

## Qui som, què fem



# Un #PuntLila per unes festes lliures d'agressions sexuals

La nostra lluita contra les violències masclistes que pateixen les dones i les nenes va sumar compromisos amb altres grups de dones de la ciutat de Terrassa per la Festa Major.

Un punt lila al carrer Major feia visible el nostre rebuig a les violències masclistes, sensibilitzava contra tot tipus d'agressions sexuals i comportaments sexistes, oferia atenció i informació, i posava l'accent en el fet que aturar les violències masclistes és responsabilitat de totes i de tots.

En aquesta iniciativa, hi van participar el Casal de la Dona, LGTBI Terrassa, Moviment Democràtic de Dones, Dones d'ERC de Terrassa, Dones amb ICV de Terrassa i CCOO.

No oblidem mai que #NomésUnSíÉsUnSí i que #NoÉsNo! •

CCOO del Vallès Occidental - Catalunya Central

## Comitè de Dones

# Objectiu: feminitzar el sindicat

El passat dia 30 va tenir lloc la reunió semestral ordinària del Comitè de Dones de CCOO de Catalunya. La composició del comitè, un cop totes les organitzacions han escollit la seva representació, és de 274 dones. La reunió va estar presidida per Yolanda Navarro, de CCOO d'Indústria, i Mònica Alarcón, de la Unió Intercomarcal del Baix Llobregat - Alt Penedès - Anoia - Garraf.



En aquesta reunió es va fer balanç de la vaga del 8 de Març i es va analitzar el procés de mobilització general des d'una perspectiva de gènere. En el debat es va constatar que les dones són un pilar fonamental en les mobilitzacions, que l'estratègia sindical ha de tenir com a objectiu activar l'actiu sindical femení i que cal portar les reivindicacions d'igualtat de gènere a la negociació col·lectiva, mesurant els resultats. També es va insistir que calia posar el valor dels temps en l'agenda social i reivindicar-nos clarament com a sindicalistes feministes.

En clau interna, es va fer balanç de la composició dels òrgans de direcció sorgits dels congressos i de la situació de les dones en relació amb l'afiliació, la representació i l'actiu sindical per tal de poder determinar un pla de treball específic que ens situï en el compliment de l'objectiu de feminitzar el sindicat. Cal ressaltar que la composició dels òrgans de direcció reflecteix una renovació positiva en clau de gènere, tot i que encara queda feina per consolidar aquests canvis. En relació amb l'afiliació, es constata que el creixement afiliatiu del 2017 es deu a l'augment de dones, ja que els homes continuen perdent afiliació. Malauradament, no hi ha dades de la composició de les taules de negociació i, per tant, aquesta és una tasca que s'haurà d'aconseguir per tal que la presència de dones en aquests àmbits de la negociació dels convenis també avanci d'acord amb la realitat dels sectors.

Finalment, es va fer una dinàmica de debat en grup sobre quin és el sindicat que volem pel que fa a la participació, la comunicació i el model organitzatiu i de mobilitzacions. •

**Dolors Llobet**  
Secretària d'Atenció a l'Afiliació, Estudis i Coordinació  
de Direcció de CCOO de Catalunya