

## LABORAL

## Conflicto en Mission Foods Toledo: La plantilla irá a la huelga indefinida ante imposición del 5º turno

El conflicto se acerca sin remedio si no hay cambios en los postulados de la empresa en una de las factorías más grandes de la provincia de Toledo. La plantilla de la alimentaria Mission Foods, de 480 trabajadores y trabajadoras, empezará una huelga indefinida el 10 de febrero en rechazo a la imposición de un quinto turno de trabajo para dos de sus secciones, lo que supondrá una doble discriminación salarial y de jornada.

“En la fábrica de Borox el malestar de trabajadores y trabajadoras es patente y la empresa no nos deja alternativa, de ahí la convocatoria de huelga después de mucho tiempo de negociaciones donde no se nos ha escuchado”, indica Javier García Barroso,



secretario de Acción Sindical y Negociación Colectiva”.

La dirección de Mission Foods ha llevado a medicación la Modificación Sustancial de Condiciones de Trabajo que quiere aplicar con el quinto turno, explica García, que considera que la medida “va a perjudicar a la gente que ahora hace fines de semana a cambio

de percibir un plus que consideramos fundamental en un sector como éste, con los salarios que tienen”.

Aplicar este quinto turno en una empresa que es proveedora de firmas como LIDL, Ccarrefour, Consum, KFC, IFA o McDonalds, apunta el secretario de Acción Sindical.

**LEER MÁS**

## El Comité de empresa del SPEIN de Cuenca inicia negociación del II convenio colectivo con el fin de conseguir los mayores avances en derechos

Ayer tuvo lugar una nueva reunión para la negociación del II Convenio colectivo del personal laboral del Servicio de Prevención y Extinción de Incendios, Protección Civil y Emergencias (SPEIN) de la provincia de Cuenca, dependiente de la Diputación Provincial. Negociación que el Comité de Empresa inicia con el objetivo de alcanzar un buen acuerdo que permita avanzar en derechos laborales y salariales.

El pasado 23 de enero se constituyó la mesa negociadora del II convenio colectivo del SPEIN, con la participación por la parte social de los cinco miembros del Comité de Empresa (2 de CCOO, 2 de SPPBL y 1 de UGT), más un asesor de CCOO-FSC, y por la Dipu-

tación de los diputados del equipo de gobierno del PSOE y del PP, así como el actual Coordinador-Jefe del SPEIN.

Para el Comité de empresa hay una serie de “puntos imprescindibles para conseguir una verdadera paz social y un Servicio de Bomberos competente

y a la altura de los del resto de la región”. En primer lugar, establecer la dotación mínima para los parques de Motilla y Tarancón en 5 bomberos (1 Bombero Mecánico-Conductor, 1 Jefe de Turno y 3 Bomberos-Mecánicos).

**LEER MÁS**

