que se reduzca el porcentaje en el total del ámbito. Por cadenas concretas, el porcentaje que significan las personas jóvenes solo aumenta en Moda y en Energía de forma significativa.

### PORCENTAJE DE POBLACIÓN JOVEN EN LAS CADENAS DE VALOR DE CCOO DE INDUSTRIA



<sup>1</sup> A modo de nota metodológica debemos aclarar que por ámbito de CCOO de Industria recogemos el tejido productivo y la población laboral cuyas condiciones de trabajo son competencia de la federación. El ámbito queda estructurado en tres grandes cadenas de valor agregadas: Materias Primas, Bienes Intermedios y Bienes de Consumo. Grandes agregados que engloban cadenas de valor concretas en las que se incorporan la producción de todo tipo de actividades económicas: actividades del sector agropecuario, como cultivos, ganadería, silvicultura, acuicultura, etc.; actividades industriales, como la generación y distribución energéticas, la fabricación, el montaje y mantenimiento de bienes de equipo, la fabricación de automóviles, la fabricación de productos alimenticios, la fabricación de productos químicos, la fabricación de prendas de vestir, etc.; actividades del sector servicios como mantenimiento de automóviles, alquiler de maquinaria pesada, venta de automóviles, comercio al por mayor de productos farmacéuticos, comercio al por menor de combustible, los servicios de I.T.V. de vehículos, gestión de recursos informáticos con su correspondiente mantenimiento de equipos, reparación de aparatos electrónicos, etc.

La base de datos a partir de la que hemos realizado la explotación concreta que nos permite conocer la situación del ámbito se nutre de los micro-datos de la Encuesta de Población Activa del Instituto Nacional de Estadística (INE), en lo que a número de personas y características socio laborales de los colectivos se refiere. Para conocer las condiciones económicas hemos explotado los micro-datos de la Encuesta de Condiciones de Vida del INE.

<b>EMPLEO CCOO INDUSTRIA. II TRE. EPA</b>								
	TOTAL POBLACIÓN				JÓVENES			
	2021	2022	PERSONAS	EN %	2021	2022	PERSONAS	EN %
<b>ÁMBITO CCOO DE INDUSTRIA</b>	<b>3.283.055</b>	<b>3.438.111</b>	<b>155.056</b>	<b>4,7</b>	<b>550.859</b>	<b>573.675</b>	<b>22.816</b>	<b>4,1</b>
ENERGÍA	165.590	176.674	11.084	6,7	20.257	24.683	4.426	21,8
PRODUCTOS METÁLICOS	86.297	108.672	22.375	25,9	10.585	12.285	1.700	16,1
CAMPO	596.183	581.943	-14.240	-2,4	128.658	110.608	-18.050	-14,0
MATERIAS PRIMAS	848.070	867.289	19.219	2,3	159.500	147.576	-11.924	-7,5
MOVILIDAD	620.439	624.365	3.926	0,6	110.249	107.979	-2.270	-2,1
INGENIERÍAS I+D+I	351.674	367.395	15.721	4,5	54.488	54.163	-325	-0,6
MONTAJE Y MANTENIMIENTO	434.319	440.076	5.757	1,3	66.157	75.685	9.528	14,4
BIENES INTERMEDIOS	1.406.432	1.431.836	25.404	1,8	230.894	237.827	6.933	3,0
CADENA ALIMENTARIA	582.188	616.824	34.636	5,9	98.960	105.093	6.133	6,2
MODA	165.342	190.049	24.707	14,9	26.689	38.810	12.121	45,4
EQUIPAMIENTOS	281.023	332.113	51.090	18,2	34.816	44.369	9.553	27,4
BIENES DE CONSUMO	1.028.553	1.138.986	110.433	10,7	160.465	188.272	27.807	17,3

De esas 573.675 personas jóvenes, 147.635 son mujeres, es decir, el 25,7%; en el caso del empleo total del ámbito, esa tasa de feminización es del 27,5%, levemente mayor. También hay diferencias en función de cada cadena agregada concreta, así, en Bienes de consumo se llega a alcanzar el 39,4%, aunque en algunas de sus cadenas concretas se supera, como en el caso de Moda, donde se alcanza casi el 48%. En Materias primas las mujeres son el 24,7% de la población joven, si bien en la cadena concreta de Energía llegan a ser el 38,3%. Por el contrario, en Bienes intermedios se observa la tasa de feminización más baja entre las personas jóvenes, el 15,6%, con alguna cadena concreta por debajo, como Montaje y mantenimiento, donde se queda en el 13,3%.

