

LABORAL

Alcanzado un acuerdo que permite poner fin a la huelga en C&A Fontanar



Desconvocada la huelga indefinida que iba a continuar a partir del pasado lunes en la plataforma de C&A Modas de Fontanar, Guadalajara, después de un fin de semana de conversaciones que han permitido llegar a un acuerdo en la tarde del domingo.

La empresa ha mejorado su propuesta del pasado jueves, y los compromisos

alcanzados permiten poner fin a las movilizaciones que empezaron el 2 de enero, y que han tenido a la plantilla respaldando la huelga hasta arrancar dichos compromisos.

“Estamos satisfechos y satisfechas en CCOO Guadalajara, alcanzamos los objetivos que nos planteamos tras dar este apretón en las negociaciones,

mejorando las condiciones, con mejoras en sueldo, trabajo en sábados, y en el compromiso de la conversión de contratos parciales en contratos a tiempo completo”, explica Javier Morales, secretario general de CCOO Guadalajara.

Los avances que han puesto fin a la huelga pasan por una subida de 120 euros brutos al mes en 12 mensualidades, que se aplicará proporcionalmente a los contratos a tiempo parcial, así como “limitar los sábados obligatorios a tres, y no seis como la empresa pretendía inicialmente”, explica Morales.

El acuerdo incluye a su vez “reconocer la figura de técnico/a con el criterio exclusivo de antigüedad, y no con una evaluación que podía hacer la empresa con un criterio subjetivo, como venía haciendo hasta ahora”.

LEER MÁS

BOLETÍN DE NOTICIAS



¿QUIERES RECIBIRLO CADA DÍA EN TU CORREO?

Envía un email a boletin@cm.ccoo.es