

8 DE MARZO DE 2.000

IGUALDAD RETRIBUTIVA ¡AHORA!

CC.OO. y UGT de Castilla y León, ante la celebración del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer Trabajadora, quieren poner de manifiesto su compromiso en la defensa de los derechos laborales y sociales de las mujeres, de su dignidad, de sus condiciones de vida, del acceso a los bienes y recursos esenciales y de su derecho al empleo.

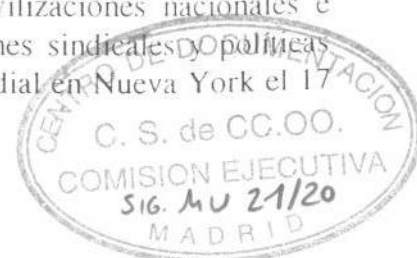
UGT y CC.OO. denuncian la instrumentalización de las mujeres por parte del Gobierno Regional con fines evidentemente electoralistas, patente en la escasa dotación económica general y en las medidas insuficientes desarrolladas en las políticas regionales de la Consejería de Sanidad y Bienestar Social a través de la Dirección General de la Mujer.

Asimismo, denunciamos que las condiciones de empleo y de trabajo de las mujeres en Castilla y León a pesar de los anuncios y promesas de la creación de empleo sigue marginando a las mujeres, la alta tasa de paro femenino en Castilla y León triplica un año más a la masculina y la precariedad invalidan buena parte del empleo conseguido. Si bien gracias a los Acuerdos para la Estabilidad en el Empleo, durante 1.999 se ha producido un incremento del empleo indefinido, la fuerte temporalidad en la contratación femenina sigue siendo una constante. El contrato a Tiempo Parcial, por su parte, tiene cada vez mayor carácter femenino. Hay que señalar, no obstante, el importante avance conseguido en la regulación y protección social de este tipo de empleo, gracias a las propuestas sindicales y la Negociación.

En este 8 de marzo, el departamento y la secretaría de la mujer de UGT y CC.OO. hemos convertido en el centro de nuestras reivindicaciones la eliminación de las diferencias retributivas discriminatorias, en conexión con los objetivos establecidos por la Confederación Europea de Sindicatos (CES) en su último congreso de Helsinki, adhiriéndonos a la campaña IGUALDAD RETRIBUTIVA ¡AHORA! que a instancias del Comité de mujeres de la CES se va a desarrollar en distintos países europeos.

El análisis de los salarios y las diferencias retributivas evidencias las desigualdades existentes entre hombres y mujeres. En nuestra Comunidad las mujeres perciben un salario medio inferior en un 25% al de los hombres. Esta discriminación, que permanece inalterable desde hace años, se produce en todos los sectores de actividad y en todas las categorías profesionales, y tiene, su origen principalmente en la desigual valoración del trabajo y en la aplicación de los sistemas de clasificación profesional. Esta discriminación salarial precisa de un marco legislativo adecuado y de las estrategias específicas, a través de la negociación colectiva y la acción sindical, que acabe con la perpetración de las prácticas empresariales discriminatorias.

La marcha mundial de las mujeres en el año 2000 contra la pobreza y la violencia será un momento central de este año, pues supone un proyecto de movilización internacional, que engloba toda una serie de actividades de movilizaciones nacionales e internacionales, donde vienen participando mujeres y organizaciones sindicales y políticas de todo el mundo. La marcha culminará en una concentración Mundial en Nueva York el 17 de octubre de 2000.



* TASA DE ACTIVIDAD, EMPLEO, PARO E ÍNDICE DE TEMPORALIDAD EN CASTILLA Y LEÓN, ESPAÑA Y LA UNIÓN EUROPEA.

		REGIONAL (1)	NACIONAL (1)	UNIÓN EUROPEA (2)
TASA ACTIVIDAD	GLOBAL	47.3	50.7	55.5
	MUJERES	35.0	38.4	45.9
	HOMBRES	60.0	63.5	65.8
TASA DE OCUPACIÓN O EMPLEO	GLOBAL	40.4	42.8	49.8
	MUJERES	26.4	29.6	39.9
	HOMBRES	55.2	56.7	59.9
TASA DE PARO	GLOBAL	14.6	15.4	10.2
	MUJERES	24.0	22.4	11.9
	HOMBRES	8.6	10.7	8.9
INDICE DE TEMPORALIDAD	GLOBAL	30.0	33.0	12.6
	MUJERES	33.4	35.4	13.5
	HOMBRES	28.5	32.0	11.9

(1) Datos EPA III y IV Trimestre de 1.999.

(2) Datos de 1.998.

*** POBLACIÓN ACTIVA, OCUPADA, ASALARIADA Y PARADA EN CASTILLA Y LEÓN. NÚMEROS ABSOLUTOS.**

		CASTILLA Y LEÓN
POBLACIÓN ACTIVA		999.400
	MUJERES	383.500
	HOMBRES	615.800
POBLACIÓN OCUPADA		853.700
	MUJERES	287.400
	HOMBRES	566.200
ASALARIADOS		602.200
	MUJERES	220.600
	HOMBRES	381.700
DESEMPLEADOS		145.700
	MUJERES	95.500
	HOMBRES	50.100

*** MUJERES OCUPADAS Y ASALARIADAS POR SECTORES ECONÓMICOS EN CASTILLA Y LEÓN. NÚMEROS ABSOLUTOS.**

MUJERES OCUPADAS POR SECTORES	AGRICULTURA	16.800
	INDUSTRIA	27.000
	CONSTRUCCIÓN	3.400
	SERVICIOS	240.000
MUJERES ASALARIADAS POR SECTORES	AGRICULTURA	
	INDUSTRIA	21.500
	CONSTRUCCIÓN	3.100
	SERVICIOS	194.400