

## Resolt el conflicte a les empreses Transportes Vía Augusta, de Sant Adrià de Besòs, i ESK, de Martorell



El grup industrial francès Air Liquide va decidir atorgar a HAM la concessió del transport de gasos. Atès que aquesta empresa no acceptava

la subrogació de les plantilles que ho feien fins ara —Transportes Vía Augusta, de Sant Adrià de Besòs, i ESK, de Martorell—, es va iniciar un període de vaga indefinida.

La unió entre els treballadors i treballadores, la postura decidida i valenta dels piquets informatius i el suport de CCOO han estat clau perquè Air Liquide hagi rescindit la concessió i decidit continuar amb Transportes Vía Augusta i ESK. Això permetrà mantenir els 27 llocs de treball i les condicions que estaven en perill. ■

## Bon acord laboral amb el Grupo Jorge

CCOO d'Indústria de Catalunya ha signat un bon acord laboral amb el Grupo Jorge, propietari dels escorxadors de Le Porc Gourmet (Santa Eugènia de Berga) i The Fortune Pig (Mollerussa). Després d'una intensa negociació, i amb la mediació del Departament de Treball de la Generalitat, més de 1.200 treballadores i treballadors que fins ara eren falsos autònoms passaran al règim general de la Seguretat Social i se'ls aplicarà el Conveni col·lectiu de les indústries càrnies.

Es tracta d'un acord que suposa un punt d'inflexió en la lluita per erradicar la precarietat i les males pràctiques laborals en el sector carni, i que ha de servir d'exemple per a altres empreses, com les del grup Vall Companys, que pretenen perpetuar aquest sistema de treball propi de finals del segle XVIII per seguir enriquint-se a costa de les treballadores i treballadors d'aquestes falses cooperatives. ■

## Concentracions davant Indra BPO per pal·liar les conseqüències negatives del trasllat de les seus de Barcelona

Al juliol i a l'agost, CCOO ha convocat concentracions davant l'empresa Indra BPO per demanar mesures de mobilitat i conciliació per pal·liar les conseqüències negatives del trasllat de les seus de Barcelona. La companyia va anunciar que al setembre passaria dels centres del c/ Badajoz i c/ Tànger a Sant Joan Despí.

El sindicat critica que no s'han tingut en compte les mesures de millora de condicions, compensació i seguretat que va plantejar després d'una consulta a les plantilles afectades. Cal tenir en compte que un trasllat els comporta conseqüències negatives en la mobilitat amb un cost en temps, diners, seguretat, benestar i conciliació de la vida professional amb la personal, i això comporta, en alguns casos, replantejar-se la continuïtat a l'empresa. ■



## Per la readmissió dels dos acomiadats d'Alliance Healthcare

CCOO d'Indústria ha criticat la situació del col·lectiu de treballadors autònoms dependents d'Alliance Healthcare i el conflicte obert davant la falta de reconeixement dels seus drets. Al mateix temps, ha denunciat la represàlia que han patit dos d'aquests treballadors, quan han intentat organitzar-se per defensar els drets del col·lectiu de transportistes, perquè han estat acomiadats. El sindicat ha protestat davant la seu de l'empresa al Prat de Llobregat i ha exigit la seva readmissió immediata així com un acord professional per al col·lectiu de transportistes. ■

## Es desconvoca la vaga parcial a Tecnoclinic

Davant la pressió de la vaga parcial prevista a Tecnoclinic, amb el suport de CCOO, la direcció ha arribat a un acord amb el comitè d'empresa per obrir un període de negociació. Aquesta empresa de Sabadell pretenia aplicar canvis en algunes seccions, amb la implantació d'un quart torn de treball, sense comptar amb la representació de la plantilla. Ara, la direcció s'ha avingut a reduir el temps d'aquest quart torn i a augmentar el plus de compensació, per protegir, així, la conciliació d'una plantilla molt feminitzada. ■

## Acord a l'empresa de 'packaging' Grafopack

CCOO ha donat suport a la reivindicació de la plantilla de Grafopack, davant la proposta de la direcció de desregularitzar la jornada de treball, imposant una bossa d'hores abusiva i desproporcionada.

L'amenaça d'una vaga parcial ha fet efecte i finalment s'ha acordat la manera de justificar les hores que els treballadors i treballadores d'aquesta empresa de packaging d'Òdena havien acumulat des del mes de gener per imposició de la direcció. ■