

Durant sis setmanes, CCOO de Catalunya va dur a terme una campanya per defensar l'ocupació de qualitat i les pensions dignes. Aquesta campanya va arribar tant als centres del treball com als carrers amb un objectiu principal: defensar el present i el futur de les nostres pensions i la viabilitat del sistema.

Aquesta campanya va anar acompanyada de diverses infografies en què donàvem a conèixer, de manera resumida i molt gràfica, realitats i dades d'interès. Dues d'aquestes infografies es van dedicar a dones i pensions i la coresponsabilitat a les cures. Dos temes cabdals, que no podem ni oblidar, ni deixar de banda si volem posar fi a la divisió sexual dels treballs i a la feminització de la pobresa.

Igualtat a la feina per tenir pensions dignes

A Catalunya, les dones de 16 anys i més són el 52% de la població, és a dir, més de la meitat de la població. Tanmateix, la seva situació entre la població activa és del 47%, i tornen a ser la majoria de la població inactiva, fins a arribar al 58%, 16 punts per sobre dels homes.

52% de la població
47% de la població activa
58% de la població inactiva

51% Inactivitat per jubilació
29% Inactivitat per cura d'infants, persones dependents o altres responsabilitats familiars o personals
3% Inactivitat per jubilació
26% Inactivitat per cura d'infants, persones dependents o altres responsabilitats familiars o personals

Estudis superiors de persones ocupades
1 de cada 4 dones té contracte a temps parcial

Analfabetisme o educació obligatòria de persones ocupades
Treball a temps parcial
Taxa de temporalitat

Persisteix la divisió sexual gairebé a totes les categories laborals. En general, les dones estan sobrerrepresentades en els treballs menys qualificats, que, al mateix temps, són els que tenen els salaris més baixos i on la bretxa salarial pot arribar a superar el 30%.

La bretxa salarial és el resultat de totes les desigualtats i discriminacions que pateixen les dones en el mercat de treball: terra enganifosa, sostre de vidre, segregació horitzontal, reduccions de jornada, treball a temps parcial i contractació laboral.

Salari mitjà anual per edats. Catalunya 2015

Edat	Dones	Homes
Menys de 25 anys	12.546,18	14.526,64
De 25 a 34 anys	18.335,18	21.481,76
De 35 a 44 anys	13.876,45	27.582,38
De 45 a 54 anys	22.709,94	30.608,38
55 anys i més	21.709,01	32.144,76

Les bretxes generen precarietat, pobresa i desigualtat de gènere en els ingressos al llarg de tota la vida: prestacions per atur i pensions

Bretxa salarial per edats de les persones que formen part del treball remunerat i de pensionistes, 2015.

Edat	Dones	Homes
Menys de 25 anys	23	15,5
De 25 a 34 anys	20,7	25,9
De 35 a 44 anys	23,4	34
De 45 a 54 anys	23,9	46

CCOO PROPOSA:

- Llei d'igualtat salarial. Valoració de llocs de treball amb perspectiva de gènere
- Polítiques actives d'ocupació amb perspectiva de gènere
- Negociació de mesures d'igualtat a totes les empreses i de plans d'igualtat que incloguin accions positives
- Lluitar contra la parcialitat i la temporalitat. Transparència salarial

CCOO TREBALL DE QUALITAT PENSIONS DIGNES **UN DRET! NO UN PRIVILEGI**

Consulta-la [aquí](#)

Corresponsabilitat a les cures per tenir pensions dignes

La divisió sexual dels treballs, principalment en el que fa referència als treballs de cura, organitzats i realitzats principalment per les dones, és una de les realitats socials que explica la bretxa de gènere en les pensions

Evolution of the average pension 2005-2017, Catalonia

Year	Homes	Dones	Diferència %
2005	854,17	475,07	44,13
2006	862,32	489,23	43,10
2007	905,09	523,10	41,33
2008	975,79	569,26	40,87
2009	1.010,81	581,07	42,64
2010	1.048,60	605,19	42,43
2011	1.084,93	644,23	40,93
2012	1.115,81	668,76	39,75
2013	1.148,40	690,00	39,23
2014	1.184,40	716,21	39,39
2015	1.204,91	746,23	38,68
2016	1.224,91	776,23	36,82
2017	1.243,43	796,23	35,52

La pensió mitjana dels homes és de 489,5€ més gran que les de dones, a Catalunya
La bretxa de les pensions a Catalunya el 2017 va ser del 40%

El 58% de la població "inactiva" són dones. El motiu de la inactivitat per cura de persones dependents i menors és del 92% en el cas dels homes i del 25% en el cas de les dones

El 2016 es van produir 7.509 excedències per cura de persones dependents i menors: el 92,1% van ser exercides per dones

El 22% de les dones tenen contracte a temps parcial, davant el 7% dels homes. El 18% de les dones per atendre necessitats de cura i familiars, davant el 3% dels homes

De mitjana, les dones dediquen 1 hora i 52 minuts més que els homes al treball domèstic i familiar cada dia. Quasi 674 hores més a l'any

CCOO PROPOSA:

- Que s'avanci en les polítiques de conciliació i coresponsabilitat entre dones i homes
- Que s'implementin polítiques públiques per a la cura de les persones
- Que el conjunt dels permisos de conciliació no retribuits cotitzin a la Seguretat Social
- Que es garanteixi un sistema just i equitatiu de pensions que no sigui discriminatori per a les dones

CCOO TREBALL DE QUALITAT PENSIONS DIGNES **UN DRET! NO UN PRIVILEGI**

Consulta-la [aquí](#)

eDreams: despertar amb més drets

Tot i que ens va costar molt començar a negociar un pla d'igualtat, estem molt contentes de les millores de conciliació aconseguides. La nostra secció sindical pensa que la conciliació ha d'estar present en qualsevol negociació com a eina bàsica per millorar les condicions de les persones treballadores, i és que poder conciliar vida personal i vida laboral permet que totes siguem més felices i és, de fet, una via per evitar o pal·liar la desigualtat que pateixen les dones a la feina. La conciliació també beneficia les empreses. Arribar a aconseguir que les empreses ho vegin així és una fita que algun dia no gaire llunyà celebrarem. Volem compartir amb vosaltres les millores aconseguides a casa nostra i que ens semblen de vital importància, ja que som una plantilla jove, formada, en gran manera, per mares i pares:

- **Flexibilitat horària per a mares i pares.**
- **Permis retribuït per a tutories, per a la reproducció assistida i per a l'assistència del progenitor o la progenitora no gestant a teràpia prenatal.**
- **Augment del permís retribuït per naixement o adopció.**
- **Davant la violència de gènere o domèstica, permís retribuït per a actuacions necessàries i flexibilitat en l'atribució de vacances. Les absències, a més, no seran considerades faltes.**
- **Xec de 300 euros i un cistell bebè per naixement i/o adopció.**
- **Formació en igualtat i diversitat de gènere.**
- **Nova excedència, amb reserva del lloc de treball, en cas de defunció de familiars propers.**
- **Augment del permís retribuït per anar al metge i per acompanyar persones descendents i ascendents.**
- **Nova modalitat per cobrir faltes d'assistència en cas de malaltia sense baixa.**
- **Adopció d'un llenguatge no sexista i inclusiu que reconegui la diversitat de gènere i el col·lectiu LGTBI en igualtat de condicions.**
- **Augment del permís retribuït per matrimoni.**

Podeu consultar l'acord [aquí](#).

Sara Gutiérrez, delegada de CCOO d'eDreams