

Un verano dramático para la siniestralidad laboral

Un año más hemos pasado un verano especialmente dramático en relación a las condiciones de trabajo y a los accidentes laborales. 22 personas han fallecido en Euskadi en sus puestos de trabajo por accidente en lo que llevamos de 2018, y como en otras ocasiones se ve una especial incidencia en los meses de verano.

El 1 de agosto un trabajador fallecía en la empresa Olatek de Legutiano, después llegaría el accidente mortal de un camionero en Urduliz y la caída desde una altura de cinco metros de un arrantzale en el puerto de Hondarribia. Así llegábamos a la jornada terrible del 28 de agosto, cuando dos personas fallecían un Vitoria por accidente de trabajo: un sufría un aplastamiento en Michelin y una trabajadora eventual de Correos era atropellada por una furgoneta en el polígono de Júndiz.

Ya en septiembre, un trabajador sufría un accidente de trabajo que le costaría la vida en Trápaga, en la empresa Cable Recycling, y un trabajador que realizaba reformas en un vivienda de Ondarroa caía al vacío desde un cuarto piso. Y a todo esto habría que sumar los accidentes in itinere, como el que le costó la vida a una profesora interina de 26 años en Bera, cuando se desplazaba desde su domicilio en Ataun a su puesto de trabajo en Doneztebe.

Quienes nos dicen que nuestro mercado económico está en proceso de recuperación no cuantifican los muertos en ninguna de esas variables macroeconómicas que tanto les gustan. Porque detrás de las variables macroeconómicas están las personas. La precariedad laboral y la temporalidad están extendidas e nuestro mercado de trabajo y son las que hacen que las empresas no inviertan en medidas preventivas.

Es necesario que las trabajadoras y los trabajadores se organicen en los centros de trabajo a través de CCOO para denunciar estos hechos y exigir medidas preventivas. El proceso de renovación de elecciones sindicales en el que nos encontramos inmersos es el mo-



mento adecuado para llevar esto a cabo, respaldando y apoyando las candidaturas del sindicato.

No podemos olvidar que es necesario denunciar las malas condiciones de trabajo también en la calle. Es necesario que la opinión pública conozca el drama de los accidentes de trabajo y la ausencia de medidas preventivas en las empresas. Y es necesario que lo hagamos juntos. Si bien CCOO ni se plantea abandonar la calle ni dejar de concentrarse cada vez que haya un accidente mortal, entendemos que es necesario que se de la unidad sindical sin fisuras a la hora de denunciar públicamente que alguien ha muerto en su puesto de trabajo.

En varias ocasiones lo hemos trasladado a otros sindicatos (en una de las ocasiones a la propia secretaria general de LAB), que o no han respondido o han respondido que no quieren concentrarse con CCOO, pese a coincidir en el

diagnóstico sobre las causas de los accidentes. Creemos que es absolutamente necesario que tanto la sociedad como la patronal perciban unidad en las personas trabajadoras. Así lo seguiremos trasladando y con ese objetivo seguiremos trabajando.

• 23 pertsona hil dira Euskadin beren lanpostuetan istripua izateagatik 2018 urte honetan dagoeneko. Aurreko urteetan bezala uda izan da urteko garairik larriena.

• CCOOk ez du buruan kaleak eta kontzentrazioak uztea heriotza eragiten duen lan istripua dagoen bakoitzean. Inongo hausturarik gabeko batasun sindikala beharrezkoa dela uste dugu norbait bere lanpostuan hil denean salatzerako orduan.



Segregación de género en el sector industrial: Estrategias educativas y laborales

Las federaciones de Industria e Irakaskuntza de CCOO Euskadi presentan en Bilbao el estudio "Proyecto Orienta"

Las federaciones de Irakaskuntza e Industria de CCOO de Euskadi han presentado el estudio "Proyecto Orienta", en una jornada desarrollada en el salón de Juntas Generales de Bizkaia. El estudio analiza con todo lujo de detalles la segregación de género que se produce en el sector industrial, planteando estrategias de mejora educativas y laborales.

El acto fue presentado por la secretaria de Igualdad de Industria de Euskadi, Blanca Merchán y por Pablo García de Vicuña, secretario general de Irakaskuntza. Ambos sindicalistas explicaron la necesidad que las sociedades española y vasca tienen de encontrar líneas de mejora en este problema que eviten que los esfuerzos por dotar a las empresas de Planes de Igualdad no queden en papel mojado. Del mismo

modo, insistieron en la importancia de modificar aquellos aspectos educativos que no consiguen combatir las discriminaciones por razón de género, bien por ausencia de filtros de inspección pública, bien por la persistencia de los modelos sociales difícilmente combatibles solo desde las aulas.

La jornada contó con dos mesas de ponencias que embellecieron la propia presentación del libro mencionado. La primera, que levaba por título "La respuesta social a la situación de segregación de género" contó con las intervenciones de Teresa Laespada, diputada foral de Empleo, Inclusión Social e Igualdad de Bizkaia y de Patricia Campelo, socióloga y profesora de la UPV. Ambas ponentes trazaron los perfiles que desde el punto de vista institucional y educativo, respectivamente, debían cumplirse para aminorar y reconducir la situación de exclusión actual.

La segunda Mesa, presentada por Garbiñe Espejo, secretaria de Acción Sin-

dical de CCOO Euskadi, abordó el detalle del estudio realizado, desde "La necesidad de un documento como Orienta", a través de Isabel Fernández, secretaria de Igualdad de Industria y de Belén De la Rosa, con la misma responsabilidad en la Federación de Enseñanza estatal. Ambas ponentes pusieron el énfasis en demostrar que si el mundo sindical ignora la importancia del estudio difícilmente podrá movilizar para cambiar el rumbo social de este país.

La jornada finalizó con las palabras de Loli García, secretaria general de CCOO de Euskadi, quien además de celebrar la oportunidad del estudio y de su propia presentación en Euskadi, confirmó que este sindicato no cejará en el empeño de combatir cualquier forma de discriminación y especialmente la de género, ejemplo vivo de la lucha de poder que está abierta desde que el feminismo se ha asentado en la movilización social. Trabajar por este logro es hacerlo por construir una sociedad más justa, solidaria y equitativa.

Euskadiko CCOOk Irakaskuntza eta Industria Federazioek Ikerketa bat aurkeztu dute, Industria sektorean ematen den genero segregazioa sakonki aztertzen duena hobetzeko estregiak plateatuz, hezkuntza zein lan arloan.

Sindikatu honek lanean jarraituko du edozein motako diskriminazioen aurka, bereziki genero arlokoak badira, adibide argia gizarte mobilizazioan feminismoa sartu denetik dagoen botere borroka. Horren alde lan egiteak elkartasunezko gizarte bidezkoago bat eraikitzearen alde lan egitea da.

