



Calentando el otoño

Nos encaminamos, con fuerzas renovadas, hacia la última parte del año, que sin ninguna duda vendrá cargada de retos que requerirán de CCOO un gran esfuerzo como organización. Los tiempos avanzan a gran velocidad y es necesario que estemos preparados para dar respuesta a cuestiones de gran importancia, que marcarán el futuro de esta región a corto, medio y largo plazo.

Enfilamos este otoño con la consciencia de que la cuenta atrás para el carbón continúa activada y de que se acerca la fecha señalada en el calendario para, teóricamente, dar la estocada mortal al sector. Por ello CCOO exige, de manera extremadamente urgente, que el Ministerio para la Transición Ecológica responda a nuestras peticiones para dar solución tanto al sector como a las comarcas mineras, mientras el reloj continúa avanzando inexorablemente hacia el 31 de diciembre de 2018.

En CCOO de Industria de Asturias somos conscientes de que la transición energética es un hecho. La Unión Europea está liderando a nivel mundial las medidas para combatir el cambio climático y eso va a exigir una transformación del mapa productivo de los países que la integran. Lo que no estamos dispuestos a admitir es que ese proceso se lleve a cabo sin contar con las necesidades y las peculiaridades de los territorios y a costa de los derechos de los trabajadores y trabajadoras. Creemos que existen formas de llevar adelante estos procesos y defendemos que todo ello puede y debe realizarse de una manera justa, equitativa, inclusiva y participativa. Como

afiliados y afiliadas que sois, nos conocéis y sabéis que esta organización no se queda de brazos cruzados a la espera de que lleguen las soluciones, sino que tenemos una batería de propuestas que harían que este proceso se realizase de la forma menos traumática posible. Recientemente nuestra organización presentó el informe "El impacto de la transición energética en Asturias", que se encuentra a vuestra disposición, en el que se detallan las propuestas de CCOO y se realiza un análisis en profundidad del impacto de este proceso en cada uno de los sectores.

Por otra parte, se continúa trabajando intensamente en la negociación de uno de los convenios más importantes de la industria asturiana, el del Metal, que regula las condiciones laborales de más de 23.000 trabajadores y trabajadoras en Asturias. CCOO de Industria de Asturias no va a permitir que la patronal FEMETAL, como pretende, imponga unas condiciones abusivas e injustas, con incrementos salariales que no se ajustan a la realidad actual de un sector que es motor de la economía regional. Por tanto, iniciamos el verano planteando movilizaciones y, de ser necesario, no dudaremos en continuar en esa línea, endureciéndolas y, llegado el caso, convocando una huelga en el sector.

Estas y otras líneas de actuación serán protagonistas en este último tramo del año, en el que esperamos, como siempre, contar con todos vosotros para continuar construyendo un sindicato de referencia en la defensa de los derechos de todos los trabajadores y trabajadoras.