



Finestra al Parlament Europeu

Quins són els principals reptes que es poden trobar a l'hora de desenvolupar i implementar el pilar europeu de drets socials i com valoreu la creació d'una autoritat laboral europea?



Ernest Urtasun,
eurodiputat de Catalunya en Comú

Des de Catalunya en Comú valorem el pilar europeu de drets socials com un procés positiu, atès que agrupa la majoria d'iniciatives existents en matèria de drets socials i situa un full de ruta. Alertem, però, que és extremadament limitat, inconcret i poc ambiciós. Més enllà de declaracions de bones intencions per part de la Comissió Europea, necessitem eines concretes amb dotació pressupostària i calendari legislatiu. Aquest serà el principal repte del pilar europeu de drets socials: la concreció legislativa i els instruments financers, el Parlament Europeu així ho ha exigint de manera majoritària. Així mateix, hi ha moltes polítiques concretes que són inexplicablement absents de la declaració del pilar europeu de drets socials i que s'hi haurien d'incloure. Per exemple, l'establiment d'un salari mínim obligatori del 60% dels salaris mitjans. També és deficient quant a les mesures d'equilibri entre el treball i la vida familiar, i tampoc no concreta les eines per ajudar les persones aturades i garantir unes prestacions de qualitat. Respecte d'una autoritat laboral europea, creiem que és una bona iniciativa per protegir treballadors i treballadores transfronterers. Actualment, les persones que treballen a més d'un país sovint queden fora de la protecció de les inspeccions de treball, que només poden actuar dins de les seves fronteres; si algú viola drets laborals a Europa ha de ser perseguit, multat i sancionat. ■



Santiago Fisas,
eurodiputat del PPC

Como bien es sabido, la libre circulación es uno de los mayores logros de la Unión Europea. Ahora bien, por falta de conocimiento, nuestros ciudadanos y nuestras empresas no le sacan la mayor rentabilidad a este privilegio que nos brinda nuestra comunidad. La Autoridad Laboral Europea cubrirá esta carencia, además de apoyar a los Estados miembros en situaciones transfronterizas y mediar entre ellos si existe algún conflicto. Sin duda, la constitución de este organismo es una magnífica noticia para alcanzar una movilidad laboral justa, y por lo tanto algo sumamente positivo para nuestros ciudadanos. Por otro lado, el Pilar Europeo de Derechos Sociales es el mayor garante de la igualdad de oportunidades entre los ciudadanos europeos. Pero también es cierto que a lo largo de su breve historia se ha encontrado con muchos escollos. Actualmente, la principal y mayor amenaza para el desarrollo de esta Proclamación son los populismos y los nacionalismos. Aquellos mensajes supremacistas y excluyentes han vuelto a Europa y eso se opone claramente al objetivo de progresar en el modelo social para conseguir una UE más justa y equitativa. A pesar de ello, estoy convencido que la Unión Europea irá avanzando poco a poco en esta materia hasta alcanzar un logro absoluto, porque más allá de los populistas que siempre culpan de sus problemas a otros, existe una mayoría que trabaja por el bien común de todos los ciudadanos europeos. ■



Ramon Tremosa,
eurodiputat del PDeCAT

L'autoritat laboral europea, o European Labour Authority en la nomenclatura anglesa, va ser presentada per la Comissió Europea el setembre del 2017, amb l'objectiu de ser l'organisme que monitori el pilar europeu de drets socials i que vigili que la mobilitat laboral intraeuropea, dins dels vint-i-set estats membres de la Unió Europea, sigui al més justa possible. L'autoritat podria ser totalment operativa el 2023. Amb tot, un dels problemes més recurrents de la Comissió Europea, o de l'Administració pública europea en general, és que no pot —o no sap o fins i tot no vol— aplicar la legislació (reglaments, directives, decisions, etc.) que produeix. Ho veiem en molts camps, des de la morositat de les grans empreses i els governs fins a l'acollida de persones refugiades. Com sabran molts dels lectors i lectores, Espanya és l'Estat de la Unió Europea líder en incompliment de directives i regulacions, amb noranta-tres casos oberts. És per això que, tot estant d'acord amb la creació i el desenvolupament tant del pilar com de l'autoritat, preocupa que tot plegat acabi quedant només en bones intencions. Al mateix temps, cal vigilar que no es perjudiquin els estàndards dels estats que funcionen millor. Si no hi ha una reforma profunda de la Unió Europea en clau democràtica i una major responsabilitat dels estats en el compliment dels acords presos a escala europea, serà difícil que el pilar social pugui tenir els efectes desitjats. ■

