



SECRETARIA DE FORMACION SINDICAL

INFORME ANUAL

Formación Sindical

afiliación renta talleres diversidad

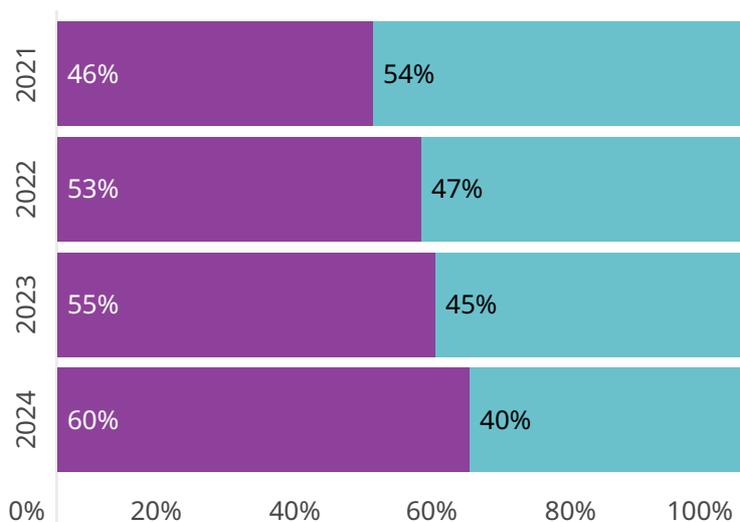
nómina

salud

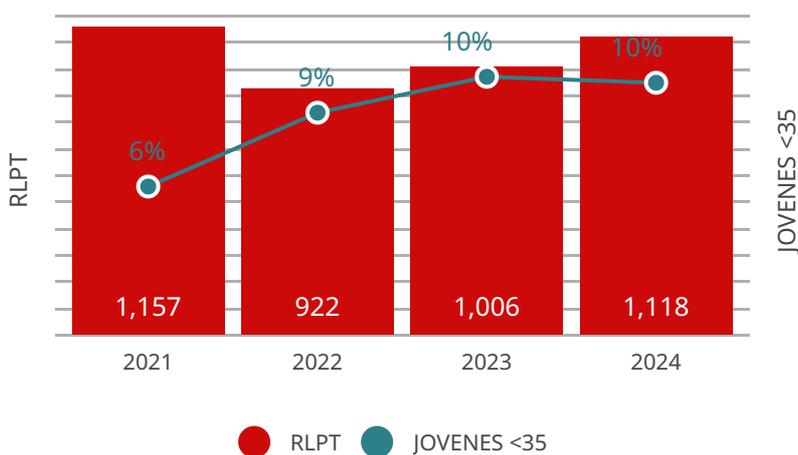


El poder de cambiar las cosas

Perfil de participantes



Download data



Download data



Download data

Desde el inicio del año 2024, la Secretaría de Formación Sindical Canarias, ha continuado con la formación básica para los delegados y delegadas que se han ido desarrollando anualmente, así como, se le ha unido a dicha formación el proyecto, Plan de Formación Sindical para el diálogo social y la negociación colectiva.

En lo que llevamos de año se han formado 1118 delegados y delegadas diferentes, entre las acciones subvencionadas dentro del Plan mencionado como no subvencionado.

Desde la Secretaría de formación Sindical y Cultura del Trabajo hemos querido fomentar la participación de las mujeres y jóvenes cuestión que podemos ver en las graficas que se ha cumplido habiendose incrementado el porcentaje tanto de mujeres como de personas menores de 35 años en estos ultimos 4 años.

Un dato que si es necesario estudiar este año es el alto porcentaje de abandono de los y las delegados y delegadas que ha hecho que el número de personas diferentes formadas este año se reduzca considerablemente.