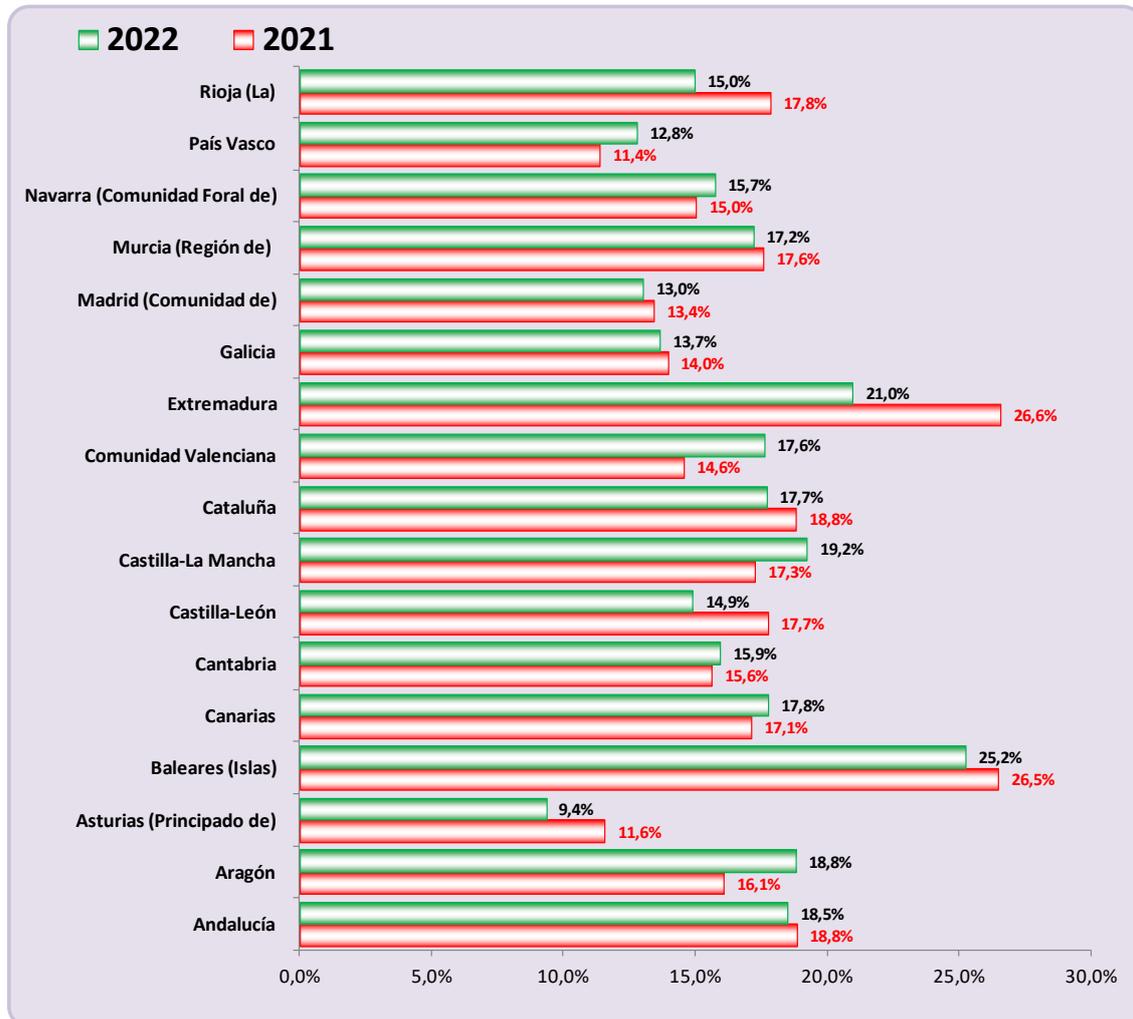
<b>TASAS DE FEMINIZACIÓN POBLACIÓN JOVEN</b>	
<b>ÁMBITO CCOO DE INDUSTRIA</b>	<b>25,7%</b>
ENERGÍA	38,3%
PRODUCTOS METÁLICOS	20,1%
CAMPO	22,1%
MATERIAS PRIMAS	24,7%
MOVILIDAD	16,3%
INGENIERÍAS I+D+I	17,3%
MONTAJE Y MANTENIMIENTO	13,3%
BIENES INTERMEDIOS	15,6%
CADENA ALIMENTARIA	38,6%
MODA	47,7%
EQUIPAMIENTOS	33,9%
BIENES DE CONSUMO	39,4%

Fuente: EPA. 2º Trimestre. Elaboración propia

Por comunidades autónomas destacan Extremadura y Baleares porque la población menor de 31 años representa más del 20% de nuestro ámbito. También tiene un peso mayor que en el conjunto la población joven de Aragón y de Andalucía.

En el otro extremo se encuentran Asturias y País Vasco, en las que las personas jóvenes representan menos de 13% y del 10% de la población de nuestro ámbito, respectivamente.

## PRESENCIA DE POBLACIÓN JOVEN ÁMBITO CCOO DE INDUSTRIA POR CCAA



Fuente: EPA. Segundo trimestre. Elaboración propia

De las 17 comunidades, aumenta el porcentaje que representa la población joven en siete: País Vasco, Navarra, Comunidad Valenciana, Castilla-La Mancha, Cantabria, Canarias y Aragón.

## 2. Grupos profesionales de la población joven del ámbito CCOO de Industria

La mayor parte de nuestra juventud está contratada como personal cualificado de las industrias manufactureras, 1 de cada 4, situación mejor que hace 1 año, en la que el 25% correspondía a la plantilla sin cualificar, grupo ocupacional en el que se encuentra ahora el 21,7%, es decir, en torno a 1 de cada 5.

### DISTRIBUCIÓN PERSONAL JOVEN DEL ÁMBITO CCOO DE INDUSTRIA SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL



Fuente: EPA. Segundo trimestre. Elaboración propia

Por supuesto, en el grupo en el que menos hay es en Personal de dirección y gerencia, puestos en los que están contratados solo el 0,7% de la población joven, frente al 3,5% de la población de 31 años y más. También trabajan pocos como personal de ventas o personal cualificado en tareas agropecuarias, así como en los servicios de seguridad o en los de salud de las empresas de nuestras cadenas de valor.

### DISTRIBUCIÓN DE PERSONAS DE 31 AÑOS Y MÁS DEL ÁMBITO CCOO DE INDUSTRIA SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL



Fuente: EPA. Segundo trimestre. Elaboración propia

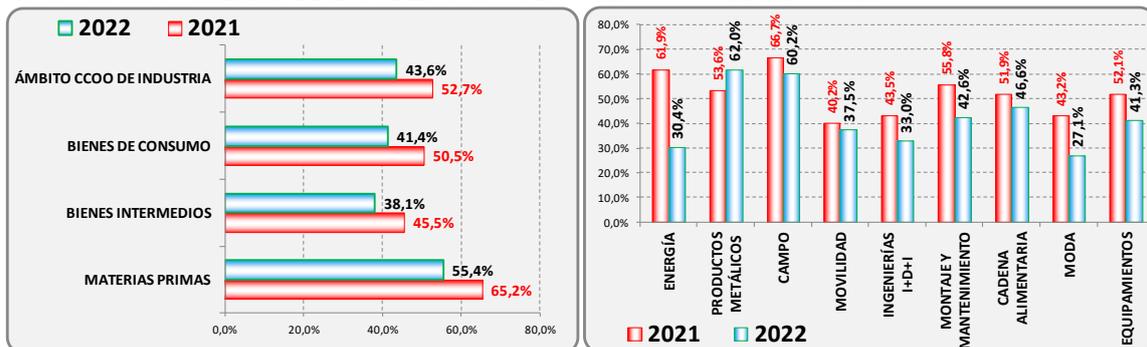
### 3. La temporalidad entre la plantilla joven del ámbito CCOO de Industria.

