

Firmado el convenio de limpieza de edificios y locales de Catalunya



Gracias a la lucha de los trabajadores y trabajadoras se ha conseguido el mejor acuerdo posible

Después de 15 meses de intensas negociaciones, concentraciones, asambleas y movilizaciones, hemos conseguido firmar el convenio colectivo del sector.

Es un convenio con vigencia des de 2017 hasta 2021, y lo hemos hecho así por las circunstancias propias de este sector, ya que las adjudicaciones de los servicios suelen ser de dos años más dos de prórroga, lo que conlleva la aplicación, durante las adjudicaciones, del cumplimiento del mismo.

En cuanto a los incrementos salariales, se ha negociado, para 2018, el 1,6%, y para 2019, 2020 y 2021, el 1,5%, así como una cláusula de revisión, por si el IPC fuera superior al incremento pactado. Se fija una reducción de la jornada laboral para el año 2019, que pasa de un máximo de 1.820 horas a un máximo de 1.800, se establece como día de cobro el primer día hábil de cada mes y se mantiene la antigüedad tal y como estaba en el anterior convenio. Este ha sido uno de los facto-

res claves de esta negociación, ya que las patronales querían, sí o sí, eliminar este concepto.

Estabilidad de las plantillas

También ha habido dificultades en la negociación de algunos artículos del convenio, ya que hay materias que están reservadas en la negociación del convenio sectorial estatal, como consecuencia de la reforma laboral del PP, pero, entre otras cosas, cabe destacar que hemos conseguido un acuerdo en materia de subrogación que garantiza la estabilidad de las plantillas y sus condiciones de trabajo.

Ha sido una negociación difícil, y más teniendo en cuenta que fruto de la crisis se han producido recortes de plantillas, reducciones de jornadas y cargas elevadas de trabajo, y es por ello que pensamos que es el mejor acuerdo posible para este sector. ■ **Aurora Huerga**

CCOO lluita per revertir la reforma laboral i erradicar la precarietat als hotels de Port Aventura

L'any 2013, Port Aventura externalitzava els departaments de pisos i d'hostaleria, i la plantilla que prestava aquests serveis va ser subrogada.

Tot i que des de la direcció de Port Aventura es transmetien missatges de tranquil·litat, la realitat d'aquests darrers anys ha estat molt diferent.

A partir d'aquell moment i de la preeminència dels convenis d'empresa, que s'establia a la reforma laboral del 2012, es començaven a fer visibles a l'empresa dos col·lectius de treballadors i treballadores amb importants diferències salarials i amb condicions laborals més precàries.

En aquests darrers cinc anys, les treballadores i treballadors han estat subrogats per tres empreses diferents. Finalment, el desembre del 2017 van ser subrogats a l'empresa Claro Sol, que, directament i des de l'inici, va decidir aplicar el seu conveni d'empresa.

Arran d'un conjunt d'irregularitats comunicades pel comitè d'empresa a la direcció sense cap perspectiva de solució i després d'haver interposat un total de quinze denúncies a la Inspecció de Treball es va decidir convocar una assemblea de treballadors i treballadores en la qual, per una amplíssima majoria, s'acordava convocar vaga als hotels de Port Aventura per als dies 28 i 29 d'abril del 2018.

La situació va empitjorar encara més com a conseqüència d'una campanya de descrèdit realitzada a partir d'aquell moment sobre el comitè per part de la direcció, fins al punt que l'empresa va presentar una demanda de conflicte col·lectiu contra el comitè d'empresa amb la pretensió que la vaga fos declarada il·legal esgrimint, entre altres arguments, que amb la vaga es pretenia modificar un conveni col·lectiu d'empresa legal i vigent.

La mediació posterior al Departament de Treball ha fet possible arribar a un principi d'acord per desbloquejar el conflicte, consistent en l'obertura d'un període de negociació entre la representació sindical i l'empresa. ■ **E. Rodríguez i N. Marcos**