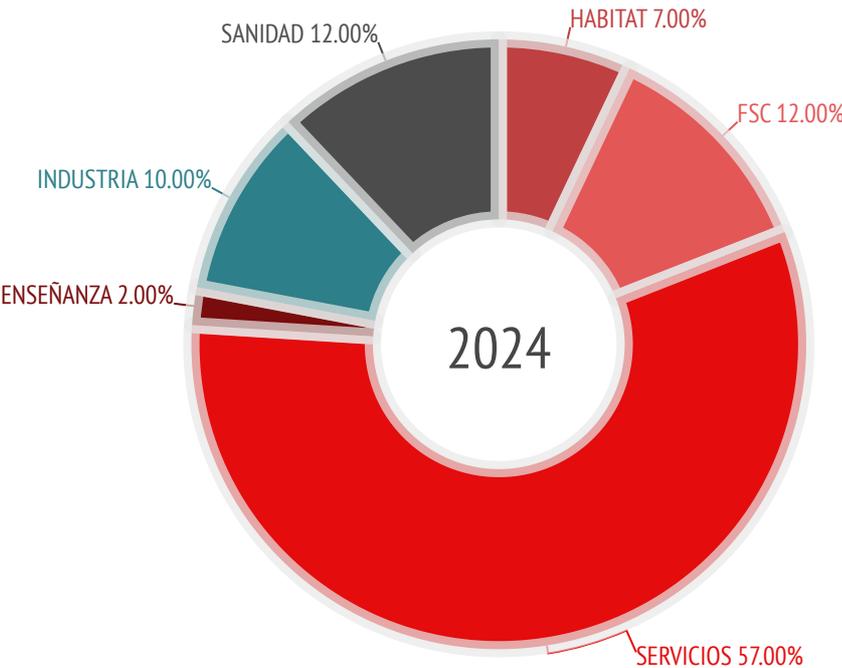
Dado que las evaluaciones de las acciones formativas con respecto a la calidad de la formación se han mantenido estos últimos años en los mismos estándares de calidad entendemos que pueden existir diferentes razones para este hecho que deben ser observadas en este proximo año en aras a la mejora.

Entendemos que estas cuestiones pueden deberse a varios factores:

- Un seguimiento insuficiente de las personas que se forman y por lo tanto se han de tomar las medidas para una labor mas precisa a la hora de detectar posibles abandonos.
- Una oferta formativa deficitaria o carente de interes para el conjunto de la RLPT, por lo que entendemos debemos adecuar la oferta formativa.
- Desinteres por parte de las RLPT, deberemos implicar más en el seguimiento de las acciones formativas a las FFRR