La reforma laboral también ha tenido repercusiones favorables en la población de nuestro ámbito en cuanto a la precariedad laboral se refiere; así, el porcentaje de jóvenes que están sometidos a la temporalidad en nuestras cadenas de valor se ha reducido en 9 puntos en los últimos doce meses, pasando del 52,7% al 43,6%. Aunque sigue siendo una alta tasa, ya ha dejado de afectar a más de la mitad del colectivo.

En todas las cadenas de valor agregadas se reduce la temporalidad que afecta a la población joven, siendo la de Materias Primas la que más reducción experimenta, 9,8 puntos, y la que menos la cadena de Bienes intermedios, que reduce en 7,4 puntos.

Destaca por su elevada tasa la cadena de Materias primas, en la que la temporalidad de las personas jóvenes del Campo alcanza el 60,2% y en Productos Metálicos el 62%.

#### TASAS DE TEMPORALIDAD DE LA POBLACIÓN JOVEN ÁMBITO CCOO DE INDUSTRIA



Fuente: EPA. Segundo trimestre. Elaboración propia

Cuando observamos las cadenas de valor concretas, vemos que la temporalidad se reduce en todas salvo en Productos Metálicos, donde se ha incrementado en 8,3 puntos, pasando del 53,6% al 62%, como consecuencia del incremento de la temporalidad en actividades de minería para productos químicos, fertilizantes, turba, extracción de sales y otras industrias extractivas (como la extracción de feldespatos), al incorporar mediante contrato precario a la mayor parte de las personas jóvenes reclutadas en la producción de estas actividades y las auxiliares a las mismas. En conjunto, el número de personal joven con contrato temporal aumentó en 1936 personas en los últimos doce meses según la EPA, de éstas, 1640 trabajan en estas actividades mineras, dominadas por empresas de capital foráneo.

En la cadena concreta que más ha bajado ha sido la de Energía, 31,5 puntos, pasando del 61,9% al 30,4%. Se debe a que se convierten a indefinidos casi 6.000 contratos de jóvenes.

Entre la población joven, parece que los planes de igualdad están teniendo efectos positivos de cara a mitigar la discriminación de género; en los últimos doce meses, la temporalidad entre las mujeres jóvenes se ha reducido en 19 puntos, pasando del 57% al 38%, ya que se han incorporado a la producción 17.832 mujeres jóvenes, a la vez que disminuye el número de las

que estaban contratadas con contrato temporal en 18.178, lo que significa que hay más de 18 mil conversiones además del empleo indefinido nuevo creado. Por su parte, la tasa de temporalidad entre los hombres jóvenes se redujo desde el 51,2% al 45,5%.

