

Editorial

Cada dia és 8-M

El 8 de Març del 2018 ha estat molt significatiu i segurament el tindrem com a referent molt temps. No només ha marcat un punt d'inflexió per al moviment de dones, el feminisme i la lluita per a l'eliminació del masclisme, sinó que ha estat també molt significatiu per a una part important de la societat, que ha vist com aquesta lluita constant i pacífica que representa el feminisme és imprescindible per posar fi a la discriminació i a les violències masclistes.

una sentència com la de La Manada —malauradament, no l'única— es van fer visibles amb una gran pancarta a la capçalera de la manifestació, amb el lema “No es abús, és violació”, que va evidenciar la permanència i la força del 8-M.

El 16 de maig vam tornar a sortir al carrer i ens vam manifestar junt amb el moviment feminista per exigir al Govern del PP que assignés a la Llei de pressupostos generals de l'Estat no 80 milions, sinó els 200 milions

Des de CCOO també hem denunciat la bretxa de gènere en les pensions i els salaris, i l'hem situat en un lloc central de la negociació col·lectiva. La negociació de l'Acord interprofessional de Catalunya ha estat impregnada de la força del 8-M, perquè ha estat especialment important tot el bloc d'igualtat de gènere, amb un pes específic en les mesures per eliminar la bretxa salarial, i l'acord de mesures i plans d'igualtat per a empreses amb menys de 250 persones treballadores, amb un pes especial en les mesures de temps laboral.

Des de CCOO hem de seguir treballant en tots els espais —l'acció social, la negociació col·lectiva, la concertació social, la participació institucional...— per erradicar aquest flagell social. El sindicat participa a l'Observatori d'Igualtat de la Generalitat de Catalunya, i al Consell de Relacions Laborals de Catalunya hem dissenyat, en el marc del grup tècnic d'assetjaments, el programa de formació de la persona de referència a les empreses per combatre tota mena de violències contra les dones.

Veiem que a tot Europa les forces conservadores i neoliberals aposten per una regressió de drets i, molt especialment, dels drets de les dones, però el moviment de dones i feminista, amb la complicitat de la resta de moviments socials, estem plantant cara a algunes d'aquestes regressions. Hem donat suport a la crida que les dones italianes han fet perquè la Casa Internacional de les Dones no es tanqui a Roma. Internacionalment, celebrem el resultat positiu del referèndum d'Irlanda sobre la despenalització de l'avortament i també hem donat suport a la crida de l'Argentina per a la despenalització de l'avortament.

Molta feina i molt camí recorregut: la revolució feminista és imparable i el món necessita que així sigui. Cada dia és 8 de Març! ●

Alba Garcia Sánchez
Secretària de les Dones i Polítiques LGTBI
de CCOO de Catalunya



Una conjunció de complicitats de grans actors va aconseguir que les dones poséssim la nostra agenda en primer terme. CCOO, per primera vegada, va organitzar una vaga laboral amb motiu del 8 de Març. Ens vam sumar i vam donar suport al moviment feminista de Catalunya. Vam organitzar la nostra gent a les empreses de tots els sectors i vam tenir un gran protagonisme en la convocatòria de vaga laboral de dues hores. Vam ser capaces d'implicar els companys i les companyes, de posar de manifest que no treballar per l'equitat de gènere significa fer crònica la desigualtat per a tothom. I ens vam sumar a la vaga de cures i a la de consum, i vam contribuir, amb una important participació, que les manifestacions fossin multitudinàries arreu del territori, especialment a Barcelona.

L'agenda feminista, però, no s'atura. Enguany l'1 de Maig ha estat un espai i un temps de visibilització de la lluita feminista. El nostre rebuig i la nostra indignació per

d'euros als quals s'havia compromès per poder acomplir les 200 mesures previstes al Pacte d'estat contra la violència de gènere.

És significatiu el gran pas que ha significat la nova fitxa d'afiliació, en la qual per primera vegada s'ha incorporat una tercera casella anomenada *gènere no binari* i que és fruit de la tenacitat de l'Àmbit LGTBI de CCOO de Catalunya en la lluita per fer de les diversitats la riquesa d'aquest sindicat. Tota l'agenda contra l'LGBTfòbia i a favor de la visibilitat lèsbica, i la celebració del Dia Internacional contra l'Homofòbia, la Transfòbia i la Bifòbia o el Dia Internacional de l'Orgull LGTBI han estat convocatòries en les quals CCOO ha tingut una implicació destacada.

CCOO ha alçat la veu contra la precarietat i, especialment, contra la feminització de la precarietat. Hem dut a terme una gran campanya contra la cosificació de les dones, que ja ha tingut resultats, com el de la denúncia a la cadena Hooters per sexista i en la qual la Inspecció de Treball ens ha donat la raó.

Sumari

| | |
|---|-------------|
| ● Cal canviar d'arrel, cal ser contundents | 3 |
| ● Entrevista: Carme Valls Llobet, directora del Programa dones, salut i qualitat de vida del CAPS | 4-5 |
| ● eDreams: despertar amb més drets | 6 |
| ● Economia feminista. Seria sostenible la vida sense el treball de cura? | 9 |
| ● Qui som, què fem: Jornada de salut i de gènere, Cinefòrm: <i>Pago justo</i> , Saló de l'Ocupació, Comitè de Dones | 10-11-12-13 |
| ● Quan el vel em va fer caure el vel | 14 |