Participantes por Origen

Participantes por Federacion de Origen



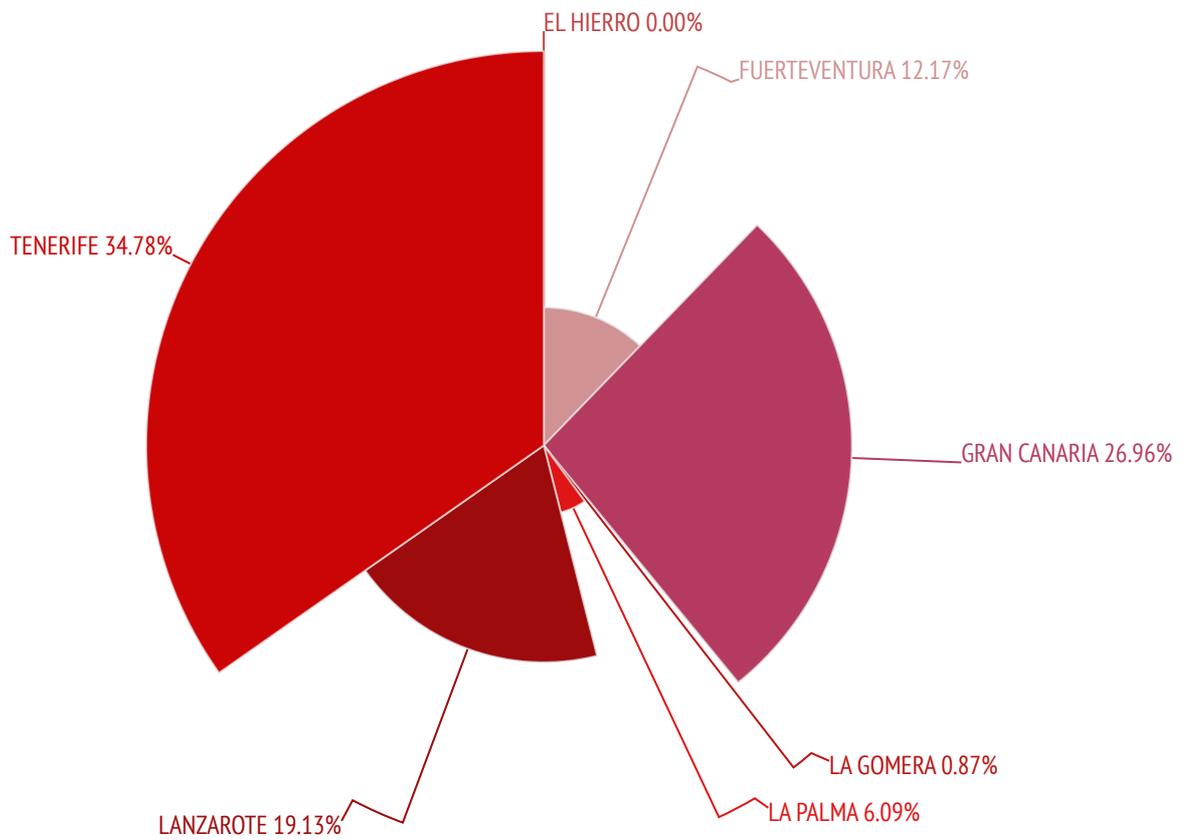
Participantes por Isla de Origen

2024

2023

2022

2021



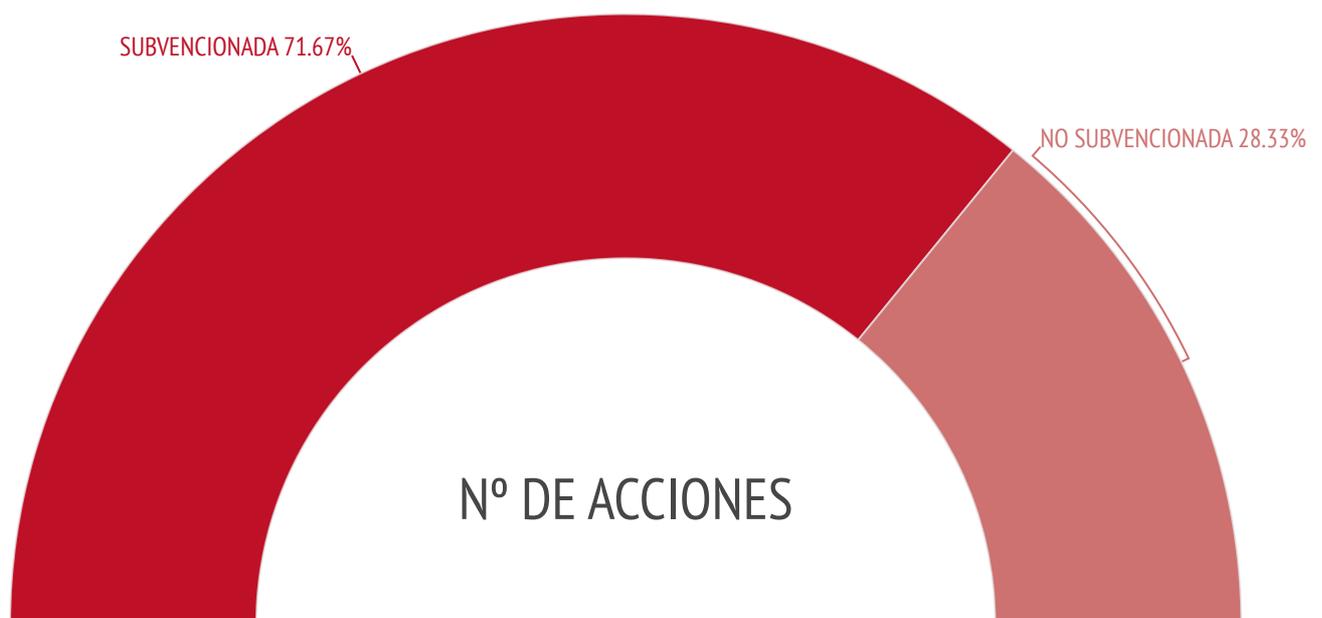
EL PLAN DE FORMACION

La Secretaría de Formación Sindical previa valoración de las acciones formativas realizadas, la realidad sociopolítica del momento y las previsiones de futuro de movimientos sociopolíticos y de acción sindical planificó el Plan de Formación anual en el que se incluyeron tanto acciones subvencionadas y no subvencionadas, de conformidad con las líneas de trabajo aprobadas en las ponencias congresuales en materia de formación sindical y cultura del trabajo.

La planificación de Formación Sindical se actualiza desde enero en el calendario de Formación Sindical determinándose, acción formativa, hora y lugar de forma que las personas responsables de cada organización puedan conocer y coordinarse con la secretaría de forma adecuada.