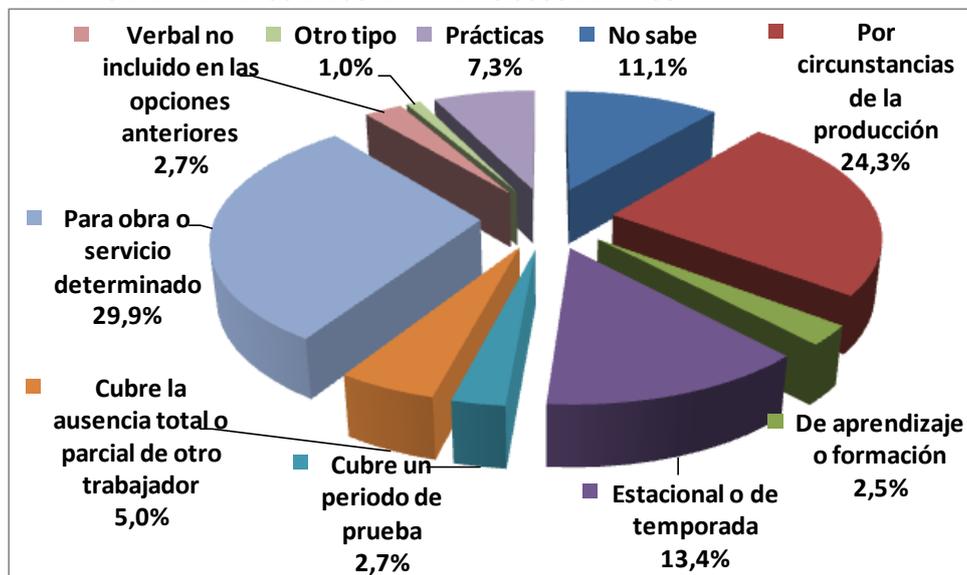
TASAS DE TEMPORALIDAD POBLACIÓN JOVEN ÁMBITO CCOO INDUSTRIA														
II TRE. EPA.	PERSONAS		TASAS		VARIACIÓN				PERSONAS		TASAS		VARIACIÓN	
	2021	2022	2021	2022	PERS.	TASAS	2021	2022	2021	2022	PERS.	TASAS		
<b>ÁMBITO CCOO DE INDUSTRIA</b>	290.050	250.198	52,7%	43,6%	-39.852	-9,0								
MINERÍA ENERGÉTICA	0	0	---	---	0	---								
GENERACIÓN Y DISTRIBUCIÓN	9.500	4.152	76,6%	25,6%	-5.348	-51,1	TABACO	0	0	---	0,0%	0	---	
GAS	36	282	12,9%	19,4%	246	6,6	BEBIDA	3.559	6.808	34,7%	78,7%	3.249	44,0	
HIDRÓGENO	0	0	---	---	0	---	ALIMENTACIÓN	33.968	32.711	51,2%	43,7%	-1.257	-7,4	
COMBUSTIBLES	525	492	76,9%	49,9%	-33	-27,0	<b>MANUFACTURAS</b>	<b>37.527</b>	<b>39.519</b>	<b>48,9%</b>	<b>47,0%</b>	<b>1.992</b>	<b>-2,0</b>	
BIOCOMBUSTIBLES	4	10	36,4%	83,3%	6	47,0	PLÁSTICOS	1.198	868	63,7%	44,2%	-330	-19,5	
ESTACIONES DE SERVICIO	2.477	2.570	36,0%	42,9%	93	7,0	VIDRIO	1.667	1.233	55,0%	40,4%	-434	-14,6	
<b>COMBUSTIBLES</b>	<b>3.042</b>	<b>3.354</b>	<b>38,7%</b>	<b>39,8%</b>	<b>312</b>	<b>1,1</b>	METALGRÁFICAS	880	266	62,7%	20,6%	-614	-42,1	
ENERGÍA	12.542	7.506	61,9%	30,4%	-5.036	-31,5	<b>PACKAGING</b>	<b>3.745</b>	<b>2.367</b>	<b>59,3%</b>	<b>37,6%</b>	<b>-1.378</b>	<b>-21,8</b>	
MINERÍA METÁLICA	0	1.640	0,0%	81,5%	1.640	81,5	ALMACENAMIENTO	2.296	935	70,5%	58,0%	-1.361	-12,5	
SIDERURGIA	3.583	4.254	64,1%	59,7%	671	-4,4	DISTRIBUCIÓN	7.785	6.176	61,2%	47,3%	-1.609	-14,0	
ACERO INOXIDABLE	282	278	57,0%	53,7%	-4	-3,3	<b>ALMACENAMIENTO LOGÍS</b>	<b>10.081</b>	<b>7.111</b>	<b>63,1%</b>	<b>48,4%</b>	<b>-2.970</b>	<b>-14,7</b>	
ACEROS ESPECIALES Y FORJA	895	479	37,0%	37,7%	-416	-0,6	CADENA ALIMENTARIA	51.353	48.997	51,9%	46,6%	-2.356	-5,3	
ZINC	105	110	65,6%	71,4%	5	5,8	LOGÍSTICA	3.802	1.548	70,4%	58,0%	-2.254	-12,5	
ALUMINIO	661	693	65,3%	71,0%	32	5,8	CONFECCIÓN	4.968	2.951	39,9%	19,7%	-2.017	-20,2	
COBRE	95	100	65,1%	71,4%	5	6,4	<b>TEXTIL</b>	<b>8.770</b>	<b>4.499</b>	<b>49,2%</b>	<b>25,5%</b>	<b>-4.271</b>	<b>-23,7</b>	
OTROS NO FERROSOS	56	59	65,1%	71,1%	3	6,0	PERFUMERÍA	2.376	3.030	53,9%	22,2%	654	-31,7	
<b>RESTO PRODUCCIÓN DE METAL</b>	<b>2.094</b>	<b>1.719</b>	<b>48,5%</b>	<b>54,7%</b>	<b>-375</b>	<b>6,2</b>	MARROQUINERÍA	217	0	100,0%	0,0%	-217	-100,0	
PRODUCTOS METÁLICOS	5.677	7.613	53,6%	62,0%	1.936	8,3	CURTIDO	81	0	100,0%	0,0%	-81	-100,0	
AGROPECUARIO	77.237	58.153	70,4%	62,4%	-19.084	-8,0	CALZADO	95	2.690	4,9%	39,6%	2.595	34,8	
AGENCIAS FORESTALES	4.232	5.978	42,7%	64,8%	1.746	22,1	JOYERÍA Y BISUTERÍA	0	310	0,0%	100,0%	310	100,0	
MANIPULADO	4.382	2.505	48,4%	30,5%	-1.877	-17,9	<b>COMPLEMENTOS</b>	<b>2.769</b>	<b>6.030</b>	<b>31,3%</b>	<b>28,5%</b>	<b>3.261</b>	<b>-2,8</b>	
CAMPO	85.851	66.636	66,7%	60,2%	-19.215	-6,5	MODA	11.539	10.529	43,2%	27,1%	-1.010	-16,1	
MATERIAS PRIMAS	104.070	81.755	65,2%	55,4%	-22.315	-9,8	JUGUETES Y OCIO	546	474	100,0%	53,5%	-72	-46,5	
ITV, TALLERES Y CONCESIONARIOS	14.906	14.620	28,8%	26,6%	-286	-2,3	VIDRIO Y CERÁMICA	2.058	3.414	51,5%	58,8%	1.356	7,3	
COMPONENTES AUTOMOCIÓN	16.530	16.931	53,3%	56,4%	401	3,1	ÓPTICAS	0	312	---	12,7%	312	---	
CONSTRUCTORES	6.378	2.534	44,1%	29,5%	-3.844	-14,6	GAMA BLANCA	1.702	1.310	53,5%	30,7%	-392	-22,8	
<b>AUTOMOCIÓN</b>	<b>37.814</b>	<b>34.085</b>	<b>38,9%</b>	<b>36,4%</b>	<b>-3.729</b>	<b>-2,5</b>	<b>HOGAR</b>	<b>4.306</b>	<b>5.510</b>	<b>55,7%</b>	<b>41,0%</b>	<b>1.204</b>	<b>-14,7</b>	
COMPONENTES AEROSPAZIAL	887	860	44,5%	29,4%	-27	-15,1	COSMÉTICA-MATERIAL SA	191	280	41,2%	49,0%	89	7,9	
CONSTRUCTORES AEROSPAZIAL	881	1.133	46,6%	22,7%	252	-23,9	MAYORISTAS QUÍMICO	6.099	8.108	56,3%	47,4%	2.009	-8,9	
<b>AEROSPAZIAL</b>	<b>1.768</b>	<b>1.993</b>	<b>45,5%</b>	<b>25,2%</b>	<b>225</b>	<b>-20,3</b>	MAYORISTAS FARMACÉUT	6.726	3.410	48,7%	31,7%	-3.316	-17,0	
COMPONENTES FERROVIARIO	1.059	776	51,1%	53,4%	-283	2,3	DISTRIBUIDORES QUÍMIC	197	122	40,3%	18,3%	-75	-22,0	
CONSTRUCTORES FERROVIARIO	1.294	1.678	49,3%	85,4%	384	36,1	DISTRIBUIDORES FARMAC	616	903	41,2%	49,1%	287	7,9	
<b>FERROVIARIO</b>	<b>2.353</b>	<b>2.454</b>	<b>50,1%</b>	<b>71,8%</b>	<b>101</b>	<b>21,7</b>	<b>HIGIÉNICO SANITARIO</b>	<b>13.829</b>	<b>12.823</b>	<b>51,0%</b>	<b>41,4%</b>	<b>-1.006</b>	<b>-9,6</b>	
COMPONENTES NAVAL	1.734	1.146	53,9%	53,1%	-588	-0,9	<b>EQUIPAMIENTOS</b>	<b>18.135</b>	<b>18.333</b>	<b>52,1%</b>	<b>41,3%</b>	<b>198</b>	<b>-10,8</b>	
CONSTRUCTORES NAVAL	690	823	56,3%	100,0%	133	43,7	<b>BIENES DE CONSUMO</b>	<b>81.027</b>	<b>77.859</b>	<b>50,5%</b>	<b>41,4%</b>	<b>-3.168</b>	<b>-9,1</b>	
<b>NAVAL</b>	<b>2.424</b>	<b>1.969</b>	<b>54,6%</b>	<b>66,0%</b>	<b>-455</b>	<b>11,4</b>								
MOVILIDAD	44.359	40.501	40,2%	37,5%	-3.858	-2,7								
MATERIAL ELÉCTRICO	8.919	3.970	61,7%	46,1%	-4.949	-15,6								
ELEVACIÓN	1.794	1.358	44,5%	40,7%	-436	-3,8								
MATERIAL MECÁNICO	8.288	5.895	35,5%	24,0%	-2.393	-11,6								
<b>MECÁNICA ELÉCTRICA</b>	<b>19.001</b>	<b>11.223</b>	<b>45,4%</b>	<b>30,7%</b>	<b>-7.778</b>	<b>-14,7</b>								
TIC	4.245	5.951	34,7%	35,1%	1.706	0,4								
DEFENSA	430	680	100,0%	100,0%	250	0,0								
INGENIERÍAS I+D+I	23.676	17.854	43,5%	33,0%	-5.822	-10,5								
INFRAESTRUCTURAS REDES	33.556	29.277	55,6%	43,1%	-4.279	-12,5								
<b>INDUSTRIAL</b>	<b>3.362</b>	<b>2.952</b>	<b>58,2%</b>	<b>38,4%</b>	<b>-410</b>	<b>-19,8</b>								
MONTAJE Y MANTENIMIENTO	36.918	32.229	55,8%	42,6%	-4.689	-13,2								
<b>BIENES INTERMEDIOS</b>	<b>104.953</b>	<b>90.584</b>	<b>45,5%</b>	<b>38,1%</b>	<b>-14.369</b>	<b>-7,4</b>								

