

CCOO denuncia el “oscurantismo” del SAS en el abono de las retribuciones de sus profesionales en la provincia

El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Córdoba considera “indignante” que el SAS destine en Córdoba más de 1 millón de euros para premiar a sus directivos mediante “productividad”, a través del complemento de rendimiento profesional (CRP), y además con “oscurantismo”, sin convocar a los representantes sindicales en las comisiones de seguimiento de los centros sanitarios, tal y como dictan las propias normas del SAS.



El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Córdoba denuncia el “oscurantismo” del Servicio Andaluz de Salud (SAS) en el abono de las retribuciones de sus profesionales y el incumplimiento sistemático de su propia normativa año tras año.

Desde que el SAS implantó sus fórmulas de gestión y de incentivos por consecución de objetivos, allá por el año 2003, mucho ha cambiado la norma y la forma de incentivar a sus profesionales, premiando a sus directivos y a los que más pueden recortar en prestaciones sanitarias, olvidándose de su gran plantilla de profesionales, tal y como critica CCOO.

Fue el propio SAS el que modificó en diciembre de 2009 el Complemento al Rendimiento Profesional (CRP) sin la aprobación de la parte sindical y desde entonces ha realizado varias modificaciones, entre ellas, el fraccionamiento del pago en dos periodos julio y octubre. “De forma cicatera hace el primer abono a los meses de verano, cuando la mayor parte del personal está de vacaciones y más solapadamente se disimula el pago de este vergonzoso complemento”, asevera CCOO.

La resolución que regula el CRP dispone la creación de una comisión de seguimiento en cada centro para el control del complemento,

que debe estar compuesta por miembros de la Dirección del centro y de las organizaciones sindicales presentes en la Mesa Sectorial y reunirse dos veces al año. Asimismo, dispone que “se aplicarán criterios de transparencia en la información y se dará publicidad al grado de cumplimiento de los objetivos de los profesionales de las unidades o servicios (...)”.

Estas dos reuniones anuales deberían haberse materializado ya en todos los centros del SAS, pero en ningún centro se ha llevado a cabo la reunión que coincide con la evaluación que corresponde al año 2017. “Este año, la desvergüenza y frivolidad del SAS le lleva a abonar el 50% de este complemento a final de julio, sin haber aplicado la transparencia, información y publicidad, reconociéndose en los centros que muchos profesionales no conocen sus objetivos, ni que se les haya evaluado”, añaden desde CCOO.

Para el secretario general del mencionado sindicato provincial, José Damas, “el CRP se ha convertido en un sistema pervertido que premia disparatadamente a los directivos del SAS” y, además, es “absolutamente opaco, injusto, inhumano y discriminatorio”, llegando a cobrar anualmente los directivos sanitarios de la provincia de Córdoba más de 1 millón de euros. Como ejemplo, un director de Unidad de Gestión Clínica (UCG) llega a cobrar más de 12.000 euros, mientras que un celador o pinche llega a 484€, es decir 25 veces menos.

Recortes

“El SAS, con la excusa de ser más eficientes, está sometiendo a los profesionales de la sanidad a un sistema mercantilista perfecto para los recortes en materia de atención y prestaciones sanitarias. [Lee la noticia completa AQUÍ](#)”