



La carga de trabajo en el sector ha pasado de una media de 80 ascensores al mes para revisar a 200

El sector de elevación, en lucha por la regularización de las condiciones laborales

El sector de elevación está en pie de lucha contra la creciente siniestralidad laboral y precarización de las condiciones laborales, que ponen en riesgo la seguridad de trabajadores y personas usuarias. Por ello, CCOO hemos iniciado una campaña sindical para denunciar esta situación y pasar a la acción a fin de conseguir una regularización de las condiciones laborales que ponga fin a la precariedad existente en el sector.

En el marco de esta campaña sindical hemos elaborado informes sobre la situación del sector y hemos hecho propuestas de regularización que hemos presentado en las reuniones mantenidas con delegaciones de Industria de diferentes comunidades autónomas, el Ministerio de Industria, patronales, partidos políticos y asociaciones de usuarios. El punto álgido de la campaña fue la gran movilización del pasado 29 de mayo en Madrid, donde más de 300 delegados y delegadas del sector se concentraron ante el Ministerio de Industria para reivindicar una normativa que regule las condiciones de trabajo de forma eficaz y segura.

El origen del problema

La aprobación del RD 88/2013, sobre la Instrucción Técnica Complementaria (ITC) AEMI de ascensores, supuso la modificación de aspectos fundamentales de la anterior ITC, que ha provocado una sobrecarga de trabajo para los operarios del sector que hace que no puedan realizar su trabajo con las garantías necesarias, lo que influye en la seguridad de los trabajadores y trabajadoras, los aparatos elevadores y las personas usuarias.

La carga de trabajo en el sector ha pasado de una media de 80 ascensores al mes para revisar a 200, lo cual implica una media de 6 minutos por revisión de ascensor. De este modo, se reduce el tiempo de actuación y aumentan los beneficios empresariales y las rutas de los operarios, mientras se achaca esta situación a la crisis. A ello hay que añadir que el 80% de las instalaciones tienen más de 20 años y estas instalaciones necesitan un mantenimiento adecuado, con la dedicación pertinente.

Ante este escenario, hace unos meses que CCOO nos estamos organizando en el sector, tanto a escala autonómica como estatal, mediante coordinadoras de delegados y delegadas para exigir a las administraciones pertinentes que se regule legislativamente el sector y se ponga freno a la situación actual. Si seguimos sin resolver esta situación, plantearémos otra gran movilización para el mes de octubre. ■ **Juan Carlos Serrano**

La plantilla d'Endesa es mobilitza per un conveni i unes condicions laborals dignes

L'empresa vol posar fi als beneficis socials de la plantilla



Els treballadors i treballadores d'Endesa fa uns mesos que estan en peu de guerra a tot l'Estat davant la situació d'incertesa derivada de les polítiques de la multinacional italiana Enel, que té el 70% del capital de l'elèctrica. El descontent de la plantilla davant les retallades plantejades per Enel en la negociació del conveni marc d'Endesa ha quedat palès en les multitudinàries mobilitzacions realitzades a Madrid els mesos de març i abril, i el mes de maig a Cornellà.

CCOO considerem del tot inassumible el posicionament d'Enel en aquesta negociació, ja que pretén posar fi als beneficis socials de la plantilla, retallar els salaris i continuar precaritzant les condicions laborals. Tot això en un marc de beneficis econòmics i augments de les retribucions als directius. Per aquest motiu, si no es recondueix la situació, es convocaran noves mobilitzacions per denunciar l'espòli d'Enel. ■