



**EKINTZA SINDIKALERAKO
AUKERA LANTOKIETARAKO
MUGIKORTASUN
JASANGARRIAN**

**OPORTUNIDAD PARA LA
ACCIÓN SINDICAL EN LA
MOVILIDAD SOSTENIBLE A
LOS CENTROS DE TRABAJO**

2022



Eusko Jauraritzak araudiaren aldaketak sustatu ditu eta aukera bat eragiten dute horiek lantokietarako mugikortasun jasangarriagoa sustatzeko. Ikuskera sindikaletik badu eragina gugan, aukera izango dugulako gai honen inguruan enpresek aurrera ateratzen dituzten ekimenetan parte-hartzeko.





El Gobierno Vasco ha impulsado modificaciones legales que constituyen una oportunidad para el fomento de una movilidad más sostenible al trabajo. Desde la óptica sindical, esto implica que disponemos de oportunidades para participar en acciones que lleven a cabo las empresas en relación a este tema.



Gure parte-hartzea ez dagokio soilik ingurumenaren jasangarritasunaren babesari, baizik eta in itinere gertatzen diren istripuetarako prebentzio tresnak ezartzeari. Hala, lantokirako mugikortasun jasangarriak eragina dauka herritarren osasunean, kutsadura atmosferikoa zein akustikoa murriztuko duelako eta gainera gizarte ekitatean ere laguntzen duelako, langile guztiek ez dutelako ibilgailu pribaturik lantokira joateko.



Nuestra participación no sólo se relaciona con la defensa de la sostenibilidad medioambiental, sino también con la implantación de herramientas preventivas frente a los accidentes in itinere. Asimismo, la movilidad sostenible al trabajo tiene implicaciones en la salud del conjunto de la ciudadanía, al reducirse la contaminación atmosférica y acústica, y contribuye a la equidad social, ya que no todas las personas trabajadoras disponen de vehículo privado para desplazarse al trabajo.



Euskadiko Jasangarritasun Energetikoari buruzko Legea 2019an sartu zen indarrean eta industria, Merkataritza eta zerbitzu sektoreetako hainbat enpresek lantokirako garraio planak eduki behar dituztela ezartzen du, txandako ehun langile baino gehiago dituztenak, azpikontratetako langileak barne.

Helburua garraio publikoa edo garraio pribatu alternatiboak sustatzea da.

Hau ez betetzeak falta larria eragingo du, 12.001 eta 50.000 euro arteko zehapenarekin zigortua.





La Ley de Sostenibilidad Energética de Euskadi, que entró en vigor en 2019, establecía ya la obligatoriedad de que en determinadas empresas de los ámbitos industrial, comercial y de servicios, existiesen planes de transporte al trabajo donde haya más de cien personas por turno, incluyendo al personal de empresas subcontratadas.

El objetivo es el fomento del uso del transporte público o de vehículos alternativos que sean de titularidad privada.

No cumplir con este precepto legal conlleva la calificación de falta grave, penada con una sanción de entre 12.001 y 50.000 euros.



Aipatutako legea osatzen duen dekretuak, 2020 amaieratik indarrean, sektore publikoa sartzen du betebehar horretan, baita ehun langile baino gehiago dituzten enpresak, lan kontratudun eta aldi baterako langileak barne.

Sektore publikoarentzat zein pribatuarentzat ezarri da derrigor garraioaren erabilera jasangarriaren inguruko prestakuntza ekintzak definitu beharra, baita langileei planaren berri jakinaraztea.

El decreto que complementa la citada ley, en vigor desde finales de 2020, incluye esta obligación para el sector público, igualmente para los centros de trabajo en los que haya más de cien personas, computándose también el personal laboral y el personal eventual.

Tanto para el sector público como para el privado, se indica asimismo la obligación de definir acciones formativas sobre el uso sostenible y eficiente del transporte, así como de poner en conocimiento y a disposición de las personas trabajadoras el plan.





Garraio plana eduki behar duten lantoki guztiek 2022ko azaroa baino lehen egin beharko dute.

Mugikortasun jasangarria langileen eskubidea da. Horregatik, eta segurtasunari eta osasunari eragiten dionez, gure proposamenak aintzat hartzea eskatuko dugu.



En todos los centros de trabajo susceptibles de tener un plan de transporte, este tiene que estar elaborado antes de noviembre de 2022.

La movilidad sostenible al trabajo es un derecho de las personas trabajadoras como tal, y debido también a que afecta a la seguridad y la salud, tenemos que exigir el derecho a que nuestras propuestas sean tenidas en cuenta.



**Euskadiko Langile Komisioak
CS DE CCOO DE EUSKADI**

BILBAO - 944 24 34 24

VITORIA-GASTEIZ - 945 13 13 22

DONOSTIA - 943 47 03 99

CCOO.EUS