<https://calendar.google.com/calendar/u/0?cid=Zm9yYW9uQGNhbmFyaWFzLmNjb28uZXM>

En este 2024 se han realizado un total de 60 acciones formativas de las cuales 43 han sido subvencionadas y 17 no subvencionadas



Las actividades formativas que proponemos en el Plan Formativo se organizan en tres niveles, en función de las personas a las que se dirigen y de la especialización o profundización de sus contenidos:

Nivel 1 o básico

El punto de partida común es la formación básica, que se imparte a nuevos representantes de las personas trabajadoras y a quienes carezcan de formación básica. Contiene los conocimientos mínimos necesarios para ejercer con eficacia sus funciones de negociación y diálogo.

Su objetivo general es proporcionar a la representación sindical de CCOO Canarias los conocimientos, criterios y herramientas necesarios para desarrollar sus tareas y responsabilidades en el ámbito de la representación sindical, compartiendo los objetivos y valores de CCOO Canarias. Igualmente desde CCOO Canarias consideramos ineludible la preparación en los conceptos más básicos de nuestra labor de participación institucional al personal técnico de apoyo o asistencia técnica sindical.

La formación en este nivel se plantea como un itinerario formativo en el cual se dotará a los y las participantes de todas las herramientas básicas para el desempeño de su acción sindical en materia de Negociación Colectiva, de forma que los delegados y delegadas de deberán pasar por el itinerario completo que consta de 6 acciones formativas.

Nivel 2 o avanzado

Son actividades formativas de profundización diseñadas para personas integrantes de estructuras sindicales y representantes de trabajadoras y trabajadores que hayan recibido o tengan la formación del nivel básico.

Su objetivo es capacitar a la representación sindical con criterios y herramientas para el desempeño de su responsabilidad en la negociación colectiva en las distintas áreas o ámbitos de trabajo sindical, reforzando los valores y objetivos de CCOO Canarias.

Con este tipo de formaciones se pretende realizar actividades que se dirigen a representantes del sindicato en las empresas, acciones formativas dirigidas a cualificar a estas personas para que puedan desarrollar de forma adecuada su trabajo sindical de negociación y dotar a los y las representantes que ya han superado los primeros niveles de formación, de herramientas más específicas en materia de negociación colectiva y diálogo Social a través de talleres que les permitan adquirir las habilidades necesarias para la realización efectiva de su labor.

Nivel 3 o especializado

Son actividades formativas de especialización de acuerdo con las responsabilidades asumidas. Está dirigida a personas con alto grado de responsabilidad sindical o futuros cuadros sindicales como continuación de la formación recibida en los dos niveles anteriores.

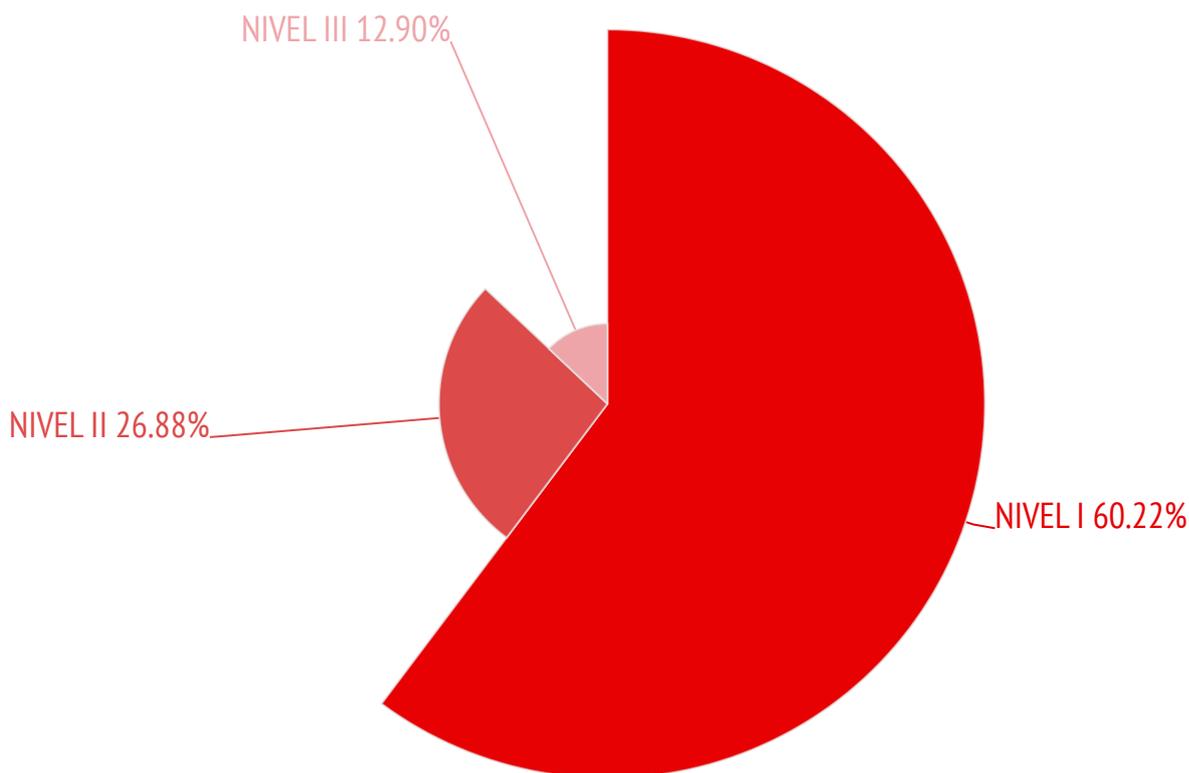
Su objetivo es profundizar en un itinerario de formación dirigido a mejorar las competencias de las personas responsables de la negociación colectiva y el diálogo social en todos aquellos campos en los que el sindicato esté presente, desde una perspectiva sociopolítica y de clase.