También se hace patente la segmentación de nuestro mercado de trabajo cuando comparamos las tasas de temporalidad de la población joven con la de 31 y más años, puesto que esta última soporta una tasa del 14,7%, es decir, casi 30 puntos menos que la población joven.

En resumen, si bien la reforma laboral está estabilizando el empleo joven en nuestro ámbito, todavía se somete a la población joven a una precariedad innecesaria, puesto que hay instrumentos contractuales que permiten evitarla.

De hecho, el 54,2% de las personas jóvenes temporales de nuestro ámbito siguen respondiendo que el motivo de su temporalidad es por circunstancias de producción o de obra y servicio determinado; solo el 9,5% contesta que tiene contrato de prácticas o formativo; el 13,4% declara que tiene contrato temporal por carácter estacional o de temporada de su empleo.

### MOTIVO DE TEMPORALIDAD PERSONAL JOVEN ÁMBITO CCOO DE INDUSTRIA



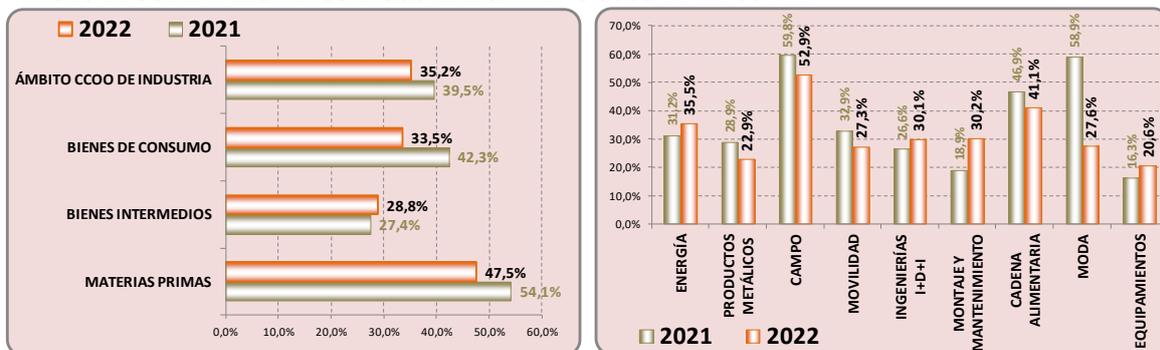
Fuente: EPA. Segundo trimestre. Elaboración propia

## 4. El subempleo entre la plantilla joven del ámbito CCOO de Industria.

De las casi 574.000 personas jóvenes que trabajan en nuestro ámbito federal, casi 202.000 (el 35,2%) lo hacen en condiciones de subempleo, entendido éste como la situación que se produce cuando una persona está contratada en un grupo ocupacional inferior al que le podría corresponder según el nivel formativo que aporta por razón de su titulación académica. Así, estarán en dicha situación:

- Personas con titulación universitaria o FP grado superior trabajando en grupos ocupacionales inferiores al de personal Técnico y profesionales de apoyo.
- Nivel formativo de enseñanza secundaria trabajando como personal no cualificado.

