

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE CCOO CLM PARA EL PRÓXIMO PERIODO

Dignidad, estabilidad en el empleo y compatibilidad entre vida laboral y personal

CCOO exige una "profunda y radical reforma de la Reforma Laboral que ha instalado la precariedad en el empleo.

El empresariado se ha empeñado en la precariedad como forma habitual de contratación, sigue persiguiendo de manera miope en la inestabilidad.

El secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, explicó en rueda de prensa cuáles son los principales objetivos y retos estratégicos para el sindicato: dignificar las condiciones laborales y salariales de las personas, la estabilidad en el empleo y favorecer mediante la racionalización de horarios laborales la compatibilidad entre la vida laboral, personal y familiar.

De la Rosa hizo hincapié en el necesario reparto equilibrado entre las rentas de capital y las rentas del trabajo y a ello ha de contribuir el IV Acuerdo por el Empleo y la Negociación Colectiva que firmamos a nivel nacional los sindicatos y la patronal, en el cual se establecen subidas salariales que aplicadas a un salario de 1.000 euros (muchos trabajadores y trabajadoras tienen salarios muy por debajo, salarios que no superan los 600 euros) supondría unos 20 euros al mes.

Por ello, "cuando en Castilla-La Mancha se están produciendo más bienes y servicios que antes de la crisis, se nos antoja difícil entender la postura de la patronal regional CECAM y que estos incrementos salariales sean inasumibles en nuestra comunidad autónoma", afirma el líder regional de CCOO CLM, quien ha remarcado que este sindicato va a pelear para que en todos los convenios colectivos de nuestra región, - tenemos un total de 80 convenios de ámbito sectorial provincial que afectan a más de 320.000 trabajadores y trabajadoras-, se aplique lo pactado en el IV AENC.

De la Rosa exige que los salarios tienen que subir en Castilla-La Mancha, comunidad que tiene la segunda renta más baja del país, lo que dificulta que las personas puedan vivir con dignidad.

Hay que acabar con la insoportable precariedad laboral y dar estabilidad en el empleo. Uno de cada 3 trabajadores y trabajadoras viven en precariedad absoluta en nuestra región, una cifra que lamentablemente sigue creciendo. En este sentido, De la Rosa exige una "profunda y radical reforma de la Reforma Laboral que ha instalado la precariedad en el mercado de trabajo. El empresariado se ha empeñado en la precariedad como forma habitual de contratación, sigue persiguiendo de manera miope la inestabilidad, aun cuando esta ni es más rentable y en ningún caso tampoco beneficia a las propias empresas".

Un tercer objetivo estratégico para CCOO CLM es la compatibilidad de la vida laboral, personal y familiar y para ello "queremos propiciar un debate social en nuestra comunidad autónoma y también en el país donde se aborden fórmulas que hagan compatible el trabajo con la vida. La situación laboral de miles y miles de personas en nuestra región, principalmente de las mujeres, depende de la inacción en materia de racionalización de horarios laborales".

**LEER MÁS
VER VIDEOS**

CCOO CLM pide a la patronal CECAM "compromiso real" en la negociación colectiva

El sindicato emplaza a la patronal CECAM y al Gobierno regional a aunar esfuerzos y diseñar una "hoja de ruta que sirva para la recuperación definitiva de las personas, porque es el momento de recuperar derechos".

En un desayuno informativo en Albacete, De la Rosa, junto con la secretaria general de CCOO en esta provincia, Carmen Juste, ha pedido a CECAM un "compromiso real" para dar un impulso y cerrar la negociación colectiva que aún esta pendiente en la región, -cerca de un 40% de los convenios colectivos están aún sin firmar-, dando cumplimiento a lo pactado a nivel confederal en el IV Acuerdo por el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC).

De la Rosa ha hecho hincapié en que en el actual contexto de crecimiento económico de la región, en el que las empresas están produciendo más bienes y servicios que antes de la crisis, la subida acordada en el IV AENC es perfectamente asumible, no supone ningún cataclismo para las empresas. **LEER MÁS**