FORMACIÓN SUBVENCIONADA

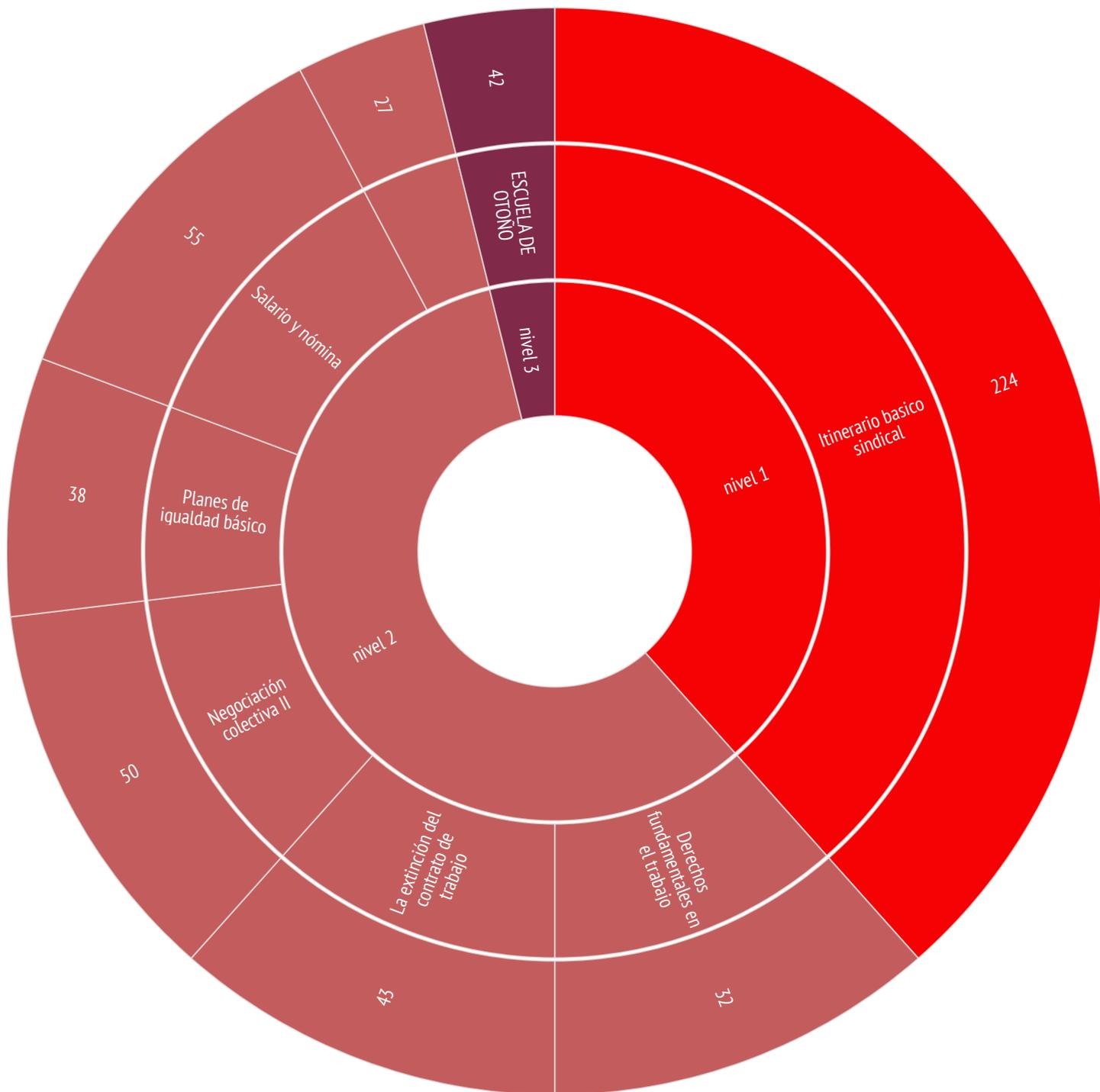
Este año estamos desarrollando dos proyectos enmarcados en el “Plan de Formación Sindical para el diálogo social y la negociación colectiva” y subvencionados por el Servicio Canario de Empleo a través de los fondos para la capacitación en materia de negociación colectiva y diálogo social que a los que alude el art. 7 de la CE , con estos proyectos pretendemos, dar a nuestros delegados y delegadas y a cargos de la organización sindical la formación que necesitan para realizar su trabajo de forma eficiente.