### TASAS DE SUBEMPLEO PERSONAS JÓVENES ÁMBITO CCOO DE INDUSTRIA



Fuente: EPA. Segundo trimestre. Elaboración propia

Como se comprueba, es la cadena de valor agregada de Materias primas la que más subempleo provoca entre la población joven; dentro de ella es la cadena de Campo la que determina esta alta tasa de subempleo, que afecta a más de la mitad de las personas jóvenes que trabajan en el agropecuario. La segunda cadena concreta que genera mayor subempleo en el colectivo es la Alimentaria, en la que la tasa supera el 40%.

Aunque en todas las cadenas agregadas el subempleo juvenil ha disminuido, cuando analizamos la situación en las cadenas concretas vemos que la tasa ha aumentado en cuatro:

- Montaje y mantenimiento, crece del 18,9% al 30,2, son 11,3% puntos más.
- Energía, crece 4,3 puntos, pasando del 31,2% al 35,5%.
- En Equipamientos pasa a afectar del 16,3% al 20,6% de la población joven, 4,3 puntos más.
- Ingenierías I+D+I, pasa del 26,6% al 30,1%, crece 3,5 puntos.

En cuanto al género, pese a que están muy cerca, las mujeres jóvenes siguen soportando mayor tasa que sus compañeros, el 35,8% frente al 34,9%, si bien en los últimos doce meses la reducción de la tasa entre las mujeres ha sido de 8 puntos, frente a 3,2 de sus compañeros.

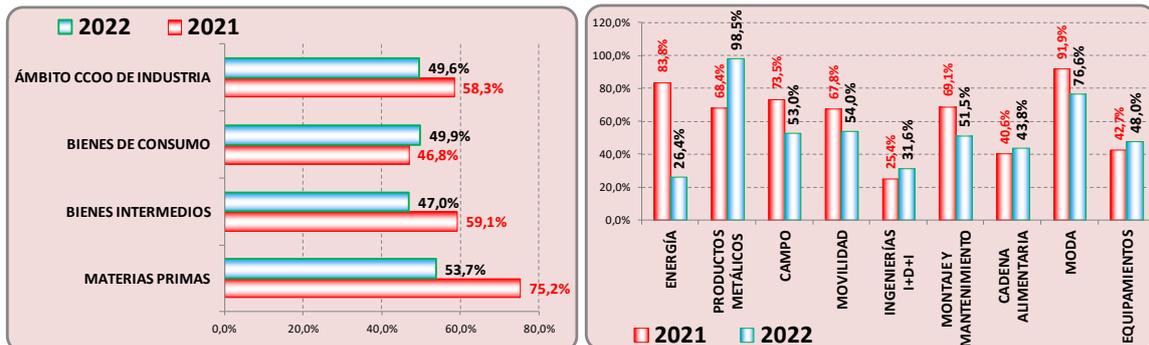
<b>TASAS DE SUBEMPLEO PERSONAS JÓVENES ÁMBITO CCOO INDUSTRIA</b>						
<b>II TRE. EPA.</b>	<b>PERSONAS</b>		<b>TASAS</b>		<b>VARIACIÓN</b>	
	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>PERS.</b>	<b>TASAS</b>
<b>ÁMBITO CCOO DE INDUSTRIA</b>	<b>217.334</b>	<b>201.659</b>	<b>39,5%</b>	<b>35,2%</b>	<b>-15.675</b>	<b>-4,3</b>
MINERÍA ENERGÉTICA	0	0	---	---	0	---
GENERACIÓN Y DISTRIBUCIÓN	2.847	5.691	23,0%	35,0%	2.844	12,1
COMBUSTIBLES	3.478	3.067	44,2%	36,4%	-411	-7,9
<b>ENERGÍA</b>	<b>6.325</b>	<b>8.758</b>	<b>31,2%</b>	<b>35,5%</b>	<b>2.433</b>	<b>4,3</b>
MINERÍA METÁLICA	676	0	100,0%	0,0%	-676	-100,0
SIDERURGIA	1.568	2.213	28,0%	31,0%	645	3,0
RESTO PRODUCCIÓN DE METAL	809	603	18,7%	19,2%	-206	0,4
<b>PRODUCTOS METÁLICOS</b>	<b>3.053</b>	<b>2.816</b>	<b>28,9%</b>	<b>22,9%</b>	<b>-237</b>	<b>-5,9</b>
AGROPECUARIO	70.424	52.089	64,2%	55,9%	-18.335	-8,3
AGENCIAS FORESTALES	2.842	3.046	28,7%	33,0%	204	4,3
MANIPULADO	3.637	3.349	40,2%	40,8%	-288	0,6
<b>CAMPO</b>	<b>76.903</b>	<b>58.484</b>	<b>59,8%</b>	<b>52,9%</b>	<b>-18.419</b>	<b>-6,9</b>
<b>MATERIAS PRIMAS</b>	<b>86.281</b>	<b>70.058</b>	<b>54,1%</b>	<b>47,5%</b>	<b>-16.223</b>	<b>-6,6</b>
AUTOMOCIÓN	31.837	27.958	32,7%	29,9%	-3.879	-2,9
AEROESPACIAL	1.566	474	40,3%	6,0%	-1.092	-34,3
FERROVIARIO	664	334	14,1%	9,8%	-330	-4,4
NAVAL	2.159	711	48,6%	23,8%	-1.448	-24,8
<b>MOVILIDAD</b>	<b>36.226</b>	<b>29.477</b>	<b>32,9%</b>	<b>27,3%</b>	<b>-6.749</b>	<b>-5,6</b>
MECÁNICA ELÉCTRICA	12.215	13.208	29,2%	36,1%	993	6,9
TIC	1.833	2.402	15,0%	14,2%	569	-0,8
DEFENSA	430	680	100,0%	100,0%	250	0,0
<b>INGENIERÍAS I+D+I</b>	<b>14.478</b>	<b>16.290</b>	<b>26,6%</b>	<b>30,1%</b>	<b>1.812</b>	<b>3,5</b>
INFRAESTRUCTURAS REDES	10.483	20.332	17,4%	29,9%	9.849	12,5
INDUSTRIAL	2.031	2.502	35,1%	32,5%	471	-2,6
<b>MONTAJE Y MANTENIMIENTO</b>	<b>12.514</b>	<b>22.834</b>	<b>18,9%</b>	<b>30,2%</b>	<b>10.320</b>	<b>11,3</b>
<b>BIENES INTERMEDIOS</b>	<b>63.218</b>	<b>68.601</b>	<b>27,4%</b>	<b>28,8%</b>	<b>5.383</b>	<b>1,5</b>
MANUFACTURAS	35.928	34.760	46,9%	41,3%	-1.168	-5,5
PACKAGING	1.762	1.125	27,9%	17,8%	-637	-10,1
ALMACENAMIENTO LOGÍSTICA	8.732	7.260	54,7%	49,5%	-1.472	-5,2
<b>CADENA ALIMENTARIA</b>	<b>46.422</b>	<b>43.145</b>	<b>46,9%</b>	<b>41,1%</b>	<b>-3.277</b>	<b>-5,9</b>
TEXTIL	11.513	7.808	64,5%	44,3%	-3.705	-20,3
COMPLEMENTOS	4.214	2.907	47,6%	13,7%	-1.307	-33,9
<b>MODA</b>	<b>15.727</b>	<b>10.715</b>	<b>58,9%</b>	<b>27,6%</b>	<b>-5.012</b>	<b>-31,3</b>
HOGAR	665	3.881	8,6%	28,9%	3.216	20,3
HIGIÉNICO SANITARIO	5.021	5.259	18,5%	17,0%	238	-1,5
<b>EQUIPAMIENTOS</b>	<b>5.686</b>	<b>9.140</b>	<b>16,3%</b>	<b>20,6%</b>	<b>3.454</b>	<b>4,3</b>
<b>BIENES DE CONSUMO</b>	<b>67.835</b>	<b>63.000</b>	<b>42,3%</b>	<b>33,5%</b>	<b>-4.835</b>	<b>-8,8</b>

