

Vaga al tèxtil per un conveni just



El passat 19 de juliol, CCOO va convocar vaga en el sector del tèxtil i la confecció a tot l'Estat davant la proposta de la patronal en la mesa de negociació del conveni, amb la qual incomplien les recomanacions de l'AENC en matèria salarial. CCOO es nega a signar el conveni fins que no s'acordin tres qüestions que per al sindicat són fonamentals: que la patronal adquireixi el compromís que cap salari estarà per sota dels 14.000 euros l'any, que accepti un increment salarial del 2% per a cada un dels anys de vigència i que es fixi una jornada raonable per al cinquè torn de treball. La patronal s'ha mostrat especialment refractària a fixar un salari mínim per al sector i pretén mantenir un salari de 827 € mensuals per a les categories d'auxiliar i especialista, que, en la majoria de casos, es tracta de dones que treballen en la confecció. ■

Desconvocada la vaga al sector del handling

A principis d'agost estava previst fer una vaga dirigida als prop de 60.000 treballadors i treballadores de *handling* (serveis de terra) a tots els aeroports de l'Estat espanyol, en protesta pel bloqueig del conveni col·lectiu.

No obstant això, l'esforç negociador de diferents dies a finals de juliol per part de CCOO, UGT i USO ha permès desconvocar les aturades, tan bon punt s'ha sabut que la patronal, ASEATA, s'avindria a desbloquejar el conveni abans del 30 de setembre, tot acceptant les variables plantejades per la part social. ■

Se signa el Conveni del metall de Barcelona

El 25 de juliol es va fer efectiva la signatura del Conveni del metall de Barcelona, veritable referència en la negociació col·lectiva als sectors industrials.

El conveni aclareix dubtes sobre la jornada de lliure disposició, així com matèries relacionades amb els permisos retribuïts, tant els ja existents com el nou permís per malalties oncològiques. Marca una dinàmica positiva en relació amb l'ofensiva del sindicat en aspectes com la igualtat, la disputa dels beneficis per la via dels increments salarials i la clàusula de revisió, així com l'ampliació de drets en la subrogació i la igualtat de tracte, a banda de fer una adaptació amb visió de gènere i un reconeixement explícit al col·lectiu LGTBI.

Per la seva banda, també aquest juliol s'ha arribat a principis d'acord en el Conveni del metall de Tarragona —no sense la pressió d'una amenaça de vaga— i de Girona. ■

CCOO alerta que es desaccelera la creació d'ocupació

Davant els resultats de l'Enquesta de població activa (EPA) per al segon trimestre del 2018, CCOO ha alertat que s'està desaccelerant la creació d'ocupació i que aquesta continua sent precària, amb una alta incidència tant de la temporalitat com de la parcialitat.

És cert que el nombre de persones aturades a Catalunya s'ha reduït en un 5,8% respecte del trimestre anterior: ara hi ha 26.700 aturats i aturades menys, un total de 432.000 persones sense feina. A Espanya, la xifra de persones aturades el segon trimestre del 2018 és de 3.490.100 i la taxa d'atur és del 15,3% (a Catalunya se situa en un 11,4%, 0,8 punts percentuals menys que el trimestre anterior).

I pel que fa a dades de població ocupada, aquest segon trimestre del 2018, l'ocupació ha augmentat en 57.100 persones respecte del trimestre anterior (1,7%). La taxa d'ocupació és del 54,3% a Catalunya, 0,8 punts percentuals més que el trimestre anterior.

Ara bé, malgrat l'evolució positiva de l'ocupació, seguim tenint unes taxes tant d'activitat com d'ocupació molt baixes, i són sobretot les dones

les més allunyades del mercat de treball (la taxa d'atur femenina continua sent superior a la masculina, i elles pateixen més la temporalitat). CCOO de Catalunya considera que calen més i millors polítiques d'igualtat lligades a polítiques actives d'ocupació pensades per a les dones, per reduir la gran bretxa entre homes i dones. També demana derogar la reforma laboral per garantir els drets de les persones treballadores, afavorir l'estabilitat i combatre la precarietat laboral. Advoca per eliminar els actuals incentius al frau en l'ús dels contractes temporals, així com el contracte indefinit de suport als emprenedors, i per fer més eficaces les bonificacions a la contractació. El sindicat insta les empreses a generar ocupació estable, amb drets i condicions laborals dignes, per contribuir a un nou sistema productiu basat en la qualitat, la innovació i la competitivitat i no en els baixos costos laborals. Així mateix, reivindica el paper central de la negociació col·lectiva, a la recerca de millors salaris, en el marc de l'Acord interprofessional de Catalunya (AIC) i l'Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC). ■

X Conveni del comerç de Catalunya

CCOO ha signat el principi d'acord del X Conveni del comerç de Catalunya per a subsectors i empreses sense conveni propi per als anys 2017-2020, que millora els salaris i els drets per frenar la precarietat en el sector.

Hi ha avenços en matèria d'incrementos salarials, amb més increment als salaris més baixos, i en drets, per frenar la precarietat laboral i millorar la conciliació de la vida laboral i la personal. També hi ha novetats en les excedències, els tipus de contractació, la jornada de treball, les llicències retribuïdes, les compensacions, les retribucions en vacances, els crèdits sindicals i les comissions de treball per reestructurar la classificació professional o estudiar els nivells d'absentisme i les seves causes.

Paral·lelament, CCOO de Serveis també ha signat el Conveni del comerç del metall de Barcelona (2018-2019), que permet guanyar poder adquisitiu després de molts anys de contenció salarial i que conté millores en matèria d'igualtat i de conciliació de la vida laboral i la personal. ■



PARTICIPA AMB CCOO A LES XARXES SOCIALS

www.twitter.com/ccooatalunya
www.youtube.com/ccooatalunya

www.facebook.com/ccooatalunya
www.instagram.com/ccooatalunya