Estos dos planes constan de diversas acciones formativas que desde la Secretaría de Formación Sindical se planifican anualmente a lo largo de 2024 se han desarrollado un total de 47 acciones formativas en las que han participado 564 participantes

Participantes diferentes por niveles formativos



Acciones formativas por niveles

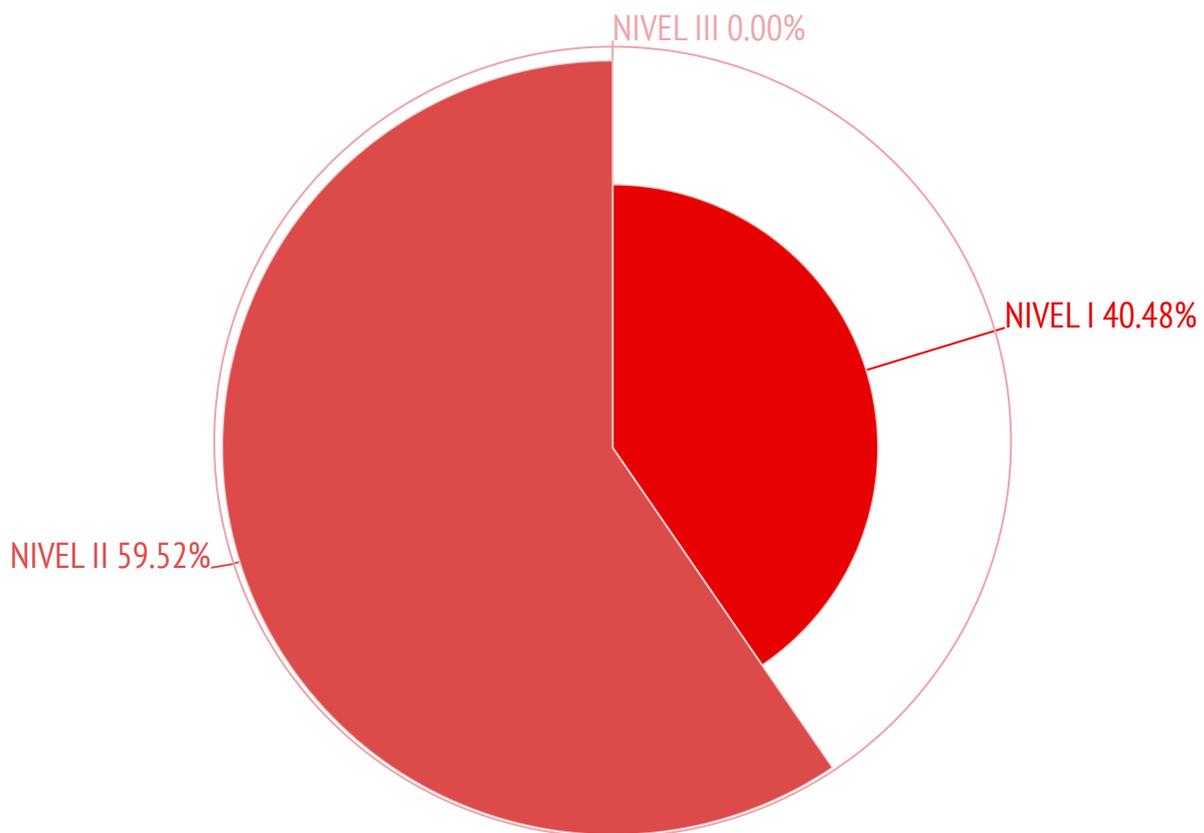


FORMACIÓN NO SUBVENCIONADA

