

Mobilitzacions a l'aeroport del Prat Llobregat en defensa de l'ocupació i les condicions laborals



En alguns aeroports l'empresa Aena, encarregada de la seva gestió, ha tret a licitació pública determinats locals d'hostaleria, amb la qual cosa ha augmentat el nombre de lots, no solament per la creació de lots nous, sinó per la divisió dels existents fins a avui. Fins ara, això ha tingut lloc als aeroports de Barcelona, de Las Palmas de Gran Canaria i, recentment, de Màlaga. Per a CCOO aquesta mesura pot afectar negativament l'ocupació i els drets dels treballadors i treballadores, i precaritzar les seves condicions de treball, socials i econòmiques. Per això, es van convocar aturades de dos dies, que van culminar en una vaga indefinida al Prat de Llobregat que va durar 26 dies, fins que es van

obrir les taules de negociació amb les diferents empreses adjudicatàries.

Finalment, el conegut com a *lot 22* de Barcelona es va repartir entre quatre empreses: Areas, Pans & Company, Serhs-food i Autogrill.

Negociant les condicions laborals

En aquest moment s'està negociant amb aquestes empreses adjudicatàries el manteniment de les condicions socials i salarials dels treballadors i treballadores, que han de ser, necessàriament:

- La subrogació de tot el personal en l'àmbit de l'activitat de l'hostaleria i la restauració en tots els supòsits de successió o substitució d'empreses (contractació o subcontractació).

- L'aplicació obligatòria dels acords i els convenis sectorials d'hostaleria i restauració, així com les millores econòmiques i socials que es tinguin pactades —individualment o col·lectivament—, els sistemes de productivitat i els percentatges de serveis.

- El manteniment del nivell d'ocupació mentre duri la concessió.

- El compromís d'ocupació i de reubicació al centre de treball en cas de disfuncions produïdes per canvis en la concessió.

- El compromís de no externalització de serveis per part de les adjudicatàries.

- La revisió de les condicions econòmiques del concurs, en cas que l'empresa adjudicatària presenti pèrdues econòmiques, per assegurar la viabilitat de la concessió i evitar el recurs a mesures com ERO, ERTO, etc.

- De cara a les noves licitacions, els possibles canvis que es puguin plantejar es pactaran amb la representació legal dels treballadors i treballadores.

- Més i millor informació a la representació legal dels treballadors i treballadores, tant en la convocatòria del concurs com en posteriors fases del procés.

Tot això està passant mentre Aena ha multiplicat els seus beneficis per a l'explotació de cafeteries i restaurants. Les persones usuàries no han rebut un millor servei i els treballadors i treballadores, artífexs també d'aquest augment d'ingressos, no han experimentat cap millora en les seves condicions. ■ **P. Galván i D. Ortega**

La plantilla de Makro protesta contra l'eliminació de drets essencials

CCOO ha fet costat als treballadors i treballadores de Makro, que s'han mobilitzat contra el procés de modificació de les condicions de treball que els volen imposar.

La direcció vol eliminar drets essencials, amb mesures com la instauració d'una jornada irregular que obligui a treballar fins a 10 hores diàries, sense cap compensació addicional, a voluntat de la direcció, el mateix dia o amb preavis d'un dia per l'altre. També es proposa crear calendaris trimestrals, canviar el règim de vacances o eliminar l'actual sistema de millora en cas d'incapacitat temporal (IT). Fins i tot es vol demanar disponibilitat per obligar a treballar en diumenges i festius que no siguin d'obertura comercial o creant un nou sistema d'incentius per a la força de venda, que rebaixaria l'actual. ■

Preocupació pels llocs de treball a Trasmediterranea

L'any passat es va produir la venda de les participacions del 92,7% de Trasmediterranea, que tenia Acciona al Grup Naviera Armas, que també havia d'assumir el deute de l'empresa amb altres societats d'Acciona.

A més, amb el Conveni col·lectiu de flota obert sobre la taula i amb una negociació alentida, s'han produït diferents informacions contraposades als mitjans de comunicació, que advertien del futur negre per a Trasmediterranea o bé del seu ressorgiment.

Davant aquesta situació, en què l'empresa s'ha convertit en presa de tots, CCOO exigeix transparència en l'operació, el manteniment de Trasmediterranea com una unitat indissoluble i, especialment, la garantia de conservar l'ocupació i les condicions laborals dels seus treballadors i treballadores. ■