## 5. La insuficiencia de jornada entre personal joven del ámbito CCOO de Industria.

Otro tipo de precariedad es a la que se somete a la población joven como consecuencia de estar expuestos a un contrato a jornada parcial de forma no voluntaria o con menos horas de las que ellos quisieran, es decir, que declaran querer trabajar más horas cuando se les pregunta en la realización de la Encuesta de Población Activa.

En nuestro ámbito, esta precariedad afecta a 23.553 personas jóvenes de las 47.506 que trabajan con contrato a tiempo parcial, arrojando una tasa de subempleo del 49,6%. Supone una reducción importante respecto a la situación en 2021, donde afectaba al 58,3% de las personas jóvenes con contrato a tiempo parcial (25.566 de un total de 43.865). No en todas las cadenas de valor agregadas se ha acotado, puesto que ha crecido en la de Bienes de consumo.

### TASAS DE SUBEMPLEO POR INSUFICIENCIA DE JORNADA. PERSONAL JOVEN CCOO DE INDUSTRIA.



Fuente: EPA. Segundo trimestre. Elaboración propia

En las cadenas de valor concretas, vemos que el comportamiento es algo más heterogéneo, y que entre la población joven el subempleo por insuficiencia de jornada se incrementa en Equipamientos, Ingenierías I+D+I, Productos metálicos (coincidiendo con el fuerte incremento del empleo) y la Cadena Alimentaria. Sin embargo, en Energía, Campo, Movilidad, Montaje y mantenimiento y en Moda se reducen, tan significativamente que el agregado en el ámbito resulta en una reducción.

### TASAS DE SUBEMPLEO POBLACIÓN JOVEN CON JORNADA A TIEMPO PARCIAL. ÁMBITO CCOO INDUSTRIA

	2022				2021			
	SUBEMPLEO	NORMAL	Total	TASA	SUBEMPLEO	NORMAL	Total	TASA
<b>ÁMBITO CCOO DE INDUSTRIA</b>	<b>23.553</b>	<b>23.953</b>	<b>47.506</b>	<b>49,6%</b>	<b>25.566</b>	<b>18.302</b>	<b>43.865</b>	<b>58,3%</b>
ENERGÍA	716	1.999	2.715	26,4%	1.432	276	1.708	83,8%
PRODUCTOS METÁLICOS	1.747	27	1.774	98,5%	13	6	19	68,4%
CAMPO	3.576	3.171	6.747	53,0%	6.044	2.183	8.225	73,5%
<b>MATERIAS PRIMAS</b>	<b>6.039</b>	<b>5.197</b>	<b>11.236</b>	<b>53,7%</b>	<b>7.489</b>	<b>2.465</b>	<b>9.952</b>	<b>75,2%</b>
MOVILIDAD	4.108	3.506	7.615	54,0%	4.708	2.232	6.939	67,8%
INGENIERÍAS I+D+I	1.723	3.723	5.444	31,6%	984	2.899	3.884	25,4%
MONTAJE Y MANTENIMIENTO	3.518	3.316	6.834	51,5%	4.881	2.182	7.062	69,1%
<b>BIENES INTERMEDIOS</b>	<b>9.349</b>	<b>10.545</b>	<b>19.893</b>	<b>47,0%</b>	<b>10.573</b>	<b>7.313</b>	<b>17.885</b>	<b>59,1%</b>
CADENA ALIMENTARIA	4.797	6.148	10.946	43,8%	4.402	6.449	10.852	40,6%
MODA	2.034	620	2.654	76,6%	1.664	146	1.809	91,9%
EQUIPAMIENTOS	1.334	1.443	2.777	48,0%	1.438	1.929	3.367	42,7%
<b>BIENES DE CONSUMO</b>	<b>8.165</b>	<b>8.211</b>	<b>16.377</b>	<b>49,9%</b>	<b>7.504</b>	<b>8.524</b>	<b>16.028</b>	<b>46,8%</b>

Fuente: EPA. II TTE. ELABORACIÓN PROPIA

## 6. La discriminación salarial de la población joven del ámbito de CCOO de Industria

La explotación de los micro-datos de la Encuesta de Condiciones de Vida correspondiente a 2020 del INE, nos revela que -en el perímetro del ámbito de actuación de CCOO de Industria- la población joven percibe una remuneración salarial por debajo de la que se obtiene cuando se analiza todo el ámbito, lo que significa que su salario es inferior a la de las personas de 31 años y más.