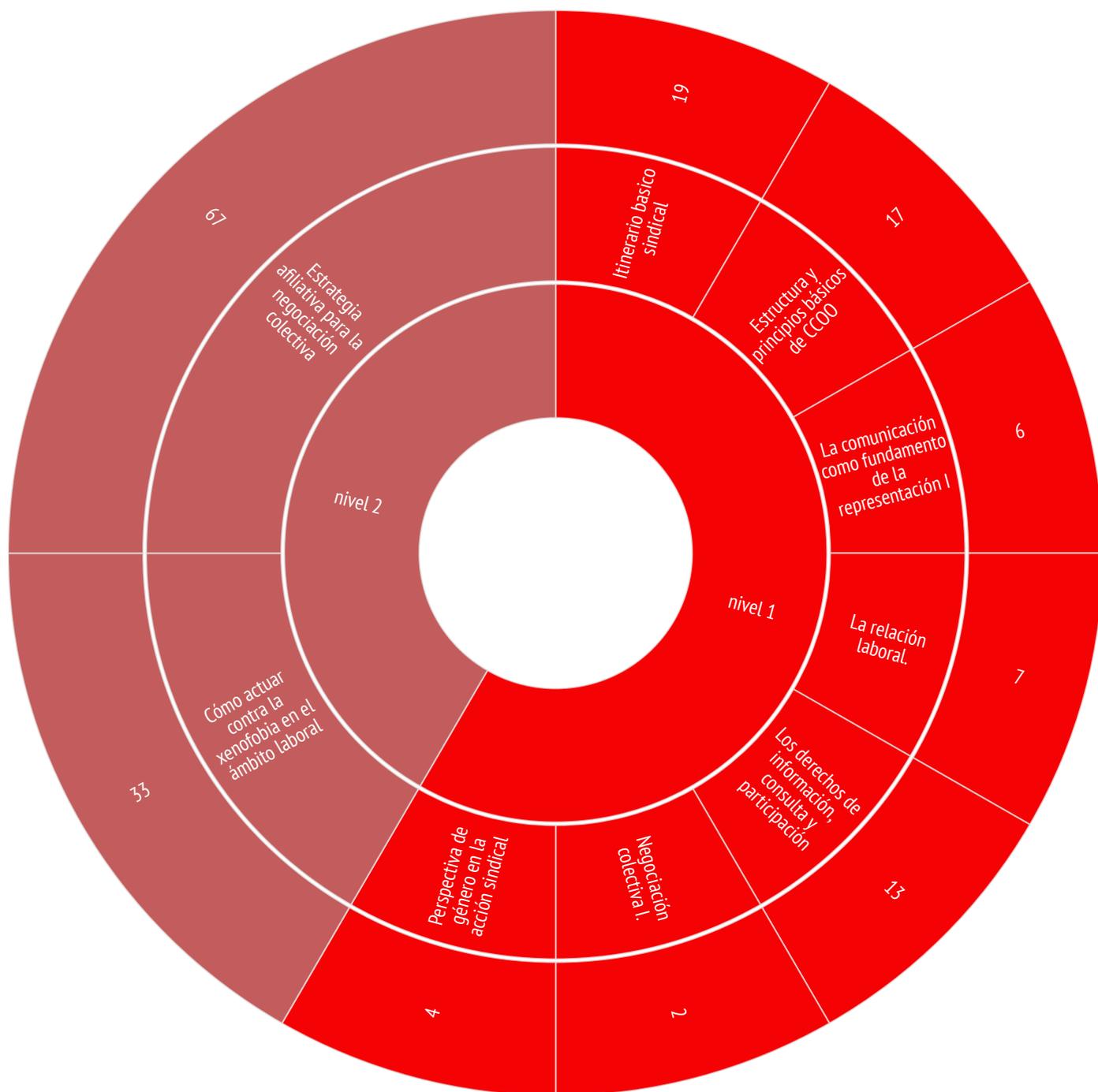
Si bien la Formación subvencionada es útil para la reducción en la medida de lo posible de los gastos de la formación sindical, el plan no puede reducirse a ello exclusivamente, ya que las acciones subvencionadas tienen ciertos requerimientos que hacen imposible la formación a la totalidad de las federaciones y ubicaciones de canarias.