Finestra al Parlament Europeu

**Javi López,**
eurodeputat del PSC

La proclamació del pilar europeu de drets socials és el començament d'un canvi necessari en la direcció política europea. El repte al qual ens enfrontem és traduir-lo en un pla legislatiu concret i uns pressupostos europeus i nacionals suficients per tal que tinguin un impacte positiu en les vides dels ciutadans i ciutadanes i perquè la Unió Europea sigui una Europa que protegeix. Recordem que són els estats els que, tenint en compte les seves competències, tenen més responsabilitat a l'hora de consolidar la dimensió social de la Unió Europea. La implementació s'ha d'observar en tres nivells: 1) Iniciatives legislatives en l'àmbit de la Unió Europea: s'estan tramitant les directives relatives a: conciliació de la vida laboral i personal, i millora de les condicions de treball a la Unió Europea (autoritat laboral. 2) Finançament europeu: el major risc que té el pilar europeu de drets socials és la falta de pressupost en el Marc Financer Plurianual 2021-2027 que s'està negociant. El Fons Social Europeu Plus és el principal instrument financer per a la seva implementació. 3) Polítiques econòmiques: el semestre europeu ha de ser una eina eficaç per fer front als desequilibris socials i activar accions correctores. Celebrem el marcador social a l'Enquesta de creixement i recomanacions específiques per país.

Pel que fa a l'autoritat laboral europea, valorem positivament la proposta de la comissió, ja que dona resposta als nostres requeriments. Reclamem una autoritat laboral europea que sigui efectiva, capaç de fer acomplir els drets laborals i socials, i que també garanteixi les normes sobre la mobilitat laboral. Necessitem que compti amb la participació dels sindicats i dels agents socials, i que els treballadors i les treballadores puguin dirigir-s'hi directament per presentar i denunciar casos concrets d'abús. ■

**Jordi Solé i Josep M. Terricabras,**
eurodeputats d'ERC

La creació del pilar europeu de drets socials és un primer pas important per reforçar el caràcter social de la Unió Europea. Aquest pilar social es crea basant-se en deu principis i va acompanyat de diversos instruments per fer-los efectius. Un d'aquests instruments és la creació d'una autoritat laboral europea.

Es plantegen diversos reptes sobre el futur i l'èxit del pilar social. El primer és el pressupost. Ara mateix, des del Parlament Europeu, estem debatent la proposta de pressupost que ha fet la Comissió Europea per als propers set anys. La proposta de reforma de l'FSE+ (Fons Social Europeu Plus) no s'adequa a la idea de fomentar l'Europa social, ja que suposa una disminució d'un 6%, en termes reals, del pressupost social. Així mateix, caldrà veure si els estats membres, alguns cada vegada més allunyats dels valors fundacionals de la Unió Europea, treballen perquè aquesta Europa social, que ha d'anar estretament lligada al principi de solidaritat, sigui una realitat.

La creació d'una autoritat laboral europea com a instrument per millorar el mercat de treball europeu és un dels mecanismes creats a través del pilar social. Valorem positivament aquest nou òrgan, però cal veure com s'acaba de configurar la seva creació. Jordi Solé ha estat ponent a l'ombra d'aquest informe al Parlament Europeu, des d'on ha presentat esmenes per incorporar-hi la perspectiva de gènere, que és essencial en tots els àmbits, però especialment en el laboral. ■

