

Propostes de CCOO per a la formació professional dual

CCOO de Catalunya ha presentat recentment un seguit de propostes encaminades a organitzar i fer efectiva la implantació de la formació professional dual per fer front a les preocupants taxes d'atur juvenil, l'abandonament escolar prematur, la baixa qualificació en nivells intermedis i les suposades diferències entre la formació dels joves i les necessitats del mercat de treball.



Des del punt de vista de les empreses i dels governs de dretes, els sindicats no han de participar en la formació professional ni fer-ne el seguiment, però és evident que cal revisar-la, ja que tot i disposar de la generació de joves més formada i qualificada de la història recent, les oportunitats d'ocupació generades no responen a les seves expectatives ni a les necessitats vitals.

Així, per a CCOO, l'FP dual ha d'estar adreçada a joves aprenents de fins a 25 anys amb vinculació laboral, ha de permetre establir passarel·les eficients i de qualitat entre l'educació, la formació i el treball, ha de combinar aprenentatges al centre de formació i al centre de treball avaluable i reconeguts, ha de tenir forts estàndards de qualitat, ha d'estar fonamentada en el diàleg social i la negociació col·lectiva, ha de conduir a una qualificació oficial i ha de prioritzar la inserció laboral a l'empresa a llarg termini.

Cal ajustar els percentatges de participació de la Comissió Rectora del sistema de formació i qualificació professional per fer que siguin paritaris entre Generalitat, patronal i sindicats. També s'ha de garantir la igualtat d'oportunitats de manera que els processos d'accés, orientació i acompanyament, les beques i els ajuts siguin transparents. Cal que l'FP dual tingui un finançament estable i suficient, i que el seu desenvolupament no depengui només de la implicació de les persones que hi intervenen. A més, per facilitar que no només funcioni a les grans empreses, cal dotar l'FP dual d'estructures de suport a les pimes (que representen el 99% de les empreses a Catalunya) i crear mecanismes que permetin la cooperació, els itineraris compartits d'aprenentatge i les tutories mancomunades.

CCOO creu que la contractació i la remuneració han d'estar lligades amb l'FP dual, amb un mínim garantit com el de l'SMI o segons el conveni col·lectiu. L'FP dual ha de cobrir les necessitats dels joves i les de les empreses, i ha de disposar d'un procés d'informació, orientació i acompanyament tant des de la perspectiva de l'educació com des de la laboral. A més, també és necessari que l'aprenentatge es fonamenti en competències i en qualificacions professionals. Per al sindicat, és important definir el perfil pedagògic i tècnic dels tutors d'empresa, que haurien de tenir un mínim de 100 hores de formació pedagògica i disposar de la mateixa qualificació a la qual opta el programa d'FP dual.

Amb aquestes propostes es pot aconseguir una FP dual que gaudeixi de prestigi i que, a partir del diàleg social i la corresponsabilitat, aconseguixi elevades taxes d'inserció laboral i de qualificació professional dels joves participants. ■

Sense acord a la reunió de la Mesa General de la Funció Pública

El 20 de juliol va tenir lloc una reunió de la Mesa General de la Funció Pública entre sindicats i Generalitat a la seu del Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública, a Barcelona.

Les peticions de CCOO se centraven a concretar allò signat a la Mesa General de l'Estat (pagament del 100% del salari en tots els casos de baixa per incapacitat temporal, increment salarial de l'1,50% per a tot l'any 2018, més un 0,25% amb efectes des de l'1 de juliol i negociació d'un increment addicional del 0,2%) i revertir retallades que només han recaigut sobre les treballadores i treballadors amb condicions laborals vinculades a la Generalitat de Catalunya (restitució de les pagues extres del 2013 i del 2014).

Malauradament, la reunió va acabar sense acord, ja que la Generalitat no ha volgut concretar l'aplicació dels increments salarials i ha demanat un xec en blanc als sindicats.

CCOO, a banda d'anunciar que al setembre convocarà assemblees i mobilitzacions, demana assegurar el compliment de les lleis i la restitució dels drets dels empleats i empleades públics catalans. ■

En defensa dels drets dels treballadors i treballadores de presons

CCOO i la resta d'organitzacions sindicals representatives de presons, van proposar una concentració en defensa dels drets del col·lectiu i per unes condicions laborals dignes, però, atès que la Generalitat ha reprès la negociació, la van desconvocar.

De tota manera, els sindicats han advertit que continuaran lluitant per la restitució de reivindicacions, com la negociació immediata d'un nou acord, la jubilació anticipada, la modificació del decret de segona activitat, la reducció de la taxa d'interinitat, la implementació de mesures contra l'increment d'agressions o la recuperació de les pagues, el complement d'incapacitat transitòria i els increments retributius derivats de l'aprovació dels pressupostos generals per al 2018. ■