Es por ello que desde la Secretaría de Formación sindical hemos diseñado de diversas acciones formativas no subvencionadas como parte del plan de formación de este año a petición de Secretaría, Uniones o Federaciones, a lo largo de 2024 se han desarrollado un total de 17 acciones formativas en las que han participado 168 participantes

Participantes diferentes por niveles formativos



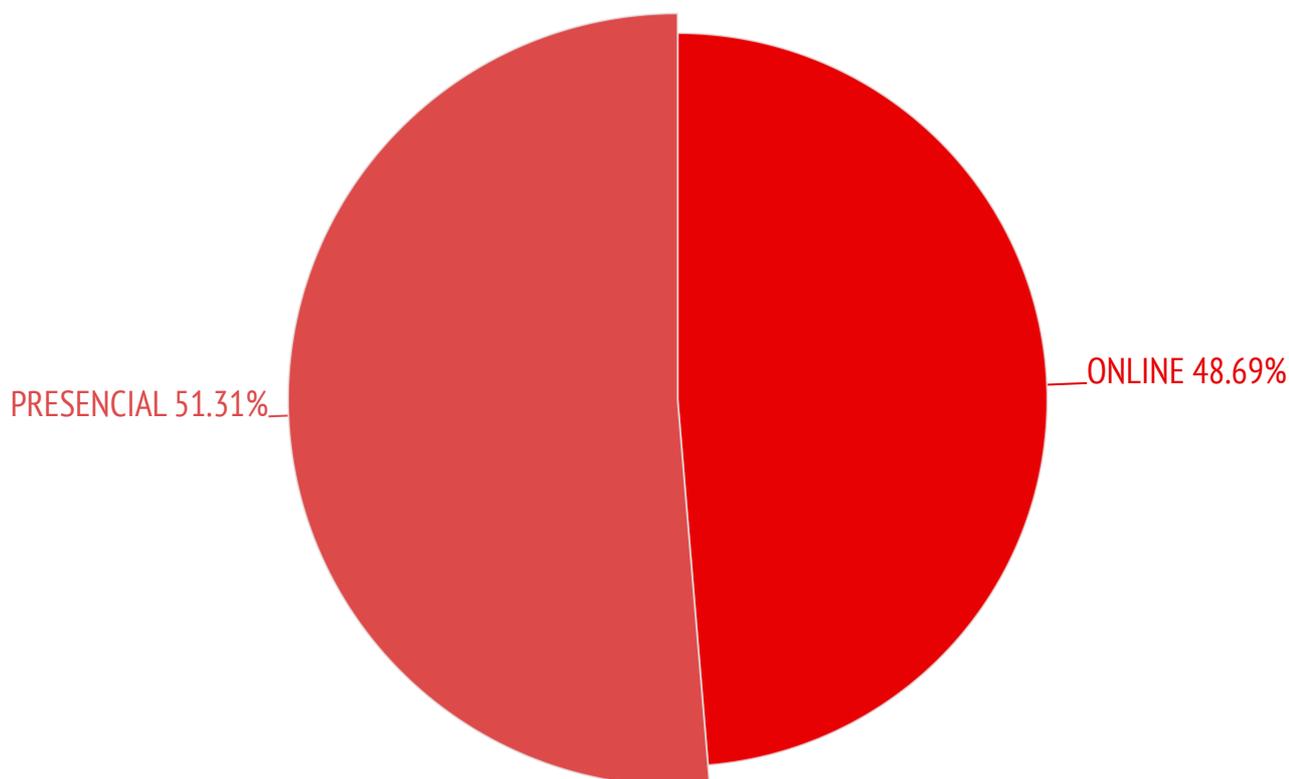
Acciones formativas por niveles



ACCESO A FORMACIONES CONFEDERALES

Tal y como está conformado nuestro plan de Formación Sindical, desde el territorio realizamos la formación básica de nivel I y dos en lo que a Formación estratégica e intervención sindical se refiere, quedando la formación de niveles estratégicos superiores para los cuadros Sindicales incluido en el plan confederal de Formación Sindical, de esa manera desde la Secretaría de FS de CCOO Canarias, difundimos y inscribimos a participantes de nuestro territorio en las acciones formativas confederales, de esta manera este 2024, han participado 307 personas de Canarias en 80 acciones formativas confederales de las cuales 23 ha sido presenciales y 67 online.

Tipo de acciones formativas



Acciones formativas por niveles

