

## Vaga i principi d'acord al servei de teleassistència de Lleida



Els treballadors i les treballadores de Tunstall Televida, empresa subcontractada per l'Ajuntament de Lleida que es dedica a gestionar l'assistència a les persones grans que viuen soles, van començar, el 3 de juliol, una vaga indefinida per protestar per les seves precàries condicions laborals.

Aquesta empresa, en 5 anys ha triplicat el nombre de persones a les quals atén, ha passat d'atendre 1.073 persones l'any 2013, a atendre'n 5.500, l'any 2018; mentre, però, el seu personal no sols no ha augmentat, sinó que ha disminuït, el 2013 eren 12 persones treballant-hi i actualment en són 10.

La vaga es va interrompre 3 dies després per començar negociacions amb la mediació del Departament de Treball. Els representants dels treballadors i les treballadores de l'empresa Televida van arribar, el 10 de juliol, a un acord amb l'empresa i van desconvocar la vaga. Els punts de l'acord, que es fa sota la tutela de l'autoritat laboral, són els següents:

– **Es constitueix una comissió tècnica, amb presència proporcional a la representativitat en els comitès d'empresa, per definir els elements retributius de la plantilla, amb criteris d'igualtat retributiva.**

– **La Comissió Tècnica elaborarà un calendari de reunions.**

– **El 18 de setembre, un cop l'empresa disposi de l'estudi econòmic de viabilitat, es reprendran les negociacions per arribar a un acord sobre els motius de la vaga, per exemple: l'equiparació salarial en les mateixes categories, actualment hi ha diferències que van dels 80 als 200 euros; la pujada dels salaris més baixos, que són de 850 euros al mes...**

– **Les parts es comprometen a seguir treballant sobre el marc de les relacions laborals del sector.**

CCOO de Lleida valora positivament l'inici de les negociacions, ja que cal dignificar el sector, tant pel que fa a les condicions laborals com les socials. ■

editorial

## Seguim a l'ofensiva!

A Catalunya s'ha format govern i a Espanya en tenim un de nou. Tant en un cas com en l'altre s'inicien noves etapes que generen noves expectatives i noves oportunitats per poder començar a parlar i fer efectius canvis socials i laborals.

L'ofensiva de CCOO ha donat fruits que es materialitzen en acords presos, com ara: pujar el salari mínim interprofessional, l'Acord per a l'ocupació i la negociació col·lectiva (AENC) i, finalment, l'11 de juliol CCOO va donar llum verda per signar l'Acord interprofessional de Catalunya (AIC). Tots aquests acords recullen mesures per fer front a la precarietat laboral i als baixos salaris.

És necessari un pla de xoc contra la precarietat laboral que afecta majoritàriament els joves i les dones. I en aquest sentit es manifesten l'AENC i l'AIC: increments salarials del 3%, 14.000 euros anuals de salari mínim i que qualsevol empresa que externalitzi una activitat hagi de pagar segons el conveni col·lectiu del sector.

CCOO continuem exigint la derogació de les reformes laborals, però sense tornar a les que hi havia abans. El mercat de treball necessita reformular una nova reforma laboral d'acord amb els temps que estem vivim. Una reforma que garanteixi els drets i que garanteixi l'equilibri en les negociacions entre l'empresa i els treballadors i treballadores.

CCOO també s'organitza per fer front a les noves realitats del món del treball, i ha creat un departament de noves realitats del treball i la precarietat. Aquesta reorganització vol donar suport a les persones que es veuen afectades per la precarietat laboral i, per fer-ho de manera fàcil, CCOO ha posat un número de telèfon a través de WhatsApp (689 586 414) per contactar amb el sindicat.

Ara ens toca recuperar salaris, drets i igualtat! ■



**HORARI D'ESTIU:  
fins al 14 de setembre,  
de les 8 del matí a les 3 de la tarda.**