

CCOO y UGT reclaman a Cruz Roja la negociación de un Plan de Igualdad

El actual Plan de Igualdad no se negoció conforme a lo dispuesto en la legislación vigente y carece de las garantías necesarias para evitar las desigualdades y discriminaciones de género. Ambos sindicatos piden a Cruz Roja la apertura de una mesa negociadora del Plan de Igualdad.



En reuniones mantenidas con la Dirección, tanto CCOO como UGT han manifestado su rechazo al modelo impuesto por Cruz Roja para la negociación y la gestión de su Plan de Igualdad. En la actualidad, la actividad de Cruz Roja en materia de igualdad de género se limita a unos equipos territoriales, que no actúan de manera coordinada, que no tienen legitimidad negociadora y que no abordan con perspectiva de género aspectos como la formación, la igualdad retributiva, la carrera profesional o la corresponsabilidad.

Según la Ley Orgánica para la Igualdad Efectiva entre Hombres y Mujeres, el principio de igualdad de oportunidades debe aplicarse a través de un Plan de Igualdad debidamente negociado con la Representación Legal de los Trabajadores y las Trabajadoras en la empresa a nivel estatal que, desde un análisis global y transversal de las políticas de la empresa, incluya medidas dirigidas a evitar, eliminar y corregir las discriminaciones y desigualdades que se detecten.

Es por esto que las delegadas y los delegados de UGT y CCOO han dejado de participar en los equipos provinciales, con el objetivo de constituir la mesa negociadora del Plan de Igualdad en los próximos meses.

CCOO y UGT confían en que estos actos provoquen una respuesta positiva por parte de la Dirección de Cruz Roja en beneficio de toda la plantilla.



¿Sabías que según Unai Sordo “España necesita fundamentar su crecimiento en bases más sólidas que la estacionalidad o actividades que dependan mucho del número de turistas”?