

# Manifesto de CCOO polo Día Orgullo do 2023



## Das leis á realidade

Este ano cúmprese 45 anos desde que a homosexualidade deixou de ser considerada un delito en España. Desde aquela, o colectivo LGTBI+ non cesou no seu propósito de lograr a igualdade total dos seus membros co resto da sociedade, tradicionalmente normativa. A aprobación hai case un ano da Lei 15/2022, integral para a igualdade de trato e a non discriminación (lei Zerolo), e

**Para que as leis sexan eficaces  
cómpre aplicalas, levalas a efecto,  
o que se traduce en coñecelas,  
telas presentes na nosa actividade**

a recente Lei 4/2023 para a igualdade real e efectiva das persoas trans e para a garantía dos dereitos das persoas LGTBI supuxeron un revulsivo importante na materialización dos dereitos das persoas LGTBI+.

### AVANCE EN DEREITOS

O noso país avanza en dereitos democráticos para as persoas lesbianas, gais, trans, bisexuais e intersexuais (LGTBI+) nos ámbitos político, social, educativo sanitario, etc., que se incorporan á conformación da dignidade das persoas.

As leis mencionadas conxúranse como ferramentas clave para adoptar accións positivas que faciliten a vida e o desenvolvemento persoal e profesional das persoas LGTBI+ sen ter que renunciar á súa identidade, sen se ocultar para acceder ao emprego, poder formarse ou promover, solicitar beneficios sociais existentes na empresa... Desde

## CCOO organizou un «café con orgullo» na súa sede nacional

O Sindicato Nacional de CCOO celebrou o propio 28 de xuño, Día Internacional do Orgullo LGTBI+, un «café con orgullo» na sede nacional, en Santiago de Compostela. Ao acto acudiron delegadas e delegados sindicais de distintos puntos de Galicia.

O acto tivo lugar nun contexto marcado por dúas circunstancias do máis diverso: dunha banda, cúmprense este 2023 os 45 anos desde que a homosexualidade deixou de ser considerada un delito en España; doutra, nas próximas eleccións xerais, nas que existe o risco de que se produzan retrocesos nos dereitos do colectivo, como xa se está a ver nas comunidades autónomas e localidades onde a extrema dereita condiciona os gobernos.

A secretaria de Muller, Igualdade e Políticas LGTBI+ de CCOO de Galicia, Mamen Sabio, fixo un chamamento como sociedade a «mirar ben o que facemos porque non podemos dar un paso atrás» na conquista de dereitos.

Mamen Sabio subliñou tamén o «papel importantísimo» de CCOO para a consecución de dereitos das persoas LGTBI+, en especial no ámbito laboral. Precisamente, a



Mamen Sabio (arriba, na súa intervención) alertou contra o retroceso de dereitos polo auxe da extrema dereita

sindicalista destacou que o traballo é un espazo onde as persoas desenvolven boa parte da súa vida, razón pola que avogou por centros seguros onde se poida «ir ao traballo sen armarios», exemplificou.

Ao remate do acto, houbo unha concentración fronte á sede sindical e procedeuse á lectura do manifesto.

CCOO alentamos a vivir en liberdade, tamén no traballo: #AoTraballoSenArmarios e con #OrgulloDeSer.

Pero a aprobación das leis non abonda. Para que as leis sexan eficaces cómpre aplicalas, levalas a efecto, o que se traduce en coñecelas, telas presentes na actividade laboral diaria para poder facer fronte a actitudes, accións, comportamentos LGTBIfóbicos de forma que non teñan cabida en ningunha esfera da vida. En CCOO, esta responsabilidade é, por suposto, sindical e por iso proclamamos: Ao traballo con Orgullo. Das leis á realidade.

Non é posible esquecer que os ataques de quen

obstaculiza o avance dos dereitos LGTBI+ en España estanse volvendo máis crus e violentos, amparándose na loiada e a mentira.

Este ano, as manifestacións e concentracións co gallo do 28X nas diferentes cidades e vilas, así como a manifestación estatal do Orgullo (o sábado 1 de xullo, en Madrid), han ser máis reivindicativas ca nunca, teñen que ser o Orgullo de todas as persoas. O Orgullo dunha sociedade diversa, plural, xenerosa, acolledora, que reclama a equidade legal real e que quere vivir de forma libre e plena con independencia de cal sexa a súa diversidade afectivo-sexual ou a súa diversidade familiar.