

LABORAL

El Área Pública de CCOO pide al presidente de CLM rectificar sobre los posibles despidos en la Junta y paralizar la ley de Simplificación Administrativa

El empleo público en Castilla-La Mancha necesita una estrategia, calidad y recursos suficientes, todo lo contrario de declaraciones como las que el presidente de Castilla-La Mancha, Emiliano García-Page, hizo el pasado día 13, y por las que el Área Pública de Comisiones Obreras pide una rectificación acompañada de hechos, es decir, una apuesta clara por los servicios públicos y el reconocimiento a su personal.

Para el Área Pública, que integran las Federaciones de Enseñanza, Sanidad y Sectores Sociosanitarios y Servicios a la Ciudadanía, el clima de incertidumbre creado necesita una respuesta, más cuando el propio presidente habló de “meter miedo” con la posibilidad de que no aprobar el techo de gasto en el Estado llevaría a la Consejería de Hacienda y Administraciones Públicas a tener que despedir a 2.500 trabajadores.

No es de recibo que a renglón seguido el presidente aludiera a necesitar la ayuda de las organizaciones sindicales, un apunte que también se debería explicar desde el Palacio de Fuensalida, más cuando está en trámite una norma fuertemente contestada como el anteproyecto de Ley de Simplificación Administrativa, con un trasfondo privatizador contra el que ya alegó CCOO, en diferentes espacios.

Contra la intención de privatizar servicios públicos en esta norma hay movilizaciones convocadas por las Juntas de Personal Funcionario el próximo 26 de febrero en las cinco provincias, movilizaciones contra el anteproyecto de la Ley de Simplificación Administrativa, aprobado en Consejo de Gobierno del 28 de enero.

LEER MÁS



CCOO reclama una Oferta de Empleo Público Extraordinaria en las Confederaciones Hidrográficas

Una Oferta de Empleo Público extraordinaria en el ámbito del Agua que permita aumentar las plantillas en las Confederaciones Hidrográficas, como la del Tajo y el Guadiana, es la reivindicación de Comisiones Obreras que ha trasladado este martes su movilización a Toledo, donde delegados y delegadas se han concentrado frente a la Delegación del Gobierno para reclamar más empleo público que permita garantizar un mejor servicio y mostrar su rechazo a las privatizaciones.

En declaraciones a los medios de comunicación, Javier Chamorro, secretario general de la Sección Sindical estatal de FSC en el MITECO, ha señalado que en las últimas dos décadas se ha perdido un 35% de empleo público en la Confederación Hidrográfica del Guadiana y un 32% en la del Tajo. “No hay personal suficiente” tanto para el mantenimiento y la explotación de las infraestructuras hidrográficas, como en lo que respecta a la vigilancia de dominios públicos. En un contexto de cambio climático y episodios extremos como la reciente DANA y la sequía es necesario que haya personal suficiente para evitar tragedias y desastres mayores. En este sentido, Chamorro ha advertido que en la provincia de Toledo en las infraestructuras de Cazalegas, la del Castro o Finisterre en caso de que ocurriera algo que pudiera inundar Talavera o Toledo, no existe personal suficiente.

CCOO estima necesario en el conjunto del país en las Confederaciones Hidrográficas una Oferta de Empleo Público sostenida en el tiempo que permita crear 2.000 puestos de trabajo. Nos encontramos ante una cuestión estratégica a la que el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico y el Ministerio para la Transformación Digital y la Función Pública tienen que dar una solución. **LEER MÁS**