El módulo económico de la encuesta contiene datos de la jornada laboral habitual y del salario monetario bruto del año anterior al de la encuesta, con lo que podemos calcular el salario hora. Aunque hace poco se ha publicado la de 2021, hemos elegido la de 2020 porque el módulo económico registra las retribuciones de 2019, año anterior a la pandemia.

Esta segmentación del mercado de trabajo del ámbito la encontramos en cada uno de los grandes agregados del ámbito. Así, para el conjunto, el salario bruto hora era de 14,23 euros, en tanto que para la población joven era de 8,50, apenas el 59,7% del salario para el conjunto.

<b>POBLACIÓN LABORAL ÁMBITO CCOO DE INDUSTRIA</b>			
<b>SALARIO MONETARIO MEDIO POR HORA. 2019</b>			
<b>(EUROS)</b>			
	<b>TOTAL ÁMBITO</b>		<b>JÓVENES /</b>
		<b>JÓVENES</b>	<b>TOTAL ÁMBITO</b>
TOTAL	14,23	8,50	59,7%
AGROPECUARIO	9,10	6,10	67,0%
MANUFACTURAS	14,90	9,16	61,5%
ENERGÍA	17,67	8,94	50,6%

*Fuente: Encuesta De Condiciones de Vida de 2020. INE  
Explotación propia*

En el caso del agro, las personas jóvenes recibían 6,10 euros, frente a 9,10 euros en el agregado, resultando el 67% del que se percibía en el conjunto del agro.

Para las personas jóvenes que trabajaban en la industria manufacturera, el salario hora era de 9,16 euros, en el conjunto era de 14,90, lo que significa que la población joven solo percibe el 61,5% de la remuneración del conjunto.

En Energía, el salario hora era de 17,67, sin embargo, la población joven solo percibía el 50,6% de esa cuantía, 8,94 euros por hora.

Esta discriminación salarial repercute en el grado de emancipación de las personas jóvenes, así tan solo el 29,3% de los mismos viven fuera del hogar de su familia original (era el 29,9% en 2021).



## 7. Conclusiones

Los y las jóvenes, una vez se incorporan al mercado de trabajo, sufren una precariedad que se ve reflejada, principalmente en dos aspectos: por una parte, en la temporalidad, que, aunque es un mal que sufre la totalidad de la clase trabajadora, es a las personas jóvenes a quien más afecta. Por otra parte, los bajos salarios, tanto por las dobles escalas salariales, como por la parcialidad en los contratos, que, aunque sean estables, no permiten percibir una remuneración que alcance, ni siquiera, para pagar un alquiler.

Seguimos viendo como dentro de las personas jóvenes, la temporalidad, se ve reflejada mayoritariamente en las mujeres y en sectores feminizados, como el sector de la moda, donde se ve claro, como el sistema castiga laboral y socialmente doblemente a las mujeres, por ser trabajadoras y por ser mujeres. Continúan por tanto vigente las reivindicaciones vigentes del feminismo. Esta desigualdad sólo es posible con políticas y una acción sindical con perspectiva de género.

En los sectores más precarios, la mayoría de las jóvenes son mujeres y pertenecen a categorías inferiores que los hombres, mientras desarrollan las mismas tareas, como CCOO reivindicó en el Convenio Colectivo de las conservas, cuando se pedía que se igualara el salario del grupo V y el grupo VI e eliminar la brecha salarial, razón de peso por la que se decidió no firmar el Convenio Colectivo.

Pero la precariedad en la juventud se ve clara mucho antes de la entrada al mercado laboral. Empieza ya cuando se hacen prácticas no laborales y a través de las becas por trabajo, ya que van encadenando prácticas tras prácticas, en la mayoría de ocasiones, sustituyendo trabajadores/as cubriendo puestos que son estructurales de la empresa. Estos puestos deberían ocuparse por una persona con contrato indefinido a jornada completa. A la empresa le sale muy barato ya que ni paga formadores al poner a una de las personas trabajadoras de esa línea a acompañar a la persona de prácticas, ni paga lo que corresponde.

Conscientes de esta realidad, desde CCOO de Industria realizamos un ingente trabajo a través de nuestras mayores herramientas como la Negociación Colectiva y el diálogo social, donde siempre tenemos presentes esta cuestión. Ello a permitido que se empiece a corregir algunas cuestiones, como hemos podido evidenciar a raíz de la entrada en vigor de la reciente reforma laboral. La temporalidad ha disminuido, convirtiendo miles de contratos a indefinidos, se han mejorado los contratos formativos, tanto por la vía del incremento del salario como disminuyendo el tiempo de contratación como es el caso del contrato para la práctica profesional que se reduce a 1 año. Incluso las prácticas no laborales, se regularán con el nuevo estatuto de la persona becaria.

Aun así no es suficiente, por eso este **12 de Agosto, día internacional de la juventud**, desde CCOO instamos a la juventud a que se organice en CCOO para tejer una red, luchar y aportar todas las necesidades concretas en materia de juventud.

Los trabajadores y trabajadoras de este país necesitan jóvenes que se presentan para representar a sus compañeras y compañeros en las elecciones sindicales, jóvenes en las mesas

negociadoras de los convenios colectivos y jóvenes en los sindicatos y en las calles para poder incrementar la presión y llevar a cabo las acciones que no sólo repercuten en los trabajadores y trabajadoras jóvenes del presente y futuro, sino en el bienestar del conjunto de la clase trabajadora.