



## Las movilizaciones como garantía de una negociación real y justa

**L**a situación de abandono y deterioro de la Institución Penitenciaria, y la mala calidad de las relaciones laborales penitenciarias se han visto incrementadas por la eliminación del derecho a la negociación colectiva, que conculcaron los anteriores gestores penitenciarios. Para revertir esta situación, CCOO lleva movilizándose desde el año 2013, con el resto de organizaciones sindicales presentes en el medio penitenciario. La situación insostenible y la necesidad de sacar del ostracismo al personal penitenciario nos ha llevado a intensificar el proceso de movilizaciones en los últimos 5 meses, con la finalidad de exteriorizar y dar visibilidad al conflicto laboral existente.

Desde CCOO consideramos necesario recuperar el marco democrático de las relaciones laborales en Instituciones Penitenciarias, garantizando que exista una negociación colectiva real y efectiva dentro de los marcos legales establecidos. Por ello, las movilizaciones tienen que continuar. El éxito de nuestras reivindicaciones depende de la correlación de fuerzas que seamos capaces de aglutinar.

Todos los trabajadores y trabajadoras penitenciarias tenemos que hacer nuestra aportación al colectivo para hacer frente al deterioro del sistema público penitenciario y su progresiva privatización, recuperar

los derechos arrebatados, dignificar la profesión penitenciaria y eliminar la brecha salarial existente entre las distintas prisiones, participando en las movilizaciones y exigiendo transparencia y buena fe negocial.

Debemos tener presente que llevamos 4 años de crecimiento económico sostenido sin que haya repercutido en las rentas de trabajo. Si no hay avances en la negociación debe ser una prioridad activar y mantener en los centros penitenciarios un proceso de movilizaciones continuo y sostenido en el tiempo hasta poner fin al conflicto laboral en prisiones. ■ ■