

## 7 DE OCTUBRE, JORNADA MUNDIAL POR EL TRABAJO DECENTE

# Es El Momento! de Cambiar las Reglas

Si hablamos de trabajo decente, el trabajo ha de ser seguro, estable, con buenos salarios, sin tiempo parcial no deseado, que permita la conciliación entre la vida laboral y personal y con posibilidades de formación continua.

El 7 de octubre se celebra el 11º aniversario de la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, este año bajo el lema "Cambiar las reglas". CCOO, junto a cientos de sindicatos y millones de trabajadores y trabajadoras de todo el mundo, volvemos a reivindicar, durante esta jornada de movilización, que el trabajo decente sea una realidad.

Para ello, CCOO reivindica que las reglas impuestas por el neoliberalismo al sistema económico mundial cambien por ser profundamente injustas, por generar mayores y nuevas desigualdades, por atacar a la democracia y atentar contra los derechos laborales en gran parte del mundo. Deben abolirse las reformas laborales que condenan a millones de trabajadores y trabajadoras a la precariedad, la inseguridad y a una nueva pobreza, señala la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M<sup>a</sup> Ángeles Castellanos.

La OIT define trabajo como el conjunto de actividades humanas, remuneradas o no, que producen bienes o servicios en una economía, o que satisfacen las necesi-

**ES EL MOMENTO!** 7 OCT 

**de CAMBIAR LAS REGLAS**

- SALARIOS DIGNOS
- EMPLEO ESTABLE Y CON DERECHOS
- IGUALDAD

## MOVILÍZATE



sidades de una comunidad o proveen los medios de sustento necesarios para los individuos.

Si hablamos de trabajo decente tenemos que añadir que el trabajo ha de ser seguro, estable, con buenos salarios, sin tiempo parcial no deseado, que permita la conciliación entre la vida laboral y personal y con posibilidades de formación continua.

Dentro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) se encuentra el de un trabajo decente y se establece como meta de aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

Un objetivo con una meta ambiciosa y muy deseable, pero a la vista de los datos sobre la realidad del trabajo parece que la distancia que nos separa de esa meta es abismal.

**LEER MÁS**



## Bajada del paro por las contrataciones precarias de la vendimia

El paro registrado en Castilla-La Mancha ha bajado en el último mes en -5.196 personas. El mayor descenso del desempleo se ha producido en el sector de la Agricultura (-3.406 personas en desempleo menos) efecto de la campaña de la vendimia. En nuestra comunidad autónoma 210.402 personas están inscritas en las oficinas de empleo, de las cuales 166.553 constan como paradas registradas.

El secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa, afirma que este descenso del paro registrado es consecuencia de la creación de empleo "coyuntural y precario por el inicio de la vendimia, cuyas contrataciones apenas van a durar un mes".

"La agricultura es un motor económico de nuestra región, pero la creación o destrucción de empleo no puede estar condicionada por las campañas agrícolas de turno con contrataciones precarias", señala el líder regional de CCOO, quien emplaza a apostar por una industria agroalimentaria de futuro que permita crear empleo de calidad y estable y con inversión en I+D+i.

La precariedad laboral sigue siendo una seña de identidad de nuestro mercado de trabajo, más del 93% de las contrataciones que se han registrado en el último mes en nuestra región son temporales.

A CCOO nos preocupa también el número de personas que están en paro y que no tienen ningún tipo de cobertura al haber agotado sus prestaciones y subsidios por desempleo, un total de 90.859 personas.

**LEER MÁS  
VER VIDEO**